

**Stampa Intero Modello in data : 5/8/2021**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9042 - BRINDISI	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BRINDISI	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 05/08/2021****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 05/08/2021**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	GP	NO	GP	NO	NO	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/08/2021 01:29:09  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	0,99	1	116.473	94.527	103.040	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3	3	4	3,5	3	3	351.065	320.922	313.665	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	21	20	19	22,67	21	20	960.202	890.834	789.589	11.622	0	4.103
<b>CATEGORIA C</b>	63	59	53	65,65	61,89	56,1	2.055.882	1.890.225	1.724.371	29.544	0	18.682
<b>CATEGORIA B</b>	33	32	28	38,56	30,01	27,32	1.161.226	920.623	838.421	17.544	0	10.001
<b>CATEGORIA A</b>	12	10	26	13,25	11,58	9,38	309.598	265.825	230.789	4.733	0	3.514
<b>Totale</b>	133	125	131	144,62	128,48	116,8	4.954.446	4.382.956	3.999.875	63.443	0	36.300
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.478.417</b>	<b>1.982.935</b>	<b>1.561.652</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>6.432.863</b>	<b>6.365.891</b>	<b>5.561.527</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/08/2021 01:29:09  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0,99	1	116.473	95.082	103.040	47.271	47.364	47.294	69.202	47.717	55.746	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3,5	3	3	100.304	106.974	104.555	46.797	46.828	46.828	53.508	60.146	57.727	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	22,67	21	20	41.849	42.421	39.274	28.599	28.933	28.856	13.250	13.488	10.419	509	0	204	3	0	2
<b>CATEGORIA C</b>	65,65	61,89	56,1	30.867	30.541	30.405	24.444	24.843	24.944	6.424	5.698	5.461	442	0	331	8	0	2
<b>CATEGORIA B</b>	38,56	30,01	27,32	29.659	30.679	30.321	23.183	23.313	23.753	6.476	7.366	6.568	440	0	364	15	0	2
<b>CATEGORIA A</b>	13,25	11,58	9,38	23.009	22.949	24.243	19.403	19.627	19.685	3.606	3.322	4.558	350	0	373	7	0	2
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>144,62</b>	<b>128,48</b>	<b>116,8</b>	<b>33.821</b>	<b>34.110</b>	<b>33.936</b>	<b>24.998</b>	<b>25.369</b>	<b>25.666</b>	<b>8.824</b>	<b>8.741</b>	<b>8.269</b>	<b>430</b>	<b>0</b>	<b>309</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/08/2021 01:29:09  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	33	31	39	0	0	0	12	3	3
DIRIGENTI	4	3	3	32,75	28,67	28,67	0	0	0	5	14,33	14,67
CATEGORIA D	21	20	18	28,14	29,9	33,22	2,52	6,05	1,83	4,71	5,05	12,44
CATEGORIA C	63	59	54	27,24	31,54	28,41	7,43	14,07	12,54	11,22	10,05	19,22
CATEGORIA B	33	32	28	35	29,78	26,89	10,52	11,34	7,43	29,27	44,03	42,82
CATEGORIA A	12	10	25	29,92	31,3	10	11,17	11,8	2,16	5,83	6,4	13,32
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>134</b>	<b>125</b>	<b>129</b>	<b>29,74</b>	<b>30,74</b>	<b>25,27</b>	<b>7,48</b>	<b>11,46</b>	<b>7,53</b>	<b>13,99</b>	<b>17,7</b>	<b>22,02</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/08/2021 01:29:09  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	7,35	7,94	6,94	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	10.886	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	10.886
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	5	7	14	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	28.147	11.944	27.062	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.629	1.706	1.933

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3033854	4036824	0	La differenza in più del dato SIOPE, rispetto alla somma delle Tabelle 12 e 13 e degli assegni familiari, di E. 21.800 riguarda oneri di competenza della voce di spesa L110-"Altre Spese".
Totale T13	966021			
Assegno T14	15149			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>4015024</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	12153	12345	0	La differenza col dato SIOPE, di E. 192,24, è conseguente allo scomputo della quota parte di recupero a carico dei dipendenti, Cap. E900, dalla spesa dei buoni effettivamente assegnati al personale.
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	10886	17294	0	Il dato SIOPE, pari a E. 17.294, riguarda incarichi non riferibili alla presente voce (L109) ma attengono a "Contratti per resa servizi/adempimenti obbligatori per legge (L 115). Mentre per la presente voce L109 il dato è di E. 10.886.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	38074	0	Trattasi di oneri diretti di personale in convenzione riportati, insieme ai relativi oneri riflessi e IRAP, nella tabella 14, alla rispettiva voce P 071.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	539	593	0	Lo scostamento di E. 53,95 riguarda il pagamento del contributo di solidarietà imputato allo stesso Cap. 126121, SIOPE 1.01.02.01.002, ma conteggiato, come dovuto, tra i contributi di cui alla voce P055 della Tabella 14
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1118138	1128895	0	Lo scostamento in meno, di E. 10.756,78 è dovuto al saldo tra E. 10.810,73 a detrarre per personale in convenzione, riportati alla voce P071, ed ? 53,95 a sommare quale Contributo di solidarietà, imputato, invece, come Fondo complementare al SIOPE 1.01.02.01.002.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	319031	322964	0	Lo scostamento in meno col dato SIOPE, di E. 3.933,30 è dovuto a E. 697,00 di IRAP su prestazioni non di personale e a E. 3.236,30 di IRAP per personale in convenzione, riportati alla voce P 071.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	52121	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5527892</b>	<b>5556989</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	50530	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5477362</b>	<b>5556989</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazioni
<b>Totale risorse tabella 15</b>	63476	252728	1214101	1530305
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	756	9209	275183	285148
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	62720	243519	938918	1245157
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	58342	243519	955502	1257363
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 0184540748

Codice Fiscale : 80001390741

Telefono : 0831565111

Fax : 0831565359

Email : [provincia@pec.provincia.brindisi.it](mailto:provincia@pec.provincia.brindisi.it)

Via : DE LEO

Numero Civico : 3

C.A.P. : 72100

Città? : BRINDISI

Provincia : BR

Codice Catastale : B180

Popolazione residente : 412755

Superficie(Kmq) : 1861.11

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.provincia.brindisi.it](http://www.provincia.brindisi.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PRETE	FERNANDA	0831565228		<a href="mailto:fernanda.prete@provincia.brindisi.it">fernanda.prete@provincia.brindisi.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MANCARELLA	MICHELE	0831565277		michele.mancarella@provincia.brindisi.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	14
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1246
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	36
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	7
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	14860055








## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
VALENTE	ADDOLORATA LUCIA	revisori@provincia.brindisi.it
VERGARI	ROBERTO POMPILIO	revisori@provincia.brindisi.it
ABBENANTE	ETTORE GUIDO	revisori@provincia.brindisi.it

### Note e chiarimenti alla rilevazione:

SI\_1A(PROVINCE) D6: L'ISTITUZIONE NON HA ESTERNALIZZATO SERVIZI\_\_D26-27:UNITA' DI PERSONALE PRESENTI AL 31-12-2020;

SI\_1A(PROVINCE) D57 e T1 (cod. 0A1000\_in part-time fino 50%): N. 16 UNITA? DI LSU STABILIZZATE, IN QUALITÀ DI LAVORATORI SOVRANNUMERARI, A DECORRERE DAL 31/12/2020, MEDIANTE RAPPORTI DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PARZIALE (34,75%) ED INDETERMINATO; SI\_1A(PROVINCE) D63: L'ISTITUZIONE E' UNA PROVINCIA, PER CUI AL 31-12-2020 ERA ANCORA SOGGETTA (E LO E' TUTT'OGGI) AL PREVIGENTE REGIME ASSUNZIONALE.

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	NO
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	3
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	16
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	16
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	6
Trasparenza e anticorruzione	3
Sicurezza	
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	
Personale	9
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	1
Università	3

SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	1
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	1
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	



# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	1	0	0	0	0	2	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	15	18	0	0	0	1	15	19
POSIZIONE ECONOMICA C5	4	5	0	0	0	0	4	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	1

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA B8	9	3	0	0	0	0	9	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A1	0	0	16	0	0	0	16	0
<b>TOTALE :</b>	<b>74</b>	<b>40</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>90</b>	<b>41</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	12	3	0	0	4	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	16	26	0	0	12	2
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	0	0	17	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	6,94	0	0	0	0	0	3	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6,94</b>	<b>0</b>	<b>33</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>2</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1
	POSIZIONE ECONOMICA D7	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	11
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B8	1

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>



# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	-	-	-	-	16	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
<b>Totale</b>	-	-	-	-	16	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	2	2	3	1	3	10	7	4	0	2	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	3	2	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	1	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	4	0	1	0	1	0	3	2	0	1	-	-	-	-	12
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	16	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
<b>TOTALE :</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>18</b>	<b>24</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>131</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	8	10	4	5	1	2	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	4	2	0	0	1	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	5	2	-	-	-	-	12

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	0	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	3	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	9	0	3	0	-	-	16
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>24</b>	<b>17</b>	<b>36</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>131</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	0	-	-	3	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	-	-	2	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	0	-	-	2	0	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	-	-	13	15	1	3	1	1	-	-	-	-	34
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1	2	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	0	1	1	2	-	-	2	0	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	4	0	4	2	-	-	1	1	-	-	-	-	12
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	16	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
<b>Totale</b>	36	6	34	27	2	3	18	5	-	-	-	-	131



# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	39	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	2	0	44
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	59	27	-	-	-	-	23	3	-	-	-	4	4	10	0	-	-	-	-	0	1	131
POSIZIONE ECONOMICA D7	52	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	3	0	1	0	60
POSIZIONE ECONOMICA D6	166	35	9	0	-	-	-	-	-	-	-	12	2	19	0	-	-	-	-	-	-	243
POSIZIONE ECONOMICA D5	36	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	2	0	44
POSIZIONE ECONOMICA D4	61	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA D3	66	23	3	0	-	-	14	0	-	-	-	17	4	-	-	-	-	-	-	0	1	128
POSIZIONE ECONOMICA D2	136	0	14	0	-	-	-	-	-	-	-	15	0	-	-	-	-	-	-	1	0	166
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	23	0	3	-	-	-	-	0	121	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	151
POSIZIONE ECONOMICA C6	478	607	40	306	0	20	117	319	-	-	-	42	54	0	10	0	1	0	3	0	4	2.001
POSIZIONE ECONOMICA C5	140	81	30	200	0	106	59	44	-	-	-	123	19	7	0	-	-	-	-	-	-	809
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	32	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	70	0	84	-	-	0	23	-	-	-	0	11	-	-	-	-	-	-	-	-	189

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	62	63	7	7	-	-	2	52	-	-	7	11	0	6	-	-	2	0	-	-	219
POSIZIONE ECONOMICA B8	218	102	77	5	-	-	55	119	-	-	20	12	-	-	-	-	-	-	0	4	612
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	31	0	7	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	39
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	51	19	0	9	-	-	0	54	-	-	7	5	28	0	-	-	-	-	-	-	173
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	22	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	128	0	32	0	176	0	111	0	-	-	11	0	17	0	-	-	-	-	-	-	475
POSIZIONE ECONOMICA B3	45	0	6	0	-	-	6	0	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	63
POSIZIONE ECONOMICA B2	94	0	35	0	316	0	85	0	-	-	22	0	-	-	-	-	-	-	-	-	552
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	43	0	37	-	-	0	46	0	83	0	4	0	11	-	-	-	-	-	-	224
POSIZIONE ECONOMICA A6	87	28	30	13	182	0	24	0	-	-	7	3	0	5	-	-	3	0	-	-	382
POSIZIONE ECONOMICA A4	97	0	11	0	-	-	79	0	-	-	13	0	10	0	-	-	-	-	-	-	210
POSIZIONE ECONOMICA A3	38	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	45
<b>Totale</b>	<b>2.107</b>	<b>1.153</b>	<b>305</b>	<b>667</b>	<b>674</b>	<b>126</b>	<b>575</b>	<b>660</b>	<b>0</b>	<b>204</b>	<b>334</b>	<b>132</b>	<b>91</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>7.089</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	7.315	-	-	47.294
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	36	119.938	-	-	-	-	20.546	-	-	140.484
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	12	31.139	-	-	-	-	2.903	1.625	-	35.667
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	72	177.833	-	196	-	-	16.273	2.075	-	196.377
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	12	27.724	-	-	-	-	2.616	-	-	30.340
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	24	53.078	-	-	-	-	5.270	-	-	58.348
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	48	101.808	-	-	-	-	9.508	-	-	111.316
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	36	69.660	-	-	-	-	6.135	373	-	76.168
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	36	66.406	-	-	-	-	6.564	-	-	72.970

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	308,99	604.299	-	2.555	-	-	50.912	18.527	-	676.293
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	244,2	463.790	-	265	-	-	38.939	-	-	502.994
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	12	22.086	-	10.162	-	-	2.700	-	-	34.948
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	12	20.829	-	-	-	-	1.748	66	-	22.643
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	96	162.753	-	4.176	-	-	14.112	-	-	181.041
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	133,31	236.047	-	27.957	-	-	22.171	6.478	-	292.653
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	12	20.788	-	10.155	-	-	2.595	-	-	33.538
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	48	83.153	-	8.441	-	-	7.681	833	-	100.108
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	20.019	-	-	-	-	1.685	378	-	22.082
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	40,7	65.149	-	423	-	-	5.382	1.211	-	72.165

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	36,1	57.191	-	433	-	-	4.831	728	-	63.183
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	34,3	51.946	-	68	-	-	4.247	325	-	56.586
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	11,45	17.213	-	-	-	-	1.398	-	-	18.611
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>	64,5	98.693	-	-	-	-	8.280	2.080	-	109.053
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	36	53.912	-	-	-	-	4.524	1.020	-	59.456
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	12	17.657	-	-	-	-	1.482	397	-	19.536
<b>Totale</b>	1.401,55	2.683.090	-	64.831	-	-	249.817	36.116	-	3.033.854

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
522	0	0	47.280	7.944	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.711	0	0	124.900	46.570	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>							
218	0	0	3.462	1.332	623	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
1.245	0	0	15.577	11.116	3.737	358	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
194	0	0	3.462	1.612	623	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
372	0	0	6.923	4.030	1.246	2.831	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
713	0	0	11.539	2.015	2.491	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
488	1.111	0	3.462	2.015	1.868	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
465	0	0	10.321	3.381	1.868	1.469	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>							
4.229	1.389	0	0	0	14.108	0	2.078
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
3.246	2.870	0	0	0	11.129	0	10.302
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
155	0	0	0	0	550	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
146	0	0	0	0	550	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
1.140	0	0	0	0	4.397	1.273	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>							
1.652	0	0	0	0	5.240	387	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
145	0	0	0	0	472	55	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
582	0	0	0	0	1.887	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
140	0	0	0	0	472	55	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
455	0	0	0	0	1.586	0	11.318
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
400	0	0	0	0	1.415	0	3.304
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
363	0	0	0	0	1.337	107	23.844
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
121	0	0	0	0	450	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>							
691	0	0	0	0	2.056	0	13.648
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
377	0	0	0	0	1.166	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
124	0	0	0	0	389	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>19.894</b>	<b>5.370</b>	<b>0</b>	<b>226.926</b>	<b>80.015</b>	<b>59.660</b>	<b>6.535</b>	<b>64.494</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>													
0	0	0	369	771	377	0	0	0	0	0	8	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	79	0	3.394	6.362	7.631	0	0	0	144	0	10	0	471
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	361	719	845	0	0	0	24	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	966	1.858	0	0	0	0	144	0	6	0	636
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	958	0	2.825	5.906	2.862	0	34.373	0	432	0	0	0	2.569
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	2.031	0	2.329	5.926	1.821	0	0	0	576	2.423	6	0	1.141
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	102	0	1.481	3.580	8.425	0	0	0	684	0	0	0	611
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	16.276	0	23.449	55.386	20.024	0	0	0	0	1.229	87	0	14.766
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	7.529	0	13.881	44.720	7.377	0	0	0	4.131	0	0	0	5.064
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	0	0	1.180	1.973	301	0	0	0	216	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	0	0	1.190	2.240	0	0	0	0	264	0	2	0	2.931
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	0	0	8.191	13.941	334	0	0	0	2.208	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	8.800	0	5.086	24.888	3.200	0	0	0	0	0	30	265	5.070
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	426	0	0	1.831	136	0	0	0	528	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	4.446	0	2.048	7.655	505	0	0	0	1.056	0	4	194	3.369
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	294	0	850	1.941	0	0	0	0	276	0	2	0	88
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	7.715	0	0	5.329	1.045	0	0	0	936	0	6	217	7.605



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	5.122	0	0	5.714	271	0	0	0	936	0	4	194	1.067
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	4.061	0	0	5.659	271	0	0	0	962	0	2	183	1.109
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	1.941	0	0	0	0	309	0	0	62	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>													
0	811	0	0	8.280	136	0	0	0	0	0	10	65	454
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	4.125	0	0	4.694	0	0	0	0	972	0	5	0	2.910
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>													
0	0	0	0	1.493	0	0	0	0	336	0	2	0	0
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>62.775</b>	<b>0</b>	<b>67.600</b>	<b>212.807</b>	<b>55.561</b>	<b>0</b>	<b>34.373</b>	<b>0</b>	<b>15.134</b>	<b>3.652</b>	<b>184</b>	<b>1.180</b>	<b>49.861</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	55.746	0	0	55.746
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	173.181	0	0	173.181
POSIZIONE ECONOMICA D7	5.635	1.525	0	7.160
POSIZIONE ECONOMICA D6	32.033	17.620	471	50.124
POSIZIONE ECONOMICA D5	5.891	1.949	0	7.840
POSIZIONE ECONOMICA D4	15.402	2.974	636	19.012
POSIZIONE ECONOMICA D3	16.758	47.356	2.569	66.683
POSIZIONE ECONOMICA D2	8.944	15.112	1.141	25.197
POSIZIONE ECONOMICA D1	17.504	14.272	611	32.387
POSIZIONE ECONOMICA C6	21.804	116.451	14.766	153.021
POSIZIONE ECONOMICA C5	27.547	77.638	5.064	110.249
POSIZIONE ECONOMICA C4	705	3.670	0	4.375
POSIZIONE ECONOMICA C2	696	3.696	2.931	7.323
POSIZIONE ECONOMICA C1	6.810	24.674	0	31.484
POSIZIONE ECONOMICA B8	7.279	42.269	5.070	54.618
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	672	2.921	0	3.593
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2.469	15.908	3.369	21.746
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	667	3.363	88	4.118
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	13.359	15.248	7.605	36.212
POSIZIONE ECONOMICA B3	5.119	12.241	1.067	18.427
POSIZIONE ECONOMICA B2	25.651	11.138	1.109	37.898
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	571	2.312	0	2.883
POSIZIONE ECONOMICA A6	16.395	9.302	454	26.151
POSIZIONE ECONOMICA A4	1.543	9.796	2.910	14.249
POSIZIONE ECONOMICA A3	513	1.831	0	2.344
<b>TOTALE</b>				<b>966.021</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	15.149
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	12.153
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.518
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	796
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	10.886
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	27.062
ALTRE SPESE	51.585
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	204
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	539
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.118.138
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	319.031
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	52.121
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	50.530
<b>Totale</b>	<b>1.561.652</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

P071: Comune di Brindisi (Rimborso personale in convenzione) E.52.120,57.

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

P099:

- a) INAIL (Rimborsi per indennità temporanea infortuni) E.16.789,03;
- b) Dipartimento Affari Interni (Rimborso personale aspettativa sindacale) E.18.111,92;
- c) Dipartimento Affari Interni (Restituzione riduzione AGES Elenco BR1) E.6.313,61;
- d) Dipartimento Affari Interni (Lavoro straordinario Polizia provinciale) E.3.669,81;
- e) Ministero Interno-Prefetto BR (Lavoro straordinario elettorale) E.3.141,49;
- f) Ministero Interno-Prefetto BR (Indennità ordine pubblico Polizia provinciale) E.1.169,57;
- g) Comuni di San Donaci, San Michele S.no, San Vito dei Normanni, Torre Santa Susanna, Ostuni (Quote compartecipazione a formazione in materia di anticorruzione E. 267,00 x 5) E.1.335,00.

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria **SECRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE	63.476	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	63.476	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	63.476	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	33.900
ART. 41 C. 4 CCNL 98-01- MAGG REGGENZA POS DIRIG O P.O.	0	18.076
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	51.976
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	51.976
<b>Totale</b>	<b>63.476</b>	<b>51.976</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	118.079	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.736	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	12.701	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	17.277	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	17.119	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	14.364	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	19.703	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	255.159	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	9.209	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	466.347	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-137.763	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-58.062	0
ALTRE DECURTAZIONI	-17.794	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-213.619	0
totale Risorse posizione risultato	252.728	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	135.309
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	135.309
totale Risorse posizione risultato	0	135.309
<b>Totale</b>	<b>252.728</b>	<b>135.309</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.361.870	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	20.384	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	13.236	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	187	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.395.677	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	50.000	0
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/06 - QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO	125.000	0
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	23.284	0
ART 9 C 6 L 114/14 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	15.000	0
ART 4 C 9 DL 19/2020 - RIS IND ORD PUBBL PL ATTIV COVID-19	884	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	9.451	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	30.202	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	12.795	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	266.616	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	-522.105	0



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-155.906	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-678.011	0
totale Fondo risorse decentrate	984.282	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	176.000	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	176.000	0
Decurtazioni		
ART 15 C 7 CCNL 16-18 - RIDUZIONE RISORSE DESTINATE P.O.	-30.202	0
ALTRE DECURTAZIONI	-27.098	0
totale Decurtazioni P.O. (bilancio)	-57.300	0
totale P.O. (bilancio)	118.700	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	105.970	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	2.375	0
ART. 115 DL 18/20 - RIS STRAORD COVID-19 POLIZIA LOCALE	2.774	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	111.119	0
totale Straordinario (bilancio)	111.119	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	318.982
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	59.076
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	92.406
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	144.649
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	7.961
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	50.857
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	67.937
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	26.649
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/2006 - INCENTIVI PROG.NE AD ES.TO	0	1.446
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	0	11.630
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	0	884
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	18.149
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	708
ART 56-SEXIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	3.810
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	805.144
totale Fondo risorse decentrate	0	805.144
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	90.639

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	23.873
ART 15 C 6 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO INC. INTERIM	0	1.135
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	115.647
totale P.O. (bilancio)	0	115.647
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 39 CCNL 14.9.00 - STRAORD ELETTORALE	0	2.375
ART 14 CCNL 98-01 - STRAORDINARIO ORDINARIO	0	47.439
ART. 115 DL 18/20 - STRAORD POLIZIA LOCALE EMERG COVID-19	0	2.774
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	52.588
totale Straordinario (bilancio)	0	52.588
<b>Totale</b>	<b>1.214.101</b>	<b>973.379</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	58342
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	756

### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	24-12-2020
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	243519
--	--------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
--	--

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	9209
---	------

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
---	--

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
---	---

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
---	--

300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI

150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
<p>Il CRC ha certificato: la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e, pertanto, esprime parere favorevole in ordine alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2020 ed alla conformità di tale fondo risorse con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge vigenti. Esprime inoltre parere favorevole in ordine all'integrazione, pari a E. 9.209,15 annui (1,53% del monte salari anno 2015), dell'ammontare del fondo medesimo per le annualità 2018 - 2020, disposta per effetto dell'applicazione dell'art. 56 del CCNL 2016-2018 per il personale dirigente del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 17/12/2020.</p>	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
<p>LEG 398 [TAB 15(2)_F998]: integrazione, pari a E. 9.209,15 annui (1,53% del monte salari anno 2015), dell'ammontare del fondo medesimo per le annualità 2018 - 2020, disposta per effetto dell'applicazione dell'art. 56 del CCNL 2016-2018 per il personale dirigente del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 17/12/2020 (certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti del 24/12/2020_GEN 353).</p> <p>GEN 354_ORG 268 - 272_PRD 137-115: Alla data della presente rilevazione l'Istituzione non ha ancora concluso la procedura relativa alla contrattazione integrativa di lavoro per l'anno 2020.</p>	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	14-09-2020
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	27-11-2020
---	------------

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	955502
--	--------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
--	--

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	275183
---	--------

362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
---	--

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
--	--

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
---	--

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**



365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	17
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	11
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	6
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	8400
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5700
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	56
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	45
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	23
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	23150
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	144649
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	92406
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	4797
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	25008
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	2992
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	4,21 %

#### RILEVAZIONE CEPPEL

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	19,75 %

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

Il CRC ha certificato: i fondi contrattuali per l'anno 2020 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente; la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2020 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557 della legge n. 296/2006; i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente; approva la certificazione alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2020.

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

PEO\_119: Numero 46 i dipendenti aventi diritto alla PEO per l'anno 2020; PRD\_373 (TAB 15(3)\_F01K): Risorse totalmente connesse alla riduzione del fondo posizioni organizzative 2020, ai sensi art. 15, comma 7 CCNL 21/05/2018 (F01W); TAB.15(3)\_U00Q: Compensi accessori per attività di vigilanza e controllo ordine pubblico finanziati con risorse di cui all'art. 4, c. 9 D.L. n. 19-2020 (F16T).