



PROVINCIA DI BRINDISI

-----ooOoo-----

ESTRATTO DELLE DELIBERAZIONI DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON POTERI DELLA GIUNTA

Atto con dichiarazione di immediata eseguibilità: art. 134, comma 4, D.Lgs.267/2000

N. 2

del Reg. Data 15-01-2014

PRGAG - 1 - 2014

OGGETTO: Approvazione modifiche al vigente Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale.

L'anno Duemilaquattordici, addì Quindici del mese di Gennaio alle ore 9:00 nella sala delle adunanze della Provincia, il Commissario Straordinario Cesare CASTELLI, nominato con Decreto del Presidente della Repubblica in data 23/11/2012, ha adottato la seguente deliberazione.

Partecipa il Segretario Generale. dott. DE MAGISTRIS GUIDO.

Sono stati espressi i seguenti pareri:

- Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000:
- dal Responsabile del servizio dott.ssa PRETE FERNANDA: Favorevole in data 07-01-2014.

F.to: PRETE FERNANDA

- dal Responsabile del servizio Finanziario dott. :

- Ai sensi dell'art. 97, comma 2, del Decreto Legislativo n. 267/2000:
- dal Segretario Generale dott. DE MAGISTRIS GUIDO: Favorevole in data 15-01-2014.

F.to: DE MAGISTRIS GUIDO

IL PRESENTE ATTO NON COMPORTA IMPEGNO DI SPESA

(Ai sensi dell'art. 6 comma 4 del Regolamento sul sistema dei controlli interni)

Brindisi, li 07-01-2014

Il Dirigente del Servizio
F.to PRETE FERNANDA

Premesso che:

- L'articolo 7 del Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 prevede che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la *performance* organizzativa e individuale ed a tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

- il comma 3 del predetto articolo precisa che il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* individua secondo le direttive adottate dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche:

- a) le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della *performance*, in conformità alle disposizioni del predetto decreto;
- b) le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della *performance*;
- c) le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti;
- d) le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;

- il predetto articolo, di diretta e immediata applicazione alle amministrazioni statali, rappresenta una norma di principio per le regioni e gli enti locali e conseguentemente la Provincia di Brindisi, nell'ambito della propria autonomia, vi ha dato attuazione con l'approvazione dello stralcio modificativo del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, recante le norme necessarie per adeguare l'ordinamento interno dell'Ente ai principi del D.Lgs. n. 150/2009 in tema di misurazione e valutazione della *performance*;

- in particolare l'art. 6 del Regolamento provinciale sul piano della *performance* e sui sistemi di misurazione e valutazione, approvato con deliberazione di G.P. n. 132 del 13.07.2011, prevede che la Provincia *“adotta il sistema di misurazione e valutazione della performance quale strumento essenziale per*

- a) *avviare processi di costante miglioramento qualitativo dei processi produttivi di beni e servizi di competenza della Provincia;*
- b) *favorire la cultura dell'eccellenza;*
- c) *creare un clima lavorativo coinvolgente e motivante, potenziale ambito di crescita e sviluppo professionale del principale fattore produttivo: la risorsa umana”;*

- il predetto articolo prevede, inoltre, che il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* è adottato dalla Giunta provinciale, su proposta del Direttore Generale, formulata con la collaborazione del Servizio Amministrazione del personale e sentito il Nucleo di valutazione, previa attivazione delle previste forme di coinvolgimento delle Organizzazioni sindacali;

Evidenziato che:

- con deliberazione di Giunta Provinciale n. 154 del 29.07.2011, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato approvato il Sistema di Valutazione delle Posizioni dirigenziali della Provincia di Brindisi;

- con deliberazione di Giunta Provinciale n. 155 del 29.07.2011, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato approvato il *“Sistema di misurazione e valutazione delle performance”*;

- con deliberazione di Giunta Provinciale n. 86 del 15.06.2012, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato approvato il *“Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale”* nel quale sono accorpati il Sistema di graduazione delle Posizioni Dirigenziali, delle Posizioni Organizzative, delle Alte Professionalità e delle Specifiche Responsabilità ed il Sistema di misurazione e di valutazione delle performance del Segretario generale / Direttore generale, dei Dirigenti e dei Dipendenti;

Tanto premesso ed evidenziato;

Atteso che:

- Il Nucleo di valutazione, nella riunione del 11.07.2013, come risulta dal verbale n. 31, ha provveduto a formulare delle proposte di modifiche da apportare al citato *Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale* con riferimento ai riflessi sulla performance del *Regolamento sul sistema dei controlli interni* (approvato con deliberazione del Commissario straordinario con poteri del Consiglio n. 4 del 08.03.2013), del *Piano triennale di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità* (approvato con deliberazione del Commissario straordinario con poteri del Consiglio n. 5 del 28.03.2013), e del *Regolamento per la costituzione e il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione* (approvato con deliberazione del Commissario straordinario con poteri della Giunta n. 49 del 27.06.2013).

- Il Presidente del Nucleo, ed i Componenti all'unanimità, hanno pertanto condiviso di proporre le seguenti modifiche da apportare al predetto *Testo unico*:

- 1) di sostituire ogni riferimento al Nucleo di valutazione con la nuova denominazione di Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);
- 2) di prevedere la competenza in capo all'O.I.V. della valutazione della performance del Direttore Generale, se nominato, con la stessa metodologia prevista per i Dirigenti;
- 3) di prevedere per i Dirigenti un'ulteriore area di valutazione denominata *Area dei Controlli interni e della Prevenzione della corruzione*;
- 4) di prevedere, per la predetta *Area*, i seguenti macro-fattori di valutazione da prendere in considerazione:

a) Risultanze dei controlli interni, da articolarsi in:

- Valutazione sulla base delle risultanze del controllo successivo di regolarità amministrativa sui propri atti;
- Valutazione sulla base delle risultanze del controllo di gestione e del controllo strategico;
- Valutazione sulla base delle risultanze del controllo sulla qualità dei servizi erogati;
- Valutazione del rispetto dei termini assegnati;

b) Attività di prevenzione della corruzione, da articolarsi in:

- Valutazione sull'osservanza delle disposizioni contenute nel piano di prevenzione della corruzione;
- Valutazione sull'osservanza delle disposizioni contenute nel piano per la trasparenza e l'integrità.

5) di prevedere che la valutazione dell'*Area degli Obiettivi* e dell'*Area delle Capacità* è di esclusiva competenza dell'O.I.V., mentre la valutazione dell'*Area dei Controlli interni e della Prevenzione della corruzione* è di esclusiva competenza del Segretario Generale.

- A tal fine il Nucleo nella medesima riunione ha *validato* il documento, allegato al verbale n. 31 quale parte integrante, costituente la proposta di *Titolo II - Sistema di misurazione e valutazione delle performance* del predetto *Testo unico*, contenente le proposte di modifiche così come formulate dal Nucleo stesso nella predetta riunione.

Dato atto che la suddetta proposta di *Titolo II - Sistema di misurazione e valutazione delle performance* del predetto *Testo unico* è stata trasmessa alle organizzazioni sindacali in data 11.11.2013, con nota n. prot. 71140 dell'11.11.2013, ai fini dell'informazione preventiva ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. del 01.04.1999 e che non è pervenuta alcuna osservazione da parte delle medesime organizzazioni sindacali, né è stata formulata richiesta scritta di attivazione della concertazione, come previsto dall'art. 8 del citato C.C.N.L. del 01.04.1999;

Atteso, inoltre, che:

- l'Organismo indipendente di valutazione, subentrato al Nucleo di valutazione e costituito con decreto del Commissario Straordinario n. 111 dell'11.10.2013, nella riunione del 19.12.2013, come risulta dal verbale n. 6, ha *validato* le proposte di modifiche del *Titolo I, Capo II, III e IV del Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale*, formulate dal Segretario Generale in collaborazione con il Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane;

- nello specifico le predette proposte di modifiche al vigente *Testo unico* riguardano quanto segue:

- 1) sostituzione di ogni riferimento al Nucleo di valutazione con la nuova denominazione di Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);
- 2) previsione in capo al Segretario Generale delle competenze previste per il Direttore Generale, qualora quest'ultimo non sia stato nominato;
- 3) previsione di n. 4 fasce (A, B, C e D) per gli incarichi di specifiche responsabilità.

Dato atto che le suddette proposte di modifiche del *Titolo I, Capo II, III e IV del Testo unico* sono state trasmesse alle organizzazioni sindacali in data 06.12.2013, con nota n. prot. 77625 del 06.12.2013, ai fini dell'informazione preventiva ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. del 01.04.1999 e che non è pervenuta alcuna osservazione da parte delle medesime organizzazioni sindacali, né è stata formulata richiesta scritta di attivazione della concertazione, come previsto dall'art. 8 del citato C.C.N.L. del 01.04.1999;

Tanto atteso e dato atto;

Viste le proposte di modifiche al vigente "*Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale*", come risultanti dai documenti allegati al presente provvedimento sub-lettera A), B), C) e D), così come *validate* dal Nucleo di valutazione e dall'Organismo indipendente di valutazione, nelle riunioni dell'11.07.2013 e del 19.12.2012;

Considerato che le predette modifiche al vigente *Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale* si rendono necessarie al fine di adeguare il predetto Testo unico ai sopravvenuti interventi legislativi e regolamentari ed altresì per consentire il miglioramento della qualità dei servizi offerti dalla Provincia, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la predeterminata regolamentazione degli incarichi e delle responsabilità, in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati della Provincia e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

Ritenuto pertanto, necessario ed opportuno, di condividere le modifiche, come sopra-esposte, da apportare al vigente *Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale*, approvato con la citata deliberazione di G.P. n. 86/2012;

Ritenuto di conseguenza necessario ed opportuno di provvedere all'approvazione delle proposte di modifiche al vigente "*Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale*", come risultanti dai documenti allegati al presente provvedimento sub-lettera A), B), C) e D), così come *validate* dal Nucleo di valutazione e dall'Organismo indipendente di valutazione, nelle riunioni dell'11.07.2013 e del 19.12.2012;

Per tutto quanto innanzi;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150

Visto lo Statuto provinciale;

Visto il Regolamento di contabilità;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il Regolamento sul piano della *performance* e sui sistemi di misurazione e valutazione;

Rilevata la propria competenza;

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Con i poteri della Giunta Provinciale**

D E L I B E R A

- 1. La premessa** è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2. Di approvare** le modifiche al vigente “*Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale*”, come risultanti dai documenti allegati al presente provvedimento sub-lettera A), B), C) e D), così come *validate* dal Nucleo di valutazione e dall’Organismo indipendente di valutazione, nelle riunioni dell’11.07.2013 e del 19.12.2012;
- 3. Di dare atto** che, a seguito della predette modifiche, il “*Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale*” è quello allegato, sub-lettera E), al presente provvedimento che in questa sede si approva;
- 4. Di dare atto** che le predette modifiche, con riferimento alla valutazione delle prestazioni, hanno validità a decorrere dall’anno 2013;
- 5. Di dare mandato** all’Organismo indipendente di valutazione di provvedere a formulare le proposte di modifica al vigente sistema misurazione e valutazione delle performance dei dipendenti, di cui al capo IV, titolo II, del *Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale*, a valere per l’anno 2014 e successivi, al fine di consentire una migliore valorizzazione del merito e dei risultati conseguiti dai singoli dipendenti e dalle unità organizzative dell’Ente;
- 6. Di dare atto** che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio;
- 7. Di trasmettere** copia del presente provvedimento al Segretario Generale, ai Dirigenti dei servizi, all’Organismo Indipendente di Valutazione ed alle Organizzazioni sindacali;
- 8. Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell’art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.
- 9. Di attestare** che il presente atto, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al D.Lgs. n. 196/2003.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to DE MAGISTRIS GUIDO

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
F.to CESARE CASTELLI

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme attestazione del Responsabile dell'Albo

CERTIFICA

– che la presente deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio da oggi **20.01.2014** e che vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Brindisi, li **20.01.2014**

IL RESPONSABILE DELL'ALBO

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to ROSATO

F.to DE MAGISTRIS GUIDO

La presente copia informatica, destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line, è conforme al documento originale ai sensi del D. Lgs. N. 82/2005. Il corrispondente documento firmato è conservato negli archivi della Provincia di Brindisi.

Brindisi, li **20.01.2014**

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

D.ssa FERNANDA PRETE

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 15.01.2014 ;

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4, D. Lgs. 18/8/2000 n. 267);
- perché decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione (Art. 134, comma 3, D.Lgs. 18/8/2000 n. 267);

Brindisi, li **20.01.2014**

IL RESPONSABILE
SETTORE AMMINISTRAZIONE GENERALE

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to CHIONNA

F.to DE MAGISTRIS GUIDO

Ai sensi dell'art. 113, secondo comma, del regolamento sul funzionamento degli Organi di governo, si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio, per quindici giorni consecutivi, dal **20.01.2014** al **04.02.2014** e che sulla stessa:

non sono stati presentati reclami od opposizioni
sono stati presentati reclami od opposizioni da _____

Brindisi, li **05.02.2014**

IL RESPONSABILE
SETTORE AMMINISTRAZIONE GENERALE