



PROVINCIA DI BRINDISI

**AVVISO PUBBLICO PER LA DESIGNAZIONE DEL/LA CONSIGLIERE/A DI
PARITA' EFFETTIVA E DEL/LA CONSIGLIERE/A DI PARITA' SUPPLENTE
Periodo 2016-2020**

In applicazione del D.Lgs n.198/2006 e ss.mm.ii. (D.lgs n.5/2010 e D.Lgs n.151/2015), di quanto stabilito dal Decreto Presidenziale n. 33 del 08.03.2016 e di quanto contenuto nella nota prot. n.3332 del 22.2.2016 del Ministero del Lavoro e P.S.(punto 1.2) , la Provincia di Brindisi deve procedere alla designazione per la nomina di:

- un/a Consigliere/a di parità effettivo/a e un/a Consigliere/a di parità supplente: periodo 2016-2020 (D.D. n. 758 del 18/10/2016)

REQUISITI:

Il/la Consigliere/a di parità effettivo e quello/a supplente devono possedere i seguenti requisiti, previsti dal D.Lgs n.198/2006 e ss.mm.ii.:

- a) **specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile**
- b) **specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di normative sulla parità di genere e pari opportunità;**
- c) **specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di mercato del lavoro**

- *oltre a*

- d) - **Diploma di Laurea** (vecchio o nuovo ordinamento);

Come previsto dalla Circolare Ministeriale n.20 del 22/6/2010 *“Il requisito della specifica competenza attiene ai percorsi di studio, ricerca, formazione. Il requisito dell’esperienza pluriennale è correlato allo svolgimento di attività lavorative di durata non inferiore a due anni presso Enti e Amministrazioni Pubbliche o private. La sussistenza di detti requisiti deve risultare dal Curriculum vitae ed essere comprovata da idonea documentazione”*.

Per l’ammissione è richiesto, altresì, il possesso dei seguenti requisiti:

- età non inferiore ai 18 anni;
- cittadinanza italiana o, in alternativa, cittadinanza di uno degli Stati membri dell’U.E. unitamente al godimento dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza ed al possesso di inadeguata conoscenza della lingua italiana (*solo per i cittadini degli Stati membri dell’U.E.*)

- non aver riportato condanne penali che escludono dall'elettorato politico attivo e passivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.
- non essere stato/a sottoposto/a a misure di prevenzione e non essere a conoscenza dell'esistenza, a proprio carico, di procedimenti per l'applicazione di misure di prevenzione;
- di non trovarsi in situazione di inconferibilità o di incompatibilità –**anche pregressa** - alla luce delle norme vigenti (ovvero di conflitto di interessi nei confronti della Provincia di Brindisi); quanto sopra con particolare riferimento a quanto disposto dal D.Lgs 151/2015 (artt. 31 e 32) che testualmente recita: *il mandato delle Consigliere e dei Consiglieri di cui all'art. 12, effettivi e supplenti, ha la durata di quattro anni ed è rinnovabile una sola volta*".

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

La Provincia di Brindisi si riserva la facoltà di richiedere eventuali ulteriori integrazioni di regolarizzazione/chiarimento rispetto alle domande valide pervenute, ritenute non conformi/carenti a quanto espressamente richiesto dal presente Avviso, pur ammissibili.

FUNZIONI E COMPITI:

Il/la Consigliere/a di parità svolge- ai sensi dell'art.13 c.2 – funzioni di promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza, di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro. Nell'esercizio delle funzioni attribuite il/la Consigliere/a è pubblico ufficiale ed ha l'obbligo di segnalazione all'Autorità Giudiziaria dei reati di cui viene a conoscenza per ragione del suo ufficio.

Nello specifico i compiti sono definiti dall'art.15 e si esplicano, inoltre, nell'esercizio della tutela giudiziaria ai sensi dell'art. 36 e segg. Del D.Lgs n.198/2006 e ss.mm.ii.

Entro il 31 dicembre di ogni anno, il/la Consigliere/a di parità presenta un rapporto sull'attività svolta, redatto sulla base di indicazioni fornite dal Ministero del lavoro e P.S., agli Organi che hanno provveduto alla designazione ed alla nomina.

PERMESSI E INDENNITA'

I permessi sono disciplinati dall'art.17, c.1. del D.Lgs n.198/06 e ss.mm.ii.

Le determinazioni di un'eventuale indennità mensile differenziata tra il ruolo di Consigliere/a di parità effettivo e supplente, avverrà ai sensi dell'art.17, c.2, del D.Lgs n.198/06 e ss.mm.ii.-sulla base dei criteri stabiliti in sede di Conferenza Unificata. *Il tutto con esclusivo utilizzo di risorse provenienti dal Ministero del lavoro PS/Regione Puglia, se rese disponibili in favore di quest'Amministrazione.*

Eventuale riconoscimento di un'indennità mensile al Consigliere/a di parità supplente è limitata ai soli periodi di effettivo esercizio dell'attività di supplenza, formalmente attribuita dal/la Consigliere/a di parità effettivo/a e comunicata formalmente alla Provincia di Brindisi.

Per lo svolgimento delle proprie attività il/la Consigliera di parità effettivo(*e quello/a supplente nel caso predetto di sostituzione*), ha diritto al rimborso delle spese di missione (vitto, alloggio, viaggio) effettivamente sostenute e documentate , nei limiti delle vigenti disposizioni di legge per il personale Provinciale. *Il tutto con esclusivo utilizzo di risorse provenienti dal Ministero del lavoro PS/Regione Puglia.*

DURATA IN CARICA:

Il mandato ha la durata di 4 anni ed è rinnovabile per una sola volta.

L'art.14 del D.Lgs. n.198/2006, come modificato dal D.Lgs.n.151/2015, stabilisce che – in ogni caso –per la determinazione della durata complessiva del mandato si computano tutti i periodi svolti in qualità di Consigliere/a, sia effettivo che supplente, anche non continuativi ed anche di durata inferiore a quattro anni.

Il Consigliere/a di parità continua a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo Consigliere/a di parità.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE:

Tutti i candidati interessati a ricoprire la carica di cui al presente Avviso devono trasmettere la relativa domanda –in carta semplice – redatta secondo il modulo allegato al presente Avviso (all. n.1)

La domanda dev'essere sottoscritta e corredata, pena l'inammissibilità, da:

- fotocopia di un documento d'identità in corso di validità;
- curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto, dal quale si evincano esplicitamente i requisiti di cui sopra ovvero dovranno essere indicati: *titoli di studio, corsi di formazione, specializzazioni ed aggiornamento, frequenze di stages, pubblicazioni e quanto altro possa dimostrare la conoscenza delle tematiche in materia di pari opportunità e discriminazioni di genere, mercato del lavoro a livello comunitario, nazionale, regionale, locale;*
- comprovate esperienze lavorative e/o professionali maturate nell'ambito delle tematiche indicate all'art.13, comma 1, del D.Lgs n.198/06 e ss.mm.ii. (data inizio e fine attività/incarico, organizzazione per la quale è stata svolta l'attività, profilo professionale ricoperto, mansioni svolte, descrizione dell'attività);
- eventuale promozione e/o partecipazione a progetti significativi in tema di parità e/o di politiche del lavoro;
- eventuali incarichi pubblici ricoperti;
- eventuali informazioni utili a sostenere la candidatura;
-

CRITERI E MODALITA' DI DESIGNAZIONE:

Un nucleo tecnico di valutazione, appositamente nominato dal Dirigente del Servizio n.9 della Provincia di Brindisi, svolgerà l'istruttoria inerente le proposte di candidatura, per verificarne la sussistenza dei requisiti di ammissibilità, come esplicitati nel presente Avviso pubblico.

Redigerà, quindi, la lista dei candidati idonei (con relativo punteggio attribuito) che verrà trasmessa al Presidente, con altresì indicazione anche dei candidati esclusi per assenza di requisiti.

Il Presidente, quindi, provvederà con proprio Decreto , alla designazione di un/a Consigliere di parità effettivo e di un/a Consigliere di parità supplente di questo ente.

I punteggi che saranno attribuiti dal Nucleo tecnico di valutazione ,ai candidati idonei, in relazione ai requisiti posseduti sono definiti come segue:

- a) *Voto di Laurea (il titolo superiore assorbe quello inferiore)*

fino a 90/110= 3 punti;
da 91 a 104/110= 5 punti;
da 105 a 110/110= 7 punti.

b) Specializzazione/Formazione

- **Punti 3** per ogni specializzazione post laurea posseduta.
 - **Punti 1** per ogni Master post-laurea posseduto
 -
 - ====
- **Punti 0,5** per ogni attestato di partecipazione a Corsi/Seminari idonei al ruolo da ricoprire, della durata di un giorno;
-
- **Punti 0,15** per ogni attestato di partecipazione a percorsi formativi idonei al ruolo da ricoprire, della durata da 3 a 15 giorni;
- **Punti 0,30** per ogni attestato di partecipazione a percorsi formativi idonei al ruolo da ricoprire, della durata di oltre 15 gg e sino a 1 mese
- ; **Punti 0,50** per ogni attestato di partecipazione a percorsi formativi idonei al ruolo da ricoprire, della durata di oltre 1 mese e sino a 2 mesi
-
- **Punti 0,60** per ogni attestato di partecipazione a percorsi formativi idonei al ruolo da ricoprire, della durata da 3 mesi sino a 6 mesi ;
- **Punti 1** per ogni attestato di partecipazione a percorsi formativi idonei al ruolo da ricoprire, della durata di oltre 6 mesi.

c) Curriculum vitae:

Punteggio complessivo max 4punti : al fine dell'assegnazione del punteggio, si terrà conto della quantità anche con riferimento alla durata delle singole esperienze di lavoro ed all'anzianità complessiva maturata nel settore, eventuali pubblicazioni effettuate nella disciplina, alla qualità/quantità delle esperienze professionali pregresse, con particolare riferimento a nomina in analogo organismo/Comitato.

Le esperienze nel settore pubblico saranno considerate equipollenti a quelle del settore privato convenzionato e/o accreditato.

Successivamente il Decreto Presidenziale di designazione del/la Consigliera di parità effettive e supplente verrà trasmesso al competente Ministero del Lavoro e P.S. (MLPS), con allegati il CV del/la Consigliere di parità effettiva e di quello/a supplente, per l'assunzione del Decreto Ministeriale di nomina e per la successiva pubblicazione di tale atto, da parte del MLPS, sulla G.U.R.I.

TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di candidatura dovranno pervenire, pena esclusione, entro e non oltre le ore **12,00 del 30 novembre 2016**, con consegna a mano ovvero via PEC con firma digitale (mail: mercato.lavoro@pec.provincia.brindisi.it) al seguente indirizzo: Provincia di Brindisi-Servizio n. 9 – via De Leo, 3 – 72100 Brindisi. *Provincia si riserva eccezionalmente la possibilità di eventuali brevi proroghe della scadenza del presente Avviso.*

In caso di consegna a mano, sulla busta contenente i documenti, dovrà essere riportata la seguente dicitura: *Candidatura per la designazione del/la Consigliera di parità effettiva e supplente della Provincia di Brindisi-Periodo 2016-2020*”

INFORMAZIONI E MODULI:

Il modello di domanda è reperibile sul sito: www.provincia.brindisi.it -lavoro formazione –

Per eventuali domande e/o informazioni contattare il numero: 0831-565396 o scrivere all'indirizzo mail: teodoro.passante@provincia.brindisi.it

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO:

Il responsabile del procedimento è il dott. Teodoro Passante (P.O. Servizio n.9)

DISPOSIZIONI FINALI:

Tutti i dati personali che verranno in possesso della Provincia di Brindisi in ragione del presente Avviso, saranno trattati nel rispetto del D.Lgs n.196/03 e ss.mm.ii.

Per quanto non previsto nel presente Avviso si fa rinvio al D.Lgs n.198/06 e ss.mm.ii.

Brindisi li **20/10/2016**

f.to

Il Dirigente del Servizio MdL/FP
Dott.ssa Alessandra PANNARIA



Provincia di Brindisi

Servizio MdL/FP

Modulo di Candidatura

Oggetto: Avviso pubblico di selezione comparativa per designazione Consigliera di parità effettiva e Consigliera di parità supplente della Provincia di Brindisi-Periodo 2016/2020

Il/La sottoscritt-- _____ nat__ a _____ ()
il _____ e residente in _____ (),
via _____ n° _____ C.F. _____
documento di riconoscimento n. _____;

presenta la propria candidatura ai fini della nomina quale Consigliera di parità effettiva e Consigliera di parità supplente della Provincia di Brindisi-Periodo 2016/2020

Per quanto sopra, il/la sottoscritto/a, consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci o presentazione di false documentazioni è punibile ai sensi dell'art. 495 e 496 del c.p., dichiara quanto segue:

1. l'assenza a proprio carico di procedimenti penali e di sentenze passate in giudicato per i reati che incidono gravemente sulla moralità professionale;
2. l'assenza a proprio carico di cause di incompatibilità rispetto all'Amministrazione Provinciale di Brindisi e di cointeressenza economica o professionale rispetto all'attività da svolgere in seno al ruolo da ricoprire;
3. l'assenza a proprio carico di contenzioso fiscale di rilevante entità, di contenzioso civile ed amministrativo con la Provincia di Brindisi;
4. di essere pienamente edotto ed accettare il contenuto definito dall'Avviso Pubblico emanato, nella fattispecie, dalla Provincia di Brindisi

Dichiara, altresì, il possesso dei seguenti requisiti,-titoli come da documentazione allegata in copia:

Titolo di studio : Laurea in _____ conseguita presso **Università**
degli Studi di _____ nell'anno _____
con votazione di _____

Specializzazione in _____
conseguita presso _____ nell'A.A. _____

Specializzazione in _____
conseguita presso _____ nell'A.A. _____

Specializzazione in _____
conseguita presso _____ nell'A.A. _____

Corsi di formazione professionale/Seminari, nel settore, con relativa durata:

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____
- 4) _____
- 5) _____

Di aver svolto le seguenti attività lavorative: _____

- di svolgere attualmente l'attività di _____
presso _____ dal _____

Luogo _____ **e data**

Firma _____

Allegati: - copia documento identità valido

C.V.
- copia documentazione dichiarata: