



PROVINCIA DI BRINDISI

VERBALE N. 3

DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno duemilaventi, il giorno uno del mese di luglio, alle ore 19,30, si è riunito in modalità telematica, regolarmente convocato, il Nucleo di Valutazione della Performance della Provincia di Brindisi, i cui componenti esterni sono stati nominati con D.P. n. 13 del 05-03-2019.

All'orario prestabilito, sono presenti:

Presidente:	Dott. Giuseppe FANIZZA	- Dottore commercialista
Componente:	Avv. Mary CAPRIGLIA	- Funzionario pubblico
Componente:	Dott. Flavio Maria ROSETO	- Consulente aziendale

Assume la funzione di segretario verbalizzante il Dott. Flavio Maria ROSETO.

Preliminarmente il Nucleo di valutazione prende atto dell'avvenuta trasmissione, da parte di tutti i Dirigenti dei servizi, delle relazioni per la valutazione dell'Area delle Capacità secondo quanto previsto dal vigente Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale.

Il Nucleo di valutazione prende altresì atto che in data 14 febbraio 2020 il Segretario Generale dell'Ente, nella sua qualità di Responsabile della prevenzione della corruzione, ha predisposto per ciascun dirigente, ai sensi degli art. 42-bis e 43, comma 5, del vigente Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale, le relative schede di valutazione dell'Area dei Controlli interni e della Prevenzione della corruzione, le quali vengono acquisite agli atti del Nucleo medesimo.

Si procede quindi con la valutazione, per ciascun Dirigente, dell'Area delle Capacità, come previsto dall'art. 42 del citato Testo unico dei sistemi di valutazione rilevando, a tal fine, che il totale dei punti attribuibili ad ogni Servizio per l'Area delle Capacità è pari a 40 e che, per alcuni incarichi ad interim, detto punteggio dovrà essere successivamente proporzionato in funzione del peso complessivo assegnato agli obiettivi di performance del servizio stesso.

Pertanto, sulla base delle relazioni presentate, il Nucleo procede ad esprimere una valutazione sulle capacità documentate dai singoli Dirigenti nel rispetto dei parametri e criteri fissati dal vigente Sistema di valutazione ed, a tal fine, vengono predisposte per ciascun Dirigente (ed acquisite agli atti) le schede relative all'Area delle Capacità.

In tali schede nell'ambito dei tre Macro-fattori di valutazione, si concorda di aggregare i seguenti Fattori di valutazione assegnando il rispettivo sub-peso percentuale:

Macro-Fattore A: CAPACITA' DI DIREZIONE ORGANIZZATIVA – punti 16

A.1 Fattori: Gestione del proprio tempo e Flessibilità – punti 4

A.2 Fattori: Rispetto dei tempi e delle scadenze e Rispetto non formalistico delle regole – punti 4

A.3 Fattore: Modulazione del lavoro per processi e progetti – punti 3

A.4 Fattori: Riduzione dell'assenteismo dei collaboratori e Gestione delle innovazioni e del cambiamento – punti 3

A.5 Fattore: Orientamento al controllo di gestione – punti 2

Macro-Fattore B: CAPACITA' DI GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE – punti 16

B.1 Fattore: Leadership, motivazione e responsabilizzazione – punti 4

B.2 Fattore: Significativa differenziazione dei giudizi – punti 6

B.3 Fattori: Gestione del clima organizzativo, contenzioso, comunicazione integrativa – punti 6

Macro-Fattore C: CAPACITA' DI REPERIRE RISORSE FINANZIARIE ESTERNE – punti 8

C.1 Fattori: Numero ed importo progetti candidati, Numero ed importo progetti ammessi al finanziamento, Complessità del partenariato e Ruolo della Provincia – punti 8.

Per quanto concerne la valutazione dei Dirigenti del Servizio n. 2 e 5 (limitatamente al Settore Gestione e Valorizzazione

Risorse Umane), stante la correlata macrostruttura dell'Ente nel 2019 (quale base per la definizione degli obiettivi del Piano della Performance dell'anno 2019) e considerato che detti servizi comprendono settori con funzioni trasversali, si stabilisce, alla luce di quanto a tal fine prescritto dal citato Testo unico dei sistemi di valutazione, di valutare esclusivamente i macrofattori A. CAPACITÀ DI DIREZIONE ORGANIZZATIVA e B. CAPACITÀ DI GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, con aggregazione dei seguenti Fattori di valutazione ed assegnazione del rispettivo sub-peso percentuale:

Macro-Fattore A: CAPACITA' DI DIREZIONE ORGANIZZATIVA – punti 20

A.1 Fattori: Gestione del proprio tempo e Flessibilità – punti 5

A.2 Fattori: Rispetto dei tempi e delle scadenze e Rispetto non formalistico delle regole – punti 5

A.3 Fattore: Modulazione del lavoro per processi e progetti – punti 3

A.4 Fattori: Riduzione dell'assenteismo dei collaboratori e Gestione delle innovazioni e del cambiamento – punti 4

A.5 Fattore: Orientamento al controllo di gestione – punti 3

Macro-Fattore B: CAPACITA' DI GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE – punti 20

B.1 Fattore: Leadership, motivazione e responsabilizzazione – punti 5

B.2 Fattore: Significativa differenziazione dei giudizi – punti 7

B.3 Fattori: Gestione del clima organizzativo, contenzioso, comunicazione integrativa – punti 8

A seguito della lettura di tutte le relazioni dirigenziali pervenute, il Nucleo effettua le proprie valutazioni in merito alle stesse e si riserva di attribuire i punteggi finali nella seduta successiva, nell'ambito della quale verranno portate, tra l'altro, a conoscenza dei dirigenti le relative valutazioni.

Il Nucleo di Valutazione, ultimati i lavori, dispone che il presente verbale sia trasmesso al Presidente della Provincia, a tutti i Dirigenti dei servizi e che venga pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale della Provincia di Brindisi.

Alle ore 20,30 il Nucleo di Valutazione della Performance dichiara conclusa la riunione.

Il Nucleo di Valutazione della Performance si aggiorna alla prossima riunione che si terrà a data da determinarsi.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come appresso:

IL PRESIDENTE

Firmato digitalmente

(Dott. Giuseppe FANIZZA)

I COMPONENTI

Firmato digitalmente

(Avv. Mary CAPRIGLIA)

Firmato digitalmente

(Dott. Flavio Maria ROSETO)