

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2016

La Relazione sulla Performance, prevista dal decreto legislativo n. 150/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra i risultati ottenuti nell'anno di riferimento. Tale relazione conclude il ciclo di gestione della performance ed evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse disponibili.

La definizione ed assegnazione dei citati obiettivi, dei relativi valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori ed il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse si realizza mediante vari strumenti di programmazione, quali la Relazione Previsionale e Programmatica (come allegato al Bilancio di Previsione), il Piano Esecutivo di Gestione ed, in particolare, il Piano delle Performances che, complessivamente, costituiscono la documentazione in cui trova espressione l'unitarietà dell'amministrazione e del suo ciclo di gestione della performance.

Il Nucleo di valutazione, insediato in data odierna, ha portato a termine per l'anno 2016 il processo di valutazione dei risultati organizzativi raggiunti dall'Amministrazione rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse disponibili.

Il Nucleo ha proceduto alla valutazione, per ciascun Dirigente della Provincia, dell'Area degli Obiettivi, secondo quanto previsto all'art. 51 del vigente Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale, tenendo conto delle relazioni trasmesse da ciascun Dirigente dei servizi.

Dagli atti del Nucleo risulta un livello complessivo di conseguimento degli obiettivi in misura percentuale pari al 100,00%, il che significa che sono stati completamente conseguiti tutti gli obiettivi che l'Amministrazione si era prefissata per l'anno 2016, attraverso il proprio Piano della Performance.

Nel dettaglio si riporta il grado di conseguimento degli obiettivi per ciascun servizio, così come risultante dalle relazioni prodotte dai dirigenti con riguardo al Piano delle Performances approvato il 16 dicembre 2016 con decreto presidenziale n. 131/2016:

SERVIZI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI DI PERFORMANCE
SERVIZIO 1 – AMMINISTRAZIONE GENERALE, GESTIONE RISORSE UMANE, APPALTI E CONTRATTI	100%
SERVIZIO 2 – BILANCIO, PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA ED ECONOMICA, PROVVEDITORATO ED ECONOMATO, TRIBUTI	100%
SERVIZIO 3 – AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO	100%
SERVIZIO 4 – RISORSE IMMOBILIARI, SERVIZI TECNOLOGICI E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	100%
SERVIZIO 5 – VIABILITA', MOBILITA' E TRASPORTI, POLIZIA PROVINCIALE E PROTEZIONE CIVILE, FUNZIONI AMMINISTRATIVE TRASPORTI, S.U.A.	100%
SERVIZIO 6 – AMBIENTE ED ECOLOGIA (comprende settore Patrimonio e Società Partecipate)	100%
SERVIZIO 7 – CULTURA	100%
SERVIZIO 7 – ATTIVITA' PRODUTTIVE, SPORT E TURISMO	100%
SERVIZIO 8 – POLITICHE SOCIALI, PUBBLICA ISTRUZIONE E POLITICHE GIOVANILI	100%
SERVIZIO 9 – FORMAZIONE PROFESSIONALE, POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO	100%
SERVIZIO 10 – POLITICHE COMUNITARIE	100%
TOTALE PROVINCIA DI BRINDISI	100%

Il Nucleo ha preso atto che, già in sede di predisposizione della Relazione previsionale e programmatica e del Bilancio annuale 2016, tutti i Dirigenti sono stati coinvolti nella formulazione di proposte di obiettivi da condividere con l'Organo di Governo.

Il contributo offerto dai Dirigenti nella fase propositiva di programmazione degli obiettivi realizzabili sulla base delle dotazioni finanziarie e degli indirizzi di massima loro assegnati dall'Organo di Governo è stato per tutti soddisfacente in quanto con tale modello di governo si è giunti a qualificare la pianificazione ed a raccordare il comportamento dei soggetti partecipanti, impegnando l'Organo di Governo nella definizione degli indirizzi e nel controllo della dirigenza nella gestione.

Come per il passato esercizio, occorre evidenziare a tal fine che, malgrado il momento storico di particolare incertezza sul futuro istituzionale dell'Ente e le connesse complicazioni nella capacità di programmazione del proprio bilancio sia dal punto di vista delle scelte strategiche che nella individuazione delle risorse, tutti i Dirigenti hanno dimostrato piena consapevolezza dell'importanza degli obiettivi loro assegnati, inserendoli in un'ottica sistemica di continuo miglioramento dell'Ente.

I comportamenti organizzativi sono stati indirizzati al progressivo perfezionamento della qualità della prestazione individuale e di gruppo resa, alla crescita ed alla condivisione delle relative competenze professionali, il tutto nel contesto di un quadro generale organizzativo e strategico tendente alla precipua finalità del perseguimento di specifici obiettivi di miglioramento degli standard qualitativi e quantitativi dei servizi provinciali, con ricadute positive sui livelli di benessere della collettività provinciale amministrata.

Con riferimento alla fase gestionale dell'attività generale della Provincia ogni Dirigente e l'intero personale, dovendo operare in un contesto lavorativo sicuramente non stimolante, hanno profuso uno sforzo aggiuntivo dimostrando grande impegno nell'affrontare e risolvere al meglio le difficoltà derivanti dal predetto nuovo quadro istituzionale e dalla riduzione del numero dei dirigenti in servizio, con l'accorpamento ed il conferimento ad interim di alcuni servizi dell'Ente.

Brindisi, 11 maggio 2017

**IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Avv. Fabio MARRA**