



## PROVINCIA DI BRINDISI

---

### VERBALE N. 10 DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

L'anno Duemilaquattordici, il giorno Dieci del mese di Febbraio, alle ore 10.00, presso la sede della Provincia di Brindisi, nella stanza assegnata all'OIV, si è riunito, regolarmente convocato, l'Organismo Indipendente di Valutazione della Provincia di Brindisi, nominato con Decreto del Commissario Straordinario n. 111 del 21-10-2013.

All'orario prestabilito, sono presenti:

Presidente: prof.ssa Marialuisa ZUPPETTA	- Docente Università del Salento
Componente: prof. Stefano DELL'ATTI	- Docente Università degli Studi di Foggia
Componente: dr.ssa Adelaide PUTIGNANO	- Libero Professionista

Assiste, quale Segretario verbalizzante, il dr. Giovanni TURCO, istruttore direttivo del Settore Gestione Risorse Umane, nominato con Decreto del Segretario Generale n. 7 del 05-11-2013.

**1)** Preliminarmente viene esaminata la nota dell'avv. Carulli n. prot. 5538 del 28.01.2014, trasmessa dal Segretario Generale con nota n. prot. 8241 del 10.02.2014, con la quale l'avv. Carulli chiede al Commissario Straordinario che venga riesaminata la graduazione della propria posizione dirigenziale, approvata con deliberazione n. 1 del 15.01.2014, non ritenendola equa alla luce delle argomentazioni esposte sinteticamente nella nota stessa.

L'OIV, dopo aver esaminato la predetta nota, nel merito delle specifiche richieste di revisione dei punteggi formulate dall'avv. Carulli, ritiene che le stesse non possano essere accolte in quanto da una verifica effettuata, risulta che il Nucleo di valutazione, nella seduta dell'11.06.2013 (di cui al verbale n. 30), ha applicato correttamente l'attribuzione dei punteggi secondo i criteri di valutazione previsti dal vigente *Testo unico dei sistemi di valutazione*.

Pertanto, l'OIV dà atto che non risulta possibile accogliere la richiesta, dell'avv. Carulli, di modifica del punteggio complessivo attribuito alla propria posizione dirigenziale, a valere per l'anno 2013, fermo restando che questo Organismo, come previsto nella citata deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 15.01.2014, dovrà provvedere nel corrente anno a formulare le proposte di modifica al vigente sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali, a valere per l'anno 2014 e successivi, al fine di valorizzare in maniera adeguata le posizioni dirigenziali dell'Ente, in conseguenza degli aggravii di responsabilità verificatisi per effetto delle recenti disposizioni legislative o per differenti processi organizzativi e nuove competenze.

**2)** Successivamente l'OIV prende atto dell'avvenuta trasmissione, da parte di tutti i Dirigenti dei servizi, delle relazioni per la valutazione dell'Area delle Capacità e, da parte di quasi tutti i Dirigenti, delle attestazioni sulla regolarità del processo valutativo secondo quanto previsto dal vigente *Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale* (approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con poteri della Giunta n. 2 del 15-01-2014). Informalmente l'OIV ha acquisito l'impegno a che le attestazioni mancanti siano trasmesse senza indugio e comunque entro il 14.02.2014 da parte dei Dirigenti che alla data odierna non hanno ancora provveduto.

Si procede quindi con la valutazione, per ciascun Dirigente, dell'Area delle Capacità, come previsto dall'art. 52 del citato *Testo unico dei sistemi di valutazione*.

A tal proposito, rilevato che il totale dei punti attribuibili ad ogni Servizio per l'Area delle Capacità è pari a 30, l'OIV dà atto che esclusivamente per gli incarichi *ad interim* detto punteggio complessivo pari a 30, dovrà essere successivamente riproporzionato in funzione del peso complessivo assegnato agli obiettivi di performance del servizio stesso.

Pertanto, sulla base delle relazioni presentate, l'OIV procede ad esprimere una valutazione sulle capacità documentate dai singoli Dirigenti nel rispetto dei parametri e criteri fissati dal vigente Sistema di valutazione ed, a tal fine, vengono compilate per ciascun Dirigente le schede relative all'Area delle Capacità.

In tali schede nell'ambito dei tre Macro-fattori di valutazione, si concorda di aggregare i seguenti Fattori di valutazione assegnando il rispettivo sub-peso percentuale:

**Macro-Fattore A. CAPACITA' DI DIREZIONE ORGANIZZATIVA – punti 12**

A.1 Fattori: Gestione del proprio tempo e Flessibilità – punti 3

A.2 Fattori: Rispetto dei tempi e delle scadenze e Rispetto dei tempi e delle scadenze – punti 3

A.3 Fattore: Modulazione del lavoro per processi e progetti – punti 3

A.4 Fattori: Riduzione dell'assenteismo dei collaboratori e Gestione delle innovazioni e del cambiamento – punti 2

A.5 Fattore: Orientamento al controllo di gestione – punti 1

**Macro-Fattore B. CAPACITA' DI GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE – punti 12**

B.1 Fattore: Leadership, motivazione e responsabilizzazione – punti 3

B.2 Fattore: Significativa differenziazione dei giudizi – punti 5

B.3 Fattori: Gestione del clima organizzativo e Comunicazione integrativa – punti 4

**Macro-Fattore C. CAPACITA' DI REPERIRE RISORSE FINANZIARIE ESTERNE – punti 6**

C.1 Fattori: Numero ed importo progetti candidati, Numero ed importo progetti ammessi al finanziamento, Complessità del paternariato e Ruolo della Provincia – punti 6.

Per quanto concerne la valutazione del Dirigente del Servizio n. 3 - Affari Legali e Contenzioso, poiché si dovranno valutare esclusivamente i macrofattori A. CAPACITÀ DI DIREZIONE ORGANIZZATIVA e B. CAPACITÀ DI GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE si concorda di aggregare i seguenti Fattori di valutazione assegnando il rispettivo sub-peso percentuale:

**Macro-Fattore A. CAPACITA' DI DIREZIONE ORGANIZZATIVA – punti 15**

A.1 Fattori: Gestione del proprio tempo e Flessibilità – punti 4

A.2 Fattori: Rispetto dei tempi e delle scadenze e Rispetto dei tempi e delle scadenze – punti 4

A.3 Fattore: Modulazione del lavoro per processi e progetti – punti 4

A.4 Fattori: Riduzione dell'assenteismo dei collaboratori e Gestione delle innovazioni e del cambiamento – punti 2

A.5 Fattore: Orientamento al controllo di gestione – punti 1

Macro-Fattore B. CAPACITA' DI GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE – punti 15

B.1 Fattore: Leadership, motivazione e responsabilizzazione – punti 6

B.2 Fattore: Significativa differenziazione dei giudizi – punti 3

B.3 Fattori: Gestione del clima organizzativo e Comunicazione integrativa – punti 6

Pertanto, l'OIV sulla base delle relazioni presentate dai Dirigenti e dopo aver chiesto integrazioni ad alcuni di essi, i quali hanno fornito su esplicita richiesta gli opportuni chiarimenti (allegati agli atti dell'istruttoria), e con l'ausilio dei dati di reporting esistenti, procede ad esprimere una valutazione sulle capacità ed, a tal fine, vengono compilate per ciascun Dirigente le apposite schede relative all'Area delle Capacità.

Le predette schede si allegano al presente verbale ed i relativi punteggi complessivi vengono di seguito riepilogati:

DIRIGENTI	AREA DI VALUTAZIONE
	AREA DELLE CAPACITA'
PRETE FERNANDA (servizio 1)	30
PICOCO ANNA CARMELA (servizio 2)	29,5
CARULLI MARIANGELA (servizio 3)	29
RINI SERGIO MARIA (servizio 4)	29
INGLETTI VITO (servizio 5)	29,5
EPIFANI PASQUALE (servizio 6)	29
CARULLI MARIANGELA (servizio ad interim 7 - cultura)	23
EPIFANI PASQUALE (servizio ad interim 7 - attività produttive e marketing del territorio)	26
PRETE FERNANDA (servizio ad interim 8)	29
PANNARIA ALESSANDRA	29,5
RINI SERGIO MARIA (servizio ad interim 10)	29

In seguito, si predispose il prospetto sotto-riportato nel quale sono riepilogati i punteggi complessivi attribuiti per ciascun Dirigente per l'Area degli Obiettivi (espressi in cinquantadesimi) e per l'Area delle Capacità (espressi in trentesimi e riproporzionati per gli incarichi ad interim):

DIRIGENTI	AREA DI VALUTAZIONE	
	AREA DEGLI OBIETTIVI (espressi in cinquantadesimi)	AREA DELLE CAPACITA' (espressi in trentesimi e riproporzionati per gli incarichi ad interim)
PRETE FERNANDA (servizio 1)	50	30
PICOCO ANNA CARMELA (servizio 2)	50	29,5

CARULLI MARIANGELA (servizio 3)	50	29
RINI SERGIO MARIA (servizio 4)	48,95	29
INGLETTI VITO (servizio 5)	50	29,5
EPIFANI PASQUALE (servizio 6)	50	29
CARULLI MARIANGELA (servizio ad interim 7 - cultura)	23,125	11,5
EPIFANI PASQUALE (servizio ad interim 7 - attività produttive e marketing del territorio)	24,5	13
PRETE FERNANDA (servizio ad interim 8)	50	29
PANNARIA ALESSANDRA	50	29,5
RINI SERGIO MARIA (servizio ad interim 10)	10	5,8

L'OIV dà quindi atto di aver terminato la valutazione dei Dirigenti per quanto concerne il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, nonché le capacità dagli stessi espresse nell'espletamento del proprio incarico, sulla base delle relazioni presentate e con l'ausilio dei dati di reporting esistenti, nel rispetto dei parametri e criteri fissati dal vigente Sistema di valutazione.

**3)** Successivamente l'OIV dà atto di aver acquisito le relazioni delle posizioni organizzative e delle alte professionalità unitamente alle schede di valutazione dei dipendenti, delle p.o e delle a.p., per l'attestazione della regolarità del processo valutativo secondo quanto previsto dagli articoli 14, 25 e 71 del vigente *Testo unico dei sistemi di valutazione*, ai fini dell'attribuzione della indennità di produttività al personale dipendente e dell'indennità di risultato alle posizioni organizzative ed alte professionalità.

L'OIV dopo aver esaminato le predette relazioni e le schede di valutazione dei dipendenti, delle posizioni organizzative e delle alte professionalità presentati da ciascun Dirigente **attesta** la regolarità del processo di valutazione secondo quanto previsto dall'art. 6 del *Regolamento provinciale sul piano della performance e sui sistemi di misurazione e valutazione* (approvato con deliberazione di G.P. n. 132 del 13.07.2011) e degli artt. 14, 25 e 71 del *Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale* (approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con poteri della Giunta n. 2 del 15-01-2014).

Inoltre, ai sensi dell'art. 7 del citato *Regolamento provinciale sul piano della performance e sui sistemi di misurazione e valutazione* viene **validata** la Relazione sulla Performance predisposta dal Presidente ed allegata al presente verbale.

**4)** L'OIV **dispone** che l'intera documentazione unitamente al presente verbale sia trasmessa al Dirigente del Servizio n. 1, dr.ssa Prete, per gli adempimenti consequenziali in merito dell'attribuzione della indennità di produttività al personale dipendente e dell'indennità di risultato alle posizioni organizzative ed alte professionalità, e che, altresì, il presente verbale sia inviato a tutti i Dirigenti dei servizi e, per conoscenza, al Segretario Generale.

Alle ore 16.00, ultimate le operazioni della seduta, il Presidente dichiara ultimati i lavori odierni e comunica che la prossima riunione dell'OIV si terrà lunedì 24 febbraio 2014 alle ore 10.00.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come appresso:

**II PRESIDENTE**

F.to Prof.ssa Marialuisa ZUPPETTA

**I COMPONENTI**

F.to Prof. Stefano DELL'ATTI

F.to Dr.ssa Adelaide PUTIGNANO

**Il Segretario verbalizzante**

F.to Dr. Giovanni TURCO