



PROVINCIA DI BRINDISI

CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO
ESERCIZIO FINANZIARIO 2019
(PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE)

Il giorno ventidue del mese di novembre dell'anno duemiladiciannove, presso la Sede della Provincia di Brindisi, a seguito della stipulazione, avvenuta in data sei novembre duemiladiciannove, dell'ipotesi di contratto integrativo di lavoro del personale dipendente della Provincia di Brindisi, le parti negoziali composte da:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

<i>PRESIDENTE</i>	<i>FIRME</i>
Segr. Generale Dott. Salvatore Maurizio MOSCARA	f.to MOSCARA
<i>COMPONENTI DIRIGENTI</i>	
Dott.ssa Fernanda PRETE	f.to PRETE
Dott. Ing. Vito INGLETTI	f.to INGLETTI
Dott. Pasquale EPIFANI	

DELEGAZIONE SINDACALE

RAPPRESENTANZE SINDACALI	FIRME
Componenti della R.S.U.:	
Virginia BOCCUNI	f.to BOCCUNI
Giacinto CALO'	f.to CALO'
Giovanni CAMASSA	f.to CAMASSA
Mariantonietta GORCONE	f.to GORGONE
Rosalba IAIA	f.to IAIA
Sebastiano PALAZZO	f.to PALAZZO
Giacomo SANTORO	f.to SANTORO
Gennaro SAPONARO	f.to SAPONARO
Anna SCHENA	
Componenti delle Rappresentanze Sindacali:	
(CGIL FP) _____	f.to CARONE
(CISL FP) _____	f.to CIVINO
(UIL FPL) _____	f.to GIGANTE
(CSA) _____	

VISTI:

- il Decreto del Presidente n. 58 del 20 agosto 2019 con cui si è disposto, tra l'altro, la quantificazione, per l'esercizio finanziario in corso, delle risorse di natura variabile che alimentano il "**fondo risorse decentrate**" di cui all'art. 67 CCNL 21 maggio 2018, nonché la formulazione alla delegazione di parte pubblica degli indirizzi di massima al fine di ricercare in sede negoziale, di comune accordo con la delegazione di parte sindacale, le soluzioni più opportune in relazione alle modalità di utilizzo, nel corrente esercizio finanziario, in coerenza con le vigenti disposizioni legislative e contrattuali nazionali e decentrate, delle risorse di detto fondo;
- le Determinazioni Dirigenziali n. 651-723/2019 con cui si è disposta, in esecuzione degli indirizzi ricevuti con il suddetto Decreto del Presidente, la costituzione per l'esercizio finanziario in corso del "**fondo risorse decentrate**" di cui all'art. 67 CCNL 21 maggio 2018;
- il contratto collettivo integrativo di lavoro sottoscritto in data 12 dicembre 2018 (di seguito definito *vigente contratto integrativo*);
- il Decreto del Presidente n. 78/2019 con cui si è disposto l'approvazione del "*Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale*" (di seguito definito *testo unico*);
- l'art. 8 CCNL 21 maggio 2018 riguardante i tempi e le procedure per la stipulazione dei contratti integrativi;
- il Decreto del Presidente n. 83 del 22 novembre 2019 con cui, preso atto della relativa certificazione e del conseguente parere espressi dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 19 novembre 2019, si è autorizzata, ai sensi e per gli effetti dell'art. 8 CCNL 21 maggio 2018, la delegazione di parte pubblica alla stipulazione del contratto integrativo di lavoro per l'esercizio finanziario 2019, nell'identico testo concordato con la delegazione di parte sindacale in data 6 novembre 2019;

VISTI, altresì:

- il d.lgs. n. 267/2000;
- il d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

Sottoscrivono il seguente contratto integrativo di lavoro per l'esercizio in corso e relativo allegato, costituente parte integrante e sostanziale del medesimo:

Art. 1
Campo di applicazione, validità e durata

1. Il presente accordo annuale integrativo si applica al personale dipendente non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato della Provincia di Brindisi, concerne il periodo 1° gennaio 2019 – 31 dicembre 2019 ed ha validità dal giorno successivo alla data di sottoscrizione, fermo restando quanto prescritto al successivo comma 3.
2. Con il presente accordo annuale integrativo le parti definiscono per l'esercizio finanziario in corso, in relazione a quanto previsto all'art. 1, comma 2, del *vigente contratto integrativo*, i criteri di ripartizione delle risorse decentrate di cui all'art. 68 CCNL 21 maggio 2018 tra le diverse modalità di utilizzo, così come illustrato al successivo articolo 2.
3. Con riferimento alla sola liquidazione delle indennità di cui all'art. 68, comma 2, lett. c-d-f (indennità di servizio esterno) CCNL 21 maggio 2018, il presente accordo annuale integrativo ha validità ed efficacia anche per gli esercizi finanziari successivi, salvo formale diverso accordo tra le parti, con relativo pagamento trimestrale anche nelle more dell'approvazione della ripartizione del fondo.
4. Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo annuale integrativo, si fa rigoroso rinvio alle discipline legislative e contrattuali nazionali al tempo vigenti.

Art. 2
**Criteri di ripartizione delle risorse
decentrate tra le diverse modalità di utilizzo**

1. Le parti concordano, per l'esercizio finanziario in corso, i seguenti criteri di ripartizione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo, dando atto che la relativa proposta di piano di riparto di tali risorse risulta dal prospetto allegato:
 - a) Le "risorse stabili" del fondo di cui al presente articolo sono prioritariamente utilizzate per finanziare gli istituti contrattuali che richiedono pagamenti stabili nel tempo, quali gli incrementi stipendiali per pregresse progressioni economiche a favore del personale dipendente, nonché quelli connessi alle progressioni che si concretizzeranno nel corrente esercizio (così come illustrato alla successiva lettera b) e le risorse destinate al completamento del finanziamento delle indennità di comparto.
 - b) In coerenza con quanto sancito all'art. 11 del *vigente contratto integrativo* e tenuto conto dei criteri definiti nel sistema permanente di valutazione dell'Ente (*Titolo II – Capo V del testo unico*), le parti concordano di destinare al finanziamento delle finalità di cui all'ex art. 68, comma 2, lett. j CCNL 21 maggio 2018 (Progressioni economiche all'interno della categoria), compatibilmente con l'esigenza di garantire un rapporto tra numero di PEO da effettuarsi e numero di dipendenti aventi diritto inferiore o al massimo uguale al 50% (circolare MEF – RGS n. 15/2019, pag. 159), l'importo di risorse decentrate stabili pari a € 44.000,00, da suddividersi per categorie contrattuali, in relazione ai possibili percorsi individuali, come di seguito indicato:

Categorie Contrattuali	Importo risorse decentrate stabili
A	€ 4.500,00
B	€ 10.500,00
C	€ 22.000,00
D	€ 7.000,00
TOTALE RISORSE	€ 44.000,00

Per quanto disposto all'art. 66 del *testo unico*, si darà quindi luogo, per ciascuna categoria contrattuale, ad un numero di percorsi economici entro i limiti dell'ammontare, come sopra indicato, delle risorse decentrate ivi destinate; detto numero di percorsi economici, pertanto, potrà differenziarsi a seconda del diverso peso economico dei passaggi dei dipendenti che si classificheranno utilmente nella graduatoria

finale, fino al raggiungimento della quota di risorse disponibili per ciascuna categoria contrattuale (come sopra indicato).

- c) La restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile da anni precedenti, viene utilizzata per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale; in coerenza con quanto sancito all'art. 9 del *vigente contratto integrativo*, le risorse destinate alla performance vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel piano della performance, secondo i criteri definiti nel sistema permanente di valutazione dell'Ente (*Titolo II – Capo IV del testo unico*).
- d) In coerenza con quanto sancito all'art. 10 del *vigente contratto integrativo* e tenuto conto dei criteri definiti nel sistema permanente di valutazione dell'Ente (*Titolo II – Capo IV del testo unico*), al fine di garantire la piena operatività della disciplina di cui all'ex art. 69 CCNL 21 maggio 2018 (Differenziazione del premio individuale), le parti concordano quanto segue:
- la misura complessiva della maggiorazione del premio individuale viene definita, per il corrente esercizio, pari al 30% del valore della quota media teorica unitaria, ponderata per categoria, dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, in relazione a quanto previsto dal sistema permanente di valutazione (art. 62 del *testo unico*);
 - il numero massimo di dipendenti valutati, per categoria contrattuale, a cui tale maggiorazione potrà essere attribuita viene definito come segue:

Categorie Contrattuali	Numero dipendenti
A	1
B	1
C	1
D	1
TOTALE DIPENDENTI	4

- in caso di parità di punteggio nella valutazione della performance, la maggiorazione del premio individuale verrà riconosciuta al dipendente che, tenuto anche conto dei criteri prescritti all'art. 62 del *testo unico*, abbia conseguito la migliore valutazione di performance individuale nell'anno precedente a quello oggetto del presente accordo annuale integrativo; nell'ipotesi di ulteriore parità di punteggio, al dipendente che abbia conseguito la migliore media delle valutazioni di performance individuale del triennio precedente a quello oggetto del presente accordo annuale integrativo; se dovesse persistere la parità di punteggio, al dipendente più anziano di età.
- e) Le parti concordano, altresì, che se dovesse rilevarsi l'esistenza di economie di risorse decentrate connesse ad un'accertata e definitiva previsione di risparmio nella spesa relativa agli istituti contrattuali di cui all'art. 68, comma 2, lett. c-d-e-f CCNL 21 maggio 2018, tali economie potranno formalmente destinarsi al finanziamento delle finalità di cui all'art. 68, comma 2, lett. b medesimo CCNL (premio per la performance individuale), con conseguente incremento dell'importo che, a tal riguardo, è indicato nell'allegato prospetto.
- f) Le parti concordano, pertanto, che per la mensilità stipendiale di dicembre 2019 si provvederà, nei limiti di un ammontare pari al 40% dell'importo complessivo (come indicato nell'allegato prospetto) di risorse decentrate destinate al finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale (quest'ultima da considerarsi al netto della quota da riservare alla maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 69 CCNL 21/05/2018, così come disciplinato alla precedente lettera d), all'erogazione di un acconto pari alla più elevata quota di premio teoricamente spettante, in base alla categoria contrattuale, ai dipendenti della Provincia di Brindisi per il corrente esercizio. Tale erogazione si realizzerà in concreto in base alle seguenti condizioni:

- preventiva sottoscrizione definitiva del contratto integrativo;
 - preventiva approvazione del piano della performance;
 - esclusione del personale dipendente cessato dal servizio, per qualsiasi motivo, nel 2019 o che cesserà entro il 31 marzo 2020, con ciò al fine di ovviare alle problematiche operative connesse alla necessità di dover procedere all'eventuale recupero, a carico di tale personale e senza verosimilmente poter decurtare, a tal fine, le relative retribuzioni mensili, dei maggiori importi di salario accessorio indebitamente corrisposti, qualora dovesse concretizzarsi per gli stessi, in conseguenza della successiva valutazione finale della performance, un importo definitivo di premio per la performance 2019 inferiore a quello che, con tale procedura, verrebbe loro erogato a titolo di acconto;
 - esclusione del personale dipendente la cui presenza in servizio alla data del 30 novembre 2019, giusto quanto disposto all'art. 53, comma 5, del vigente "Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale", risulti inferiore al 70% delle giornate di lavoro previste per anno.
- g) In relazione all'indennità spettante ai destinatari degli incarichi di cui al Titolo I – Capo III (*Specifiche Responsabilità*) del *testo unico*, le parti concordano, infine, quanto segue:
- il relativo importo annuo è fissato come segue:

Fasce specifiche responsabilità	Importo annuo indennità
A	€ 1.975,00
B	€ 1.475,00
C	€ 1.075,00
D	€ 675,00

Art. 3
Norma finale

1. Al fine di armonizzare la normativa dell'Ente in materia di progressioni economiche all'interno della categoria e, più in particolare, allineare la relativa disciplina prevista all'art. 11, comma 5 del *vigente contratto integrativo* con quella disposta all'art. 66, comma 4 del *testo unico*, le parti concordano di sostituire il testo del predetto art. 11, comma 5 con la versione di seguito indicata:

“Il personale interessato è quello in servizio nell'Ente alla data del 1° gennaio dell'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, che non si trovi in stato di sospensione cautelare dal servizio; il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 36 mesi nella posizione in godimento alla data del 1° gennaio dell'anno come sopra specificato considerando, ai fini del computo del predetto numero di mensilità, il rapporto di lavoro a tempo parziale quale rapporto di lavoro a tempo pieno”.

PROVINCIA DI BRINDISI
PROSPETTO DI RIPARTO DELLE RISORSE DECENTRATE - ESERCIZIO FINANZIARIO 2019
(CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21 MAGGIO 2018)

- TOTALE RISORSE DECENTRATE SPENDIBILI ESERCIZIO 2019: € 618.032,13 -

		IMPIEGHI VARI RISORSE DECENTRATE	
CCNL 21/05/2018 art. 68, comma 2 - lett. a-b	Compensi diretti ad incentivare la performance organizzativa ed individuale.	€ 220.435,42	
	<i>Premi per performance organizzativa</i>		€ 88.174,17
	<i>Premi per performance individuale</i>		€ 132.261,25
CCNL 21/05/2018 art. 68, comma 2 - lett. j	Incrementi retributivi connessi alla progressione economica orizzontale.	€ 44.000,00	
CCNL 21/05/2018 art. 68, comma 2 - lett. c-f	Indennità condizioni di lavoro e servizio esterno.	€ 11.300,00	
CCNL 21/05/2018 art. 68, comma 2 - lett. d	Indennità di turno e reperibilità.	€ 54.000,00	
CCNL 21/05/2018 art. 68, comma 2 - lett. e	Compensi al personale dipendente addetto a funzioni e compiti che implicano specifiche responsabilità.	€ 64.575,00	
	Compensi al personale delle categorie B, C e D cui siano stati affidati, con atto formale, compiti che implicano specifiche responsabilità (addetti archivio, protocollo, protezione civile ecc.).	€ 3.300,00	
CCNL 21/05/2018 art. 68, comma 2 - lett.f	Indennità di funzione Polozia Provinciale.	€ 4.425,00	
CCNL 21/05/2018 art. 68, comma 2 - lett. g	Compensi diretti ad incentivare le attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione delle prestazioni del personale dipendente.	€ 215.996,71	
	<i>Compensi accessori attività tecniche antecedenti entrata in vigore art.113 d.lgs. n. 50/2016 (incentivi per la progettazione pubblica)</i>		€ 125.000,00
	<i>Compensi accessori attività tecniche conseguenti all'entrata in vigore art.113 d.lgs. n. 50/2016 (incentivi per funzioni tecniche)</i>		€ 50.000,00
	<i>Articolo 27 CCNL 14/09/2000 (compensi professionali per dipendenti Avvocatura Ente)</i>		€ 40.996,71
ECONOMIE RISORSE DECENTRATE 2018 E FONDO LAVORO STRAORDINARIO (comprese nella quota destinata alla performance individuale)		€ 17.018,18	
TOTALE GENERALE		€ 618.032,13	