

## RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2012

Il Nucleo di valutazione ha portato a termine il processo di valutazione, per l'anno 2012, dei risultati organizzativi ed individuali raggiunti dall'Amministrazione rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse disponibili.

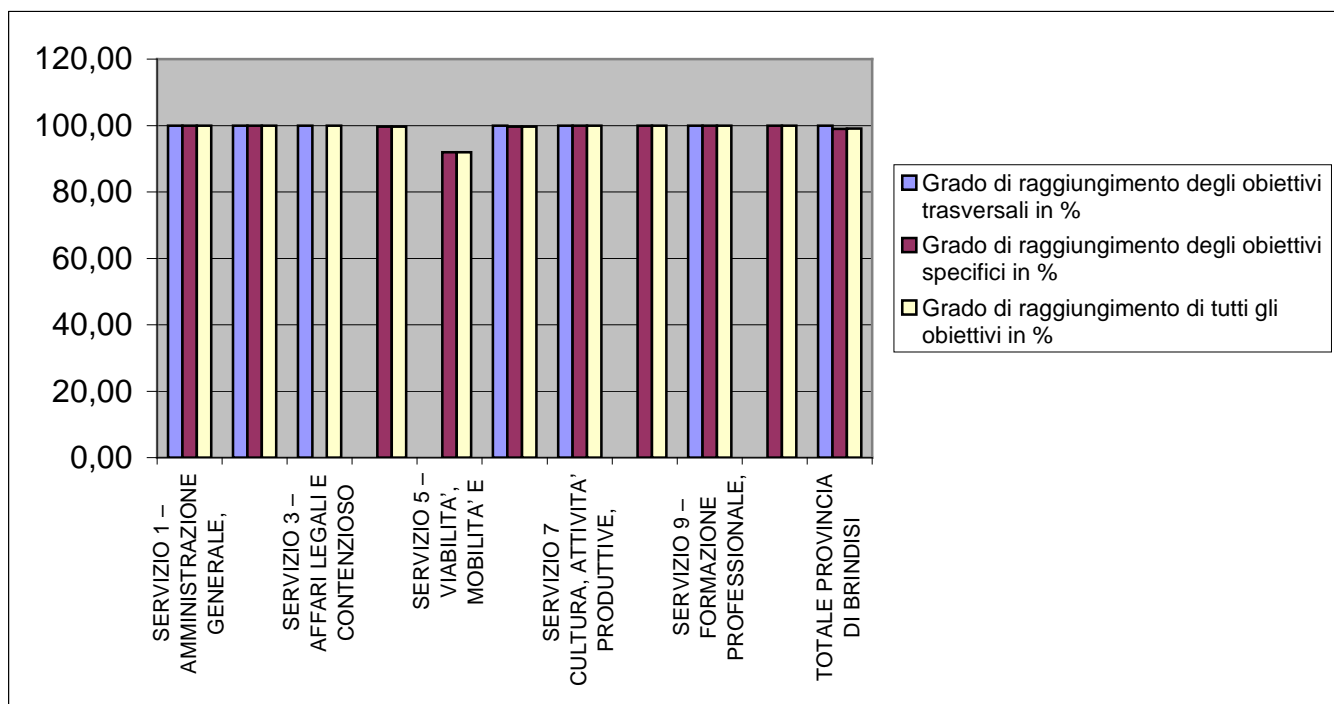
Il Nucleo ha proceduto alla valutazione, per ciascun Dirigente della Provincia, dell'Area degli Obiettivi, secondo quanto previsto dall'art. 51 del vigente *Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale*, tenendo conto delle relazioni trasmesse da ciascun Dirigente dei servizi.

Dagli atti del Nucleo risulta un livello complessivo di conseguimento degli obiettivi in misura percentuale pari al 99,13% il che significa che sono stati completamente conseguiti quasi tutti gli obiettivi che l'Amministrazione si era prefissata per l'anno 2012, attraverso il Piano della Performance 2012-2014.

Durante l'anno è stato inoltre effettuato il monitoraggio in corso di esercizio che ha consentito di prendere cognizione del grado di conseguimento effettivo degli obiettivi e di attivare eventuali interventi correttivi.

Nel dettaglio si riporta il grado di conseguimento degli obiettivi, sia trasversali che specifici, per ciascun servizio:

Servizio	Grado di raggiungimento degli obiettivi trasversali in %	Grado di raggiungimento degli obiettivi specifici in %	Grado di raggiungimento di tutti gli obiettivi in %
<b>SERVIZIO 1</b> – AMMINISTRAZIONE GENERALE, GESTIONE RISORSE UMANE, APPALTI E CONTRATTI	100,00	100,00	100,00
<b>SERVIZIO 2</b> – BILANCIO, PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA ED ECONOMICA, PROVVEDITORATO ED ECONOMATO, PATRIMONIO E TRIBUTI	100,00	100,00	100,00
<b>SERVIZIO 3</b> – AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO	100,00	nessun obiettivo previsto	100,00
<b>SERVIZIO 4</b> – RISORSE IMMOBILIARI, SERVIZI TECNOLOGICI E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	nessun obiettivo previsto	99,62	99,62
<b>SERVIZIO 5</b> – VIABILITA', MOBILITA' E TRASPORTI, POLIZIA PROVINCIALE E PROTEZIONE CIVILE	nessun obiettivo previsto	92,00	92,00
<b>SERVIZIO 6</b> – AMBIENTE ED ECOLOGIA	100,00	99,62	99,70
<b>SERVIZIO 7</b> CULTURA, ATTIVITA' PRODUTTIVE, SPORT E TURISMO	100,00	100,00	100,00
<b>SERVIZIO 8</b> – POLITICHE SOCIALI, PUBBLICA ISTRUZIONE E POLITICHE GIOVANILI	nessun obiettivo previsto	100,00	100,00
<b>SERVIZIO 9</b> – FORMAZIONE PROFESSIONALE, POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FUNZIONI AMMINISTRATIVE TRASPORTI	100,00	100,00	100,00
<b>SERVIZIO 10</b> – POLITICHE COMUNITARIE	nessun obiettivo previsto	100,00	100,00
<b>TOTALE PROVINCIA DI BRINDISI</b>	<b>100,00</b>	<b>99,03</b>	<b>99,13</b>



Bisogna in particolar modo rimarcare il soddisfacente conseguimento degli obiettivi trasversali ovvero sia di quegli obiettivi che riguardano più servizi dell'Ente. Tali obiettivi, conseguiti per il 100%, hanno consentito alla Provincia di Brindisi di continuare nella sua azione propulsiva rivolta alla reingegnerizzazione dei processi, alla dematerializzazione dei procedimenti amministrativi ed al miglioramento del clima organizzativo.

Bisogna rimarcare che lo scostamento complessivo globale pari allo 0,87% concernente la parte di obiettivi non conseguita nell'anno 2012, è dovuto a fattori esterni non governabili dall'Amministrazione. Gli obiettivi non completamente conseguiti potranno essere realizzati negli anni 2013 e 2014, allorchè saranno rimossi i predetti fattori esterni, considerato che il Piano della Performance è riferito all'intero triennio 2012-2014.

Già in sede di predisposizione della Relazione previsionale e programmatica, del Bilancio pluriennale e di quello annuale 2012 tutti i Dirigenti sono stati coinvolti nella formulazione di proposte di obiettivi da condividere con gli Organi di Governo.

Il contributo offerto dai Dirigenti nella fase propositiva di programmazione dei obiettivi realizzabili sulla base delle dotazioni finanziarie e degli indirizzi di massima loro assegnati dagli Organi di Governo è stato per tutti soddisfacente in quanto con tale modello di governo si è giunti a qualificare la pianificazione ed a raccordare il comportamento dei soggetti partecipanti, impegnando gli Organi di Governo nella definizione degli indirizzi e nel controllo della dirigenza nella gestione.

Nella fase gestionale dell'attività generale della Provincia ogni Dirigente e l'intero personale hanno dimostrato grande impegno riuscendo ad affrontare e risolvere al meglio le difficoltà derivanti da imprevisti sopravvenuti e dalla riduzione del numero dei dirigenti in servizio, con l'accorpamento ed il conferimento *ad interim* di alcuni servizi.

**Brindisi, 13.02.2012**

**F.to Il Direttore Generale  
Dr. Giovanni PORCELLI**