

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2013

L'Organismo Indipendente di Valutazione ha portato a termine per l'anno 2013 il processo di valutazione dei risultati organizzativi ed individuali raggiunti dall'Amministrazione rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse disponibili.

L'OIV ha proceduto alla valutazione, per ciascun Dirigente della Provincia, dell'Area degli Obiettivi, secondo quanto previsto dall'art. 51 del vigente Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale, tenendo conto delle relazioni trasmesse da ciascun Dirigente dei servizi.

Dagli atti dell'OIV risulta un livello complessivo di conseguimento degli obiettivi in misura percentuale pari al 98,95% il che significa che sono stati completamente conseguiti quasi tutti gli obiettivi che l'Amministrazione si era prefissata per l'anno 2013, attraverso il proprio Piano della Performance.

Nel dettaglio si riporta il grado di conseguimento degli obiettivi per ciascun servizio:

SERVIZI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI DI PERFORMANCE
SERVIZIO 1 – AMMINISTRAZIONE GENERALE, GESTIONE RISORSE UMANE, APPALTI E CONTRATTI	100%
SERVIZIO 2 – BILANCIO, PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA ED ECONOMICA, PROVVEDITORATO ED ECONOMATO, PATRIMONIO E TRIBUTI	100%
SERVIZIO 3 – AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO	100%
SERVIZIO 4 – RISORSE IMMOBILIARI, SERVIZI TECNOLOGICI E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	97,90%
SERVIZIO 5 – VIABILITA', MOBILITA' E TRASPORTI, POLIZIA PROVINCIALE E PROTEZIONE CIVILE	100%
SERVIZIO 6 – AMBIENTE ED ECOLOGIA	100%
SERVIZIO 7 – CULTURA	92,50%
SERVIZIO 7 – ATTIVITA' PRODUTTIVE, MARKETING DEL TERRITORIO	98%
SERVIZIO 8 – POLITICHE SOCIALI, PUBBLICA ISTRUZIONE E POLITICHE GIOVANILI	100%
SERVIZIO 9 – FORMAZIONE PROFESSIONALE, POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FUNZIONI AMMINISTRATIVE TRASPORTI	100%
SERVIZIO 10 – POLITICHE COMUNITARIE	100%
TOTALE PROVINCIA DI BRINDISI	98,95%

In particolar modo, occorre rimarcare il soddisfacente conseguimento degli obiettivi trasversali ovverosia di quegli obiettivi che riguardano più servizi dell'Ente. Il raggiungimento di tali obiettivi ha consentito alla Provincia di Brindisi di continuare nella sua azione propulsiva rivolta alla reingegnerizzazione dei processi ed alla dematerializzazione dei procedimenti amministrativi.

Inoltre, occorre rimarcare che lo scostamento complessivo globale pari all' 1,05% concernente la parte di obiettivi non conseguita nell'anno 2013, è dovuto a fattori esterni non governabili dall'Amministrazione. Gli obiettivi non completamente conseguiti nell'anno 2013 potranno essere realizzati negli anni 2014 e 2015, allorchè saranno rimossi i predetti fattori esterni, considerato che il Piano della Performance è riferito all'intero triennio 2013-2015.

L'OIV, insediato nel mese di ottobre 2013, ha preso atto che già in sede di predisposizione della Relazione previsionale e programmatica, del Bilancio pluriennale e di quello annuale 2013 tutti i Dirigenti sono stati coinvolti nella formulazione di proposte di obiettivi da condividere con l'Organo di Governo.

Il contributo offerto dai Dirigenti nella fase propositiva di programmazione dei obiettivi realizzabili sulla base delle dotazioni finanziarie e degli indirizzi di massima loro assegnati dall'Organo di Governo è stato per tutti soddisfacente in quanto con tale modello di governo si è giunti a qualificare la pianificazione ed a raccordare il comportamento dei soggetti partecipanti, impegnando l'Organo di Governo nella definizione degli indirizzi e nel controllo della dirigenza nella gestione.

Nella fase gestionale dell'attività generale della Provincia ogni Dirigente e l'intero personale hanno dimostrato grande impegno riuscendo ad affrontare e risolvere al meglio le difficoltà derivanti da imprevisti sopravvenuti e dalla riduzione del numero dei dirigenti in servizio, con l'accorpamento ed il conferimento ad interim di alcuni servizi dell'Ente.

Brindisi, 10.02.2014

**II PRESIDENTE DELL'OIV
F.to Prof.ssa Marialuisa ZUPPETTA**