



PROVINCIA DI BRINDISI
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Prot. n. 28869

Brindisi li, 19.09.2017

Al Presidente

Ai Dirigenti dell'Ente

**al Responsabile del Settore
Sistemi Informativi**

Sede

trasmessa tramite posta elettronica ai seguenti indirizzi:
dirigenti@provincia.brindisi.it
web@provincia.brindisi.it

OGGETTO: Trasmissione verbale del Nucleo di valutazione n. 9/2017.

Si trasmette, in allegato alla presente, il verbale del Nucleo di valutazione n. 9/2017, relativo alla riunione del 19 settembre 2017.

Al Responsabile del Settore Sistemi Informativi si chiede la pubblicazione del succitato verbale nella sezione *Amministrazione Trasparente* del sito web della Provincia.

Cordiali saluti.

**Il Presidente del N.V.
(Avv. Fabio MARRA)**



PROVINCIA DI BRINDISI

VERBALE N. 9

DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno duemiladiciassette, il giorno diciannove del mese di settembre, alle ore 09,25, presso la sede della Provincia di Brindisi, si è riunito, regolarmente convocato, il Nucleo di Valutazione della Performance della Provincia di Brindisi, i cui componenti esterni sono stati nominati con D.P. n. 87 del 06-09-2016.

All'orario prestabilito, sono presenti:

| | |
|---|--------------------------|
| Presidente: Avv. Fabio MARRA | - Segretario Generale |
| Componente: Dott.ssa Adelaide PUTIGNANO | - Dottore commercialista |
| Componente: Dott. Flavio Maria ROSETO | - Consulente aziendale |

Assiste, quale Segretario verbalizzante, il Dott. Michele Mancarella, istruttore direttivo del Settore Gestione Risorse Umane, nominato con Decreto del Segretario Generale n. 3 del 19/04/2016.

Preliminarmente il Nucleo di Valutazione prende atto della nota prot. gen. n. 25850 del 10/08/2017 con cui il Dirigente del Servizio n. 3 fornisce comunicazione della propria nomina, con Decreto del Presidente n. 31/2017, quale "Datore di lavoro per la sicurezza ai sensi del d.lgs. 81/2008 e ss.mm.ii." e, pertanto, invita il Nucleo medesimo a rivedere, in relazione al criterio n. 1 (*collocazione nella struttura*), i parametri valutativi espressi nella riunione del 27 luglio u.s., giusto verbale n. 8/2017.

Stante la natura peculiare e la complessità del predetto ulteriore incarico, nonché l'elevato grado di rischio professionale cui soggiace il relativo destinatario, il Nucleo di Valutazione ritiene che la richiesta del Dirigente del Servizio n. 3, come innanzi descritta, sia meritevole di accoglimento e, come tale, idonea a poter promuovere, a tutti gli effetti, una revisione della graduazione della posizione dirigenziale connessa al medesimo Servizio n. 3, con riferimento al solo criterio n. 1 (*Collocazione nella struttura*) – sotto criterio "c" (*Incarichi specifici extra*); essendo la suddetta nomina intervenuta successivamente al 1° gennaio 2017, il Nucleo di Valutazione stabilisce, altresì, che la revisione valutativa in questione avrà luogo con riferimento all'assetto macrostrutturale venutosi a creare a decorrere dal 15 luglio u.s. (e tutt'ora vigente), per effetto dell'approvazione del Decreto del Presidente n. 46/2017.

Ciò premesso il Nucleo di Valutazione, in conformità a quanto previsto dal vigente *Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale* (articoli da 1 a 4) e fermo restando quanto già disposto con precedente verbale n. 8/2017 in ordine ai parametri ed agli altri elementi informativi connessi alle valutazioni in argomento, provvede pertanto alla revisione della graduazione della sola posizione dirigenziale connessa al Servizio n. 3, limitatamente al criterio n. 1 (*Collocazione nella struttura*) – sotto criterio "c" (*Incarichi specifici extra*), dando atto che, per come sopra evidenziato, il nuovo valore economico della posizione dirigenziale di che trattasi avrà decorrenza dal 15/07/2017.

Si perviene pertanto alla compilazione di n. 1 scheda, allegata al presente verbale di cui è parte integrante e sostanziale ed in calce alla quale risulta, in relazione alla decorrenza summenzionata, la relativa nuova fascia di graduazione della posizione dirigenziale in questione ed il corrispondente nuovo valore economico.

Il Nucleo di valutazione dà pertanto atto che, alla luce di quanto già disposto con precedente verbale n. 8/2017 e delle decisioni assunte con il presente verbale, può ritenersi completata, per quanto di competenza, la graduazione delle posizioni dirigenziali, secondo la metodologia prevista dal citato *Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale* e provvede, quindi, a trasmettere l'intera documentazione al Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali.

Il Nucleo di Valutazione, ultimati i lavori, dispone che il presente verbale sia trasmesso al Presidente della Provincia ed a tutti i Dirigenti dei servizi e venga pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale della Provincia.

Alle ore 10,00 il Nucleo di Valutazione della Performance dichiara conclusa la riunione.

Il Nucleo di Valutazione della Performance si aggiorna alla prossima riunione che si terrà a data da determinarsi.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come appresso:

IL PRESIDENTE f.to Fabio MARRA

I COMPONENTI f.to Adelaide PUTIGNANO

f.to Flavio Maria ROSETO

Il Segretario verbalizzante f.to Michele MANCARELLA

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI ANNO 2017

DAL 15/07/2017

| GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI ANNO 2017 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|------------------------------|---|---|---|--|--------------------------------------|-----------------|------------|--|-------------|-------------------|-----------|----------------------------------|---|--|---|-----------------------|---|-------------------------|-------------------------------|-----------------------|--------------------------------------|------------|--------|--------|
| DAL 15/07/2017 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Criteri | | COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA (max 30) | | | | | | | COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA (max 30) | | | | | | | RESPONSABILITA' DI GESTIONE (max 40) | | | | | | | | | |
| Sotto-criteri | Composizione della struttura | | Livello organizzativo | Incarichi specifici extra | | Tipologia di posizione organizzativa | | sub-totale | Relazioni interne | | Relazioni esterne | | Comolessità delle problematiche | | | sub-totale | Autonomia decisionale | | Responsabilità di ruolo | | | Dimensione economica | sub-totale | totale | fascia |
| Indicatori | Numero di P.O. / A.P. | Numero di dipendenti previsti in dotazione organica | Numero di Settori previsti nella macrostruttura | Complessità degli incarichi specifici extra | Eterogeneità degli incarichi specifici extra | Staff management | Line management | | Peso | Complessità | Frequenza | Rilevanza | Eterogeneità delle problematiche | Grado di standardizzazione dei procedimenti | Rilevanza trasversale e strategica delle attività tecnico-amministrative | | Progettualità | Flessibilità operativa e livello di discrezionalità e innovazione | Responsabilità civile | Responsabilità amministrativa | Responsabilità penale | Dimensione economica Entrate e Spese | | | |
| SERVIZIO 3 | 3 | 5 | 3 | 3 | 2 | 2 | 8 | 26 | 2 | 3 | 5 | 5 | 6 | 4 | 5 | 30 | 7 | 15 | 3 | 3 | 2 | 10 | 40 | 96 | A |

DAL 15/07/2017

| DAL 15/07/2017 | | | | | | | |
|----------------|---|--|---|--------|--------|--|---------------------------|
| Servizi | CRITERIO N. 1 Collocazione nella struttura | CRITERIO N. 1 Complessità organizzativa | CRITERIO N. 1 Responsabilità di gestione | Totale | Fascia | Quota percentuale dell'importo massimo della retribuzione di posizione | Retribuzione di posizione |
| 3 | 26 | 30 | 40 | 96 | A | 100% | € 45.102,87 |