

**Stampa Intero Modello in data : 23/6/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2017
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9042 - BRINDISI	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BRINDISI	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 23/06/2018**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 23/06/2018**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/06/2018 01:21:01  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	0,92	1	1	112.410	122.649	127.883	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	5	4	4	5,83	4,25	4	708.581	435.338	409.285	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	37	25	24	45,3	31,75	24,88	1.681.465	1.210.869	985.734	0	859	0
<b>CATEGORIA C</b>	116	77	72	119,83	99,73	72,28	3.268.509	2.787.945	2.089.635	1.099	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	66	51	48	77,66	61,17	47,9	1.957.146	1.563.384	1.331.664	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	26	15	14	28,92	21,75	14,08	603.208	458.721	310.414	0	0	0
<b>Totale</b>	251	173	163	278,45	219,65	164,15	8.331.319	6.578.906	5.254.615	1.099	859	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>3.392.733</b>	<b>3.114.180</b>	<b>2.181.656</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>11.724.052</b>	<b>9.693.086</b>	<b>7.436.271</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/06/2018 01:21:01  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,92	1	1	122.629	122.649	127.883	47.828	47.271	47.271	74.801	75.378	80.612	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	5,83	4,25	4	121.471	102.432	102.321	46.030	46.748	46.761	75.441	55.684	55.560	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	45,3	31,75	24,88	37.120	38.111	39.614	28.709	28.179	27.842	8.411	9.932	11.773	0	27	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	119,83	99,73	72,28	27.268	27.955	28.910	23.725	23.707	23.473	3.543	4.249	5.436	0	0	0	9	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	77,66	61,17	47,9	25.202	25.559	27.801	22.393	22.228	22.440	2.810	3.331	5.361	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	28,92	21,75	14,08	20.860	21.091	22.041	18.962	18.858	18.800	1.899	2.233	3.242	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>278,45</b>	<b>219,65</b>	<b>164,15</b>	<b>29.917</b>	<b>29.948</b>	<b>32.010</b>	<b>24.217</b>	<b>24.014</b>	<b>24.144</b>	<b>5.701</b>	<b>5.934</b>	<b>7.865</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/06/2018 01:21:01  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0	1	55	n.c.	45	2	n.c.	0	0	n.c.	0
<b>DIRIGENTI</b>	4	4	4	63,5	35,75	39,5	6,25	0	4,75	0,25	4,25	6,75
<b>CATEGORIA D</b>	35	24	24	43,71	44,29	27,29	12,94	2,96	4,63	12,66	10,96	11,58
<b>CATEGORIA C</b>	116	77	72	35,15	38,61	28,29	10,53	14,13	8,57	9,85	14,27	14,03
<b>CATEGORIA B</b>	66	51	48	36,53	31,61	24,52	15,12	11,22	14,71	12,11	16,31	24,6
<b>CATEGORIA A</b>	26	15	14	35,31	44,13	24,29	15,54	20,2	9,36	5,5	7,27	5,43
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>248</b>	<b>171</b>	<b>163</b>	<b>37,28</b>	<b>37,91</b>	<b>27,07</b>	<b>12,51</b>	<b>11,89</b>	<b>9,72</b>	<b>10,2</b>	<b>13,57</b>	<b>15,78</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/06/2018 01:21:01  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	10,09	10,09	10,3	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	6	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	24.715	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.119	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	62	51	32	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	386.166	471.009	242.752	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.228	9.235	7.586

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3963444	5386332	0	La differenza in più del dato SIOPE, rispetto alla somma delle Tabelle 12 e 13 e degli assegni familiari, di E. 92.896, riguarda oneri di competenza della voce di spesa L110
Totale T13	1291171			
Assegno T14	38821			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>5293436</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	30638	43914	0	La differenza col dato SIOPE, di E. 13.276, corrisponde alla quota parte di recupero a carico dei dipendenti Cap. E 900, SIOPE 3050201001
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	30949	0	Non ci sono incarichi riferibili alla presente voce (L109). Degli E. 30.949, E. 26.177 attengono a "Contratti per resa servizi/adempimenti obbligatori per legge (L 115) e, pertanto, erroneamente attribuiti al SIOPE 1030210002. La restante parte di E. 4.772 riguarda spese varie, e non incarichi/contratti, anch'esse imputate al predetto SIOPE erroneamente.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	36531	0	Trattasi di oneri diretti di personale in convenzione, riportati, insieme agli oneri riflessi, nella tabella 14, alla rispettiva voce P 071
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	489	489	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1488081	1764273	0	Lo scostamento col dato SIOPE 1010201001 è dovuto a E. 10.068 di contributi per personale in convenzione, già calcolati alla voce P 071 e, per E. 266.124, alla regolarizzazione della carta contabile 6/2017, eseguita nel 2017 per contributi pagati a dicembre 2016, relativi alle competenze di quest'ultimo e della 13^ 2016.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	431260	518387	0	Lo scostamento col dato SIOPE 1020101001 è dovuto a E. 216 del Cap. 701137 IRAP su prestazioni non di personale, a E. 3.105 di IRAP per personale in convenzione, già calcolata alla voce P 071, e per E. 83.806, alla regolarizzazione della carta contabile 6/2017, eseguita nel 2017 per IRAP pagata a dicembre 2016, relativa alle competenze di quest'ultimo e della 13^ 2016.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	49705	0	0	Lo scostamento col dato SIOPE 1010101006 è dovuto agli oneri diretti di E. 36.531 di personale a convenzione (P071) e non a tempo determinato (P015), agli oneri riflessi di E. 10.068 (SIOPE 1010201001) e all'IRAP di E. 3.105 (SIOPE 1020101001), già calcolati alla voce P 071 della TAB.14.
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>7293609</b>	<b>7780875</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	241634	160052	0	Lo scostamento col dato SIOPE 3050201001 (Rimborsi ricevuti per spese di personale) è dovuta, in parte, per errata imputazione allo stesso di E. 13.276 (Cap. E900 Recupero quota buoni pasto) e di E. 4.268 (Cap. E923 Monitoraggio pozzi ditta Formica Ambiente). Da aggiungere, inoltre, E. 51.040 [P098] (SIOPE 3050203002 parziale e SIOPE 3050203003 parziale), nonché E. 48.086 [P099] (SIOPE 2010101001 parziale e SIOPE 3050203003 parziale)
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>7051975</b>	<b>7620823</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 0184540748

Codice Fiscale : 80001390741

Telefono : 0831565111

Fax : 0831565359

Email : [provincia@pec.provincia.brindisi.it](mailto:provincia@pec.provincia.brindisi.it)

Via : DE LEO

Numero Civico : 3

C.A.P. : 72100

Citt  : BRINDISI

Provincia : BR

Codice Catastale : B180

Popolazione residente : 414810

Superficie(Kmq) : 1861.11

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.provincia.brindisi.it](http://www.provincia.brindisi.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PANNARIA	ALESSANDRA	0831565430		<a href="mailto:alessandra.pannaria@provincia.brindisi.it">alessandra.pannaria@provincia.brindisi.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MANCARELLA	MICHELE	0831565277		michele.mancarella@provincia.brindisi.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	32
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3455
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	13
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	45
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CORIGLIANO	GIUSEPPINA	revisori@provincia.brindisi.it
ROMANO	RENATO COSIMO	revisori@provincia.brindisi.it
LAPADULA	CONCETTA ALESSANDRA	revisori@provincia.brindisi.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

SI\_1A(PROVINCE): D6: L'ISTITUZIONE NON HA ESTERNALIZZATO SERVIZI\_\_D26-27:UNITA' DI PERSONALE PRESENTI AL 31-12-2017.

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	NO
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	10.89
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	4
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	NO
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>9068</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	



<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Decreti del Presidente n. 236 del 29 ottobre 2015 e n. 125 del 12 dicembre 2016.

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	8	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	17	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	31	31	0	0	0	1	31	32
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	74	3	5	0	0	0	0	3	5

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	12	8	0	0	0	0	12	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	5	7	0	0	0	0	5	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	21	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	8	0	0	0	0	0	8	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	28	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	9	1	0	0	0	0	9	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	14	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>166</b>	<b>102</b>	<b>60</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>102</b>	<b>61</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	3
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	10,3	0	0	0	0	0	3	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10,3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>41</b>	<b>3</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>



## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>10</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	3	1	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	3	0	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	1	0	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	3	2	9	15	15	8	1	1	2	6	1	0	-	-	63
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	-	-	0	1	1	2	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	0	4	0	-	-	3	0	3	8	-	-	-	-	20
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	4	0	1	1	2	-	-	-	-	12

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	2	0	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	5	1	-	-	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>25</b>	<b>19</b>	<b>33</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>163</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	1	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	11	13	7	9	9	8	2	0	-	-	63
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	1	0	2	1	0	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	4	1	4	7	-	-	-	-	20

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	5	1	1	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	5	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	4	1	2	0	1	0	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>26</b>	<b>17</b>	<b>30</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>163</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	1	1	0	3	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	4	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	2	0	-	-	2	1	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1	10	29	19	1	3	-	-	-	-	-	-	63
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	1	1	4	-	-	2	0	-	-	-	-	8
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	5	0	6	8	-	-	1	0	-	-	-	-	20
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	5	4	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	12
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	5	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	9	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	30	17	51	37	2	3	19	4	-	-	-	-	163

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	45	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	91	67	0	19	-	-	17	0	-	-	0	5	3	2	-	-	-	-	204
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	45	28	26	0	-	-	-	-	-	-	3	3	1	1	39	0	9	6	161
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	147	25	5	0	-	-	24	35	3	3	31	6	5	0	-	-	14	3	301
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	54	0	35	0	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	8	0	100
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	31	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	0	39
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	139	0	1	0	-	-	23	0	23	0	21	0	3	0	-	-	20	0	230
POSIZIONE ECONOMICA D3	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	6	0	38
POSIZIONE ECONOMICA D2	25	26	32	0	-	-	-	-	-	-	4	3	1	1	-	-	7	5	104
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	79	25	9	2	-	-	-	-	-	-	20	17	3	1	-	-	18	6	180

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	851	942	312	239	107	0	31	275	113	15	185	113	20	21	-	-	84	112	3.420
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	26	-	-	-	-	0	10	-	-	0	3	0	1	-	-	0	5	45
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	60	158	25	41	-	-	0	35	-	-	2	10	2	4	0	63	5	17	422
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	338	225	209	256	-	-	43	69	3	6	83	21	4	4	-	-	18	19	1.298
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	95	231	36	92	174	0	32	86	180	6	12	19	1	5	-	-	8	15	992
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	40	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7	0	1	0	-	-	-	-	48
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	23	0	3	0	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2	0	30
POSIZIONE ECONOMICA B3	111	0	32	0	149	0	22	0	124	0	46	0	2	0	-	-	6	0	492
POSIZIONE ECONOMICA B2	65	0	41	0	-	-	-	-	-	-	6	0	1	0	-	-	5	0	118
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	25	24	2	35	-	-	29	36	-	-	3	3	1	1	-	-	0	2	161
POSIZIONE ECONOMICA A5	187	32	82	20	-	-	-	-	-	-	8	3	1	1	-	-	9	1	344
POSIZIONE ECONOMICA A3	85	0	29	0	-	-	55	0	-	-	6	0	1	0	-	-	6	0	182
POSIZIONE ECONOMICA A2	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	37
<b>Totale</b>	<b>2.603</b>	<b>1.809</b>	<b>880</b>	<b>704</b>	<b>430</b>	<b>0</b>	<b>276</b>	<b>546</b>	<b>446</b>	<b>30</b>	<b>439</b>	<b>206</b>	<b>55</b>	<b>42</b>	<b>39</b>	<b>63</b>	<b>232</b>	<b>191</b>	<b>8.991</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	7.292	-	-	-	47.271
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	48	159.917	-	-	-	-	27.128	-	-	-	187.045
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	34,6	80.304	-	278	-	-	8.376	-	-	-	88.958
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	72	170.056	-	2.987	-	-	17.702	-	-	-	190.745
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	24	53.022	-	-	-	-	5.536	-	-	-	58.558
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	12	25.378	-	-	-	-	2.724	-	-	-	28.102

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	60	121.691	-	-	-	-	12.575	-	-	-	134.266
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	12	24.338	-	-	-	-	2.637	-	-	-	26.975
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	24	44.408	-	-	-	-	4.322	-	-	-	48.730
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	60	105.833	-	241	-	-	10.383	-	-	-	116.457
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	755,54	1.351.798	-	18.669	-	-	115.053	-	-	1.541	1.483.979
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	12	21.120	-	10.162	-	-	2.620	-	-	-	33.902
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	99,84	161.307	-	4.176	-	-	14.048	-	-	714	178.817
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	240	397.567	-	64.617	-	-	38.856	-	-	1.477	499.563
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	146,3	237.585	-	3.661	-	-	20.259	-	-	290	261.215

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.144	-	7.700	-	-	2.249	-	-	-	29.093
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	18.809	-	-	-	-	1.584	-	-	-	20.393
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	92,5	137.776	-	1.619	-	-	11.700	-	-	-	151.095
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	48	70.127	-	91	-	-	5.915	-	-	-	76.133
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	24	34.489	-	-	-	-	2.896	-	-	-	37.385
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	121	176.858	-	567	-	-	14.898	-	-	389	191.934
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	36	50.653	-	-	-	-	4.253	-	-	-	54.906
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	12	16.534	-	-	-	-	1.388	-	-	-	17.922
<b>Totale</b>	1.969,78	3.518.693	-	114.768	-	-	334.394	-	-	4.411	3.963.444

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGREARIO A</b>							
242	0	0	47.280	8.390	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.162	0	0	163.295	57.783	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
602	0	0	18.697	5.409	1.758	507	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>							
1.275	0	0	37.686	10.053	3.728	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
398	0	0	12.923	3.479	1.246	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
190	0	0	7.047	1.932	621	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
913	0	0	23.385	5.214	3.112	4.812	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
183	0	0	7.077	1.932	623	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
333	0	0	7.077	1.932	1.240	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
794	1.092	0	14.669	2.792	3.097	2.939	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
10.140	5.437	0	0	0	33.333	0	9.423
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
158	0	0	0	0	550	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
1.210	0	0	0	0	4.490	2.121	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
2.981	0	0	0	0	9.233	1.106	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
1.781	0	0	0	0	5.498	0	14.763
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
144	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
141	0	0	0	0	468	55	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
1.033	0	0	0	0	3.497	0	11.615
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
526	0	0	0	0	1.833	233	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
259	0	0	0	0	919	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
1.326	0	0	0	0	3.846	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
380	0	0	0	0	1.153	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>							
124	0	0	0	0	389	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>26.295</b>	<b>6.529</b>	<b>0</b>	<b>339.136</b>	<b>98.916</b>	<b>81.106</b>	<b>11.773</b>	<b>35.801</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>											
0	0	0	0	0	0	24.700	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	2.397	2.702	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>											
0	160	0	4.469	5.570	0	0	0	0	0	0	120
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	0	0	1.467	1.999	529	0	0	0	0	0	56
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	0	0	833	999	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	6.560	8.334	0	0	28.879	0	0	0	828
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>											
0	0	0	733	999	0	0	0	0	0	0	666
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>											
0	747	0	2.915	4.477	0	0	0	0	0	0	374
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>											
0	2.570	0	8.624	12.514	173	0	0	0	0	0	1.482
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>											
0	24.220	0	58.946	173.339	378	0	0	0	0	0	28.736
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>											
0	0	0	1.586	2.774	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>											
0	0	0	10.096	20.821	0	0	0	0	0	0	5.179
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>											
0	10.356	0	3.700	47.973	0	0	0	0	0	0	8.196
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>											
0	5.965	0	4.238	27.769	0	0	0	0	0	584	8.570
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	1.794	0	0	2.512	0	0	0	0	0	0	1.554
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	312	0	0	2.512	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>											
0	10.671	0	0	20.749	0	0	0	0	0	479	17.030

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>											
0	6.368	0	0	8.706	0	0	0	0	0	251	3.005
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>											
0	2.002	0	0	4.808	0	0	0	0	0	126	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>											
0	2.169	0	142	18.989	0	0	0	0	0	190	2.162
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>											
0	3.230	0	0	5.548	0	0	0	0	0	0	4.072
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>											
0	0	0	0	1.932	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>											
0	70.564	0	106.706	376.026	1.080	24.700	28.879	0	0	1.630	82.030

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	55.912	24.700	0	<b>80.612</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	222.240	0	0	<b>222.240</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	26.973	5.099	0	<b>32.072</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	52.742	10.199	120	<b>63.061</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	18.046	3.995	56	<b>22.097</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	9.790	1.832	0	<b>11.622</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	37.436	43.773	828	<b>82.037</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	9.815	1.732	666	<b>12.213</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	10.582	8.139	374	<b>19.095</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	25.383	23.881	1.482	<b>50.746</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	58.333	256.883	28.736	<b>343.952</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	708	4.360	0	<b>5.068</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	7.821	30.917	5.179	<b>43.917</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	13.320	62.029	8.196	<b>83.545</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	22.042	38.556	8.570	<b>69.168</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	616	4.306	1.554	<b>6.476</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	664	2.824	0	<b>3.488</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	16.145	31.899	17.030	<b>65.074</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	2.592	15.325	3.005	<b>20.922</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.178	6.936	0	<b>8.114</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	5.172	21.490	2.162	<b>28.824</b>
POSIZIONE ECONOMICA A3	1.533	8.778	4.072	<b>14.383</b>
POSIZIONE ECONOMICA A2	513	1.932	0	<b>2.445</b>
<b>TOTALE</b>				<b>1.291.171</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	38.821
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	30.638
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.142
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	1.585
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	242.752
ALTRE SPESE	128.703
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7.114
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	489
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.488.081
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	431.260
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	49.705
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	51.040
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	142.508
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	48.086
<b>Totale</b>	<b>2.181.656</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

P 071:

- A) Provincia di Lecce (per personale in convenzione) E. 48.168,54, di cui E. 35.394,89 (Competenze) + E. 9.765,09 (Contributi) + E. 3.008,56 (IRAP);  
 B) Comune di Francavilla Fontana E. 1.536,11, di cui E. 1.136,34 (Competenze) + E. 303,18 (Contributi) + E. 96,59 (IRAP).

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

P 090:

- A) Comune di Carovigno E. 4.094,98;  
 B) Comune di Francavilla Fontana E. 29.673,29;  
 C) Comune di Monteroni E. 2.726,35;  
 D) Comune di San Donaci E. 75.509,64;  
 E) Comune di Ventimiglia E. 30.232,07;  
 F) Ministero della Giustizia - Ufficio Centrale Archivi Notarili E. 271,36.

P 098:

- A) Proventi da privati vari per cause vinte e spettanti al legale dell'Ente E. 51.040,18

P 099:

- A) INAIL (Rimborsi per indennità temporanea infortuni) E. 29.499,82  
 B) Dipartimento Affari Interni (Rimborso personale aspettativa sindacale) E. 18.585,85

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	790.551	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	94.500	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	66.890	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	58.451	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	362.553	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	164.925	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.537.870	0
Risorse variabili		
QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO (ART.92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	100.000	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	46.046	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	39.755	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	22.121	0
totale Risorse variabili Fondo unico	207.922	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-155.906	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	-356.476	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Fondo unico	-512.382	0
totale Fondo unico	1.233.410	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	64.397
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	235.419
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	123.299
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	35.202
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	111.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	81.305
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	408.050
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	14.318
INCENTIVI PROG.NE AD ESAUR . (ART.92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	0	1.080
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	0	26.670
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	1.100.740
totale Fondo unico	0	1.100.740
<b>Totale</b>	<b>1.233.410</b>	<b>1.100.740</b>



**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	118.079	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.736	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	12.701	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	17.277	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	17.119	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	14.364	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	19.703	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	255.159	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	457.138	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-137.763	0
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	-58.063	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-195.826	0
totale Risorse posizione risultato	261.312	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	178.156

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	178.156
totale Risorse posizione risultato	0	178.156
<b>Totale</b>	<b>261.312</b>	<b>178.156</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	12-12-2017
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	155906
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	1422764
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	1041717

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	19
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	11
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	6
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	11500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	9500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	10000
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	58
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	NO
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	NO
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	NO
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	408050
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	16788
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	35202
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	3181
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

Il CRC ha certificato: le risorse iscritte nel fondo risorse decentrate, parte stabile e variabile, sono conformi a quelle specificate dalle disposizioni contrattuali nazionali che presiedono alla costituzione del fondo stesso; la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa di lavoro, così come esposti nella Relazione Illustrativa e Tecnico - Finanziaria, con il vincolo di riduzione della spesa di personale vigente; l'ammontare della decurtazione permanente prevista all'art. 9, comma 2bis del d.l. n. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010), pari a E. 155.906,24, non è di importo inferiore a quello generato secondo le indicazioni fornite dalle circolari n. 8/2015 e n. 20/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato; con la decurtazione di E. 356.476,04, relativa al transito presso altre pubbliche amministrazioni di n. 61 dipendenti, il valore del fondo risorse decentrate 2017 è stato ricondotto entro i limiti stabiliti dal d.lgs. n. 75/2017; subordina l'erogazione delle risorse decentrate alla preventiva adozione del Piano delle Performance e rammenta che ai sensi dell'art. 18, comma 2, d.lgs. n. 150/2009 è vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione adottati ai sensi del detto d.lgs. n. 150/2009.

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

1) TAB. 15(2)\_ F01P: Decurtazione risorse connessa al transito, presso altre p.a., di n. 61 dipendenti (legge n. 190/2014 - D.M. 14/09/2015); 2) LEG 356: Importo al lordo delle risorse variabili (E. 381.046,92) sottratte dall'ambito di applicazione della disciplina ex art. 1, c. 236, legge n. 208/2015; 3) PEO: L'Istituzione nel 2017 non ha effettuato progressioni economiche orizzontali.

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-02-2018
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	137763
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	261312
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	261312
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	6
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	45103
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	40593
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	42848
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	



115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPTEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
<p>Il CRC ha certificato: le risorse iscritte nel fondo risorse decentrate, parte stabile e variabile, sono conformi a quelle specificate dalle disposizioni contrattuali nazionali che presiedono alla costituzione del fondo stesso; la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa di lavoro per l'esercizio finanziario 2017, così come esposti nella Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria, con il vincolo di riduzione della spesa di personale vigente; l'ammontare della decurtazione permanente prevista all'art. 9, comma 2bis del d.l. n. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010), pari a E. 137.763,00, non è di importo inferiore a quello generato secondo le indicazioni fornite dalle circolari n. 8/2015 e n. 20/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato; rammenta che, ai sensi dell'art. 18, comma 2, d.lgs. n. 150/2009, è vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione adottati ai sensi del detto d.lgs. n. 150/2009.</p>	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
ORG 272_PRD 137-115: Alla data della presente rilevazione l'Istituzione non ha ancora erogato al personale dirigenziale la retribuzione di risultato 2017.	