



**PROVINCIA DI BRINDISI**  
**SETTORE GESTIONE E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE**

**AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA INTERNA PER N. 6 POSTI**  
**NELL'ORGANICO DELL'ENTE**

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 346 del 10.05.2017, ai sensi del vigente Regolamento per la mobilità interna, è indetta selezione tra il personale dipendente, mediante valutazione di titoli ed anzianità di servizio, per l'accesso ai seguenti posti:

N. Posti	Categoria	Profilo professionale	Servizio richiedente
2	C	Istruttore Contabile	2. Settore Contabilità
1	D3/D1	Funzionario/Istruttore Direttivo Amm.no	2. Settore Patrimonio/ Servizio 1
1	C	Istruttore Amm.vo/Contabile	2. Settore Patrimonio/ Servizio 1
1	B1/B3	Esecutore/Collaboratore Amm.vo	2. Settore Patrimonio/ Servizio 1
1	C	Istruttore Amministrativo	5. Settore Avvocatura, Affari Legali e Contenzioso

**REQUISITI DI ACCESSO**

La selezione è riservata esclusivamente al personale dipendente a tempo indeterminato della Provincia di Brindisi, appartenente alla categoria sopra-riportata e nel rispetto del profilo di appartenenza.

**MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande di partecipazione alla selezione, da redigersi sull'apposito modello che si allega al presente Avviso, per farne parte integrante, devono essere presentate entro il termine di **quindici giorni** decorrenti dalla data di pubblicazione del presente Avviso sull'Albo Pretorio e sul sito internet della Provincia di Brindisi, direttamente al Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane della Provincia di Brindisi sito in Via A. De Leo n. 3 – 72100 Brindisi.

E' inoltre ammesso l'invio della domanda di partecipazione per posta elettronica al seguente indirizzo e-mail: [alessandra.papadia@provincia.brindisi.it](mailto:alessandra.papadia@provincia.brindisi.it).

Le domande di partecipazione dovranno essere corredate dalla scheda di valutazione dei titoli, debitamente compilata dal dipendente, firmata e datata.

E' consentita la partecipazione a più posti, in tal caso occorrerà presentare distinta domanda di partecipazione per ciascun posto per il quale si intende concorrere.

**VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELL'ANZIANITÀ DI SERVIZIO**

Alla valutazione dei titoli, elencati dal candidato nella scheda di valutazione, e dell'anzianità di servizio provvederà il Dirigente del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane.

Troverà applicazione l'art. 3 comma 3 del vigente Regolamento per la mobilità interna, laddove per ciascuna categoria di posto viene analiticamente disciplinata la valutazione delle istanze in base ai seguenti criteri e al seguente punteggio :

## PARAMETRI PER LA VALUTAZIONE DI TITOLI

### Categoria D

1	Voto Diploma di Laurea richiesto per l'accesso	<i>da</i>	<i>a</i>	<i>Punti</i>
		66	76	0,75
		77	87	1,5
		88	98	2,25
		99	110	3
		<i>Attinente il posto messo a concorso</i>	<i>Non attinente il posto messo a concorso</i>	
		<i>Punti</i>	<i>Punti</i>	
2	Ulteriore Diploma di Laurea	2	1	
3	Master universitario (di durata annuale)	1,5	0,5	
4	Master universitario (di durata biennale)	2	1	
5	Corsi di durata annuale	0,5	0,1	
6	Altri corsi (di durata non annuale ma significativa, ovvero di almeno 3 giornate)	0,05	0	
7	Patente europea per l'uso del computer E.C.D.L.	1		
8	Attestato corso di lingua straniera con esito finale	1		
9	Attestati idoneità concorsi per categoria pari o superiore a quella del posto messo a concorso	0,3		
10	Abilitazioni professionali	0,5	0,2	
11	Incarichi speciali (si intendono quelli effettuati extra servizio presso altri Enti, docenze, partecipazioni quale componente a commissioni di concorso, dottorati di ricerca, ecc.)	0,1		
12	Pubblicazioni	0,1		

### Categoria C

1	Voto Diploma di Maturità richiesto per l'accesso	<i>da</i>	<i>a</i>	<i>Punti</i>
		36	41	0,75
		42	47	1,5
		48	53	2,25
		54	60	3
		<i>Attinente il posto messo a concorso</i>	<i>Non attinente il posto messo a concorso</i>	
		<i>Punti</i>	<i>Punti</i>	
2	Ulteriore Diploma di Maturità	2	1	
3	Laurea di primo livello (di durata triennale)	1,5	0,5	
4	Laurea specialistica/magistrale (di durata biennale)	2	1	
5	Corsi di durata annuale	0,5	0,1	
6	Altri corsi (di durata non annuale ma significativa, ovvero di almeno 3 giornate)	0,05	0	
7	Patente europea per l'uso del computer E.C.D.L.	1		
8	Attestato corso di lingua straniera con esito finale	1		
8	Attestati idoneità concorsi per categoria pari o superiore a quella del posto messo a concorso	0,3		
9	Abilitazioni professionali	0,5	0,2	
10	Incarichi speciali (si intendono quelli effettuati extra servizio presso altri Enti, docenze, partecipazioni quale componente a commissioni di concorso, dottorati di ricerca, ecc.)	0,1		
11	Pubblicazioni	0,1		

### Categoria B

1	Voto Licenza media richiesta per l'accesso	<i>Giudizio complessivo</i>		<i>Punti</i>
		sufficiente		0,75
		buono		1,5
		distinto		2,25
		ottimo		3
		<i>Attinente il posto messo a concorso</i>	<i>Non attinente il posto messo a concorso</i>	
		<i>Punti</i>	<i>Punti</i>	
2	Diploma di Maturità	2	1	
3	Laurea di primo livello (di durata triennale)	1,5	0,5	
4	Laurea specialistica/magistrale (di durata biennale)	2	1	
5	Corsi di durata annuale	0,5	0,1	
6	Altri corsi (di durata non annuale ma significativa, ovvero di almeno 3 giornate)	0,05	0	
7	Patente europea per l'uso del computer E.C.D.L.	1		
8	Attestato corso di lingua straniera con esito finale	1		
8	Attestati idoneità concorsi per categoria pari o superiore a quella del posto messo a concorso	0,3		
9	Abilitazioni professionali	0,5	0,2	
10	Incarichi speciali (si intendono quelli effettuati extra servizio presso altri Enti, docenze, partecipazioni quale componente a commissioni di concorso, dottorati di ricerca, ecc.	0,1		
11	Pubblicazioni	0,1		

## PARAMETRI PER LA VALUTAZIONE DELL'ANZIANITA' DI SERVIZIO

### CATEGORIA D

### Massimo punti 9

- 1) Servizio prestato nella stessa categoria in uguale o analogo profilo professionale  
Punti 1,35 per ogni anno di servizio (0,1125 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg).
- 2) Servizio prestato nella stessa categoria in profilo di contenuto professionale diverso  
Punti 0,69 per ogni anno di servizio (0,0575 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg).
- 3) Servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo professionale di contenuto analogo rispetto al posto messo in mobilità  
Punti 0,69 per ogni anno di servizio (0,0575 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg).
- 4) Servizio prestato in categoria immediatamente inferiore e in profilo di contenuto professionale diverso  
Punti 0,225 per ogni anno di servizio (0,019 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg)

### CATEGORIA C

### Massimo punti 7

- 1) servizio prestato nella stessa categoria in uguale o analogo profilo professionale  
Punti 1,2 per ogni anno di servizio (0,1 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg).
- 2) servizio prestato nella stessa categoria in profilo di contenuto professionale diverso  
Punti 0,60 per ogni anno di servizio (0,050 per ogni mese

- |  |  |
|--|--|
| 3) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo professionale di contenuto analogo rispetto al posto messo in mobilità | di servizio o per frazione superiore a 15 gg).<br>Punti 0,60 per ogni anno di servizio (0,050 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg). |
| 4) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore e in profilo di contenuto professionale diverso                                   | Punti 0,20 per ogni anno di servizio (0,0167 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg)   |

### **CATEGORIA B3**

- |  |   |
|--|---|
| 1) servizio prestato nella stessa categoria in uguale o analogo profilo professionale  | <b>Massimo punti 8</b><br>Punti 1,2 per ogni anno di servizio (0,1 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg). |
| 2) servizio prestato nella stessa categoria in profilo di contenuto professionale diverso  | Punti 0,60 per ogni anno di servizio (0,050 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg).                        |
| 3) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo professionale di contenuto analogo rispetto al posto messo in mobilità | Punti 0,60 per ogni anno di servizio (0,050 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg).                        |
| 4) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore e in profilo di contenuto professionale diverso                                   | Punti 0,20 per ogni anno di servizio (0,0167 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)                       |

### **CATEGORIA B1**

- |  |   |
|--|---|
| 1) servizio prestato nella stessa categoria in uguale o analogo profilo professionale  | <b>Massimo punti 9</b><br>Punti 1,5 per ogni anno di servizio (0,125 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg). |
| 2) servizio prestato nella stessa categoria in profilo di contenuto professionale diverso  | Punti 0,75 per ogni anno di servizio (0,0625 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg).                         |
| 3) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo professionale di contenuto analogo rispetto al posto messo in mobilità | Punti 0,75 per ogni anno di servizio (0,0625 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg).                         |
| 4) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore e in profilo di contenuto professionale diverso                                   | Punti 0,25 per ogni anno di servizio (0,021 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)                          |

## **GRADUATORIA FINALE DI MERITO**

A conclusione del processo di valutazione, il Dirigente del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane formulerà ed approverà la graduatoria finale di merito sulla base del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato nella valutazione dei titoli e dell'anzianità di servizio.

A parità di requisiti professionali posseduti, il procedimento di mobilità sarà a favore del dipendente più anziano di servizio e, a ulteriore parità di punteggio, a quello più anziano di età.

Il provvedimento di mobilità interna, ai fini dell'assegnazione del candidato utilmente collocato in graduatoria al rispettivo Ufficio di destinazione, è subordinato all'assenso del Dirigente del Servizio presso cui lo stesso presta attualmente la propria prestazione lavorativa.

In caso di mancato assenso la decisione finale è assunta dal Segretario Generale, sentito ove ritenuto necessario il Comitato di Direzione in considerazione delle priorità strategiche e dei programmi dell'Amministrazione Provinciale e delle motivazioni del dipendente.

## **DISPOSIZIONI VARIE**

Il Responsabile del presente procedimento è la Dr.ssa Alessandra Papadia - Funzionario del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane. Eventuali richieste di informazioni e/o chiarimenti potranno essere inoltrate alla seguente mail : [alessandra.papadia@provincia.brindisi.it](mailto:alessandra.papadia@provincia.brindisi.it)

Il presente Avviso di mobilità e l'allegato modello di domanda sono visionabili e scaricabili dal sito internet della Provincia di Brindisi all'indirizzo [www.provincia.brindisi.it](http://www.provincia.brindisi.it).

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alle norme legislative, o contrattuali di comparto e regolamentari vigenti in materia. La Provincia si riserva il diritto di modificare o revocare il presente avviso di mobilità nonché di prorogarne o di riaprirne i termini per la presentazione delle domande di partecipazione.

### **Allegati:**

- 1) schema di domanda;
- 2) schema di scheda di valutazione dei titoli.

**Brindisi, 12.05.2017**

**IL DIRIGENTE**  
**F.to Dr.ssa Alessandra PANNARIA**