



PROVINCIA DI BRINDISI

-----ooOoo-----

ESTRATTO DELLE DETERMINAZIONI DIRIGENZIALI

N. 577

del 10-07-2015

SERVIZIO: AMMINISTRAZIONE GENERALE

UFFICIO: ORGANIZZAZIONE E GESTIONE PERSONALE - PRDAG - 93 - 2015

OGGETTO: Nomina del Segretario Generale dell'Ente e determinazione del relativo trattamento economico annuo.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto che ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, sulla presente determinazione, è stato acquisito il seguente parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa: Favorevole

li, 10-07-2015

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
F.to PRETE FERNANDA

Il presente atto comporta impegno di spesa e ai sensi e per gli effetti dell art. 151 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 s.m.i., diventerà esecutivo dopo apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

li 10-07-2015

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
F.to PRETE FERNANDA

Atteso che la gestione dell'Ente è affidata ai Dirigenti per effetto della prevista normativa contenuta nella legislazione vigente;

Attesa pertanto la propria esclusiva competenza;

Premesso che:

- resasi vacante, a decorrere dal 1° giugno 2015, la Segreteria Generale di questa Provincia, con nota prot. n. 20197 del 15.04.2015 si è avviato, come disposto dalla normativa vigente in materia, il procedimento formale per la nomina del nuovo Segretario titolare;
- con Decreto del Presidente n. 140 del 23.06.2015, esaurito detto procedimento formale, si è disposta la nomina, in qualità di Segretario Generale della Provincia di Brindisi, del Dr. Fabio MARRA (*fascia professionale "A"*), con inizio del relativo servizio lavorativo a decorrere dal 1° Luglio 2015;

Accertato che il Dr. Fabio MARRA ha assunto regolare servizio presso questo Ente, in qualità di Segretario Generale, in data 1° Luglio 2015;

Richiamati:

- l'art. 41, comma 4, CCNL 16 maggio 2001 con cui si dispone che gli Enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere al Segretario Comunale/Provinciale una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento e che le condizioni, i criteri ed i parametri di riferimento per definire la predetta maggiorazione sono individuate in sede di contrattazione integrativa nazionale;
- l'art. 1 del CCNL Integrativo Segretari del 22 dicembre 2003 con cui si dispone, tra l'altro, che gli Enti, ai sensi dell'art. 41, comma 4, CCNL 16 maggio 2001, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa possono corrispondere al Segretario Comunale/Provinciale, in presenza di determinate condizioni, una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento, da un minimo del 10 ad un massimo del 50%;

Richiamato, altresì, l'art. 41, comma 5, CCNL 16 maggio 2001 con cui si dispone che gli Enti assicurano, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, che la retribuzione di posizione del Segretario Comunale/Provinciale non sia inferiore a quella stabilita per la funzione dirigenziale più elevata dell'Ente in base al Contratto Collettivo dell'area della Dirigenza (*c.d. "galleggiamento"*);

Richiamato, inoltre, l'art. 3 CCNL 1° marzo 2011 con cui si dispone, tra l'altro, quanto segue:

- a decorrere dal 31 dicembre 2009 il conglobamento, nell'ambito dello stipendio tabellare annuo dei segretari comunali e provinciali collocati nelle fasce A, B e C, di una quota del valore della relativa retribuzione di posizione in godimento, così come definito all'art. 3 CCNL 16 maggio 2001 (biennio economico 2000-2001);
- gli importi annui lordi, per tredici mensilità, dello stipendio tabellare dei segretari comunali e provinciali, così come rideterminati ai sensi della predetta disciplina contrattuale, risultano dalla Tabella 3 allegata al medesimo CCNL e, conseguentemente, gli importi annui lordi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione dei segretari comunali e provinciali sono rideterminati come indicato al comma 6 del medesimo articolo 3;
- fermo restando quanto sopra, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni dell'art.41, commi 4 e 5 CCNL 16 maggio 2001 (biennio economico 1998-1999), trovano applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione, così come definiti all'innanzi citato art. 3 CCNL 16 maggio 2001 (biennio economico 2000-2001);

Visto e considerato che con Decreto del Presidente n. 145 del 09 luglio 2015, in attuazione del combinato disposto della disciplina di cui all'art. 41, comma 4, CCNL 16 maggio 2001 ed all'art. 1 CCNL Integrativo Segretari 22 dicembre 2003, si è disposto che a decorrere dal 1° Luglio 2015 venisse attribuita, a favore del Segretario Generale Dott. Fabio MARRA, una maggiorazione della retribuzione di posizione in misura pari al 50% di quella in godimento, demandando al Dirigente

Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane l'adozione delle connesse determinazioni gestionali;

Rilevato che:

- in relazione all'applicazione della suddetta disciplina di cui all'art. 41, comma 5, CCNL 16 maggio 2001 (*c.d. "galleggiamento"*), all'art. 4, comma 26, legge di stabilità per l'anno 2012 (legge n. 183/2011) si è stabilito quanto segue:

“Il meccanismo di allineamento stipendiale previsto dall'articolo 41, comma 5, del Contratto collettivo nazionale di lavoro dei Segretari comunali e provinciali del 16 maggio 2001, per il quadriennio normativo 1998/2001 e per il biennio economico 1998-1999 si applica alla retribuzione di posizione complessivamente intesa, ivi inclusa l'eventuale maggiorazione di cui al comma 4 del medesimo articolo 41. A decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge e' fatto divieto di corrispondere somme in applicazione dell'articolo 41, comma 5, del citato Contratto collettivo nazionale di lavoro del 16 maggio 2001 diversamente conteggiate, anche se riferite a periodi già trascorsi. E' fatta salva l'esecuzione dei giudicati formatisi alla data di entrata in vigore della presente legge”;

- a decorrere pertanto dal 1° gennaio 2012, ai fini dell'applicazione di tale meccanismo di allineamento stipendiale si prende in considerazione sia l'importo della retribuzione di posizione base contrattualmente spettante al Segretario Comunale/Provinciale interessato, sia l'eventuale maggiorazione, da applicare a beneficio dello stesso, ai sensi del comma 4 dell'art. 41 del CCNL innanzi richiamato;

Preso atto che, ai sensi della vigente disciplina contrattuale:

- l'importo base della retribuzione di posizione attualmente spettante al Segretario Generale Dr. Fabio MARRA risulta pari a € 36.151,98;
- la maggiorazione della retribuzione di posizione derivante dall'applicazione, a beneficio del medesimo Segretario Generale, della disciplina di cui all'art. 41, comma 4, CCNL 16 maggio 2001 risulta di un importo pari a € 18.075,99;
- di conseguenza, la retribuzione di posizione complessivamente spettante al Segretario Generale Dr. Fabio MARRA, quale risultante della sommatoria dei due predetti importi e pertanto quale base, ai sensi all'art. 4, comma 26, della legge di stabilità 2012, per l'eventuale attuazione del meccanismo di allineamento stipendiale di cui all'art. 41, comma 5, CCNL 16 maggio 2001, risulta essere pari a € 54.227,97;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 623 del 13.05.2014 con cui si è disposta, tra l'altro, la ridefinizione, con decorrenza 1° gennaio 2013, degli importi della retribuzione di posizione da corrispondere al personale dipendente con qualifica dirigenziale dell'Ente;

Costatato che di detti importi quello più elevato risulta essere pari a € 44.651,84 e, perciò, di una misura inferiore rispetto alla retribuzione di posizione complessivamente spettante al Segretario Generale Dr. Fabio MARRA, come sopra evidenziata, pari a € 54.227,94, con ciò rendendo quindi impraticabile l'applicazione, ai sensi della disciplina legislativa più volte richiamata, del meccanismo di allineamento stipendiale di cui all'art. 41, comma 5, CCNL 16 maggio 2001;

Dato atto pertanto che, in ragione di quanto sopra indicato, il trattamento economico annuo spettante al Dr. Fabio MARRA, in servizio presso questo Ente in qualità di Segretario Generale a decorrere dal 1° Luglio 2015, risulta come di seguito specificato:

TRATTAMENTO ECONOMICO LORDO SU BASE ANNUA AL 01/07/2015:

N°	DESCRIZIONE VOCI TRATTAMENTO ECONOMICO	RETRIBUZIONE ANNUA
1	Stipendio tabellare	€ 39.979,32
2	Indennità vacanza contrattuale	€ 241,92
3	13^ mensilità' (1/12 delle voci 1-2)	€ 3.351,77
4	Retribuzione di posizione art. 41, c. 3, CCNL 16/5/01 (per 13 mensilità)	€ 33.143,98
5	Retribuzione di posizione art. 41, c. 4, CCNL 16/5/01 (per 13 mensilità)	€ 18.075,99
TOTALE ANNUO		€ 94.792,98

Verificato che le risorse finanziarie occorrenti per far fronte alla spesa che consegnerà all'effettiva erogazione del predetto trattamento economico trovano capienza sugli appositi capitoli del corrente bilancio in corso di approvazione;

Ritenuto, tanto sopra premesso, di dover adottare le determinazioni consequenziali alle premesse innanzi esplicitate;

Visti il D.P.R. n. 465/1997 ed i successivi CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali;

Visto il d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Visto lo Statuto provinciale;

Visto il Decreto del Commissario Straordinario n. 1/2012 con cui si è disposto, tra l'altro, il conferimento alla scrivente dell'incarico delle funzioni dirigenziali del Servizio n. 1 oltre che, *ad interim*, del Servizio n. 8 ed attestata, pertanto, la propria competenza nell'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. La premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione dirigenziale.
2. Di disporre, in applicazione delle normative contrattuali nazionali sopra richiamate, la determinazione del trattamento economico lordo, su base annua, spettante al Segretario Generale Dr. Fabio MARRA, a decorrere dal 1° Luglio 2015, secondo le modalità di seguito indicate:

TRATTAMENTO ECONOMICO LORDO SU BASE ANNUA AL 01/07/2015:

N°	DESCRIZIONE VOCI TRATTAMENTO ECONOMICO	RETRIBUZIONE ANNUA
1	Stipendio tabellare	€ 39.979,32
2	Indennità vacanza contrattuale	€ 241,92
3	13^ mensilità' (1/12 delle voci 1-2)	€ 3.351,77
4	Retribuzione di posizione art. 41, c. 3, CCNL 16/5/01 (per 13 mensilità)	€ 33.143,98
5	Retribuzione di posizione art. 41, c. 4, CCNL 16/5/01 (per 13 mensilità)	€ 18.075,99

3. Di dare atto che la retribuzione di posizione di cui all'art. 41, comma 3, CCNL 16 maggio 2001 scaturisce da un meccanismo di calcolo per cui la relativa misura originaria, prevista dalla normativa contrattuale in vigore e pari ad € 36.151,98, è stata in prima istanza maggiorata, in virtù del processo descritto all'art. 41, comma 4, CCNL 16 maggio 2001, di un importo pari, per l'appunto, ad € 18.075,99 e successivamente, in relazione al combinato disposto dei commi 5-6-7 dell'art. 3 CCNL biennio economico 2008/2009, è stata ridotta dell'importo di € 3.008,00 e pertanto ridefinita, come indicato al precedente punto n. 2 del presente dispositivo, per un valore complessivo annuo, per tredici mensilità, di € 33.43,98, con conseguente conglobamento di detta quota riduttiva nello stipendio tabellare annuo (pari a € 39.979,29).
4. Di dare atto altresì che, per effetto di quanto stabilito all'art. 4, comma 26, della legge di stabilità 2012 e come meglio argomentato in premessa, l'importo della retribuzione di posizione complessivamente spettante al Segretario Generale Dr. Fabio MARRA, quale risulta al precedente punto n. 2 del presente dispositivo, rende impraticabile l'applicazione, a beneficio del medesimo, del meccanismo di allineamento stipendiale di cui all'art. 41, comma 5, CCNL 16 maggio 2001.
5. Di dare atto inoltre che, come anche disposto dall'ex INPDAP con nota operativa n. 23/2011, il conglobamento nello stipendio tabellare di detta quota della retribuzione di posizione, con contestuale riduzione di pari valore di tale ultimo emolumento, non modifica le modalità di determinazione della base di calcolo del trattamento pensionistico e del trattamento di fine servizio, attesa la costante giurisprudenza della Cassazione e del Consiglio di Stato che, in più occasioni, ha affermato il principio secondo il quale la retribuzione contributiva, a cui si commisura il trattamento di fine servizio, è costituita solo dagli emolumenti testualmente menzionati dalla legge (art. 11, comma 5, Legge n. 152/1968 per l'IPS), la cui elencazione ha carattere tassativo.
6. Di disporre, infine, che le risorse finanziarie occorrenti per far fronte all'onere complessivo connesso all'erogazione del trattamento economico, come sopra indicato, spettante al Segretario Generale Dr. Fabio MARRA, trovano imputazione sul bilancio dell'Ente, secondo le modalità di seguito indicate:

<i>CAPITOLO</i>	<i>DESCRIZIONE SPESA</i>	<i>IMPORTO SPESA ANNUA</i>	<i>IMPORTO SPESA ESERCIZIO 2015</i>
10	Spesa per oneri diretti	€ 94.792,98	€ 47.396,49
20	Spesa per oneri riflessi	€ 25.290,77	€ 12.645,38
465	Spesa per IRAP	€ 8.057,40	€ 4.028,70
	TOTALI	€ 128.141,15	€ 64.070,58

Brindisi, li 10.07.2015

Il Dirigente del Servizio
F.to Dott.ssa Fernanda PRETE

Il sottoscritto, Responsabile del Procedimento, dichiara che in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze tali da giustificare e necessitare, ai sensi e per gli effetti delle norme vigenti in materia, l'astensione dal procedimento.

Brindisi, li 10.07.2015

Il Responsabile del procedimento
F.to Sig. Michele PERRINI

Il sottoscritto, Dirigente competente ad adottare l'atto, dichiara che in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze tali da giustificare e necessitare, ai sensi e per gli effetti delle norme vigenti in materia, l'astensione dal procedimento e dall'adozione del presente atto.

Brindisi, li 10.07.2015

Il Dirigente del Servizio
F.to Dott.ssa Fernanda PRETE

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art.64 dello statuto della Provincia, si esprime il seguente parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole, preso atto del punto n. 6 del dispositivo.

Li, 10-07-2015

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to PANNARIA ALESSANDRA

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta la prescritta copertura finanziaria, con la contestuale assunzione dell'impegno di spesa n° ____ del ____

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

RELATA DI PUBBLICAZIONE ED ATTESTAZIONE ESECUTIVITA'

che la presente determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio da oggi **10.07.2015** e che vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Si attesta, altresì, che la presente determinazione è divenuta esecutiva in data 10-07-2015, avendo ottenuto il visto di regolarità contabile sopra esposto

IL RESPONSABILE DELL'ALBO
F.to ROSATO

IL RESPONSABILE
SEGRETERIA ATTI AMMINISTRATIVI
F.to CHIONNA

La presente copia informatica, destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line, è conforme al documento originale ai sensi del D. Lgs. N. 82/2005. Il corrispondente documento firmato è conservato negli archivi della Provincia di Brindisi.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Dr.ssa Fernanda PRETE

li 10.07.2015

Ai sensi e per gli effetti del disposto di cui all'art. 65, commi 3 e 4 dello Statuto Provinciale e dell'art. 74, comma 3, del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, la presente determinazione viene trasmessa in copia:

- a) Al Presidente
- b) Al Segretario Generale
- c) Al Collegio dei Revisori
- d) Al NdV

IL RESPONSABILE
SEGRETERIA ATTI AMMINISTRATIVI
F.to CHIONNA

li 10.07.2015
