## MODELLO PER IL CURRICULUM VITAE



## INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	Alessandra Papadia
Data di nascita	30.11.1969
Qualifica	Funzionario
Amministrazione	Amministrazione Provinciale di Brindisi
Incarico attuale	Coordinatore Settore Organizzazione, Gestione e Amministrazione del Personale
Numero telefonico dell'Ufficio	0831/ 565258
Fax dell'Ufficio	0831/565317
E-mail istituzionale	alessandra.papadia@provincia.brindisi.it

## Titoli di studio e professionali ed esperienze lavorative

Titolo di studio	Laurea in Giurisprudenza
Altri titoli di studio e professionali	-Maturità Scientifica; -Iscrizione nel Registro dei Praticanti Avvocati del Foro di Brindisi dal 1998 al 2001; -Idoneità concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Bibliotecario cat. D/1 (ex VII q.f.) presso la Provincia di Brindisi;
Esperienze professionali (incarichi ricoperti)	-Dal 01.08.2001 assunta quale vincitrice di concorso pubblico presso la Provincia di Brindisi in qualità di Funzionario Amministrativo Cat. D/3 (ex VIII q.f.) a tempo indeterminato; -Titolare di Posizione Organizzativa dal 2002 con funzioni di coordinamento e direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa a capo del Settore "Organizzazione, Gestione e Amministrazione del Personale " con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato; -Delega di funzioni dirigenziali con atti n. 643 del 15.06.2004, n. 116 del 20.05.2005 e n. 129 del 14.06.2005; - Affidamento funzioni dirigenziali in sostituzione del Dirigente in congedo ( atti n. 15 del 27.03.2002, n. 18 del 20.06.2002, n. 19 del 3.7.2002, n. 32 del 26.9.2002, n. 42785 del 01.07.2003, n. 43479 del 4.7.2003);
Capacità linguistiche	Buona conoscenza lingua Inglese
Capacità nell'uso delle tecnologie	Buona conoscenza dei principali pacchetti applicativi

- -Seminario di formazione sul tema "Il nuovo Contratto il CCNL del personale del Comparto Regioni Autonomie Locali 2002/2005" 13 novembre 2003;
- -Corso di formazione dei Dipendenti degli Enti Locali su "Il procedimento amministrativo ed il diritto di accesso" 22 e 23 gennaio 2004;
- -Seminario di studio CESEL su "La nuova riforma delle pensioni" 4 e 5 ottobre 2004;
- -Giornata di studio su "Finanziaria 2005 : Dotazioni Organiche e Capacità Assunzionali nelle Regioni e negli EE.LL." 23 febbraio 2005;
- -Seminario su "Infrastrutture e Finanza Locale" 9 marzo 2005;
- -Corso di formazione su "La comunicazione organizzativa e la motivazione dei collaboratori" 11,12 e 13 gennaio 2006;
- -Corso su "La Carta dei Servizi Pubblici Locali" dal 14 maggio 2007 al 30 novembre 2007 (per un totale di 160 ore);
- -Corso su "La Riforma del Personale dopo l'approvazione del Decreto attuativo della Legge n. 15/2009 Riforma Brunetta" 17 novembre 2009;

-Corso su "La gestione delle risorse umane negli Enti Locali : le principali novità in materia di personale e Organizzazione" – 23 febbraio 2010;

- -Seminario di aggiornamento su "Il nuovo sistema premiante del personale dipendente" 22 marzo 2010;
- Seminario di aggiornamento su " Il sistema di reclutamento e le carriere. Gli Istituti Premianti" 01 Ottobre 2010;
- Corso su "La Pianificazione delle prestazioni per la premialità. Il Piano della Performance : contenuti ed utilizzo" 16 Febbraio 2011;
- -Corso su "Gestione Giuridica del Personale" –12-13- 14 Ottobre 2011;
- Seminario su "Comitato Unico di Garanzia" 18 Maggio 2012;
- Seminario di aggiornamento su : "Personale e Spending Review" 30 Ottobre 2012;
- Giornate Formative su " Le nuove prospettive del lavoro nelle pubbliche amministrazioni, tra riforme dei vecchi istituti giuridici, novità in tema di trattamento economico e previdenziale e valutazione della performance" 18-19- 26 Marzo 2013;
- Corso di General Management organizzato dalla Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Bocconi , della durata di 11 giorni, con superamento del test di verifica finale 23 Maggio 2013;

Altro (partecipazione a convegni e collaborazione a riviste, ecc., ed ogni altra informazione che il dirigente ritiene di dover pubblicare)