



PROVINCIA DI BRINDISI

-----ooOoo-----

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 12

del 02-03-2020

SERVIZIO: STAFF PRESIDENTE

OGGETTO: Individuazione del numero delle posizioni organizzative di struttura e di alta professionalità da istituire, per l'anno 2020, presso ciascuna direzione dell'Ente.

IL PRESIDENTE

Visto che sul decreto in oggetto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18-08-2000 n. 267, sono stati acquisiti i seguenti pareri:

parere di regolarità tecnico – amministrativa del Dirigente del Servizio, così formulato: Favorevole.

Li, 27-02-2020

Il Dirigente del Servizio
F.to PRETE FERNANDA

IL PRESENTE ATTO COMPORTA IMPEGNO DI SPESA

(Ai sensi dell'art. 5 comma 4 del Regolamento sul sistema dei controlli interni)

Li 27-02-2020

Il Dirigente del Servizio
F.to PRETE FERNANDA

parere di regolarità contabile del Dirigente del Servizio Finanziario, così formulato: Favorevole

Li, 27-02-2020

Il Dirigente del Servizio Finanziario
F.to PRETE FERNANDA

parere del Segretario Generale di conformità alle leggi, allo Statuto ed ai regolamenti, così formulato: Conforme

Li, 02-03-2020

Il Segretario Generale
F.to Moscara Salvatore Maurizio

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 86/2012 è stato approvato il “*Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale*”, nel quale sono stati accorpate il Sistema di graduazione delle Posizioni Dirigenziali, delle Posizioni Organizzative, delle Alte Professionalità e delle Specifiche Responsabilità ed il Sistema di misurazione e di valutazione delle performance del Segretario generale / Direttore generale, dei Dirigenti e dei Dipendenti, successivamente parzialmente modificato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2 del 15 gennaio 2014, con Decreto del Presidente n. 39/2015, con Decreto del Presidente n. 99/2017 e, da ultimo, con Decreto del Presidente n. 78/2019;
- al TITOLO I – CAPO II di tale Testo unico dei sistemi di valutazione è disposta la disciplina ordinamentale concernente il conferimento degli incarichi di posizioni organizzative dell’Ente, così come modificata ed integrata con il Decreto del Presidente n. 31/2019, in applicazione delle relative novità introdotte dal C.C.N.L. Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

Rilevato che:

- in relazione a quanto disposto all’art. 1, comma 844 della L. n. 205/2017 (c.d. Legge di bilancio 2018), ai fini del ripristino della facoltà di assunzione di personale nelle Province è previsto l’obbligo di definire un piano di riassetto organizzativo finalizzato ad un ottimale esercizio delle funzioni fondamentali previste dalla legge n. 56/2014, ferma restando la rideterminazione delle dotazioni organiche già prevista dall’articolo 1, comma 421, della legge n. 190/2014 che, come è noto, ha ridotto del 50% le dotazioni organiche delle province;
- le modifiche legislative con le quali è stato ridefinito il ruolo e le funzioni delle Province impongono quindi un ripensamento della strategia e, quindi, una rideterminazione degli obiettivi strategici e la conseguente modificazione dell’assetto strutturale ed organizzativo dell’Ente; il predetto piano di riorganizzazione, pertanto, oltre a costituire uno strumento fondamentale per l’attuazione della riforma delle Province, rappresenta la base di partenza per la nuova programmazione strategica ed organizzativa finalizzata, tra l’altro, all’avvio dei processi di rilevazione dei fabbisogni di risorse umane dell’Ente;

Rilevato pertanto che:

- con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 10/2019 si è disposto l’approvazione del Piano di riassetto organizzativo della Provincia di Brindisi nel quale, tra l’altro, alla luce della normativa di disciplina del processo di riordino delle funzioni provinciali e dei correlati atti organizzativi ivi adottati, si sono efficacemente descritti gli obiettivi strategici ed operativi dell’Ente;
- con Decreto del Presidente n. 60/2019, in coerenza con quanto prescritto all’art. 6 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato da ultimo dal d.lgs. n. 75/2017, si è adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale, riferito al triennio 2019-2021, quale procedura prodromica alla completa definizione e perfezionamento dei sopra citati processi di riassetto strutturale ed organizzativo;

Considerato che, alla luce di tale significativa cornice legislativa e nelle more del perfezionamento del relativo contesto normativo nazionale e regionale che permetta di definire, in materia di province, l’orizzonte delle future opzioni strutturali ed organizzative, si sono resi necessari gli opportuni interventi sulla macrostruttura dell’Ente, al fine di garantirne la regolare e piena funzionalità e di conseguire una più logica e razionale correlazione tra le variazioni nelle articolazioni strutturali dell’Ente e le relative attribuzioni degli incarichi di vertice;

Dato atto, quindi, che con Decreto del Presidente n. 7/2020, in coerenza con il vigente Piano di riassetto organizzativo e nella logica dei principi informati a criteri di autonomia, competenza e buon andamento dell’attività amministrativa, si è tra l’altro adottata, con relativa entrata in vigore a

decorrere dal 01/03/2020, la nuova macrostruttura dell'Ente nella quale sono previste n. 5 AREE, suddivise in SETTORI ed UFFICI, quale articolazione quest'ultima prevista dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto, inoltre, che:

- con il suddetto decreto presidenziale si è altresì previsto che, stante l'avvenuta scadenza del termine di efficacia (31/12/2019) degli incarichi di posizioni organizzative (di struttura e di alta professionalità) in vigore presso l'Ente, con successivo decreto presidenziale si sarebbe formulato ai dirigenti delle neo definite AREE l'indirizzo finalizzato a disporre il relativo conferimento di incarico, ai sensi della vigente disciplina contrattuale e regolamentare, con riferimento al corrente esercizio;
- alla luce pertanto dei sopra citati processi di riassetto strutturale ed organizzativo, possono avviarsi le procedure connesse alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative dell'Ente, in coerenza con il quadro normativo prefigurato con il citato Decreto del Presidente n. 31/2019;

Tanto sopra premesso e rilevato che:

- in base ad una approfondita analisi in ordine alla ricognizione dei fabbisogni del personale, emerge che le priorità date agli aspetti di contenimento della spesa del personale nell'ambito del comparto pubblico hanno determinato spesso uscite disomogenee del personale per struttura, categorie e profili di provenienza, determinando in alcuni casi situazioni di carenze in direzioni che svolgono funzioni fondamentali e di supporto all'Ente;
- il processo di riordino funzionale, connesso all'adozione delle misure disposte dalla legge n. 56/2014, ha dato luogo, per vari motivi, ad un contestuale esodo di personale dipendente che, rivelatosi particolarmente ingente e significativo, ha determinato esiti alquanto sfavorevoli in termini soprattutto di efficienza nella gestione amministrativa e di supporto alle funzioni fondamentali dell'Ente, stante la sopravvenuta carenza in tali ambiti funzionali, in particolare, di posizioni apicali (con e senza qualifica dirigenziale), in grado di fornire, tra l'altro, l'opportuno e necessario contributo di professionalità nella concreta ed effettiva realizzazione del passaggio istituzionale ivi previsto;

Rilevato, altresì, che le cessazioni dal servizio di personale con qualifica dirigenziale verificatesi nei recenti passati esercizi rendono tra l'altro necessario, stante le suddette dinamiche di carattere dotazionale, l'affidamento ad interim dei relativi incarichi a dirigenti già incaricati di altri servizi ed al Segretario Generale dell'Ente, con correlato aggravio delle responsabilità operative dei dipendenti, già titolari di posizione organizzativa, responsabili dei settori afferenti alle aree ivi interessate;

Considerato dunque ragionevole e rispondente a canoni di buon andamento dell'azione amministrativa, tenuto conto delle peculiarità e specificità del ruolo dirigenziale, nonché della complessità delle relazioni lavorative interne ed esterne connesse a detta posizione funzionale, di correlarne le relative funzioni, nel contesto del modello organizzativo dell'Ente e della dotazione organica vigente, ad un numero congruo ed appropriato di posizioni di lavoro apicali di rilievo, quali le posizioni organizzative, il cui esercizio presuppone elevata competenza e preparazione professionale, un elevato grado di cognizioni tecnico – giuridiche, nonché lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione che richiedono significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa;

Ritenuto pertanto necessario ed opportuno, alla luce di tale significativa cornice ordinamentale ed in un'ottica di una più opportuna e logica correlazione tra le variazioni intervenute nell'articolazione strutturale dell'Ente e le relative attribuzioni degli incarichi di vertice, di avviare

le procedure connesse alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, stante la circostanza che tale percorso procedurale dovrà necessariamente fondarsi, tra l'altro, su un principio di conservazione, rispetto al passato, del numero delle posizioni funzionali interessate all'attribuzione dei connessi incarichi di titolare di posizione organizzativa, al fine di garantire, in un contesto di sviluppo dinamico delle attribuzioni e funzioni facenti capo alle predette articolazioni strutturali, la regolare e piena funzionalità della gestione tecnico – amministrativa dell'Ente;

Visto la nota prot. n. 2115/2020 con cui il Segretario Generale, in linea con il sopra citato indirizzo strategico e tenuto conto delle varie consultazioni intervenute in ordine al nuovo assetto organizzativo dell'Ente, ha tra l'altro portato a conoscenza delle rappresentanze sindacali la circostanza della particolare difficoltà nel raggiungimento, per il corrente anno, di un equilibrio istituzionale rispetto ad un assetto minimale del numero di posizioni organizzative, fermo restando l'impegno di un monitoraggio, nel medesimo anno, finalizzato alla possibilità di prospettare margini di ulteriore sviluppo nell'assetto organizzativo dell'Ente e comunicando, a tal riguardo, che il nuovo assetto delle posizioni organizzative per il corrente esercizio prevederà n. 16 P.O. con funzioni di direzione e n. 1 P.O. con funzioni di alta professionalità;

Vista inoltre la proposta formulata dal Segretario Generale con cui, in coerenza con quanto sopra rappresentato, viene individuato il numero delle posizioni organizzative (*di struttura e di alta professionalità*) da istituire, per il corrente esercizio, presso ciascuna delle neo definite AREE dell'Ente, come risultante dal prospetto allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

Considerato che:

- la predetta proposta è stata favorevolmente condivisa con le altre direzioni dell'Ente;
- tale proposta ripropone, a tutti gli effetti, il modello organizzativo così come predefinito nell'ambito della predetta nuova macrostruttura dell'Ente, vale a dire un assetto delle posizioni funzionali coerente con le articolazioni funzionali ivi previste ed a cui correlare, presso ciascuna delle neo definite AREE, i relativi incarichi di posizioni organizzative dell'Ente medesimo (*di struttura e di alta professionalità*);
- per le ragioni innanzi ampiamente illustrate, la suddetta proposta non può che riferirsi ad un arco temporale circoscritto al corrente esercizio (01/04/2020 – 31/12/2020), derogando in tal modo, in via del tutto eccezionale, alla disciplina di cui al sopra citato TITOLO I – CAPO II del Testo unico dei sistemi di valutazione;

Dato atto, inoltre, che siffatta proposta è da ritenersi meritevole di accoglimento, stante anche la circostanza che l'istituzione delle predette posizioni funzionali ha caratterizzato il modello organizzativo dell'Ente anche nei pregressi esercizi e, pertanto, verrebbe ad inquadarsi in un contesto tecnico-funzionale già adeguatamente collaudato contribuendo, in tal modo, ad accrescerne il livello qualitativo e perseguendo, al tempo stesso, significativi recuperi di efficienza organizzativa;

Ravvisata pertanto la necessità ed opportunità, alla luce di tale cornice ordinamentale e stante l'avvenuta scadenza del termine di efficacia (31/12/2019) degli incarichi di posizioni organizzative (*di struttura e di alta professionalità*) in vigore presso l'Ente, di dover formulare, ai dirigenti delle neo definite AREE, l'indirizzo finalizzato a disporre il relativo conferimento di incarico con riferimento, per quanto innanzi indicato, al periodo 01/04/2020 – 31/12/2020;

Considerato inoltre che, in coerenza con il quadro normativo prefigurato con il citato Decreto del Presidente n. 31/2019, l'attribuzione degli incarichi funzionali di cui trattasi è correlato alla preliminare indicazione, a cura del Dirigente del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane, di

apposito avviso esplorativo finalizzato all'acquisizione delle candidature e dei curriculum dei dipendenti che siano interessati, in quanto provvisti dei requisiti ivi prescritti, all'eventuale conferimento, per il predetto periodo, dei medesimi incarichi di posizioni organizzative per ciascuna delle neo definite AREE dell'Ente;

Valutato pertanto necessario ed opportuno, in un'ottica di semplificazione organizzativa e snellimento delle procedure, di razionalizzazione degli obiettivi ed, al tempo stesso, al fine di garantire adeguati margini di funzionalità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, tendendo a ridurre al minimo le criticità organizzative e funzionali, di provvedere all'adozione del sopra citato indirizzo istitutivo degli incarichi di posizioni organizzative (*di struttura e di alta professionalità*) dell'Ente, con riferimento al periodo 01/04/2020 – 31/12/2020;

Rilevato che:

- in coerenza con il sistema di finanziamento disposto all'art. 15 CCNL 21 maggio 2018 e giusto le determinazioni assunte da questo Ente di attuazione, tra l'altro, del meccanismo di computo delle risorse decentrate stabili previsto all'art. 67, comma 1 del medesimo CCNL, le risorse legittimamente destinabili al finanziamento delle posizioni organizzative della Provincia di Brindisi per il 2020 ammontato a € **148.902,27**;
- tale ammontare di risorse viene ripartito, come raffigurato nel prospetto di seguito indicato, in relazione alle seguenti finalità:

(A)	Quota risorse da destinare a retribuzione di posizione	€ 90.700,00
(B)	Quota risorse da destinare a retribuzione di risultato	€ 28.000,00
(C)	Quota risorse da destinare a fondo risorse decentrate anno 2020 (parte variabile).	€ 30.202,27
TOTALE RISORSE		€ 148.902,27

Dato atto che con la sopra citata nota informativa prot. n. 2115/2020 detta proposta si è portata a conoscenza, tra l'altro, delle Rappresentanze Sindacali;

Ritenuto, tanto sopra premesso, di dover adottare le determinazioni consequenziali alle premesse innanzi esplicitate;

Vista la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 30/2019 con cui si è disposta, tra l'altro, l'approvazione del Bilancio di previsione per il triennio 2019 – 2021 ed i relativi allegati;

Visti i vigenti CCNL del personale dipendente del Comparto Funzioni locali;

Visto il vigente Regolamento dell'Avvocatura;

Vista la l. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto provinciale;

Visti i pareri favorevoli espressi dai Dirigenti Responsabili dei Servizi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico – d.lgs. n. 267/2000;

D E C R E T A

1. La premessa è parte integrante e sostanziale del presente decreto.
2. Di disporre l'approvazione del prospetto allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, nel quale sono indicati il numero delle posizioni organizzative (*di struttura e di alta professionalità*) da istituire, con riferimento al periodo 01/04/2020 – 31/12/2020, presso ciascuna delle neo definite AREE dell'Ente, secondo la proposta formulata dal Segretario Generale, in coerenza con quanto prescritto al TITOLO I – CAPO II del Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale, così come da ultimo approvato con Decreto del Presidente n. 31/2019.
3. Di formulare ai dirigenti delle neo definite AREE, stante l'avvenuta scadenza del termine di efficacia (31/12/2019) degli incarichi di posizioni organizzative (*di struttura e di alta professionalità*) in vigore presso l'Ente, l'indirizzo finalizzato a disporre il relativo conferimento di incarico, ai sensi della predetta disciplina contrattuale e regolamentare, con riferimento al periodo 01/04/2020 – 31/12/2020, derogando in tal modo, in via del tutto eccezionale, alla disciplina di cui al sopra citato TITOLO I – CAPO II del Testo unico dei sistemi di valutazione.
4. Di dare atto che, in coerenza con il quadro normativo prefigurato con il citato Decreto del Presidente n. 31/2019, il conferimento degli incarichi funzionali di cui al precedente punto n. 3 è correlato alla preliminare indizione, a cura del Dirigente del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane, di apposito avviso esplorativo finalizzato all'acquisizione delle candidature e dei curriculum dei dipendenti che siano interessati, in quanto provvisti dei requisiti ivi prescritti, all'eventuale conferimento, per il predetto periodo, dei medesimi incarichi di posizioni organizzative per ciascuna delle neo definite AREE dell'Ente.
5. Di dare atto che dal processo comparativo di cui trattasi viene esclusa, a tutti gli effetti, la posizione organizzativa di alta professionalità connessa al settore affari legali per cui trova applicazione, ai fini del conferimento del relativo incarico, la disciplina prescritta nel vigente Regolamento dell'Avvocatura dell'Ente.

6. Di disporre inoltre quanto segue:

- in coerenza con il sistema di finanziamento disposto all'art. 15 CCNL 21 maggio 2018 e giusto le determinazioni assunte da questo Ente di attuazione, tra l'altro, del meccanismo di computo delle risorse decentrate stabili previsto all'art. 67, comma 1 del medesimo CCNL, le risorse legittimamente destinabili al finanziamento delle posizioni organizzative della Provincia di Brindisi per il 2020 ammontato a € **148.902,27**;
- tale ammontare di risorse viene ripartito, come raffigurato nel prospetto di seguito indicato, in relazione alle seguenti finalità:

(A)	Quota risorse da destinare a retribuzione di posizione	€ 90.700,00
(B)	Quota risorse da destinare a retribuzione di risultato	€ 28.000,00
(C)	Quota risorse da destinare a fondo risorse decentrate anno 2020 (parte variabile)	€ 30.202,27
TOTALE RISORSE		€ 148.902,27

7. Di dare atto che il presente provvedimento comporta oneri a carico del bilancio dell'Ente rientranti nelle spese obbligatorie per legge, in quanto trattasi di oneri retributivi il cui ammontare, da determinarsi con successivo decreto presidenziale, previa graduazione delle relative posizioni organizzative da parte del Nucleo di Valutazione della Performance, è contenuto nei limiti minimi e massimi previsti dalla contrattazione collettiva e nel limite delle disponibilità del fondo delle risorse destinabili al finanziamento delle posizioni organizzative per l'esercizio 2020, così come definito al precedente punto n. 6.

8. Di trasmettere il presente provvedimento ai Dirigenti dei servizi, al Segretario Generale, al Collegio dei Revisori, al Nucleo di Valutazione ed alle Organizzazioni Sindacali.

9. Di attestare che il presente atto, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al d.lgs. n. 196/2003.

10. Di disporre, infine, la immediata esecuzione del presente decreto e la relativa pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente.

Li, 02-03-2020

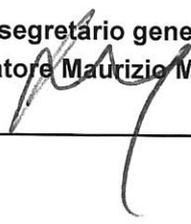
Il Presidente
F.to ROSSI RICCARDO

PROPOSTA DEL SEGRETARIO GENERALE**POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI STRUTTURA E DI ALTA PROFESSIONALITA'****ESERCIZIO FINANZIARIO 2020
(PERIODO 01/04/2020 - 31/12/2020)**

AREE	N. POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI STRUTTURA		N. POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI ALTA PROFESSIONALITA'
	FASCIA A	FASCIA B	FASCIA A
UFFICIO DI PRESIDENZA (Avvocatura dell'Ente)	0	0	(*) 1
AMMINISTRAZIONE GENERALE	2	1	0
SERVIZI FINANZIARI	2	2	0
SERVIZIO TECNICO: VIABILITA' E REGOLAZIONE CIRCOLAZIONE STRADALE	2	1	0
AMBIENTE E MOBILITA	2	1	0
SERVIZIO TECNICO: EDILIZIA PUBBLICA	2	1	0
TOTALE	10	6	1

(*) L'incarico di alta professionalità connesso alla funzione "Avvocatura dell'Ente" decorre dal 01/01/2020 (come previsto dal vigente Regolamento dell'Avvocatura).

Brindisi li,

27/02/2020Il segretario generale
Salvatore Maurizio Moscara

RELATA DI PUBBLICAZIONE ED ATTESTAZIONE ESECUTIVITA'

Si attesta che il presente decreto è stato pubblicato all'Albo Pretorio oggi 02.03.2020 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

PER IL RESPONSABILE DELL'ALBO

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to FUMAROLA

F.to MOSCARA

Ai sensi e per gli effetti del disposto di cui all'art. 50, comma 2 dello Statuto Provinciale, il presente decreto viene trasmesso in copia:

- a) Ai Consiglieri Provinciali
- b) Al Segretario Generale
- c) Al Collegio dei Revisori

IL SEGRETARIO GENERALE

li 02.03.2020

F.to MOSCARA
