



PROVINCIA DI BRINDISI

VERBALE N. 4

DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno duemiladiciassette, il giorno undici del mese di maggio, alle ore 09,30, presso la sede della Provincia di Brindisi, si è riunito, regolarmente convocato, il Nucleo di Valutazione della Performance della Provincia di Brindisi, i cui componenti esterni sono stati nominati con D.P. n. 87 del 06-09-2016.

All'orario prestabilito, sono presenti:

Presidente:	Avv. Fabio MARRA	- Segretario Generale
Componente:	Dott.ssa Adelaide PUTIGNANO	- Dottore commercialista
Componente:	Dott. Flavio Maria ROSETO	- Consulente aziendale

Assume la funzione di Segretario verbalizzante il dr. Flavio Maria ROSETO, per potenziale conflitto di interessi del Dott. Michele Mancarella in merito alle attività di valutazione della seduta odierna.

Preliminarmente il Nucleo di Valutazione prende atto che sono state trasmesse, da parte di tutti i Dirigenti dei servizi, le relazioni sul raggiungimento degli obiettivi del Piano della Performance dell'anno 2016 (approvato con Decreto del Presidente n. 131/2016), unitamente alla documentazione idonea a valutare gli scostamenti tra gli obiettivi assegnati nel Piano ed i risultati raggiunti.

Si procede quindi alla valutazione, per ciascun Dirigente, dell'Area degli Obiettivi, come previsto dall'art. 57 del vigente Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale (approvato da ultimo con Decreto del Presidente n. 39/2015) dando atto che, qualora la percentuale complessiva di perseguimento degli obiettivi dell'Ente dovesse risultare inferiore alla misura massima (100%), al fine di determinare l'importo complessivo di risorse da erogare ai dipendenti aventi diritto, in sede di liquidazione degli incentivi collegati alla performance si procederà, in via estensiva, all'applicazione delle percentuali previste nell'ambito della tabella di cui all'art. 74, comma 2 del predetto Testo Unico.

Pertanto il Nucleo di Valutazione, sulla base delle relazioni presentate dai Dirigenti, procede ad esprimere una valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ed, a tal fine, vengono compilate per ciascun Dirigente le schede relative all'Area degli Obiettivi. Si da atto che, in sede di valutazione degli obiettivi del Servizio 3, alle ore 10,30 il Segretario Generale si allontana dall'aula in quanto interessato all'oggetto e ne assume la presidenza la Dott.ssa Adelaide PUTIGNANO. il Segretario Generale rientra poi in aula alle ore 11,00 per completare le restanti valutazioni. I relativi punteggi complessivi vengono di seguito riepilogati:

DIRIGENTI	AREA DI VALUTAZIONE
	Area degli obiettivi (%)
OMISSIS (servizio 1 - fino al 30/06/2016 e dal 27/12/2016 al 31/12/2016)	100,00
OMISSIS (servizio 1 - ad interim dal 01/07/2016 al 26/12/2016)	100,00
OMISSIS (servizio 2)	100,00
OMISSIS (servizio 2 - ad interim parziale)	100,00
OMISSIS (servizio 3 - fino al 30/06/2016)	100,00
OMISSIS (servizio 3 - ad interim dal 01/07/2016 al 26/12/2016)	100,00
OMISSIS (servizio 3 - ad interim dal 27/12/2016 al 31/12/2016)	100,00
OMISSIS (servizio 4 - fino al 31/03/2016)	100,00
OMISSIS (servizio 4 - ad interim dal 01/04/2016 al 31/12/2016)	100,00
OMISSIS (servizio 5)	100,00
OMISSIS (servizio 6)	100,00
OMISSIS (servizio 7 - fino al 30/06/2016 e dal 27/12/2016 al 31/12/2016)	50,00
OMISSIS (servizio 7 - ad interim dal 01/07/2016 al 26/12/2016)	50,00
OMISSIS (servizio ad interim 7 - attività produttive e marketing del territorio)	50,00
OMISSIS (servizio 8 - fino al 30/06/2016 e dal 27/12/2016 al 31/12/2016)	100,00
OMISSIS (servizio 8 - ad interim dal 01/07/2016 al 26/12/2016)	100,00
OMISSIS (servizio 9)	100,00
OMISSIS (servizio 10 - fino al 31/03/2016)	100,00
OMISSIS (servizio 10 - ad interim dal 01/04/2016 al 31/12/2016)	100,00
TOTALE ENTE	100,00

Terminate le operazioni di valutazione dell'Area degli Obiettivi, il Nucleo di Valutazione puntualizza che le valutazioni afferenti l'Area degli Obiettivi dei successivi Piani Performance dovranno necessariamente essere corredate, da parte di ogni dirigenza, della relativa scheda obiettivo completa dei risultati conseguiti, oltre che della relazione sull'attività svolta, pena tenerne conto in sede di valutazione dell'Area delle Capacità. Dà inoltre atto di aver acquisito le relazioni delle posizioni organizzative e delle alte professionalità unitamente alle schede di valutazione dei dipendenti, delle p.o e delle a.p., per l'attestazione della regolarità del processo valutativo secondo quanto previsto agli articoli 14, 25 e 71 del vigente Testo unico dei sistemi di valutazione, ai fini dell'attribuzione della indennità di produttività al personale dipendente e dell'indennità di risultato alle posizioni organizzative ed alte professionalità.

Il Nucleo di Valutazione, dopo aver esaminato le predette relazioni e le schede di valutazione dei dipendenti, delle posizioni organizzative e delle alte professionalità presentati da ciascun Dirigente,

ATTESTA

la regolarità del processo di valutazione secondo quanto previsto all'art. 6 del Regolamento provinciale sul piano della performance e sui sistemi di misurazione e valutazione ed agli articoli 14, 25 e 71 del vigente Testo unico dei sistemi di valutazione.

Inoltre, ai sensi dell'art. 7 del citato Regolamento provinciale sul piano della performance e sui sistemi di misurazione e valutazione il Nucleo

VALIDA

l'allegata Relazione sulla Performance predisposta dal Presidente ed allegata al presente verbale.

Infine, il Nucleo di Valutazione dispone che il presente verbale sia trasmesso al Dirigente del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane, Dott.ssa Alessandra Pannaria, per gli adempimenti consequenziali in merito dell'attribuzione della indennità di produttività al personale dipendente e dell'indennità di risultato alle posizioni organizzative ed alte professionalità e che sia inviato a tutti i Dirigenti dei servizi e venga pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale della Provincia.

Alle ore 13,30 il Nucleo di Valutazione della Performance dichiara conclusa la riunione.

Il Nucleo di Valutazione della Performance si aggiorna alla prossima riunione che si terrà a data da determinarsi.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come appresso:

IL PRESIDENTE f.to Fabio MARRA

I COMPONENTI f.to Adelaide PUTIGNANO

 f.to Flavio Maria ROSETO