



PROVINCIA DI BRINDISI

VERBALE N. 4

DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno duemilaventi, il giorno tredici del mese di ottobre, alle ore 12,30, presso la sede della Provincia di Brindisi, si è riunito, regolarmente convocato, il Nucleo di Valutazione della Performance della Provincia di Brindisi, i cui componenti esterni sono stati nominati con D.P. n. 13 del 05-03-2019.

All'orario prestabilito, sono presenti:

Presidente: Dott. Giuseppe FANIZZA - Dottore commercialista
Componente: Avv. Mary CAPRIGLIA - Funzionario pubblico
Componente: Dott. Flavio Maria ROSETO - Consulente aziendale

Assume la funzione di segretario verbalizzante il Dott. Flavio Maria ROSETO.

Preliminarmente il Nucleo di valutazione prende atto della propria attività lavorativa connessa alle procedure di valutazione della performance dirigenziale per il 2019, avviata nella precedente seduta del 01/07/2020, giusto verbale n. 3/2020.

Il Nucleo di valutazione, sulla base delle relazioni presentate da tutti i dirigenti ed esaminate nella precedente riunione e con l'ausilio dei dati di reporting esistenti, procede ad esprimere una valutazione sulle capacità ed, a tal fine, vengono compilate per ciascun Dirigente le apposite schede relative all'Area delle Capacità, i cui punteggi complessivi vengono di seguito riepilogati:

DIRIGENTI	AREA DI VALUTAZIONE
	Area delle capacità
OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS

Successivamente si predispone il prospetto sotto-riportato nel quale sono riepilogati i punteggi complessivi attribuiti per ciascun Dirigente per l'Area degli Obiettivi (espressi in quarantesimi e riproporzionati per alcuni incarichi ad interim) e per l'Area delle Capacità (espressi in quarantesimi e riproporzionati per alcuni incarichi ad interim):

DIRIGENTI	AREA DI VALUTAZIONE	
	Area degli obiettivi (punteggi espressi in quarantesimi e riproporzionati per gli incarichi ad interim)	Area delle capacità (punteggi espressi in quarantesimi e riproporzionati per gli incarichi ad interim)
OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS

Il Nucleo di Valutazione dà pertanto atto di aver terminato la valutazione dei Dirigenti per quanto concerne il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, nonché le capacità dagli stessi espresse nell'espletamento del proprio incarico, sulla base delle relazioni presentate e con l'ausilio dei dati di reporting esistenti, nel rispetto dei parametri e criteri fissati dal vigente Sistema di valutazione dell'Ente.

Il Presidente rammenta quindi che, come da precedente verbale del Nucleo di Valutazione n. 2/2020, in data 14 febbraio 2020, il Segretario Generale dell'Ente, nella sua qualità di Responsabile della prevenzione della corruzione, ha predisposto per ciascun dirigente, ai sensi degli art. 42-bis e 43, comma 5, del vigente Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale, le relative schede di valutazione dell'Area dei Controlli interni e della Prevenzione della corruzione.

In relazione alle predette schede di valutazione dell'Area dei Controlli interni e della Prevenzione della corruzione si predispose, di conseguenza, il prospetto sotto-riportato nel quale sono riepilogati i punteggi complessivi (espressi in ventesimi e riproporzionati per alcuni incarichi ad interim) attribuiti per ciascun Dirigente:

DIRIGENTI	AREA DI VALUTAZIONE	
	Area dei controlli interni e della prevenzione della corruzione (punteggi espressi in ventesimi)	Area dei controlli interni e della prevenzione della corruzione (punteggi espressi in ventesimi e riproporzionati per gli incarichi ad interim)
OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS

OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS

Il Nucleo di Valutazione, quindi, sulla base dei punteggi attribuiti ai valutati con riferimento all'Area degli Obiettivi, all'Area delle Capacità ed all'Area dei Controlli interni e della Prevenzione della Corruzione, compila la graduatoria delle valutazioni individuali del personale dirigente, ai sensi dell'art. 50, comma 1, del Testo unico dei sistemi di valutazione, nella quale per ciascun Dirigente valutato è specificato il punteggio complessivo attribuito a cui corrisponde la relativa fascia di merito, come riportato nel prospetto allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Nella predetta graduatoria il personale dirigente è distribuito nel rispettivo livello di performance, in modo tale che al personale collocato in ciascuna fascia di merito corrisponda l'attribuzione di una percentuale della quota teorica unitaria di trattamento accessorio collegato alla performance, come previsto all'art. 50, comma 2, del Testo unico dei sistemi di valutazione.

Inoltre, per alcuni incarichi ad interim, è specificato il relativo parametro di riproporzionamento, del quale si dovrà tener conto in sede di attribuzione della percentuale di quota teorica unitaria di trattamento accessorio collegato alla performance.

Si procede dunque a predisporre e compilare, per ciascun servizio, le schede riepilogative dei punteggi assegnati risultanti dalla graduatoria finale, le quali, redatte in duplice copia, vengono firmate dal Presidente.

Il Nucleo di Valutazione procede, altresì, alla compilazione e relativa sottoscrizione della scheda di valutazione del Segretario Generale dell'Ente per l'anno 2019, sulla base delle correlate funzioni svolte e degli obiettivi assegnati a quest'ultimo, giusto le risultanze di cui al sopra citato verbale n. 3/2020 e tenuto conto, al riguardo, di quanto prescritto nel Titolo I – Capo II del Testo unico dei sistemi di valutazione.

A partire dalle ore 13,00 hanno luogo i previsti colloqui individuali con i Dirigenti, onde illustrare a ciascuno l'esito della valutazione, ai sensi dell'art. 47 del Testo unico dei sistemi di valutazione.

Tutti i dirigenti dei servizi vengono ricevuti ed ascoltati e sottoscrivono, per presa visione, le rispettive schede riepilogative della valutazione della performance anno 2019 (di cui una copia è acquisita agli atti del Nucleo e l'altra è trattenuta dagli stessi), riservandosi di presentare eventuali osservazioni o richieste motivate di riesame della valutazione, entro il termine previsto di sette giorni successivi.

Viene infine ricevuto il Segretario Generale dell'Ente che sottoscrive, per presa visione, la rispettiva scheda di valutazione del per l'anno 2019 (di cui una copia è acquisita agli atti del Nucleo e l'altra è trattenuta dal Segretario Generale stesso), riservandosi di presentare eventuali controdeduzioni, entro il termine previsto di dieci giorni successivi.

Il Nucleo di Valutazione, ultimati i lavori, dispone che il presente verbale sia trasmesso al Presidente della Provincia, a tutti i Dirigenti dei servizi e che venga pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale della Provincia di Brindisi.

Alle ore 13,30 il Nucleo di Valutazione della Performance dichiara conclusa la riunione.

Il Nucleo di Valutazione della Performance si aggiorna alla prossima riunione che si terrà a data da determinarsi.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come appresso:

IL PRESIDENTE f.to Giuseppe FANIZZA

I COMPONENTI f.to Mary CAPRIGLIA

f.to Flavio Maria ROSETO

