



## PROVINCIA DI BRINDISI

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 185

del 07-03-2019

SERVIZIO:

UFFICIO: ORGANIZZAZIONE E GESTIONE PERSONALE - PRDAG - 52 - 2019

OGGETTO: Nomina del Segretario Generale dell'Ente e determinazione del relativo trattamento economico annuo.

#### IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto che ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs. 267/2000, sulla presente determinazione, è stato acquisito il seguente parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa:

li, 07-03-2019

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**  
PRETE FERNANDA

**Il presente atto comporta impegno di spesa e ai sensi e per gli effetti dell art. 151 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 s.m.i., diventerà esecutivo dopo apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria**

li 07-03-2019

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**  
PRETE FERNANDA

Atteso che la gestione dell'Ente è affidata ai Dirigenti per effetto della prevista normativa contenuta nella legislazione vigente;

Attesa pertanto la propria esclusiva competenza;

**Premesso** che con Decreto del Presidente n. 9/2019, esaurito il procedimento formale per l'individuazione del Segretario Generale titolare dell'Ente, si è disposto la nomina, in qualità di Segretario Generale della Provincia di Brindisi, del Dott. Salvatore Maurizio MOSCARA (fascia professionale "A"), con inizio del relativo servizio lavorativo a decorrere dal 28 febbraio 2019;

**Accertato** che il Dott. Salvatore Maurizio MOSCARA ha assunto regolare servizio presso questo Ente, in qualità di Segretario Generale, in data 28 febbraio 2019;

**Richiamati:**

- l'art. 41, comma 4, CCNL 16 maggio 2001 con cui si dispone che gli Enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere al Segretario Comunale/Provinciale una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento e che le condizioni, i criteri ed i parametri di riferimento per definire la predetta maggiorazione sono individuate in sede di contrattazione integrativa nazionale;
- l'art. 1 del CCNL Integrativo Segretari del 22 dicembre 2003 (di seguito definito "*accordo integrativo*") con cui si dispone, tra l'altro, che gli Enti, ai sensi dell'art. 41, comma 4, CCNL 16 maggio 2001, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa possono corrispondere al Segretario Comunale/Provinciale, in presenza di determinate condizioni di cui all'allegato "A" dell'*accordo integrativo*, una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento, da un minimo del 10 ad un massimo del 50%, nonché i successivi punti B e C di detto art. 1 in cui vengono previsti rispettivamente i "criteri" (intesi come le politiche di contrattazione per la delineazione delle condizioni e dei parametri) e i "parametri" (cioè gli strumenti per la determinazione monetaria della maggiorazione della retribuzione di posizione);

**Richiamato**, altresì, l'art. 41, comma 5, CCNL 16 maggio 2001 con cui si dispone che gli Enti assicurano, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, che la retribuzione di posizione del Segretario Comunale/Provinciale non sia inferiore a quella stabilita per la funzione dirigenziale più elevata dell'Ente in base al Contratto Collettivo dell'area della Dirigenza (c.d. "galleggiamento");

**Richiamato**, inoltre, l'art. 3 CCNL 1° marzo 2011 con cui si dispone, tra l'altro, quanto segue:

- a decorrere dal 31 dicembre 2009 il conglobamento, nell'ambito dello stipendio tabellare annuo dei segretari comunali e provinciali collocati nelle fasce A, B e C, di una quota del valore della relativa retribuzione di posizione in godimento, così come definito all'art. 3 CCNL 16 maggio 2001 (biennio economico 2000-2001);
- gli importi annui lordi, per tredici mensilità, dello stipendio tabellare dei segretari comunali e provinciali, così come rideterminati ai sensi della predetta disciplina contrattuale, risultano dalla Tabella 3 allegata al medesimo CCNL e, conseguentemente, gli importi annui lordi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione dei segretari comunali e provinciali sono rideterminati come indicato al comma 6 del medesimo articolo 3;
- fermo restando quanto sopra, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni dell'art.41, commi 4 e 5 CCNL 16 maggio 2001 (biennio economico 1998-1999), trovano applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione, così come definiti all'innanzi citato art. 3 CCNL 16 maggio 2001 (biennio economico 2000-2001);

**Visto** e considerato che con Decreto del Presidente n. 14/2019, in attuazione del combinato disposto della disciplina di cui all'art. 41, comma 4, CCNL 16 maggio 2001 ed all'art. 1 CCNL Integrativo Segretari 22 dicembre 2003, si è disposto che a decorrere dal 28 febbraio 2019 venisse attribuita, a favore del Segretario Generale Dott. Salvatore Maurizio MOSCARA, una maggiorazione della retribuzione di posizione in misura pari al 50% di quella in godimento, demandando al Dirigente Responsabile del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane l'adozione delle connesse determinazioni gestionali;

**Rilevato che:**

- in relazione all'applicazione della suddetta disciplina di cui all'art. 41, comma 5, CCNL 16 maggio 2001 (c.d. "galleggiamento"), all'art. 4, comma 26, legge di stabilità per l'anno 2012 (legge n. 183/2011) si è stabilito quanto segue:

“Il meccanismo di allineamento stipendiale previsto dall'articolo 41, comma 5, del Contratto collettivo nazionale di lavoro dei Segretari comunali e provinciali del 16 maggio 2001, per il quadriennio normativo 1998/2001 e per il biennio economico 1998-1999 si applica alla retribuzione di posizione complessivamente intesa, ivi inclusa l'eventuale maggiorazione di cui al comma 4 del medesimo articolo 41. A decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge e' fatto divieto di corrispondere somme in applicazione dell'articolo 41, comma 5, del citato Contratto collettivo nazionale di lavoro del 16 maggio 2001 diversamente conteggiate, anche se riferite a periodi già trascorsi. E' fatta salva l'esecuzione dei giudicati formatisi alla data di entrata in vigore della presente legge”;

- a decorrere pertanto dal 1° gennaio 2012, ai fini dell'applicazione di tale meccanismo di allineamento stipendiale si prende in considerazione sia l'importo della retribuzione di posizione base contrattualmente spettante al Segretario Comunale/Provinciale interessato, sia l'eventuale maggiorazione, da applicare a beneficio dello stesso, ai sensi del comma 4 dell'art. 41 del CCNL innanzi richiamato;

**Preso atto che, ai sensi della vigente disciplina contrattuale:**

- l'importo base della retribuzione di posizione attualmente spettante al Segretario Generale Dott. Salvatore Maurizio MOSCARA risulta pari a € 36.151,98;

- la maggiorazione della retribuzione di posizione derivante dall'applicazione, a beneficio del medesimo Segretario Generale, della disciplina di cui all'art. 41, comma 4, CCNL 16 maggio 2001 risulta di un importo pari a € 18.075,99;

- di conseguenza, la retribuzione di posizione complessivamente spettante al Segretario Generale Dott. Salvatore Maurizio MOSCARA, quale risultante della sommatoria dei due predetti importi e pertanto quale base, ai sensi all'art. 4, comma 26, della legge di stabilità 2012, per l'eventuale attuazione del meccanismo di allineamento stipendiale di cui all'art. 41, comma 5, CCNL 16 maggio 2001, risulta essere pari a € 54.227,97;

**Richiamata** la determinazione dirigenziale n. 595/2018 con cui si è disposta, tra l'altro, la ridefinizione, con decorrenza 22 gennaio 2018, degli importi della retribuzione di posizione da corrispondere al personale dipendente con qualifica dirigenziale dell'Ente;

**Costatato** che di detti importi quello più elevato risulta essere pari a € 45.102,87 e, perciò, di una misura inferiore rispetto alla retribuzione di posizione complessivamente spettante al Segretario Generale Dott. Salvatore Maurizio MOSCARA, come sopra evidenziata, pari a € 54.227,94, con ciò rendendo quindi impraticabile l'applicazione, ai sensi della disciplina legislativa più volte richiamata, del meccanismo di allineamento stipendiale di cui all'art. 41, comma 5, CCNL 16 maggio 2001;

**Dato atto** pertanto che, in ragione di quanto sopra indicato, il trattamento economico annuo spettante al Dott. Salvatore Maurizio MOSCARA, in servizio presso questo Ente in qualità di Segretario Generale a decorrere dal 28 febbraio 2019, risulta come di seguito specificato:

**TRATTAMENTO ECONOMICO LORDO SU BASE ANNUA AL 28 FEBBRAIO 2019:**

N°	DESCRIZIONE VOCI TRATTAMENTO ECONOMICO	RETRIBUZIONE ANNUA
1	Stipendio tabellare	€ 39.979,32
2	Indennità vacanza contrattuale (da luglio 2010)	€ 241,92
3	13^ mensilità' (1/12 delle voci 1-2)	€ 3.351,77

4	Retribuz. di posizione art. 41, c. 3, CCNL 16/5/2001 (per 13 mensilità)	€ 33.143,98
5	Retribuz. di posizione art. 41, c. 4, CCNL 16/5/2001 (per 13 mensilità)	€ 18.075,99
TOTALE TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUO		€ 94.792,98

**Verificato** che le risorse finanziarie occorrenti per far fronte alla spesa che consegnerà all'effettiva erogazione del predetto trattamento economico trovano capienza sugli appositi capitoli del corrente bilancio in corso di approvazione;

**Ritenuto**, tanto sopra premesso, di dover adottare le determinazioni consequenziali alle premesse innanzi esplicitate;

**Visti** il D.P.R. n. 465/1997 ed i successivi CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali;

**Vista** la l. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;

**Visto** il d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**Visto** il d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

**Visto** il d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

**Visto** il Regolamento di Contabilità;

**Visto** il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Visto** lo Statuto provinciale;

**Visto** il Decreto del Presidente n. 89/2018 con cui si è disposto, tra l'altro, il conferimento alla scrivente dell'incarico ad interim delle funzioni dirigenziali del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane ed attestata, pertanto, la propria competenza nell'adozione del presente provvedimento;

## D E T E R M I N A

1. La premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione dirigenziale.
2. Di disporre, in applicazione delle normative contrattuali nazionali sopra richiamate, la determinazione del trattamento economico lordo, su base annua, spettante al Segretario Generale Dott. Salvatore Maurizio MOSCARA, a decorrere dal 28 febbraio 2019, secondo le modalità di seguito indicate:

### TRATTAMENTO ECONOMICO LORDO SU BASE ANNUA AL 28 FEBBRAIO 2019:

N°	DESCRIZIONE VOCI TRATTAMENTO ECONOMICO	RETRIBUZIONE ANNUA
1	Stipendio tabellare	€ 39.979,32
2	Indennità vacanza contrattuale (da luglio 2010)	€ 241,92
3	13^ mensilità' (1/12 delle voci 1-2)	€ 3.351,77

<b>4</b>	<b>Retribuz. di posizione art. 41, c. 3, CCNL 16/5/2001 (per 13 mensilità)</b>	<b>€ 33.143,98</b>
<b>5</b>	<b>Retribuz. di posizione art. 41, c. 4, CCNL 16/5/2001 (per 13 mensilità)</b>	<b>€ 18.075,99</b>
<b>TOTALE TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUO</b>		<b>€ 94.792,98</b>

3. Di disporre, altresì, che le risorse finanziarie occorrenti per far fronte all'onere complessivo connesso all'erogazione del trattamento economico, come sopra indicato, spettante al Segretario Generale Dott. Salvatore Maurizio MOSCARA, trovano imputazione sugli appositi capitoli del corrente bilancio in corso di approvazione.
6. Di attestare che, a norma dell'art. 147 bis del t.u. 267/2000, il presente atto è regolare in quanto sono stati verificati i presupposti di fatto e di diritto che legittimano l'assunzione della spesa.
7. Di attestare che il presente atto, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al d.lgs. n. 196/2003.
8. Di dare atto che, ai fini della validità del presente provvedimento, non rileva la condizione legale di efficacia prevista all'art. 26, comma 3, d.lgs. n. 33/2013.
9. Di dare atto che il dirigente competente all'emanazione del presente provvedimento è la Dott.ssa Fernanda Prete, coadiuvata dal responsabile del procedimento Dott. Michele Mancarella, per i quali non sussiste conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii..
10. Di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso il relativo ricorso dinanzi l'autorità giudiziaria ordinaria, entro i termini disposti dal vigente codice di procedura civile.

**Il Dirigente  
del Settore  
Dott.ssa  
Fernanda  
PRETE**



## PROVINCIA DI BRINDISI

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. <b>185</b> del <b>07-03-2019</b>	
UFFICIO: ORGANIZZAZIONE E GESTIONE PERSONALE	PRATICA N. PRDAG - 52 - 2019
OGGETTO: Nomina del Segretario Generale dell'Ente e determinazione del relativo trattamento economico annuo.	

Ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime il seguente parere in ordine alla regolarità contabile: **Favorevole.**

li, 13-03-2019

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
**Dott.ssa Fernanda PRETE**



## PROVINCIA DI BRINDISI

### RELATA DI PUBBLICAZIONE ED ATTESTAZIONE ESECUTIVA'

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. <b>185</b> del <b>07-03-2019</b>	
UFFICIO: ORGANIZZAZIONE E GESTIONE PERSONALE	PRATICA N. PRDAG - 52 - 2019
OGGETTO: Nomina del Segretario Generale dell'Ente e determinazione del relativo trattamento economico annuo.	

La presente determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio con il numero 2019000231, da oggi 14-03-2019 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi fino al 29-03-2019.

Si attesta, altresì, che la presente determinazione è divenuta esecutiva in data 12-03-2019, avendo ottenuto il visto di regolarità contabile sopra esposto

**PER IL RESPONSABILE DELL'ALBO**  
PEDALI MARILENA