

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2014

Il Nucleo di valutazione, insediato in data odierna, ha portato a termine per l'anno 2014 il processo di valutazione dei risultati organizzativi raggiunti dall'Amministrazione rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse disponibili.

Il Nucleo ha proceduto alla valutazione, per ciascun Dirigente della Provincia, dell'Area degli Obiettivi, secondo quanto previsto dall'art. 51 del vigente Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale, tenendo conto delle relazioni trasmesse da ciascun Dirigente dei servizi.

Dagli atti del Nucleo risulta un livello complessivo di conseguimento degli obiettivi in misura percentuale pari al 99,81% il che significa che sono stati sostanzialmente completamente conseguiti tutti gli obiettivi che l'Amministrazione si era prefissata per l'anno 2014, attraverso il proprio Piano della Performance.

Nel dettaglio si riporta il grado di conseguimento degli obiettivi per ciascun servizio, così come risultante dalle relazioni prodotte dai dirigenti con riguardo al Piano delle Performances approvato il 08.10.2014 con decreto presidenziale n. 139/2015:

| SERVIZI | GRADO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI DI PERFORMANCE |
|---|--|
| SERVIZIO 1 – AMMINISTRAZIONE GENERALE, GESTIONE RISORSE UMANE, APPALTI E CONTRATTI | 100% |
| SERVIZIO 2 – BILANCIO, PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA ED ECONOMICA, PROVVEDITORATO ED ECONOMATO, PATRIMONIO E TRIBUTI | 100% |
| SERVIZIO 3 – AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO | 100% |
| SERVIZIO 4 – RISORSE IMMOBILIARI, SERVIZI TECNOLOGICI E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE | 98,1% |
| SERVIZIO 5 – VIABILITA', MOBILITA' E TRASPORTI, POLIZIA PROVINCIALE E PROTEZIONE CIVILE | 100% |
| SERVIZIO 6 – AMBIENTE ED ECOLOGIA | 100% |
| SERVIZIO 7 – CULTURA | 100% |
| SERVIZIO 7 – ATTIVITA' PRODUTTIVE, MARKETING DEL TERRITORIO | 100% |
| SERVIZIO 8 – POLITICHE SOCIALI, PUBBLICA ISTRUZIONE E POLITICHE GIOVANILI | 100% |
| SERVIZIO 9 – FORMAZIONE PROFESSIONALE, POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FUNZIONI AMMINISTRATIVE TRASPORTI | 100% |
| SERVIZIO 10 – POLITICHE COMUNITARIE | 100% |
| TOTALE PROVINCIA DI BRINDISI | 99,81% |

In particolar modo, occorre rimarcare il soddisfacente conseguimento degli obiettivi trasversali ovverosia di quegli obiettivi che riguardano più servizi dell'Ente. Il raggiungimento di tali obiettivi ha consentito alla Provincia di Brindisi di continuare nella sua azione propulsiva rivolta alla reingegnerizzazione dei processi ed alla dematerializzazione dei procedimenti amministrativi.

Inoltre, occorre rimarcare che lo scostamento complessivo globale pari al 99,81% concernente la parte di obiettivi non conseguita nell'anno 2014, è dovuto a fattori esterni non governabili dall'Amministrazione. Gli obiettivi non completamente conseguiti nell'anno 2014 potranno essere realizzati negli anni 2015 e 2016, allorchè saranno rimossi i predetti fattori esterni, considerato che il Piano della Performance è riferito all'intero triennio 2014-2016.

Il Nucleo ha preso atto che già in sede di predisposizione della Relazione previsionale e programmatica, del Bilancio pluriennale e di quello annuale 2014 tutti i Dirigenti sono stati coinvolti nella formulazione di proposte di obiettivi da condividere con l'Organo di Governo.

Il contributo offerto dai Dirigenti nella fase propositiva di programmazione dei obiettivi realizzabili sulla base delle dotazioni finanziarie e degli indirizzi di massima loro assegnati dall'Organo di Governo è stato per tutti soddisfacente in quanto con tale modello di governo si è giunti a qualificare la pianificazione ed a raccordare il comportamento dei soggetti partecipanti, impegnando l'Organo di Governo nella definizione degli indirizzi e nel controllo della dirigenza nella gestione.

Nella fase gestionale dell'attività generale della Provincia ogni Dirigente e l'intero personale hanno dimostrato grande impegno riuscendo ad affrontare e risolvere al meglio le difficoltà derivanti da imprevisti sopravvenuti e dalla riduzione del numero dei dirigenti in servizio, con l'accorpamento ed il conferimento ad interim di alcuni servizi dell'Ente.

Brindisi, 13.02.2015

**II DIRETTORE GENERALE
F.to Dr. Guido DE MAGISTRIS**