



## PROVINCIA DI BRINDISI

AREA 1

(SETTORE GESTIONE E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE)

Al Presidente del Collegio  
dei Revisori dei Conti

Dott.ssa Giuseppina CORIGLIANO

SEDE

[revisori@provincia.brindisi.it](mailto:revisori@provincia.brindisi.it)

**OGGETTO: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria relativa all'ipotesi di contratto integrativo di lavoro per l'esercizio finanziario 2019 (Area dirigenza).**

### PREMESSA

L'art. 40, comma 3 - sexies, del d.lgs. 165/2001 prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa che deve essere certificata dagli organi di controllo.

L'accordo decentrato si rende doveroso in virtù della necessità di definire una corrispondente disciplina integrativa rigorosamente conforme alle disposizioni legislative e contrattuali al tempo vigenti ed in linea con i relativi orientamenti applicativi rappresentati diffusamente dall'ARAN; tale accordo si rende altresì necessario per il precipuo scopo di determinare, annualmente, le modalità di utilizzo del "Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza".

In conformità alle normative legislative e contrattuali vigenti in materia, con Decreto del Presidente n. 72 dell'8 ottobre 2019 si è disposta la costituzione, per l'esercizio finanziario 2019, del "Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza", ammontante per l'appunto a € 457.139,20 da cui, detratto il relativo importo, pari a € 137.763,00, ex art. 9, c. 2-bis, d.l. n. 78/2010 - 2° periodo (decurtazione permanente), nonché l'importo, pari a € 58.062,59, determinato per effetto di quanto disposto all'art. 23, c. 2, d.lgs. n. 75/2017 e l'importo, pari a € 17.794,36, connesso al transito presso altra pubblica amministrazione di un'unità di personale dirigenziale, residuano € 243.519,25, quali risorse decentrate effettivamente spendibili per gli interventi tipici del salario accessorio della dirigenza.

Per effetto di quanto disposto all'art. 4 CCNL 22 febbraio 2006 – Area Dirigenza, in data 23 aprile 2020 la Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali rappresentative hanno definito l'allegata ipotesi di intesa, concernente il contratto integrativo di lavoro per l'esercizio finanziario 2019, riferito al personale dipendente con qualifica dirigenziale della Provincia di Brindisi.

Con riferimento, quindi, alla suddetta ipotesi di accordo integrativo di lavoro, si relaziona quanto segue:

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione.</b>	Ipotesi di contratto integrativo di lavoro per l'esercizio finanziario 2019, riferito al personale dipendente con qualifica dirigenziale della Provincia di Brindisi, sottoscritta in data 23 aprile 2020.	
<b>Periodo temporale di vigenza.</b>	Esercizio finanziario 2019.	
<b>Composizione della delegazione trattante.</b>	<p><u>Parte Pubblica:</u>                  Dirigente Dott.ssa Fernanda Prete, in qualità di Presidente;                  Dirigenti Dott. Pasquale Epifani e Ing. Vito Ingletti, in qualità di Componenti.  <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FP-CGIL, CISL-FP e UIL-FPL.  <u>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa:</u> FP-CGIL, CISL-FP e UIL-FPL.</p>	
<b>Soggetti destinatari.</b>	Personale con qualifica dirigenziale.	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica).</b>	Modalità di utilizzo delle risorse decentrate dell'esercizio 2019.	
<b>successivi alla contrattazione integrativa. degli adempimenti propedeutici e rispetto dell'iter procedurale e</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>In coerenza con quanto disposto all'art. 4, comma 3, CCNL 22 febbraio 2006 (area dirigenza), la presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di controllo interno (Collegio dei Revisori dei Conti).</p> <p>Nel caso in cui l'Organo di controllo interno (Collegio dei Revisori dei Conti) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda che, a tal fine, verrà rielaborata, prima della sottoscrizione definitiva del contratto integrativo in argomento.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</b>	Il Piano della Performance, previsto all'art. 10 d.lgs. n. 150/2009, è stato adottato con Decreto del Presidente n. 81 del 7 novembre 2019.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (triennio 2019-2021), è stato adottato con Decreto del Presidente n. 5 dell'11 febbraio 2019.
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 d.lgs. n. 33/2013, come sostituito dall'art. 10 d.lgs. n. 96/2016.
		<p>La Relazione della Performance 2019 è stata validata dall'O.I.V. (Nucleo di Valutazione della Performance) ai sensi dell'articolo 14, comma 6 d.lgs. n. 150/2009.</p> <p style="text-align: center;">2</p> <p style="text-align: center;">*****</p> <p>Via De Leo, 3 – 72100 BRINDISI – Tel. 0831-565111                  Cod. Fisc.: 80001390741 – Part. IVA: 00184540748                  Responsabile del procedimento: Dott. Michele Mancarella                  provincia@pec.provincia.brindisi.it</p>

**Eventuali osservazioni** =====

**Modulo 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Viene puntualizzata la validità e durata ed i soggetti destinatari del contratto.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate disponibili effettuata dall’Ente con Decreto del Presidente n. 72 dell’8 ottobre 2019 e fissano i criteri per la ripartizione e destinazione di dette risorse decentrate.
- Articolo 3 Viene puntualizzata l’estensione della validità ed efficacia dell’accordo agli esercizi successivi e si rinvia, per quanto non previsto, modificato o integrato, alle norme di legge e contrattuali ancora in vigore.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all’articolo 2, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione		Impieghi vari risorse
CCNL 23/12/99, art. 27	Fondo per corrispondere al personale con qualifica dirigenziale la retribuzione di posizione.	€ 135.308,61
CCNL 23/12/99, artt. 28 e 29	Fondo per corrispondere al personale con qualifica dirigenziale la retribuzione di risultato.	€ 57.151,89
Risorse destinate alla spesa per retribuzione di posizione connessa alla convenzione ex art. 30 D.Lgs. n. 267/2000 con Comune di Brindisi per la gestione unificata dei Servizi Tecnici (periodo 01/01/2019 – 31/03/2019)		€ 3.884,00
Economie di bilancio connesse agli incarichi dirigenziali conferiti al Segretario Generale dell’Ente per il periodo 10/06/2019 – 31/12/2019		€ 47.174,75
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>€ 243.519,25</b>
<i>Decurtazione permanente risorse decentrate [applicazione ex art. 9, comma 2-bis (2° periodo), d.l. n.78/2010 (convertito in L. n. 122/2010)]</i>		<i>€ 137.763,00</i>
<i>Decurtazione risorse decentrate [applicazione art. 23, c. 2, d.lgs. n. 75/2017]</i>		<i>€ 58.062,59</i>
<i>Decurtazione risorse decentrate per effetto del transito dal 01/07/2018, presso Regione Puglia, di un’unità di personale dirigenziale</i>		<i>€ 17.794,36</i>
<b>TOTALE DEFINITIVO</b>		<b>€ 457.139,20</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità atteso che, in attuazione di quanto previsto all’art. 7 del d.lgs. n. 150/2009 e coerentemente con i principi generali recepiti dall’Ente con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 132/2011, la misurazione e la valutazione della performance e la conseguente erogazione, ai dipendenti aventi diritto, dei compensi incentivanti collegati a tale performance è effettuata sulla base della metodologia approvata con Decreto del Presidente n. 78/2019 (“Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale”), di modifica ed integrazione di quella adottata con le precedenti Deliberazioni di Giunta Provinciale n. 155/2011, n. 86/2012, con Deliberazione del Commissario Straordinario (adottata con i poteri della Giunta Provinciale) n. 2/2014, con Decreto del Presidente n. 39/2015 e con Decreto del Presidente n. 99/2017. Il Sistema di

misurazione e valutazione delle performance, quale strumento basilare per il perseguimento degli obiettivi dell'Ente e la corretta gestione delle risorse umane, ha lo scopo di misurare le prestazioni dei dipendenti in termini di raggiungimento dei risultati rispetto alla programmazione e pianificazione effettuata, di valutare i comportamenti organizzativi e professionali tenuti, nonché le competenze dimostrate in base a parametri preventivamente concordati e di misurare il rendimento collettivo dell'unità organizzativa o gruppo di lavoro, nonché dei singoli dipendenti che ne fanno parte.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le scelte negoziali sono indirizzate al riconoscimento, a favore del personale con qualifica dirigenziale, di compensi di natura accessoria correlati al progressivo perfezionamento della qualità della prestazione individuale e di gruppo resa, alla crescita ed alla condivisione delle relative competenze professionali, il tutto nel contesto di un quadro generale organizzativo e strategico tendente alla precipua finalità del perseguimento di specifici obiettivi di miglioramento degli standard qualitativi e quantitativi dei servizi provinciali, con ricadute positive sui livelli di benessere della collettività provinciale amministrata. Le risorse finanziarie che caratterizzano l'accordo integrativo in argomento sono pertanto da considerarsi assolutamente idonee al sostegno di dette finalità, sono calcolate con criteri di ragionevolezza e prudenza sulla base di trend storici stabili e sono collegate a risultati concreti e verificabili, così come trasfusi negli obiettivi annuali dell'Ente e negli indicatori di attività e di risultato agli stessi correlati. Una quota significativa di risorse, pari a € 57.151,89, è destinata al finanziamento della retribuzione di risultato, quale primario compenso accessorio collegato alla performance. La definizione ed assegnazione dei citati obiettivi, dei relativi valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori ed il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse si realizza mediante vari strumenti di programmazione, quali il Piano Esecutivo di Gestione ed, in particolare, il Piano Dettagliato degli Obiettivi che, complessivamente, costituiscono il Piano della Performance, quale documento in cui trova espressione l'unitarietà dell'amministrazione e del suo ciclo di gestione della performance. Con Decreto del Presidente n. 81/2019 si è infatti approvato il "Piano della Performance 2019" con cui, in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio 2019 – 2021, si è disposta l'individuazione degli indirizzi e degli obiettivi strategici e operativi e si sono definiti, con riferimento agli obiettivi finali e intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale con qualifica dirigenziale e i relativi indicatori e target.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

### Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

La definizione del fondo è avvenuta in base a un percorso mirato di ricognizione analitica dei canali di finanziamento che concorrono a determinarne la relativa entità complessiva recependo, altresì, i significativi effetti delle discipline introdotte dai vari contratti collettivi nazionali di lavoro susseguirsi nel tempo. In conformità, quindi, alle normative legislative e contrattuali vigenti in materia, con Decreto del Presidente n. 72/2019 si è disposta la costituzione, per l'esercizio finanziario 2019, del "Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza", che risulta pertanto articolato come di seguito indicato:

Descrizione	Importo risorse
Risorse decentrate stabili.	€ 457.139,20

Risorse decentrate variabili.	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 457.139,20</b>
Importo della decurtazione permanente da operare sull'ammontare complessivo delle risorse decentrate [applicazione ex art. 9, comma 2-bis (2° periodo), d.l. n.78/2010 (convertito in L. n. 122/2010)]	€ 137.763,00
Importo della decurtazione da operare sulle risorse decentrate [applicazione art. 23, c. 2, d.lgs. n. 75/2017]	€ 58.062,59
Decurtazione risorse decentrate per effetto del transito dal 01/07/2018, presso Regione Puglia, di un'unità di personale dirigenziale	€ 17.794,36
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 243.519,25</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo in esame è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € **118.079,38**, quale importo quest'ultimo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina dei previgenti CCNL (art. 26, comma 1 - lett. a, CCNL 23 dicembre 1999).

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione		Importo risorse
CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 1, lett. d)	L'importo corrispondente all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 (€ 218.886,01), a decorrere dal 31/12/1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza.	€ 2.736,08
CCNL 22/02/2006 art. 23, c. 1	L'importo complessivo delle risorse finalizzato alla corresponsione, a valere dall'anno 2002, dell'incremento di € 520,00 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali presenti nell'Ente.	€ 5.200,00
CCNL 22/02/2006 art. 23, c. 3	L'importo corrispondente all'1,66% del monte salari della dirigenza per l'anno 2001 (€ 451.884,29), a valere dal 2003, finalizzato all'incremento delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato.	€ 7.501,28
CCNL 14/05/2007 art. 4, cc. 1-2	L'importo complessivo delle risorse finalizzato alla corresponsione, a valere dall'anno 2005, dell'incremento di € 1.144,00 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali presenti nell'Ente.	€ 11.440,00
CCNL 14/05/2007 art. 4, cc. 4-5	L'importo corrispondente allo 0,89% del monte salari della dirigenza per l'anno 2003 (€ 655.862,00), a valere dal 2006, finalizzato all'incremento delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato.	€ 5.837,17
CCNL 22/02/2010 art. 16, c. 1-2	L'importo complessivo delle risorse finalizzato alla corresponsione, a valere dall'anno 2007, dell'incremento di € 478,00 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali presenti nell'Ente.	€ 4.780,00

CCNL 22/02/2010 art. 16, c. 4	L'importo corrispondente allo 1,78% del monte salari della dirigenza per l'anno 2005 (€ 693.227,00), finalizzato all'incremento delle risorse per la sola retribuzione di risultato.	€ 12.339,44
CCNL 03/08/2010 art. 5, c. 1	L'importo complessivo delle risorse finalizzato alla corresponsione, a valere dall'anno 2009, dell'incremento di € 611,00 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali presenti nell'Ente.	€ 6.110,00
CCNL 03/08/2010 art. 5, cc. 4-5	L'importo corrispondente allo 0,73% del monte salari della dirig.per l'anno 2007 (€ 1.130.969,00), da sommarsi a quello di cui all'art.16, comma 4, del CCNL 22 febbraio 2010 (€ 12.339,44), a valere dal 2009, finalizzato all'incremento delle risorse per la sola retribuzione di risultato.	€ 8.254,08

**-Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Descrizione	Importo risorse	
CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 1, lett. g)	L'importo della retribuzione individuale di anzianità, nonché quello del maturato economico differenziato dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998 (con prioritaria destinazione al finanziamento della retribuzione di posizione).	€ 19.703,06
CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 3	L'importo delle risorse connesse all'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi di quelli esistenti, ai quali è correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza interessata.	€ 255.158,71

**Sezione II – Risorse variabili**

Nell'esercizio finanziario di riferimento non si è disposta, a tal riguardo, alcuna previsione di incremento del fondo in esame.

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

In coerenza con quanto disposto al secondo periodo dell'art. 9, comma 2-bis, d.l. n. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010) e per quanto chiaramente delineato dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolari nn. 8-20/2015, si è confermato l'importo, pari a € **137.763,00**, quale decurtazione da operare in modo permanente sull'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale con qualifica dirigenziale; inoltre, per quanto disposto all'art. 23, c. 2, d.lgs. n. 75/2017, le predette risorse sono state altresì decurtate di un importo pari a € **58.062,59** nonché, a seguito dei processi di mobilità regolati dall'art. 1, comma 793 e ss. della legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018), di un ulteriore importo pari a € **17.794,36**, connesso per l'appunto al transito presso altra pubblica amministrazione di un'unità di personale con qualifica dirigenziale.

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo risorse
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 457.139,20
Risorse variabili	€ 0,00
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>€ 457.139,20</b>

<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 213.619,95
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 243.519,25
Risorse variabili	€ 0,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	
<b>€ 243.519,25</b>	

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

=====

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal contratto integrativo in esame risorse finanziarie pari a € **135.308,61**, quale importo quest'ultimo complessivamente destinato al finanziamento del "fondo per corrispondere al personale con qualifica dirigenziale la retribuzione di posizione" (art. 27, CCNL 23 dicembre 1999). In coerenza con il nuovo "Sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali della Provincia di Brindisi", adottato con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 154 del 29 luglio 2011 e successivamente confluito nel "Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale", approvato con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 86 del 15 giugno 2012 ed a sua volta modificato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2 del 15 gennaio 2014 (adottata con i poteri della Giunta Provinciale), con Decreto del Presidente n. 39/2015 e, da ultimo, con Decreto del Presidente n. 99/2017, la retribuzione di posizione viene corrisposta sulla base degli importi ridefiniti, dal 22 gennaio 2018, in misura direttamente proporzionale ai rispettivi punteggi che, conformemente alla nuova graduazione delle posizioni dirigenziali approvata con il Decreto del Presidente n. 50 del 22 agosto 2018, sono stati complessivamente attribuiti ai singoli Dirigenti incaricati dei vari servizi.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto integrativo in esame risorse finanziarie pari a € **57.151,89**, per le finalità di seguito indicate:

Descrizione		Importo risorse
CCNL 23/12/99, artt. 28 e 29	Fondo per corrispondere al personale con qualifica dirigenziale la retribuzione di risultato:	€ 57.151,89
	<i>Risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del personale con qualifica dirigenziale.</i>	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

=====

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo risorse
Somme non regolate dal contratto	€ 135.308,61

Somme regolate dal contratto	€ 57.151,89
Altre destinazioni non regolate dal contratto	€ 51.058,75
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 243.519,25</b>

*Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

*Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

**a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili, ridotte della quota determinata per quanto disposto, come meglio sopra specificato, al secondo periodo dell'art. 9, comma 2-bis, d.l. n. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010) e, rispettivamente, all'art. 23, c. 2, d.lgs. n. 75/2017 e per effetto del transito presso altra pubblica amministrazione di un'unità di personale con qualifica dirigenziale, ammontano a € 243.519,25, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) ammontano a € 135.308,61. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziabili con risorse stabili.

**b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Come sopra evidenziato, la misurazione e la valutazione della performance e la conseguente erogazione, ai dirigenti aventi diritto, della retribuzione di risultato – quale primario compenso accessorio collegato alla performance – è effettuata, in attuazione di quanto previsto all'art. 7 del d.lgs. n. 150/2009 e coerentemente con i principi generali recepiti dall'Ente con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 132/2011, sulla base della metodologia approvata con Decreto del Presidente n. 78/2019 (“Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale”), di modifica ed integrazione di quella adottata con le precedenti Deliberazioni di Giunta Provinciale n. 155/2011, n. 86/2012, con Deliberazione del Commissario Straordinario (adottata con i poteri della Giunta Provinciale) n. 2/2014, con Decreto del Presidente n. 39/2015 e con Decreto del Presidente n. 99/2017.

**c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

*Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.*

COSTITUZIONE DEL FONDO	FONDO 2019	FONDO 2018	DIFFERENZA (2019 - 2018)
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato anno 1998 (CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 1, lett. a)	€ 118.079,38	€ 118.079,38	€ 0,00
<b>Incrementi contrattuali</b>			
CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 1, lett. d)	€ 2.736,08	€ 2.736,08	€ 0,00
CCNL 22/02/2006 art. 23, c. 1	€ 5.200,00	€ 5.200,00	€ 0,00
CCNL 22/02/2006 art. 23, c. 3	€ 7.501,28	€ 7.501,28	€ 0,00
CCNL 14/05/2007 art. 4, cc. 1-2	€ 11.440,00	€ 11.440,00	€ 0,00



**PROVINCIA DI BRINDISI - p\_br - 0010833 - Uscita - 27/04/2020 - 11:38**

CCNL 14/05/2007 art. 4, cc. 4-5	€ 5.837,17	€ 5.837,17	€ 0,00
CCNL 22/02/2010 art. 16, c. 1-2	€ 4.780,00	€ 4.780,00	€ 0,00
CCNL 22/02/2010 art. 16, c. 4	€ 12.339,44	€ 12.339,44	€ 0,00
CCNL 03/08/2010 art. 5, c. 1	€ 6.110,00	€ 6.110,00	€ 0,00
CCNL 03/08/2010 art. 5, cc. 4-5	€ 8.254,08	€ 8.254,08	€ 0,00
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 1, lett. g)	€ 19.703,06	€ 19.703,06	€ 0,00
CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 3 (incremento stabile dotazione organiche)	€ 255.158,71	€ 255.158,71	€ 0,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>€ 457.139,20</b>	<b>€ 457.139,20</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Risorse variabili</b>			
Poste variabili sottoposte all'art. 23, comma 2 d.lgs. 75/2017	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 23, comma 2 d.lgs. 75/2017	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Somme non utilizzate da esercizio precedente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
Decurtazione permanente risorse	€ 137.763,00	€ 137.763,00	€ 0,00
Decurtazioni rispetto limite 2015	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazione proporzionale stabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazioni art. 23, c. 2, d.lgs. n. 75/2017 (rispetto limite 2016)	€ 58.062,59	€ 58.062,59	€ 0,00
Decurtazione per transito dal 01/07/2018, presso altra p.a., di un'unità di personale dirigenziale presso altra p.a. di n. 1 unità di personale dirigente	€ 17.794,36	€ 17.794,36	€ 0,00
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>€ 213.619,95</b>	<b>€ 213.619,95</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 457.139,20	€ 457.139,20	€ 0,00
Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazioni	€ 213.619,95	€ 213.619,95	€ 0,00
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>€ 243.519,25</b>	<b>€ 243.519,25</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>NOTE</b>			

*Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.*

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>FONDO 2019</b>	<b>FONDO 2018</b>	<b>DIFFERENZA (2019 - 2018)</b>
---	-------------------	-------------------	---------------------------------

<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
CCNL 23/12/99, art. 27 (Risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione del personale con qualifica dirigenziale)	€ 135.308,61	€ 168.537,26	(€ 33.228,65)
Altre destinazioni non regolate dal contratto	€ 51.058,75	€ 0,00	€ 51.058,75
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>€ 186.367,36</b>	<b>€ 168.537,26</b>	<b>€ 17.830,10</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
CCNL 23/12/99, artt. 28 e 29 (Risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del personale con qualifica dirigenziale)	€ 57.151,89	€ 74.981,99	(€ 17.830,10)
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>€ 57.151,89</b>	<b>€ 74.981,99</b>	<b>(€ 17.830,10)</b>
<b>Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 186.367,36	€ 168.537,26	€ 17.830,10
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 57.151,89	€ 74.981,99	(€ 17.830,10)
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 243.519,25</b>	<b>€ 243.519,25</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>N. B.: I dati numerici indicati in parentesi evidenziano un valore differenziale negativo</b>			

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le risorse decentrate in argomento risultano allocate nel bilancio 2019 in coerenza con il quadro normativo a tal fine delineato dalle disposizioni legislative e contrattuali in vigore. Il sistema di contabilità economico-finanziaria utilizzato presso l'Ente è strutturato in maniera tale da garantire una costante e puntuale verifica in ordine al rispetto dei vincoli e delle regole che presidiano il corretto impiego di dette risorse, così come rappresentato nel precedente Modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

Il fondo è in linea con il vincolo di finanza pubblica previsto all'art. 1, comma 557, legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., considerato che si inquadra in un contesto finanziario, oramai consolidato, di progressiva riduzione annua della spesa del personale dell'Ente, come è riscontrabile dalle risultanze dei conti consuntivi degli ultimi anni ed in funzione dei relativi stanziamenti di spesa previsti da parte questo Ente per il passato esercizio; detto fondo risulta altresì compatibile con l'ulteriore vincolo di finanza pubblica previsto al richiamato art. 23, comma 2, d.lgs. n. 75/2017, posto che il suo ammontare complessivo, pari a € 319.376,20 (già al netto della sopra citata decurtazione permanente di cui al secondo

periodo dell'art. 9, comma 2-bis, d.l. n. 78/2010, pari a € 137.763,00) è stato decurtato dall'esercizio 2017 di un importo, pari a € 58.062,59, idoneo a garantirne il relativo contenimento entro i limiti del corrispondente importo per l'esercizio 2016 e, pertanto, pari complessivamente a € 261.313,61; dal corrente esercizio detto fondo è stato ulteriormente decurtato dell'importo, pari complessivamente a € 17.794,36, connesso al transito presso la Regione Puglia di n. 1 dirigente, ai sensi della sopra citata normativa di cui all'art. 1, comma 793 e ss. della legge n. 205/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse decentrate in esame sono stanziare nel bilancio 2019 in coerenza con il quadro normativo delineato dal legislatore con riguardo, in particolare, alle disposizioni inerenti il rispetto dei vari vincoli di finanza pubblica. In particolare, dette risorse decentrate trovano capienza nel bilancio 2019 secondo le seguenti modalità:

- € **135.308,61**, quali risorse previste per il finanziamento degli istituti contrattuali che richiedono pagamenti stabili (articolo 27 CCNL 23 dicembre 1999: fondo per corrispondere al personale con qualifica dirigenziale la retribuzione di posizione), sono allocate, in perfetta coerenza con tale importo, sui vari capitoli di bilancio riservati al pagamento degli oneri stipendiali a favore del personale con qualifica dirigenziale a tali fini interessato (ivi compreso il personale dirigenziale impiegato nel 2019 in convenzione con altri Enti). Sono altresì allocate sugli appositi capitoli di bilancio le risorse dirette a finanziare la spesa per oneri riflessi ed IRAP, correlata ai pagamenti di cui trattasi;
- € **57.151,89**, quali risorse previste per il finanziamento degli ulteriori istituti contrattuali, come sopra rappresentato, a beneficio del personale dirigenziale di questo Ente, oltre ai relativi oneri riflessi ed IRAP, trovano imputazione sugli appositi capitoli del bilancio del passato esercizio (capitoli 710121 – 711121 – 1595127).

**IL DIRIGENTE  
PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

**Dott.ssa Fernanda Prete**

**ALLEGATI:**

- copia del Decreto del Presidente n. 72/2019 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'esercizio 2019);
- copia dell'ipotesi di contratto integrativo di lavoro 2019 (personale con qualifica dirigenziale) sottoscritta in data 23/04/2020.