



PROVINCIA DI BRINDISI

-----ooOoo-----

ESTRATTO DEI DECRETI DEL PRESIDENTE

N. 39

del 10-02-2015

SERVIZIO: STAFF PRESIDENTE

OGGETTO: Approvazione modifiche al vigente Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale.

IL PRESIDENTE

Visto che sul decreto in oggetto, ai sensi dell'art. 64, comma 1, dello Statuto della Provincia sono stati acquisiti i seguenti pareri:

parere di regolarità tecnico – amministrativa del Dirigente del Servizio, così formulato Favorevole

Li, 06-02-2015

Il Dirigente del Servizio
F.to PRETE FERNANDA

IL PRESENTE ATTO NON COMPORTA IMPEGNO DI SPESA

(Ai sensi dell'art. 5 comma 4 del Regolamento sul sistema dei controlli interni)

Lì 06-02-2015

Il Dirigente del Servizio
F.to PRETE FERNANDA

parere di regolarità contabile del Dirigente del Servizio Finanziario, così formulato:

Il Dirigente del Servizio Finanziario

parere del Segretario Generale di conformità alle leggi, allo Statuto ed ai regolamenti, così formulato: Favorevole

Li, 06-02-2015

Il Segretario Generale
F.to DE MAGISTRIS GUIDO

Premesso che:

- L'articolo 7 del Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 prevede che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la *performance* organizzativa e individuale ed a tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance.
- il comma 3 del predetto articolo precisa che il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* individua secondo le direttive adottate dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche:
 - a) le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della *performance*, in conformità alle disposizioni del predetto decreto;
 - b) le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della *performance*;
 - c) le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti;
 - d) le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;
- il predetto articolo, di diretta e immediata applicazione alle amministrazioni statali, rappresenta una norma di principio per le regioni e gli enti locali e conseguentemente la Provincia di Brindisi, nell'ambito della propria autonomia, vi ha dato attuazione con l'approvazione dello stralcio modificativo del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, recante le norme necessarie per adeguare l'ordinamento interno dell'Ente ai principi del D.Lgs. n. 150/2009 in tema di misurazione e valutazione della *performance*;
- in particolare l'art. 6 del Regolamento provinciale sul piano della *performance* e sui sistemi di misurazione e valutazione, approvato con deliberazione di G.P. n. 132 del 13.07.2011, prevede che la Provincia “*adotta il sistema di misurazione e valutazione della performance quale strumento essenziale per*
 - a) *avviare processi di costante miglioramento qualitativo dei processi produttivi di beni e servizi di competenza della Provincia;*
 - b) *favorire la cultura dell'eccellenza;*
 - c) *creare un clima lavorativo coinvolgente e motivante, potenziale ambito di crescita e sviluppo professionale del principale fattore produttivo: la risorsa umana*”;

Evidenziato che:

- con deliberazione di Giunta Provinciale n. 154 del 29.07.2011, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato approvato il Sistema di Valutazione delle Posizioni dirigenziali della Provincia di Brindisi;
- con deliberazione di Giunta Provinciale n. 155 del 29.07.2011, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato approvato il “*Sistema di misurazione e valutazione delle performance*”;
- con deliberazione di Giunta Provinciale n. 86 del 15.06.2012, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato approvato il “*Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale*” nel quale sono accorpate il Sistema di graduazione delle Posizioni Dirigenziali, delle Posizioni Organizzative, delle Alte Professionalità e delle Specifiche Responsabilità ed il Sistema di misurazione e di valutazione delle performance del Segretario generale / Direttore generale, dei Dirigenti e dei Dipendenti;
- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 2 del 15-01-2014, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, sono state approvate le modifiche al vigente “*Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale*”, come risultanti dai documenti allegati al predetto provvedimento sub-lettera A), B), C) e D), così come *validate* dal Nucleo di valutazione e dall'Organismo indipendente di valutazione, nelle riunioni dell'11.07.2013 e del 19.12.2012;

- con lo stesso provvedimento è stato dato mandato all’Organismo indipendente di valutazione di provvedere a formulare le proposte di modifica al vigente sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali, di cui al capo I, titolo I, del *Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale*, al fine di valorizzare in maniera adeguata le posizioni dirigenziali dell’Ente, in conseguenza degli aggravii di responsabilità verificatisi per effetto delle recenti disposizioni legislative o per differenti processi organizzativi e nuove competenze;

Tanto premesso ed evidenziato;

Atteso che:

l’Organismo indipendente di valutazione, nella riunione del 26.05.2014, come risulta dal verbale n. 15, ha provveduto a presentare la propria proposta di modifica del *Sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali* di cui al Titolo I, Capo I, del vigente Testo unico, come risultante dal documento allegato al citato verbale. Nel predetto Sistema di graduazione è previsto che la valutazione di ciascuna posizione dirigenziale venga effettuata attribuendo un valore alla complessità della posizione sulla base di tre criteri di valutazione a loro volta suddivisi in dieci sotto-criteri, di seguito riportati:

Criterio 1 - Collocazione nella struttura

- a. Composizione della struttura
- b. Livello organizzativo
- c. Incarichi specifici extra
- d. Tipologia della posizione dirigenziale

Criterio 2 - Complessità organizzativa

- a. Relazioni interne
- b. Relazioni esterne
- c. Complessità delle problematiche

Criterio 3 - Responsabilità di Gestione

- a. Autonomia decisionale
- b. Responsabilità di ruolo
- c. Dimensione economica

- l’Organismo indipendente di valutazione, nella riunione del 03.09.2014, come risulta dal verbale n. 18, ha *validato* il documento, allegato al medesimo verbale quale parte integrante, costituente la proposta del *Titolo I - Capo I - Sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali* del predetto *Testo unico*, contenente le proposte di modifica così come formulate dall’OIV nella riunione del 26.05.2014 e successivamente parzialmente integrate a seguito di specifiche osservazioni pervenute da parte di alcuni dirigenti;
- l’Organismo indipendente di valutazione, inoltre, nella riunione del 06.11.2014, come risulta dal verbale n. 21, ha provveduto a presentare la propria proposta di modifica del *Sistema di misurazione e valutazione delle performance* di cui al Titolo II del vigente Testo unico, come risultante dal documento allegato al citato verbale. La predetta proposta di modifica del *Sistema di misurazione e valutazione delle performance* si estrinseca nei seguenti aspetti:
 - inserimento della disciplina sulla valutazione del Direttore Generale nel Capo II, riservato al Segretario Generale, in luogo del Capo III, riservato ai Dirigenti;
 - previsione in capo al Presidente della Provincia del potere di assegnare gli obiettivi al Segretario Generale ed al Direttore Generale, se nominato;
 - previsione secondo cui le attività di gestione ordinaria non possono essere considerate come obiettivi del piano della performance;
 - previsione della disposizione per cui la somma dei pesi di tutti gli Obiettivi di ciascun Servizio *non può essere superiore* a 50 punti, in luogo della locuzione che *deve essere* pari a 50 punti;
 - previsione del monitoraggio intermedio della performance complessiva dell’Ente circa i risultati ottenuti, da effettuarsi con frequenza almeno semestrale (ove possibile);

- previsione secondo cui la quota totale delle risorse destinate al trattamento accessorio collegato alla performance, definita in sede di contrattazione decentrata, sia suddivisa per il numero *dei Servizi dell'Ente*, e non per il numero *dei dirigenti aventi diritto*;
- introduzione di note esplicative alla predisposizione delle schede-obiettivo con inserimento altresì della lista degli indicatori da valutare;
- esclusione della valutazione della *Capacità di reperire risorse finanziarie esterne* con riferimento ai Dirigenti dei Servizi n. 1 e n. 2, analogamente a quanto avviene per il Dirigente del Servizio n. 3, in quanto trattasi di servizi trasversali per l'ente;
- inserimento della scheda di valutazione del Segretario Generale e Direttore Generale, se nominato;
- adeguamento a quanto previsto dalla legge n. 56/2014 per quanto riguarda gli Organi Provinciali.

Dato atto che la suddette proposte di modifica del Titolo I, Capo I, e del Titolo II del vigente *Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale* sono state trasmesse alle organizzazioni sindacali, rispettivamente, con nota n. prot. 34510 del 06.06.2014 e con nota n. prot. 2243 del 15.01.2015, ai fini dell'informazione preventiva ai sensi dell'art. 7 CCNL 01.04.1999 e dell'art. 7 CCNL 23.12.1999, e che non è pervenuta alcuna osservazione da parte delle medesime organizzazioni sindacali, né è stata formulata richiesta scritta di attivazione della concertazione, come previsto dall'art. 8 CCNL 01.04.1999 e dell'art. 8 CCNL 23.12.1999;

Tanto atteso e dato atto;

Viste le proposte di modifiche al vigente "*Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale*", come risultanti dagli allegati 1 e 2 al presente provvedimento, così come *validate* dall'Organismo indipendente di valutazione, nelle riunioni dell'03.09.2014 (verbale n. 18) e del 06.11.2014 (verbale n. 21);

Considerato che le predette modifiche al vigente *Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale* si rendono necessarie al fine di adeguare il predetto Testo unico ai sopravvenuti mutamenti organizzativi oltre che agli interventi legislativi e regolamentari succedutisi ed altresì per consentire il miglioramento della qualità dei servizi offerti dalla Provincia, nonché la crescita delle competenze professionali, attraverso la predeterminata regolamentazione degli incarichi e delle responsabilità, in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati della Provincia e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

Ritenuto pertanto, necessario ed opportuno, di condividere le modifiche, come sopra-esposte, da apportare al vigente *Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale*, approvato con la citata deliberazione di G.P. n. 86/2012 e successivamente parzialmente modificato con la citata delibera del Commissario Straordinario con poteri della Giunta n. 2/2014;

Evidenziato che con Decreto del Presidente n. 9 del 16.01.2015 è stato specificato che, per ragioni di contenimento della spesa corrente, è intendimento di questa Amministrazione di procedere alla revoca del *Regolamento per la costituzione e il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance* e alla sostituzione della previsione dell'OIV con quella del nucleo di valutazione;

Dato atto che, con decreto del Presidente n. 30/2015, in data 03.02.2015 si è proceduto alla costituzione del Nucleo di valutazione in luogo dell'OIV approvando il relativo regolamento a disciplina del suo funzionamento;

Ritenuto, di conseguenza, necessario ed opportuno di provvedere all'approvazione delle proposte di modifiche al vigente "*Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale*", così come *validate* dall'Organismo indipendente di valutazione nelle riunioni dell'03.09.2014 (verbale n. 18) e del 06.11.2014 (verbale n. 21), con l'ulteriore previsione del Nucleo interno di valutazione in sostituzione dell'OIV, come risultanti dagli allegati 1 e 2 al presente provvedimento;

Per tutto quanto innanzi;

Visto il parere di regolarità tecnico-amministrativa espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, dal Dirigente del Servizio n. 1;

Visto il parere di regolarità contabile espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, dal Dirigente *ad interim* del Servizio n. 2;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario con poteri del Consiglio n. 20 del 14.05.2014, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per l'anno 2014;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario con poteri della Giunta n. 76 del 29.05.2014, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2014;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Vista la legge 7 aprile 2014, n. 56;

Vista la legge 23 dicembre 2014, n. 190;

Visto lo Statuto provinciale;

Visto il Regolamento di contabilità;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale;

Rilevata la propria competenza;

D E C R E T A

1. **Di dare atto** che la premessa narrativa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **Di approvare** le modifiche al vigente "*Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale*", così come *validate* dall'Organismo indipendente di valutazione nelle riunioni dell'03.09.2014 (verbale n. 18) e del 06.11.2014 (verbale n. 21), con l'ulteriore previsione del Nucleo interno di valutazione in sostituzione dell'OIV, come risultanti dagli allegati 1 e 2 al presente provvedimento;
3. **Di dare atto** che, a seguito della predette modifiche, il "*Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale*" è quello risultante dall'allegato 3 al presente provvedimento che in questa sede si approva;
4. **Di dare atto** che le predette modifiche, con riferimento alla valutazione delle *performances*, hanno validità a decorrere dall'anno 2014;
5. **Di dare atto** che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio dell'Ente;
6. **Di trasmettere** il presente provvedimento ai Dirigenti dei servizi, al Segretario Generale e Direttore Generale, al Collegio dei Revisori, al Nucleo interno di valutazione ed alle Organizzazioni Sindacali;
7. **Di disporre** la immediata esecuzione del presente atto e la pubblicazione sull'albo pretorio online;

8. Di attestare che il presente provvedimento, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al D.L.vo n. 196/2003.

Il sottoscritto, Responsabile del procedimento, dichiara che in merito al presente procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze tali da giustificare e necessitare, ai sensi e per gli effetti delle norme vigenti in materia, l'astensione dal procedimento.

Brindisi, li **06.02.2015**

Il Responsabile del Procedimento
F.to Dr. Giovanni TURCO

Il sottoscritto, Dirigente competente ad esprimere il parere sul presente atto, dichiara che in merito al presente procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze tali da giustificare e necessitare, ai sensi e per gli effetti delle norme vigenti in materia, l'astensione dal procedimento e dall'espressione del parere di regolarità tecnico-amministrativa sul presente atto.

Brindisi, li **06.02.2015**

Il Dirigente del Servizio
F.to Dr.ssa Fernanda PRETE

Lì, 10-02-2015

Il Presidente
F.to Prof. Maurizio BRUNO

RELATA DI PUBBLICAZIONE ED ATTESTAZIONE ESECUTIVITA'

Si attesta che il presente decreto è stato pubblicato all'Albo Pretorio oggi 11.02.2015 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DELL'ALBO

F.to ROSATO

**IL RESPONSABILE
SEGRETERIA ATTI AMMINISTRATIVI**

F.to CHIONNA

Ai sensi e per gli effetti del disposto di cui all'art. 65, commi 3 e 4 dello Statuto Provinciale e dell'art. 74, comma 3, del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, il presente decreto viene trasmesso in copia:

- a) Al Segretario Generale
- b) Al Collegio dei Revisori
- c) All'O.I.V.

**IL RESPONSABILE
SEGRETERIA ATTI AMMINISTRATIVI**

Li 11.02.2015

F.to CHIONNA
