



PROVINCIA DI BRINDISI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 156

del 17-03-2020

SERVIZIO:

UFFICIO: ORGANIZZAZIONE E GESTIONE PERSONALE - PRDAG - 42 - 2020

OGGETTO: Conferimento degli incarichi di posizioni organizzative previste per ciascuna Area dell'Ente. Approvazione dell'avviso esplorativo e relativi allegati.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto che ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs. 267/2000, sulla presente determinazione, è stato acquisito il seguente parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa:

li, 17-03-2020

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
PRETE FERNANDA

Il presente atto comporta impegno di spesa e ai sensi e per gli effetti dell art. 151 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 s.m.i., diventerà esecutivo dopo apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

li 17-03-2020

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
PRETE FERNANDA

Atteso che la gestione dell'Ente è affidata ai Dirigenti per effetto della prevista normativa contenuta nella legislazione vigente;

Attesa pertanto la propria esclusiva competenza;

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 86/2012 è stato approvato il “*Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale*”, nel quale sono stati accorpati il Sistema di graduazione delle Posizioni Dirigenziali, delle Posizioni Organizzative, delle Alte Professionalità e delle Specifiche Responsabilità ed il Sistema di misurazione e di valutazione delle performance del Segretario generale / Direttore generale, dei Dirigenti e dei Dipendenti, successivamente parzialmente modificato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2 del 15 gennaio 2014, con Decreto del Presidente n. 39/2015, con Decreto del Presidente n. 99/2017 e, da ultimo, con Decreto del Presidente n. 78/2019;
- al TITOLO I – CAPO II di tale Testo unico dei sistemi di valutazione è disposta la disciplina ordinamentale concernente il conferimento degli incarichi di posizioni organizzative dell’Ente, così come modificata ed integrata con il Decreto del Presidente n. 31/2019, in applicazione delle relative novità introdotte dal C.C.N.L. Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

Rilevato che:

- con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 10/2019, in relazione a quanto disposto all’art. 1, comma 844 della L. n. 205/2017 (c.d. Legge di bilancio 2018), si è disposto l’approvazione del Piano di riassetto organizzativo della Provincia di Brindisi, finalizzato ad un ottimale esercizio delle funzioni fondamentali previste dalla legge n. 56/2014, ferma restando la rideterminazione delle dotazioni organiche e nel quale, tra l’altro, alla luce di detta normativa di disciplina del processo di riordino delle funzioni provinciali e dei correlati atti organizzativi ivi adottati, si sono efficacemente descritti gli obiettivi strategici ed operativi dell’Ente;
- con Decreto del Presidente n. 60/2019, in coerenza con quanto prescritto all’art. 6 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato da ultimo dal d.lgs. n. 75/2017, si è adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale, riferito al triennio 2019-2021, quale procedura prodromica alla completa definizione e perfezionamento dei sopra citati processi di riassetto strutturale ed organizzativo;

Richiamato il Decreto del Presidente n. 7/2020 con cui, in coerenza con il vigente Piano di riassetto organizzativo e nella logica dei principi informati a criteri di autonomia, competenza e buon andamento dell’attività amministrativa, si è tra l’altro adottata, con relativa entrata in vigore a decorrere dal 01/03/2020, la nuova macrostruttura dell’Ente, come raffigurato nel prospetto ivi allegato, nella quale sono previste n. 5 AREE, suddivise in SETTORI ed UFFICI, quale articolazione quest’ultima prevista dal vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamato, inoltre, il Decreto del Presidente n. 12/2020 con cui si è tra l’altro disposto, nell’ambito del predetto modello organizzativo, nonché sulla base della relativa proposta formulata dal Segretario Generale, la definizione degli indirizzi finalizzati all’istituzione presso ciascuna Area dell’Ente, con riferimento al periodo 01/04/2020 – 31/12/2020, degli incarichi di posizione organizzativa (*di struttura e di alta professionalità*);

Visti e richiamati i seguenti provvedimenti dirigenziali:

- o determina n. 133 del 28.02.2020 per la direzione dell’Area 1 – Amministrazione Generale;
- o determina n. 131 del 05.03.2020 per la direzione dell’Area 2 – Servizi Finanziari;
- o determina n. 153 del 16.03.2020 per la direzione dell’Area 3 – Servizio Tecnico: Viabilità e Regolazione Circolazione Stradale;
- o determina n. 116 del 28.02.2020 per la direzione dell’Area 4 – Ambiente e Mobilità;
- o determina n. 149 del 11.03.2020 per la direzione dell’Area 5 – Servizio Tecnico: Edilizia Pubblica;

con le quali, in linea con la predetta nuova macrostruttura e tenuto conto degli indirizzi presidenziali disposti con il sopra citato decreto presidenziale n. 12/2020, si sono individuate, da parte delle varie

direzioni, le articolazioni funzionali a cui correlare, con riferimento a ciascuna Area dell'Ente, i diversi incarichi di posizioni organizzative (*di struttura e di alta professionalità*);

Preso atto inoltre che, in coerenza con il quadro normativo prefigurato con il citato Decreto del Presidente n. 31/2019, con detto decreto presidenziale n. 12/2020 si è previsto che l'attribuzione degli incarichi funzionali di cui trattasi fosse correlato alla preliminare indizione, a cura del Dirigente del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane, di apposito avviso esplorativo finalizzato all'acquisizione delle candidature e dei curriculum dei dipendenti che siano interessati, in quanto provvisti dei requisiti ivi prescritti, all'eventuale conferimento, per il predetto periodo, dei medesimi incarichi di posizioni organizzative per ciascuna Area dell'Ente;

Ravvisata pertanto la necessità ed opportunità, alla luce di tale cornice ordinamentale e nell'ottica di garantire il principio di continuità per un'efficace ed efficiente azione amministrativa, strettamente correlato a quello di buon andamento dell'azione stessa, di avviare la procedura amministrativa finalizzata alla copertura, per il periodo 01/04/2020 – 31/12/2020, delle posizioni funzionali in argomento, da realizzarsi mediante apposita procedura comparativa delle candidature e connessi curriculum dei dipendenti interessati al relativo incarico provvedendo, a tal fine, alla preliminare approvazione del sopra citato avviso esplorativo;

Dato atto che con apposita nota informativa detta proposta si è portata a conoscenza, tra l'altro, delle Rappresentanze Sindacali;

Ritenuto, tanto sopra premesso, di dover adottare le determinazioni consequenziali alle premesse innanzi esplicitate;

Vista la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 30/2019 con cui si è disposta, tra l'altro, l'approvazione del Bilancio di previsione per il triennio 2019 – 2021 ed i relativi allegati;

Visti i vigenti CCNL del personale dirigente del Comparto Funzioni locali;

Vista la l. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto provinciale;

Visto il Decreto del Presidente n. 8/2020 con cui si è disposto, tra l'altro, il conferimento alla scrivente dell'incarico ad interim delle funzioni dirigenziali del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane ed attestata, pertanto, la propria competenza nell'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. La premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione dirigenziale.
2. Di disporre, alla luce del modello organizzativo così come predefinito nell'ambito della nuova macrostruttura dell'Ente, approvata con Decreto del Presidente n. 7/2020 e tenuto conto del quadro normativo prefigurato con il citato Decreto del Presidente n. 31/2019, l'avvio della procedura amministrativa finalizzata all'attribuzione, per il periodo 01/04/2020 – 31/12/2020, degli incarichi di posizioni organizzative previste per ciascuna Area dell'Ente medesimo (*di struttura e di alta professionalità*), da realizzarsi mediante apposita procedura comparativa delle candidature e connessi curriculum dei dipendenti interessati al relativo incarico.

3. Di disporre, in esecuzione di quanto stabilito al precedente punto n. 2, l'approvazione dell'avviso esplorativo e relativi allegati, sub lett. A) schema tipo lettera d'incarico e sub lett. B) schema tipo di domanda, finalizzato all'acquisizione delle candidature e dei curriculum dei dipendenti che siano interessati, in quanto provvisti dei requisiti ivi prescritti, all'eventuale conferimento, per il predetto periodo, degli incarichi di posizioni organizzative previste per ciascuna Area dell'Ente (*di struttura e di alta professionalità*), il tutto come rappresentato nel prospetto allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale del medesimo.
4. Di dare atto che l'avviso come sopra approvato sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente in "sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – sottosezione BANDI DI CONCORSO", per almeno dieci giorni, oltreché comunicato come indicato al successivo punto 7.
5. Di dare atto che l'Ente si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande di partecipazione alla suddetta procedura comparativa, eventualmente, di revocare il relativo avviso, di sospendere o di annullare la presente procedura o di non procedere al conferimento dei relativi incarichi, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i candidati idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Ente medesimo.
6. Di disporre, inoltre, che la spesa connessa al conferimento dei predetti incarichi di posizioni organizzative graverà sugli appositi capitoli del Bilancio di previsione per il triennio 01/01/2020 – 31/12/2022 (cap. 720 oneri diretti - cap. 730 oneri riflessi - 1595127 IRAP).
7. Di comunicare il presente atto per email a tutti i Dipendenti di categoria D potenzialmente interessati, ai Dirigenti, al Segretario Generale ed al Presidente dell'Ente.
8. Di attestare che il presente atto, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al d.lgs. n. 196/2003.
9. Di dare atto che, ai fini della validità del presente provvedimento, non rileva la condizione legale di efficacia prevista all'art. 26, comma 3, d.lgs. n. 33/2013.
10. Di dare atto che il responsabile del procedimento, nonché dirigente competente all'emanazione del presente provvedimento, è la Dott.ssa Fernanda PRETE per la quale non sussiste conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii..
11. Di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso il relativo ricorso dinanzi l'autorità giudiziaria ordinaria, entro i termini disposti dal vigente codice di procedura civile.

Il Dirigente del Settore
Dott.ssa Fernanda PRETE
Firmato digitalmente



PROVINCIA DI BRINDISI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 156 del 17-03-2020	
UFFICIO: ORGANIZZAZIONE E GESTIONE PERSONALE	PRATICA N. PRDAG - 42 - 2020
OGGETTO: Conferimento degli incarichi di posizioni organizzative previste per ciascuna Area dell'Ente. Approvazione dell'avviso esplorativo e relativi allegati.	

Ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime il seguente parere in ordine alla regolarità contabile: **Favorevole, dando atto di quanto riportato al punto 6) del dispositivo.**

li, 17-03-2020

IL DIRIGENTE DELL'AREA 2 - SERVIZI FINANZIARI
Dott.ssa Fernanda PRETE



PROVINCIA DI BRINDISI

RELATA DI PUBBLICAZIONE ED ATTESTAZIONE ESECUTIVA'

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 156 del 17-03-2020	
UFFICIO: ORGANIZZAZIONE E GESTIONE PERSONALE	PRATICA N. PRDAG - 42 - 2020
OGGETTO: Conferimento degli incarichi di posizioni organizzative previste per ciascuna Area dell'Ente. Approvazione dell'avviso esplorativo e relativi allegati.	

La presente determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio con il numero 2020000233, da oggi 17-03-2020 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi fino al 01-04-2020.

Si attesta, altresì, che la presente determinazione è divenuta esecutiva in data 17-03-2020, avendo ottenuto il visto di regolarità contabile sopra esposto

PER IL RESPONSABILE DELL'ALBO
CAVANIGLIA GIUSEPPE