



PROVINCIA DI BRINDISI

CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO

ESERCIZIO FINANZIARIO 2018

(PERSONALE DIPENDENTE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE)

Il giorno venti del mese di maggio dell'anno duemiladiciannove, presso la Sede della Provincia di Brindisi, a seguito della stipulazione dell'ipotesi di contratto integrativo di lavoro, per l'esercizio finanziario 2018, relativo al personale dipendente con qualifica dirigenziale dell'Ente medesimo, in base al testo concordato con la delegazione di parte sindacale in data undici aprile duemiladiciannove, le parti negoziali composte da:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

PRESIDENTE	FIRME
Dott.ssa Fernanda PRETE	F.to PRETE
COMPONENTI DIRIGENTI	
Dott. Pasquale EPIFANI	F.to EPIFANI
Dott. Ing. Vito INGLETTI	F.to INGLETTI

DELEGAZIONE SINDACALE

RAPPRESENTANZE SINDACALI	FIRME
(CGIL FP) Riccardo CARONE	F.to CARONE
(CISL FP) Francesco CIVINO	F.to CIVINO
(UIL FPL) Antonio NARCISI	F.to NARCISI

VISTI:

- il Decreto del Presidente n. 74 del 15 novembre 2018 con cui si è disposta la costituzione, per l'esercizio finanziario 2018, del "Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza";
- la Determinazione Dirigenziale n. 595/2018 con cui, in coerenza con il nuovo "Sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali della Provincia di Brindisi", adottato con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 154 del 29 luglio 2011 e successivamente confluito nel "*Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale*", approvato con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 86/2012 ed a sua volta modificato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2/2014, con Decreto del Presidente n. 39/2015 e, da ultimo, con Decreto del Presidente n. 99/2017, si sono ridefiniti gli importi delle retribuzioni di posizione dirigenziali, in misura direttamente proporzionale ai rispettivi punteggi complessivamente attribuiti ai singoli Dirigenti incaricati dei vari servizi, conformemente alla nuova graduazione delle posizioni dirigenziali approvata con Decreto del Presidente n. 50 del 22 agosto 2018;
- l'art. 4 CCNL 22 febbraio 2006 – Area Dirigenza riguardante i tempi e le procedure per la stipulazione dei contratti integrativi;
- il Decreto del Presidente n. 26 dell'8 maggio 2019 con cui, preso atto della relativa certificazione e del conseguente parere espressi dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 16 aprile 2019, si è disposto, tra l'altro, l'autorizzazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 CCNL 22 febbraio 2006, alla delegazione di parte pubblica alla stipulazione del contratto integrativo di lavoro per l'esercizio finanziario 2018, nell'identico testo concordato con la delegazione di parte sindacale in data 11 aprile 2019;

VISTI, altresì:

- il d.lgs. n. 267/2000;
- il d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

Sottoscrivono il seguente contratto integrativo di lavoro, Area Dirigenza, per l'esercizio finanziario 2018:

Art. 1

Validità e durata

1. Con il presente accordo annuale integrativo le parti, in relazione a quanto previsto all'art. 4 CCNL 22 febbraio 2006 – Area Dirigenza, definiscono, per l'esercizio finanziario 2018, le modalità di utilizzo delle risorse decentrate a beneficio del personale dipendente con qualifica dirigenziale avente diritto della Provincia di Brindisi.

Art. 2

Impiego fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza

1. Per l'esercizio finanziario 2018, lo specifico impiego delle risorse, pari a **€ 243.519,25** destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza risulta dal prospetto riportato in calce al presente articolo.
2. Le parti danno atto e concordano, pertanto, quanto segue:
 - a) L'utilizzo del fondo, nelle varie voci che lo compongono, avverrà in coerenza con le vigenti disposizioni legislative e contrattuali nazionali che regolano la materia.
 - b) In coerenza con il nuovo "Sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali della Provincia di Brindisi", adottato con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 154 del 29 luglio 2011 e successivamente confluito nel "*Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale*", approvato con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 86/2012 ed a sua volta modificato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2/2014, con Decreto del Presidente n. 39/2015 e, da ultimo, con Decreto del Presidente n. 99/2017, la retribuzione di posizione viene corrisposta sulla base degli importi ridefiniti, dal 22 gennaio 2018, in misura direttamente proporzionale ai rispettivi punteggi che, conformemente alla nuova graduazione delle posizioni dirigenziali approvata con Decreto del Presidente n. 50 del 22 agosto 2018, sono stati complessivamente attribuiti alle direzioni dei vari servizi. Le risorse finanziarie, per un importo annuo pari ad **€ 168.537,26** che a tal fine vengono destinate trovano capienza nell'ambito delle risorse stabili del fondo della dirigenza per l'esercizio 2018.
 - c) In attuazione di quanto previsto all'art. 7 del d.lgs. n. 150/2009 e coerentemente con i principi generali recepiti dall'Ente con precedente Deliberazione di Giunta Provinciale n. 132/2011, la misurazione e la valutazione della

performance e la conseguente erogazione, ai dirigenti aventi diritto, della retribuzione di risultato – quale primario compenso accessorio collegato alla performance – è effettuata sulla base della metodologia approvata con la predetta Deliberazione di Giunta Provinciale n. 86/2012 (“*Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale*”, a sua volta modificato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2/2014, con Decreto del Presidente n. 39/2015 e, da ultimo, con Decreto del Presidente n. 99/2017), di modifica ed integrazione di quella adottata con la precedente Deliberazione di Giunta Provinciale n. 155/2011. Le risorse finanziarie, per un importo pari a **€ 74.981,99** che a tal fine vengono destinate trovano capienza nell’ambito delle risorse complessive del fondo della dirigenza per l’esercizio 2018.

PROVINCIA DI BRINDISI		
PROSPETTO DI RIPARTO FONDO DELLA DIRIGENZA - ESERCIZIO FINANZIARIO 2018		
TOTALE FONDO DIRIGENZA ESERCIZIO 2018:		€ 243.519,25
		IMPIEGHI VARI RISORSE
CCNL 23/12/99, art. 27	Fondo per corrispondere al personale con qualifica dirigenziale la retribuzione di posizione.	€ 168.537,26
CCNL 23/12/99, artt. 28 e 29	Fondo per corrispondere al personale con qualifica dirigenziale la retribuzione di risultato:	€ 74.981,99
	<i>Risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del personale con qualifica dirigenziale.</i>	
TOTALE GENERALE		€ 243.519,25

Art. 3 Norme finali

1. Il presente accordo annuale integrativo ha validità ed efficacia, per le parti ancora compatibili, anche per gli esercizi finanziari successivi, salvo formale diverso accordo tra le parti.
2. Per quanto non espressamente previsto, modificato o integrato dal presente accordo annuale integrativo, si fa rigoroso rinvio alla disciplina di cui al *vigente contratto integrativo* oltre che, ovviamente, alle disposizioni legislative e contrattuali nazionali vigenti.