



PROVINCIA DI BRINDISI

NUCLEO DI VALUTAZIONE

ANNO 2019

RELAZIONE ANNUALE

**sul funzionamento del sistema della valutazione, della
trasparenza e integrità dei controlli interni
(art. 14, c. 4, lett. a), d.lgs. n. 150/2009)**

Premessa

La Relazione annuale sul funzionamento del sistema di misurazione e valutazione traccia una descrizione sintetica del ciclo della performance e rappresenta un momento di verifica del corretto funzionamento del sistema di misurazione e valutazione della Performance del 2019, evidenziando i punti di forza da presidiare e i punti di debolezza sui quali, nell'ottica di un processo di continuo miglioramento, vi sia la necessità di ulteriori interventi.

Con riferimento a quanto previsto dal D. Lgs. n. 150/2009, art. 14, c. 4 lett. a), nonché dalle norme regolamentari dell'ente, la presente rappresenta la relazione del Nucleo di Valutazione della Provincia di Brindisi sul monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni al ciclo di performance 2019.

La relazione è articolata nel modo seguente:

- 1) monitoraggio sul funzionamento del sistema di valutazione;
- 2) monitoraggio e verifica degli obblighi di attuazione della trasparenza, verifica della integrità dei controlli interni.

- ***Monitoraggio sul funzionamento del sistema di valutazione***

Il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale è stato predisposto dall'ente, deliberato ed utilizzato in coerenza ai principi e alle disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009.

Il Nucleo di Valutazione della Provincia di Brindisi ha garantito l'applicazione di quanto previsto dalle norme e dai regolamenti interni attraverso gli strumenti caratteristici del ciclo di gestione della performance ed ha monitorato il graduale raggiungimento degli obiettivi da parte dei dirigenti, attraverso le attività di misurazione e valutazione.

Si è proceduto alla verifica della Performance organizzativa sulla base degli obiettivi chiave e di mantenimento, adottati con il Piano della Performance e del Programma triennale delle attività e si è deciso di confrontare la Performance annuale rispetto alla propria performance rilevata nel triennio precedente.

Il Nucleo di Valutazione ha evidenziato che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

Per la fase della misurazione, ci si è avvalsi dalle dichiarazioni fornite dal Segretario Generale in merito all'andamento generale delle condotte e dei comportamenti organizzativi di tutti i dirigenti e del personale e delle relazioni elaborate dai dirigenti.

Il Nucleo di Valutazione ha effettuato la valutazione per ciascun Dirigente, dell'Area degli Obiettivi, come previsto del vigente Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale (approvato da ultimo con Decreto del Presidente n. 78/2019), tenendo conto delle relazioni trasmesse da ciascun Dirigente dei servizi, nonché della relazione sulla performance e, ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, ha attestato che il grado di raggiungimento degli obiettivi è pari al 99,90% (100,00%).

Si evince che sono stati completamente conseguiti tutti gli obiettivi che l'Amministrazione si era prefissata per l'anno 2019, attraverso il proprio Piano della Performance.

Con riferimento alla performance individuale, il Nucleo di valutazione si è adoperato per svolgere, correttamente il processo di verifica.

Nel complesso, il lavoro effettuato ha permesso di ottenere una discreta differenziazione dei punteggi e una conseguente distribuzione degli stessi.

IL Nucleo di valutazione esprime, nel complesso, una valutazione soddisfacente del processo relativo alla valutazione della performance e sul graduale processo di miglioramento messo in atto dalla Provincia.

Le modalità di assegnazione degli obiettivi ai rispettivi responsabili, sono conformi a quanto indicato nel Piano e a quanto richiesto dalla normativa vigente.

• ***Monitoraggio e verifica degli obblighi di attuazione della trasparenza, verifica della integrità dei controlli interni***

In merito alle azioni intraprese per la trasparenza amministrativa tutti i servizi sono tenuti per quanto di competenza ad assicurarsi che i documenti, le informazioni e i dati oggetto di pubblicazione obbligatoria siano pubblici, che chiunque possa averne conoscenza, fruirne gratuitamente, e sia libero di utilizzarli e riutilizzarli.

L'attività è stata realizzata con il coordinamento del responsabile per la trasparenza e mediante l'utilizzo di apposite procedure per facilitare e favorire la pubblicazione e la trasparenza dell'azione amministrativa.

Il Nucleo di valutazione ha verificato il procedimento di pubblicazione dei dati e la corrispondenza di quanto pubblicato sul sito con quanto previsto dalla normativa vigente ed ha proceduto, in maniera autonoma, al monitoraggio del funzionamento del sistema, potendo contare sulla piena e fattiva collaborazione dello Staff e di tutte le strutture organizzative che è stato necessario interpellare e ha preso atto dell'integrità dei controlli interni, in particolare con riferimento ai controlli di regolarità amministrativa attraverso l'esame delle relazioni periodiche predisposte dal vertice amministrativo dell'ente in ordine ai controlli successivi di regolarità degli atti (determinazioni, impegni, contratti, ecc.).

Le informazioni desunte da tali relazioni sono impiegate nell'ambito del sistema di valutazione anche ai fini della valutazione dei comportamenti organizzativi dei responsabili apicali dell'ente.

Brindisi, 30/04/2020

IL PRESIDENTE

Firmato digitalmente

(Dott. Giuseppe FANIZZA)

I COMPONENTI

Firmato digitalmente

(Avv. Mary CAPRIGLIA)

Firmato digitalmente

(Dott. Flavio Maria ROSETO)