



PROVINCIA DI BRINDISI
SETTORE GESTIONE E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

Prot. n. 36907

Brindisi li, 7 dicembre 2018

**Al Presidente del Collegio
dei Revisori dei Conti
Dott.ssa Giuseppina CORIGLIANO**

SEDE

OGGETTO: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria relativa all'ipotesi di contratto integrativo di lavoro per il triennio 2016 – 2018 (personale dipendente non dirigente).

P R E M E S S A

L'art. 40, comma 3 - sexies, del d.lgs. 165/2001 prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa che deve essere certificata dagli organi di controllo.

L'accordo integrativo si rende doveroso in virtù della necessità di definire una corrispondente disciplina integrativa rigorosamente conforme alle disposizioni legislative e contrattuali al tempo vigenti ed in linea con i relativi orientamenti applicativi rappresentati diffusamente dall'ARAN; tale accordo si rende altresì necessario per il precipuo scopo di determinare, annualmente, le modalità di utilizzo delle risorse finanziarie da destinare alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

In conformità alle normative legislative e contrattuali vigenti in materia e preso atto delle decisioni assunte con Decreto del Presidente n. 45 del 20 luglio 2018, con Determinazione Dirigenziale n. 674/2018 sono state definite, per l'esercizio in corso, le risorse decentrate stabili e variabili, pari € 1.745.792,36 dalle quali, detratti il relativo importo riservato al finanziamento degli istituti contrattuali che comportano un utilizzo prolungato nel tempo delle risorse di carattere stabile, l'importo destinato al finanziamento delle posizioni organizzative, i vari importi determinati per effetto di quanto disposto dai vari vincoli di finanza pubblica, nonché quelli connessi al transito presso altre pubbliche amministrazioni di varie unità di personale dipendente, residuano € 527.769,77, quali risorse decentrate effettivamente spendibili per ulteriori interventi tipici del salario accessorio.

Per effetto di quanto disposto all'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in data 7 dicembre 2018 la Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con l'RSU hanno definito l'allegata ipotesi di intesa concernente il contratto integrativo di lavoro per il triennio 2016 – 2018.

Con riferimento, quindi, alla suddetta ipotesi di accordo integrativo di lavoro, si relaziona quanto segue:

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

| | |
|--|--|
| Data di sottoscrizione. | Ipotesi di contratto integrativo di lavoro per il triennio 2016 – 2018, riferito al personale dipendente non dirigente della Provincia di Brindisi, sottoscritta in data in data 7 dicembre 2018. |
| Periodo temporale di vigenza. | Triennio 2016 – 2018 e fino alla stipula del successivo accordo tra le parti. |
| Composizione della delegazione trattante. | <p><u>Parte Pubblica:</u> Dirigente Dott.ssa Fernanda PRETE, in qualità di Presidente; vari Dirigenti dell’Ente, in qualità di Componenti.</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali, RSU.</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa:</u> FP-CGIL, CISL-FP, CSA Regioni e Autonomie Locali.</p> |
| Soggetti destinatari. | Personale dipendente non dirigente. |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica). | Disciplina istituti giuridici in base al CCNL 21 maggio 2018 e criteri di ripartizione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo per l’esercizio 2018. |
| Rispetto dell’iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa. | <p>Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>In coerenza con quanto disposto all’art. 8, comma 6, CCNL 21 maggio 2018, la presente relazione è propedeutica all’acquisizione della certificazione da parte dell’Organo di controllo interno (Collegio dei Revisori dei Conti).</p> <p>Nel caso in cui l’Organo di controllo interno (Collegio dei Revisori dei Conti) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda che, a tal fine, verrà rielaborata, prima della sottoscrizione definitiva del contratto integrativo in argomento.</p> |
| | <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</p> <p>Il Piano della Performance, previsto all’art. 10 d.lgs. n. 150/2009, è stato adottato con Decreto del Presidente n. 81 del 4 dicembre 2018.</p> |
| | <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità (triennio 2018-2020), è stato adottato con Decreto del Presidente n. 82/2018.</p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al comma 6 dell’art. 10 d.lgs. n. 33/2013 (come sostituito dall’art. 10 d.lgs. n. 96/2016). Gli obblighi di cui al comma 8 del predetto art. 10 d.lgs. n. 33/2013 sono in corso di esecuzione.</p> |
| | <p>La Relazione della Performance 2017 è stata validata dall’O.I.V. (Nucleo di Valutazione della Performance) ai sensi dell’articolo 14, comma 6 d.lgs. n. 150/2009. Quella relativa al corrente esercizio verrà validata, entro i termini previsti dalla legislazione vigente, allorquando si sarà esaurito il corrispondente ciclo della performance.</p> |
| Eventuali osservazioni ===== | |

Modulo 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. da 1 a 8 Vengono puntualizzati il campo di applicazione dell’accordo, la validità e durata ed i soggetti destinatari del contratto e vengono disciplinate le relative relazioni sindacali e la regolamentazione tra le parti del diritto di sciopero.

Art. da 9 a 10 Viene concordata la disciplina in materia di compensi accessori correlati alla performance organizzativa ed individuale, in connessione con la disciplina a tal fine prevista dal relativo sistema permanente di valutazione dell’Ente nonché, in applicazione dell’art. 69 CCNL 21 maggio 2018, la disciplina in materia di “differenziazione del premio individuale”.

Art. da 11a 17 Le parti concordano la disciplina concernente le varie indennità previste dalla contrattazione collettiva nazionale e dalle varie specifiche disposizioni di legge, con particolare riferimento alle tipologie indennitarie introdotte dal CCNL 21 maggio 2018 (“*indennità per le condizioni di lavoro*”, “*Indennità di servizio esterno*”, “*Indennità di funzione*”), il cui procedimento di calcolo, in termini di elaborazione della relativa misura giornaliera, viene declinato nei prospetti allegati (ALLEGATO A – ALLEGATO B).

Art. da 18a 25 Le parti concordano la disciplina concernente i criteri generali per la individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro, la formazione professionale, il lavoro straordinario e la relativa banca delle ore, la flessibilità dell’orario di lavoro ed il welfare integrativo.

Art. 26 Le parti preliminarmente convengono sulla temporanea ultrattività, per l’esercizio 2018 e nelle more dell’entrata in vigore, come specificato all’art. 27, comma 1, della disciplina contrattuale integrativa disposta con il contratto integrativo in esame, di tutti gli istituti previsti nel contratto collettivo integrativo di lavoro sottoscritto il 9 novembre 2011 e ss.mm.ii e, pertanto, concordano i criteri di ripartizione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo per l’esercizio 2018, dando atto che la relativa proposta di piano di riparto di tali risorse risulta dal prospetto allegato (ALLEGATO C).

Art. 27 Viene puntualizzato che la disciplina disposta agli articoli dal 10 al 17 ed all’art. 21 entra in vigore a decorrere dal 31 dicembre 2018 ed a valere dall’anno 2019, vengono previste, nelle more dell’adeguamento del vigente sistema permanente di valutazione dell’Ente, n. 2 norme transitorie in tema di misurazione della performance lavorativa e si rinvia, per quanto non previsto, modificato o integrato, alle norme di legge e contrattuali ancora in vigore.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all’articolo 14, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione | | Impieghi vari risorse |
|-------------------------------------|---|-----------------------|
| CCNL 01/04/99 art.17, c. 2, lett. a | Compensi diretti ad incentivare la performance organizzativa ed individuale. | € 243.830,41 |
| CCNL 01/04/99 art.17, c. 2, lett. b | Incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali pregresse. | € 287.295,29 |
| CCNL 01/04/99 art.17, c. 2, lett. d | Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo. | € 54.000,00 |
| CCNL 01/04/99 art.17, c. 2, lett. e | Compensi per l’esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A , B e C. | € 2.300,00 |

| | | |
|--|--|-----------------------|
| CCNL 01/04/99 art.17, c. 2, lett. f | Compensi al personale dipendente addetto a funzioni e compiti che implicano specifiche responsabilità. | € 83.450,00 |
| CCNL 01/04/99 art.17, c. 2, lett. g | Compensi accessori per attività tecniche antecedenti entrata in vigore art.113 d.lgs. n. 50/2016 (€ 75.000,00 - incentivi per la progettazione pubblica), compensi accessori per attività tecniche conseguenti all'entrata in vigore art.113 d.lgs. n. 50/2016 (€ 25.000,00 - incentivi per funzioni tecniche) ed articolo 27 CCNL 14/09/2000 (€ 40.889,36 - compensi professionali ai dipendenti avvocati in servizio presso l'Avvocatura dell'Ente). | € 140.889,36 |
| CCNL 01/04/99 art.17, c. 2, lett. i | Compensi al personale delle categorie B, C e D cui siano stati affidati, con atto formale, compiti che implicano specifiche responsabilità (addetti archivio, protocollo, protezione civile ecc.). | € 3.300,00 |
| CCNL 22/01/04 art. 33 | Indennità di comparto. | € 60.255,34 |
| TOTALE IMPIEGHI | | € 875.320,40 |
| <i>Decurtazione permanente risorse decentrate [applicazione art. 9, comma 2-bis (2° periodo), d.l. n.78/2010 (convertito in L. n. 122/2010)]</i> | | € 155.906,24 |
| <i>Decurtazione risorse decentrate per effetto del transito presso altre p.a., di n. 61 dipendenti</i> | | € 357.018,20 |
| <i>Decurtazione risorse decentrate per effetto del transito, presso Regione Puglia, di n. 27 dipendenti</i> | | € 82.543,31 |
| <i>Risorse decentrate da destinare, in via esclusiva, alle spese per salario accessorio del personale (n. 27 unità) transitato dal 01/07/2018 presso la Regione Puglia</i> | | € 82.543,31 |
| TOTALE GENERALE | | € 1.553.331,46 |

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità atteso che, in attuazione di quanto previsto all'art. 7 del d.lgs. n. 150/2009 e coerentemente con i principi generali recepiti dall'Ente con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 132/2011, la misurazione e la valutazione della performance e la conseguente erogazione, ai dipendenti aventi diritto, dei compensi incentivanti collegati a tale performance è effettuata sulla base della metodologia approvata con Decreto del Presidente n. 99/2017 ("*Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale*"), di modifica ed integrazione di quella adottata con le precedenti Deliberazioni di Giunta Provinciale n. 155/2011, n. 86/2012, con Deliberazione del Commissario Straordinario (adottata con i poteri della Giunta Provinciale) n. 2/2014 e con Decreto del Presidente n. 39/2015. Il Sistema di misurazione e valutazione delle performance, quale strumento basilare per il perseguimento degli obiettivi dell'Ente e la corretta gestione delle risorse umane, ha lo scopo di misurare le prestazioni dei dipendenti in termini di raggiungimento dei risultati rispetto alla programmazione e pianificazione effettuata, di valutare i comportamenti organizzativi e professionali tenuti, nonché le competenze dimostrate in base a parametri preventivamente concordati e di misurare il rendimento collettivo dell'unità organizzativa o gruppo di lavoro, nonché dei singoli dipendenti che ne fanno parte.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di contratto integrativo non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le scelte negoziali sono indirizzate al riconoscimento, a favore del personale dipendente a tal riguardo interessato, di compensi di natura accessoria correlati al progressivo perfezionamento della qualità della prestazione individuale e di

gruppo resa, alla crescita ed alla condivisione delle relative competenze professionali, il tutto nel contesto di un quadro generale organizzativo e strategico tendente alla precipua finalità del perseguimento di specifici obiettivi di miglioramento degli standard qualitativi e quantitativi dei servizi provinciali, con ricadute positive sui livelli di benessere della collettività provinciale amministrata. Le risorse finanziarie che caratterizzano l'accordo integrativo in argomento sono pertanto da considerarsi assolutamente idonee al sostegno di dette finalità, sono calcolate con criteri di ragionevolezza e prudenza sulla base di trend storici stabili e sono collegate a risultati concreti e verificabili, così come trasfusi negli obiettivi annuali dell'Ente e negli indicatori di attività e di risultato agli stessi correlati. Una quota significativa di risorse, pari a € 243.830,41, è destinata al finanziamento dell'incentivazione per produttività, quale primario compenso accessorio collegato alla performance organizzativa ed individuale. La definizione ed assegnazione dei citati obiettivi, dei relativi valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori ed il collegamento tra gli obiettivi e l'allocatione delle risorse si realizza mediante vari strumenti di programmazione, quali il Piano Esecutivo di Gestione ed, in particolare, il Piano Dettagliato degli Obiettivi che, complessivamente, costituiscono il Piano della Performance, quale documento in cui trova espressione l'unitarietà dell'amministrazione e del suo ciclo di gestione della performance.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

La definizione del fondo è avvenuta in base a un percorso mirato di ricognizione analitica dei canali di finanziamento che concorrono a determinarne la relativa entità complessiva recependo, altresì, i significativi effetti delle discipline introdotte dai vari contratti collettivi nazionali di lavoro susseguiti nel tempo. In conformità, quindi, alle normative legislative e contrattuali vigenti in materia, con Determinazioni Dirigenziali nn. 674/2018 si è disposta la costituzione, per l'esercizio finanziario 2018, del "fondo risorse decentrate" di cui all'art. 67 CCNL 21 maggio 2018, che risulta pertanto articolato come di seguito indicato:

| Descrizione | Importo risorse |
|--|-----------------------|
| Risorse decentrate stabili. | € 1.375.292,66 |
| Risorse decentrate variabili. | € 178.038,80 |
| TOTALE RISORSE | € 1.553.331,46 |
| <i>Decurtazione permanente risorse decentrate [applicazione art. 9, comma 2-bis (2° periodo), d.l. n.78/2010 (convertito in L. n. 122/2010)]</i> | € 155.906,24 |
| <i>Decurtazione risorse decentrate per effetto del transito presso altre p.a., di n. 61 dipendenti</i> | € 357.018,20 |
| <i>Decurtazione risorse decentrate per effetto del transito, presso Regione Puglia, di n. 27 dipendenti</i> | € 82.543,31 |
| <i>Risorse decentrate da destinare, in via esclusiva, alle spese per salario accessorio del personale (n. 27 unità) transitato dal 01/07/2018 presso la Regione Puglia</i> | € 82.543,31 |
| TOTALE RISORSE DISPONIBILI | € 875.320,40 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- Risorse storiche consolidate

In data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2016-2018 (di seguito definito CCNL) per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali. Il CCNL ha introdotto alcune importanti innovazioni rispetto alla precedente disciplina di cui all'art. 31 del CCNL 22 gennaio 2004, al fine di offrire a tutti gli enti del comparto regioni ed autonomie locali elementi di maggiore certezza sia nella costruzione corretta delle risorse locali sia per quanto riguarda le possibili destinazioni; pur mantenendo la distinzione tra "risorse fisse" e "risorse variabili", nell'ambito della costituzione del fondo per le risorse decentrate il CCNL (art. 67) provvede ad effettuare un riordino delle singole voci che lo compongono dando luogo, in particolare, alla previsione, a decorrere dall'anno 2018, di un unico importo consolidato pari al totale delle risorse stabili ex art. 31, comma 2, del CCNL 22 gennaio 2004, relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di revisione contabile, al netto delle risorse destinate nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative il cui finanziamento pertanto, anche negli Enti con personale di qualifica dirigenziale, diviene a carico del bilancio, fermo restando il rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017. Le risorse di natura stabile che alimentano il "fondo risorse decentrate" di questo Ente, determinate in relazione ai canali di finanziamento disciplinati dalle suddette disposizioni contrattuali nazionali, risultano come di seguito argomentato:

ARTICOLO 67, COMMA 1, CCNL (€ 1.361.870,13):

| | | |
|---|-----|----------------|
| Risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. | | € 1.537.870,13 |
| Risorse destinate, nell'anno 2017, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. | (-) | € 176.000,00 |
| Unico importo consolidato. | | € 1.361.870,13 |

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Le predette risorse sono altresì incrementate di un importo pari alle differenze tra gli incrementi contrattuali "a regime" riconosciuti alle singole posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi contrattuali e confluiscono nel fondo dalla medesima data.

ARTICOLO 67, COMMA 2 (LETT. B), CCNL (€ 13.235,72):

| | |
|--|-------------|
| Risorse pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. | € 13.235,72 |
|--|-------------|

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Sono inoltre confermate le altre possibilità di incremento delle risorse stabili (es.: RIA del personale cessato, che confluisce nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno, eventuali risorse riassorbite ex art. 2, comma 3, del d.lgs. n. 165/2001, incrementi stabili della dotazione organica, ecc.).

ARTICOLO 67, COMMA 2 (LETT. C), CCNL (€ 186,81):

| | |
|--|----------|
| Risorse corrispondenti alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. | € 186,81 |
|--|----------|

In relazione a quanto sopra rappresentato, le risorse di natura stabile che alimentano il “fondo risorse decentrate” di questo Ente risultano complessivamente pari a **€ 1.375.292,66**

Sezione II – Risorse variabili

Stante il vincolo di finanza pubblica, previsto all’art. 23, comma 2, d.lgs. n. 75/2017, di contenimento dell’ammontare complessivo delle risorse decentrate entro il corrispondente importo determinato per l’anno 2016, la quantificazione annuale della parte variabile di tali risorse, per il corrente esercizio, si è necessariamente circoscritta alle sole tipologie per cui, secondo la prevalente giurisprudenza contabile (in particolare, la pronuncia n. 51/CONTR/2011 delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti, in sede di controllo e le recenti Deliberazioni nn. 7-24/2017 della Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, concernenti la configurazione, quali spese correnti e di funzionamento dell’Ente, delle risorse connesse all’esecuzione di attività tecniche di cui all’art. 113 d.lgs. n. 50/2016) non è previsto alcun limite, in termini di rispetto del sopra citato tetto di spesa, alla possibilità di poterne disporre l’allocazione nel rispettivo fondo delle risorse decentrate. Stante, altresì, il quadro sanzionatorio vigente per le ipotesi di mancato rispetto del pareggio di bilancio, quale è quella riferita a questo Ente con riferimento al passato esercizio, il fondo in argomento comprende fra le risorse variabili le sole tipologie per cui secondo la prevalente giurisprudenza contabile non sarebbe preclusa, al verificarsi della predetta violazione, la possibilità di poterne disporre l’allocazione nel rispettivo fondo delle risorse decentrate. Le risorse variabili sono così determinate:

| Descrizione | | Importo risorse |
|--|---|-----------------|
| CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3 | (*) Lett. c): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge. | € 140.889,36 |
| | Lett. e): risorse connesse eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all’art. 14 del CCNL 1/4/1999; l’importo confluisce nel fondo dell’anno successivo. | € 16.484,58 |
| CCNL 21/05/2018 art. 68, c. 1 (ultimo capoverso) | Economie da fondo risorse decentrate esercizio precedente. | € 20.664,86 |

(*) Si rappresenta, in particolare, che per gli interventi diretti ad incentivare le prestazioni ed i risultati del personale connessi a peculiari attività mediante l'utilizzo di risorse appositamente previste da specifiche disposizioni di legge e contrattuali (art. 67, comma 3 - lett. c, CCNL 21 maggio 2018 ed art. 27 CCNL 14 settembre 2000), sono state previste risorse finanziarie pari complessivamente a **€ 140.889,36** di cui:

- **€ 75.000,00** quali risorse previste per il finanziamento delle attività tecniche oggetto di incentivazione svolte antecedentemente all’entrata in vigore dell’art. 113 d.lgs. n. 50/201 (incentivi per la progettazione pubblica);
- **€ 25.000,00** quali risorse previste per il finanziamento delle funzioni tecniche oggetto di incentivazione svolte dopo l’entrata in vigore dell’art. 113 d.lgs. n. 50/2016 (incentivi per funzioni tecniche);
- **€ 40.889,36** quali risorse previste per il finanziamento delle finalità di cui all’art. 27 CCNL 14 settembre 2000, il cui effettivo impiego avviene in base alla disciplina dettata dal relativo regolamento adottato dall’Ente, in coerenza con le modalità prescritte dalla normativa in vigore.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

In coerenza con quanto disposto al secondo periodo dell’art. 9, comma 2-bis, d.l. n. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010) e per quanto chiaramente delineato dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolari nn. 8-20/2015, si è confermato l’importo, pari a **€ 155.906,24** quale decurtazione da operare in modo permanente sull’ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale; inoltre, a seguito dei processi di mobilità regolati dal decreto ministeriale del 14 settembre 2015 e dall’art. 1, comma 793 e ss. della legge n. 205/2017 (legge

di bilancio 2018), le predette risorse sono state altresì decurtate a regime di un importo pari a € 357.018,20 e, rispettivamente, pari a € 165.086,62 (di cui € 82.543,31 quale quota definitiva per il corrente anno ed ulteriori € 82.543,31 quale quota a destinazione esclusiva e, come tale, sottratta alla contrattazione), connessi per l'appunto al transito presso altre pubbliche amministrazioni di n. 88 unità di personale dipendente.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo risorse |
|---|---------------------|
| A) Fondo tendenziale | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità. | € 1.375.292,66 |
| Risorse variabili. | € 178.038,80 |
| Totale fondo tendenziale. | € 1.553.331,46 |
| B) Decurtazioni del Fondo tendenziale | |
| Totale decurtazioni fondo tendenziale. | € 678.011,06 |
| C) Fondo sottoposto a certificazione | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità. | € 697.281,60 |
| Risorse variabili. | € 178.038,80 |
| Totale Fondo sottoposto a certificazione | € 875.320,40 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

=====

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono specificamente regolate dal contratto integrativo in esame risorse finanziarie pari a € 488.439,99, quale importo quest'ultimo complessivamente destinato al finanziamento degli istituti contrattuali che richiedono pagamenti stabili o per i quali non sono previsti margini di decisione negoziale, come di seguito indicati:

- € 287.295,29 quali incrementi stipendiali per pregresse progressioni economiche a favore del personale dipendente;
- € 60.255,34 quali risorse destinate al completamento del finanziamento delle indennità di comparto (gennaio 2003 e gennaio 2004 /art. 33, comma 4, lett. b e c, CCNL 22 gennaio 2004);
- € 100.000,00 quali risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione delle prestazioni del personale dipendente (art. 113 d.lgs. n. 50/2016: Incentivi per funzioni tecniche);
- € 40.889,36 quali risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione delle prestazioni del personale dipendente (articolo 27 CCNL 14/09/2000: compensi professionali ai dipendenti avvocati in servizio presso l'Avvocatura dell'Ente).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto integrativo in esame risorse finanziarie pari a € 386.880,41 così suddivise:

| Descrizione | | Impieghi vari risorse |
|-------------------------------------|--|-----------------------|
| CCNL 01/04/99 art.17, c. 2, lett. a | Compensi diretti ad incentivare la performance organizzativa ed individuale. | € 243.830,41 |
| CCNL 01/04/99 art.17, c. 2, lett. d | Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo. | € 54.000,00 |
| CCNL 01/04/99 art.17, c. 2, lett. e | Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A , B e C. | € 2.300,00 |
| CCNL 01/04/99 art.17, c. 2, lett. f | Compensi al personale dipendente addetto a funzioni e compiti che implicano specifiche responsabilità. | € 83.450,00 |
| CCNL 01/04/99 art.17, c. 2, lett. i | Compensi al personale delle categorie B, C e D cui siano stati affidati, con atto formale, compiti che implicano specifiche responsabilità (addetti archivio, protocollo, protezione civile ecc.). | € 3.300,00 |
| TOTALE | | € 386.880,41 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

=====

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo risorse |
|----------------------------------|---------------------|
| Somme non regolate dal contratto | € 488.439,99 |
| Somme regolate dal contratto | € 386.880,41 |
| Destinazioni ancora da regolare | € 0,00 |
| TOTALE | € 875.320,40 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

=====

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili, ridotte della quota determinata per quanto disposto, come meglio sopra specificato, al secondo periodo dell'art. 9, comma 2-bis, d.l. n. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010) e, rispettivamente, per effetto del transito presso altre pubbliche amministrazioni di n. 88 unità di personale dipendente, ammontano a **€ 697.281,60** le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali pregresse) ammontano a **€ 347.550,63**. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono pertanto finanziabili con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Come sopra evidenziato, la misurazione e la valutazione della performance e la conseguente erogazione, ai dipendenti aventi diritto, dei compensi incentivanti collegati a tale performance è effettuata sulla base della metodologia approvata con Decreto del Presidente n. 99/2017 (“*Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale*”), di modifica ed integrazione di quella adottata con le precedenti Deliberazioni di Giunta Provinciale n. 155/2011, n. 86/2012, con Deliberazione del Commissario Straordinario (adottata con i poteri della Giunta Provinciale) n. 2/2014 e con Decreto del Presidente n. 39/2015.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni economiche orizzontali):

Per l’esercizio in corso non è prevista l’effettuazione di progressioni economiche orizzontali.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

| COSTITUZIONE DEL FONDO | FONDO 2018 | FONDO 2017 | DIFFERENZA (2018 - 2017) |
|---|-----------------------|-----------------------|---------------------------------|
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | | | |
| Risorse storiche | | | |
| Unico importo consolidato (CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1) | € 1.361.870,13 | | |
| Incrementi contrattuali | | | |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2-lett. b | € 13.235,72 | | |
| Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità | | | |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2-lett. c | € 186,81 | | |
| Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità | € 1.375.292,66 | € 1.537.870,13 | (€ 162.577,47) |
| <i>Risorse variabili</i> | | | |
| Poste variabili sottoposte all’art. 23, comma 2 d.lgs. 75/2017 | | | |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3-lett. h | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3-lett. i | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Poste variabili non sottoposte all’art. 23, comma 2 d.lgs. 75/2017 | | | |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3-lett. c | € 140.889,36 | € 139.755,52 | € 1.133,84 |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3-lett. e | € 16.484,58 | € 46.045,87 | (€ 29.561,29) |
| CCNL 21/05/2018 art. 68 (ultimo capoverso) | € 20.664,86 | € 22.120,84 | (€ 1.455,98) |
| Totale risorse variabili | € 178.038,80 | € 207.922,23 | (€ 29.883,43) |
| <i>Decurtazioni del Fondo</i> | | | |
| Decurtazione permanente risorse | € 155.906,24 | € 155.906,24 | € 0,00 |
| Decurtazioni rispetto limite 2016 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Decurtazione per transito presso altre p.a. di n. 61 dipendenti | € 357.018,20 | € 356.476,04 | € 542,16 |
| Decurtazione per transito presso altre p.a. di n. 27 dipendenti | € 82.543,31 | € 0,00 | € 82.543,31 |
| Risorse decentrate da destinare, in via | € 82.543,31 | € 0,00 | € 82.543,31 |

| | | | |
|---|---------------------|-----------------------|-----------------------|
| esclusiva, alle spese per salario accessorio del personale (n. 27 unità) transitato dal 01/07/2018 presso la Regione Puglia | | | |
| Totale decurtazioni del Fondo | € 678.011,06 | € 512.382,28 | € 165.628,78 |
| Risorse del Fondo sottoposte a certificazione | | | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | € 1.375.292,66 | € 1.537.870,13 | (€ 162.577,47) |
| Risorse variabili | € 178.038,80 | € 207.922,23 | (€ 29.883,43) |
| Decurtazioni | € 678.011,06 | € 512.382,28 | € 165.628,78 |
| Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione | € 875.320,40 | € 1.233.410,08 | (€ 358.089,68) |
| N. B.: I dati numerici indicati in parentesi evidenziano un valore differenziale negativo | | | |

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

| PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO | FONDO 2018 | FONDO 2017 | DIFFERENZA (2018 - 2017) |
|--|---------------------|-----------------------|---------------------------------|
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | | | |
| CCNL 22/01/04 art. 33 | € 60.255,34 | € 64.397,50 | (€ 442,16) |
| CCNL 1/4/1999 art. 17 c. 2-lett.b | € 287.295,29 | 235419,11 | € 51.876,18 |
| CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2-lett. g | € 140.889,36 | €139.755,52 | € 1.133,84 |
| Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | € 488.439,99 | € 439.572,13 | € 48.867,86 |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | | | |
| CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2-lett. a | € 97.532,16 | € 424.837,95 | (€ 181.007,54) |
| CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2-lett. b | € 146.298,25 | | |
| CCNL 1/4/1999 art. 17 c. 2-lett. c | € 0,00 | € 155.000,00 | (€ 155.000,00) |
| CCNL 1/4/1999 art. 17 c. 2-lett. c | € 0,00 | € 21.000,00 | (€ 21.000,00) |
| CCNL 1/4/1999 art. 17 c. 2-lett. d | € 54.000,00 | € 0.000,00 | (€ 16.000,00) |
| CCNL 1/4/1999 art. 17 c. 2-lett. e | € 2.300,00 | € 1200,00 | (€ 9.700,00) |
| CCNL 1/4/1999 art. 17 c. 2-lett. f | € 83.450,00 | € 16.000,00 | (€ 22.550,00) |
| CCNL 1/4/1999 art. 17 c. 2-lett. g | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| CCNL 1/4/1999 art. 17 c. 2-lett. i | € 3.300,00 | € 5.000,00 | (€ 1.700,00) |
| Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | € 386.880,41 | € 793.837,95 | (€ 406.957,54) |
| Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione | | | |
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | € 488.439,99 | € 439.572,13 | € 48.867,86 |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | € 386.880,41 | € 793.837,95 | (€ 406.957,54) |
| Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione | € 875.320,40 | € 1.233.410,08 | (€ 358.089,68) |
| N. B.: I dati numerici indicati in parentesi evidenziano un valore differenziale negativo | | | |

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le risorse decentrate in argomento risultano allocate in bilancio in coerenza con il quadro normativo a tal fine delineato dalle disposizioni legislative e contrattuali in vigore. Il sistema di contabilità economico-finanziaria utilizzato presso l'Ente è strutturato in maniera tale da garantire una costante e puntuale verifica in ordine al rispetto dei vincoli e delle regole che presidiano il corretto impiego di dette risorse, così come rappresentato nel precedente Modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

Come raffigurato nelle sopra citata Determinazione Dirigenziale n. 674/2018, il fondo risulta altresì compatibile con l'ulteriore vincolo di finanza pubblica previsto al citato art. 23, comma 2, d.lgs. n. 75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse decentrate in esame sono stanziare nel corrente bilancio in coerenza con il quadro normativo delineato dal legislatore con riguardo, in particolare, alle disposizioni inerenti il rispetto dei vari vincoli di finanza pubblica. In particolare, dette risorse decentrate trovano capienza in bilancio secondo le seguenti modalità:

- **€ 347.550,63** quali risorse previste per il finanziamento degli istituti contrattuali che comportano pagamenti stabili nel tempo (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali pregresse), sono direttamente allocate, in coerenza con tale importo, sui vari capitoli di bilancio riservati al pagamento degli oneri stipendiali a favore del personale dipendente a tale scopo interessato. Sono altresì allocate sui connessi capitoli di bilancio le risorse dirette a finanziare la spesa per oneri riflessi ed IRAP, correlata ai pagamenti di cui trattasi;
- **€ 573.163,64** quali risorse previste per il finanziamento degli ulteriori istituti contrattuali, come sopra rappresentato, a beneficio del personale dipendente avente diritto dell'Ente, oltre ai relativi oneri riflessi ed IRAP, trovano imputazione sugli appositi capitoli del bilancio corrente, come di seguito indicato:

| RISORSE FONDO | | ONERI RIFLESSI | | IRAP | |
|---------------|-------------------|----------------|-------------------|-------------|-------------------|
| IMPORTI | CAPITOLI DI SPESA | IMPORTI | CAPITOLI DI SPESA | IMPORTI | CAPITOLI DI SPESA |
| € 547.274,28 | 720 | € 156.020,23 | 730 | € 52.006,74 | 159517 |
| € 25.889,36 | 101191 | € 6.161,67 | 103191 | € 2.200,60 | 159197 |

- le risorse connesse ai risparmi di cui al passato esercizio, pari a **€ 20.664,86**(di cui **€ 2.362,25**quali risorse correlate ad una minore spesa sostenuta nel passato esercizio per "Alte professionalità"), oltre ai relativi oneri riflessi ed IRAP, risultano contabilizzate come di seguito indicato:

| RISORSE FONDO <i>[economie da passato esercizio]</i> | | | ONERI RIFLESSI | | | IRAP | | |
|--|--------------------------|--------------------------|-----------------------|--------------------------|--------------------------|----------------|--------------------------|--------------------------|
| IMPORTI | CAPITOLI DI SPESA | IMPEGNO CONTABILE | IMPORTI | CAPITOLI DI SPESA | IMPEGNO CONTABILE | IMPORTI | CAPITOLI DI SPESA | IMPEGNO CONTABILE |
| € 695,35 | 720 | 293/2018 | € 4.918,24 | 730 | 419/2018 | € 1.756,51 | 1595127 | 1033/2017 |
| € 16.788,13 | | 420/2018 | | | | | | |
| € 819,13 | | 421/2018 | | | | | | |
| € 2.362,25 | | 422/2018 | | | | | | |

- le risorse connesse ai risparmi del fondo lavoro straordinario relativi al passato esercizio, pari a € 16.484,58 oltre ai relativi oneri riflessi ed IRAP, risultano contabilizzate come di seguito indicato:

| RISORSE FONDO <i>[economie da passato esercizio]</i> | | | ONERI RIFLESSI | | | IRAP | | |
|--|--------------------------|--------------------------|-----------------------|--------------------------|--------------------------|----------------|--------------------------|--------------------------|
| IMPORTI | CAPITOLI DI SPESA | IMPEGNO CONTABILE | IMPORTI | CAPITOLI DI SPESA | IMPEGNO CONTABILE | IMPORTI | CAPITOLI DI SPESA | IMPEGNO CONTABILE |
| € 3.911,15 | 722 | 300/2018 | € 3.923,33 | 732 | 301/2018 | € 1.401,19 | 1591127 | 318/2017 |
| € 5.757,90 | | 297/2018 | | | | | | |
| € 484,64 | | 298/2018 | | | | | | |
| € 1.459,11 | | 299/2018 | | | | | | |
| € 4.871,78 | | 295/2018 | | | | | | |

IL DIRIGENTE
PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
(Dott.ssa. Fernanda PRETE)
F.TO PRETE

ALLEGATI:

- copia dell'ipotesi di contratto integrativo di lavoro per il triennio 2016 – 2018.
- copia del Decreto del Presidente 45 del 20 luglio 2018
- copia della Determinazione Dirigenziale n. 674/2018