



PROVINCIA DI BRINDISI

-----ooOoo-----

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 32

del 30-05-2019

SERVIZIO: STAFF PRESIDENTE

OGGETTO: Individuazione del numero delle posizioni organizzative di struttura e di alta professionalità da istituire, per l'anno 2019, presso ciascun Servizio dell'Ente.

IL PRESIDENTE

Visto che sul decreto in oggetto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18-08-2000 n. 267, sono stati acquisiti i seguenti pareri:

parere di regolarità tecnico – amministrativa del Dirigente del Servizio, così formulato Favorevole.

Li, 30-05-2019

Il Dirigente del Servizio
F.to PRETE FERNANDA

IL PRESENTE ATTO COMPORTA IMPEGNO DI SPESA

(Ai sensi dell'art. 5 comma 4 del Regolamento sul sistema dei controlli interni)

Li 30-05-2019

Il Dirigente del Servizio
F.to PRETE FERNANDA

parere di regolarità contabile del Dirigente del Servizio Finanziario, così formulato: Favorevole

Li, 30-05-2019

Il Dirigente del Servizio Finanziario
F.to PRETE FERNANDA

parere del Segretario Generale di conformità alle leggi, allo Statuto ed ai regolamenti, così formulato: Conforme

Li, 30-05-2019

Il Segretario Generale
F.to Moscara Salvatore Maurizio

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 86/2012 è stato approvato il “*Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale*”, nel quale sono stati accorpati il Sistema di graduazione delle Posizioni Dirigenziali, delle Posizioni Organizzative, delle Alte Professionalità e delle Specifiche Responsabilità ed il Sistema di misurazione e di valutazione delle performance del Segretario generale / Direttore generale, dei Dirigenti e dei Dipendenti, successivamente parzialmente modificato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2 del 15 gennaio 2014, con Decreto del Presidente n. 39/2015, con Decreto del Presidente n. 99/2017 e, da ultimo, con Decreto del Presidente n. 31/2019;
- all’art. 7 e seguenti di tale Testo unico dei sistemi di valutazione è disposta la disciplina ordinamentale concernente il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa dell’Ente, così come modificata ed integrata con il predetto Decreto del Presidente n. 31/2019, in applicazione delle relative novità introdotte dal C.C.N.L. Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

Rilevato che:

- in relazione a quanto disposto all’art. 1, comma 844 della L. n. 205/2017 (c.d. Legge di bilancio 2018), ai fini del ripristino della facoltà di assunzione di personale nelle Province è previsto l’obbligo di definire un piano di riassetto organizzativo finalizzato ad un ottimale esercizio delle funzioni fondamentali previste dalla legge n. 56/2014, ferma restando la rideterminazione delle dotazioni organiche già prevista dall’articolo 1, comma 421, della legge n. 190/2014 che, come è noto, ha ridotto del 50% le dotazioni organiche delle province;
- le modifiche legislative con le quali è stato ridefinito il ruolo e le funzioni delle Province impongono quindi un ripensamento della strategia e, quindi, una rideterminazione degli obiettivi strategici e la conseguente modificazione dell’assetto strutturale ed organizzativo dell’Ente; il predetto piano di riorganizzazione, pertanto, oltre a costituire uno strumento fondamentale per l’attuazione della riforma delle Province, rappresenta la base di partenza per la nuova programmazione strategica ed organizzativa finalizzata, tra l’altro, all’avvio dei processi di rilevazione dei fabbisogni di risorse umane dell’Ente;

Considerato che, alla luce di tale significativa cornice legislativa e nelle more del perfezionamento del relativo contesto normativo nazionale e regionale che permetta di definire, in materia di province, l’orizzonte delle future opzioni strutturali ed organizzative, si renderanno al più presto opportuni e necessari degli interventi sulla macrostruttura dell’Ente, al fine di garantirne la regolare e piena funzionalità e di conseguire una più logica e razionale correlazione tra le variazioni nelle articolazioni strutturali dell’Ente e le relative attribuzioni degli incarichi di vertice;

Rilevato inoltre che:

- in relazione al predetto contesto istituzionale ed organizzativo ed al fine di poter procedere all’elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021, è in corso di definizione la ricognizione, presso le varie direzioni dell’Ente, del fabbisogno del personale ex art. 16 comma 1 lett. a-bis D.Lgs. n. 165/2001;
- in base ad una preliminare approfondita analisi, da tale ricognizione dei fabbisogni del personale emerge che le priorità date agli aspetti di contenimento della spesa del personale nell’ambito del comparto pubblico hanno determinato spesso uscite disomogenee del personale per struttura, categorie e profili di provenienza, determinando in alcuni casi situazioni di carenze in direzioni che svolgono funzioni fondamentali e di supporto all’Ente;
- il processo di riordino funzionale, connesso all’adozione delle misure disposte dalla legge n. 56/2014, ha dato luogo, per vari motivi, ad un contestuale esodo di personale dipendente che, rivelatosi particolarmente ingente e significativo, ha determinato esiti alquanto sfavorevoli in termini soprattutto di efficienza nella gestione amministrativa e di supporto alle funzioni fondamentali dell’Ente, stante la sopravvenuta carenza in tali ambiti funzionali, in particolare, di

posizioni con qualifica dirigenziale, in grado di fornire, tra l'altro, l'opportuno e necessario contributo di professionalità nella concreta ed effettiva realizzazione del passaggio istituzionale ivi previsto;

Considerato quindi che, in relazione alla ricognizione dei fabbisogni del personale in corso e tenuto conto della capacità assunzionale di questo Ente per il triennio 2019 – 2021, si ravvisa, tra l'altro, l'urgente necessità di rinvigorire al più presto l'assetto organico di talune posizioni funzionali tra cui anche quelle con qualifica dirigenziale, ritenute essenziali ed imprescindibili, nell'ottica di garantire un efficace presidio con riguardo alla complessa partita dello sviluppo delle funzioni fondamentali e di supporto dell'Ente;

Valutato pertanto necessario ed opportuno, in un'ottica di semplificazione organizzativa e snellimento delle procedure, di razionalizzazione degli obiettivi ed, al tempo stesso, al fine di garantire adeguati margini di funzionalità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, tendendo a ridurre al minimo le criticità organizzative e funzionali, di provvedere per il corrente esercizio, stanti anche il predetto contesto istituzionale ed organizzativo, all'individuazione del numero delle posizioni organizzative (di struttura e di alta professionalità) da istituire presso ciascun Servizio dell'Ente;

Vista la proposta formulata dal Segretario Generale di individuazione del numero delle posizioni organizzative (di struttura e di alta professionalità) da istituire, per il corrente esercizio, presso ciascun Servizio dell'Ente, come risultante dal prospetto allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

Considerato che:

- la suddetta proposta, in coerenza con quanto previsto all'art. 19 dal Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale, così come da ultimo approvato con Decreto del Presidente n. 31/2019, ha carattere rigorosamente transitorio, in quanto strettamente correlata al vigente modello strutturale ed organizzativo dell'Ente ed è pertanto riferita al più ristretto periodo 01/06/2019 – 31/10/2019;
- come tale la proposta ripropone, a tutti gli effetti, l'assetto delle posizioni organizzative del passato esercizio, vale a dire il medesimo numero di posizioni funzionali per servizio (al netto delle posizioni organizzative facenti capo all'ex settore "Formazione Professionale, Politiche Attive Del Lavoro"), nonché la medesima graduazione e valori economici di quest'ultime, così come disposto in merito con precedente Decreto del Presidente n. 83/2018;

Considerato inoltre che, avvenuta la completa definizione e perfezionamento dei sopra citati processi di riassetto strutturale ed organizzativo, in un'ottica di una più opportuna e logica correlazione tra le variazioni intervenute nell'articolazione strutturale dell'Ente e le relative attribuzioni degli incarichi di vertice, saranno avviate le procedure connesse alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative dell'Ente, stante la circostanza che tale percorso procedurale dovrà necessariamente fondarsi, tra l'altro, su un principio di attenuazione, rispetto al passato, del numero delle posizioni funzionali interessate all'attribuzione dei connessi incarichi di titolare di posizione organizzativa, sia in relazione alla complessiva riduzione delle risorse umane in organico, nonché tenuto conto del ridimensionamento ed accorpamento delle articolazioni strutturali dell'Ente;

Dato atto che:

- la predetta proposta è stata favorevolmente condivisa con le altre direzioni dell'Ente;
- con apposita nota informativa detta proposta si è portata a conoscenza, tra l'altro, delle Rappresentanze Sindacali;

Dato atto, inoltre, che siffatta proposta è da ritenersi meritevole di accoglimento, stante anche la circostanza che l'istituzione delle predette posizioni funzionali ha caratterizzato il modello organizzativo dell'Ente anche nei pregressi esercizi e, pertanto, verrebbe ad inquadrarsi in un contesto tecnico-funzionale già adeguatamente collaudato contribuendo, in tal modo, a salvaguardarne il livello qualitativo dei servizi;

Rilevato che:

- in coerenza con il sistema di finanziamento disposto all'art. 15 CCNL 21 maggio 2018 e giusto le determinazioni assunte da questo Ente di attuazione, tra l'altro, del meccanismo di computo delle risorse decentrate stabili previsto all'art. 67, comma 1 del medesimo CCNL, le risorse legittimamente destinabili al finanziamento delle posizioni organizzative della Provincia di Brindisi per il 2019 ammontato a € 148.902,27;
- tale ammontare di risorse viene ripartito, come raffigurato nel prospetto di seguito indicato, in relazione alle seguenti finalità:

(A)	Quota risorse da destinare a retribuzione di posizione (per numero di posizioni funzionali per servizio e relativi valori economici disposti con precedente D.P. n. 83/2018)	€ 104.000,00
(B)	Quota risorse da destinare a retribuzione di risultato (secondo i criteri previsti all'art. 17 dal Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale, così come da ultimo approvato con Decreto del Presidente n. 31/2019).	€ 30.000,00
(C)	Quota risorse da destinare a fondo risorse decentrate anno 2019 (parte variabile).	€ 14.902,27
TOTALE RISORSE		€ 148.902,27

Ritenuto, pertanto, necessario ed opportuno di approvare il prospetto allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, nel quale sono indicati il numero delle posizioni organizzative (di struttura e di alta professionalità) da istituire, per il corrente esercizio, presso ciascun Servizio dell'Ente, secondo la proposta formulata dal Segretario Generale, come previsto dal sopra citato Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale;

Ritenuto, tanto sopra premesso, di dover adottare le determinazioni consequenziali alle premesse innanzi esplicitate;

Visti i vigenti CCNL del personale dipendente del Comparto Regioni – Autonomie locali;

Visti il vigente Regolamento dell'Avvocatura;

Vista la l. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto provinciale;

Visti i pareri favorevoli espressi dai Dirigenti Responsabili dei Servizi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico – d.lgs. n. 267/2000;

D E C R E T A

1. La premessa è parte integrante e sostanziale del presente decreto.
2. Di disporre l'approvazione del prospetto allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, nel quale sono indicati il numero delle posizioni organizzative (di struttura e di alta professionalità) da istituire, con riferimento al periodo 01/06/2019 – 31/10/2019, presso ciascun Servizio dell'Ente, secondo la proposta formulata dal Segretario Generale, in coerenza con quanto previsto all'art. 19 dal Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale, così come da ultimo approvato con Decreto del Presidente n. 31/2019.
3. Di dare atto che, in coerenza con quanto previsto all'art. 19 dal Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale, la suddetta proposta ripropone, a tutti gli effetti, l'assetto delle posizioni organizzative del passato esercizio, vale a dire il medesimo numero di posizioni funzionali per servizio (al netto delle posizioni organizzative facenti capo all'ex settore "Formazione Professionale, Politiche Attive Del Lavoro"), nonché la medesima graduazione e valori economici di quest'ultime, così come disposto in merito con precedente Decreto del Presidente n. 83/2018.
4. Di disporre mandato a ciascun Dirigente dei servizi di attribuire le posizioni organizzative (di struttura e di alta professionalità), con riferimento al periodo 01/06/2019 – 31/10/2019, secondo le previsioni del vigente Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale, fermo restando quanto disposto dal vigente Regolamento dell'Avvocatura in ordine alla posizione organizzativa (di alta professionalità) del Settore Avvocatura, Affari Legali e Contenzioso.
5. Di dare atto che ciascun Dirigente dei servizi provvederà in maniera flessibile all'attribuzione dei predetti incarichi secondo le proprie esigenze, purché entro il limite numerico complessivo, rispettivamente di Posizione Organizzativa e di Alta Professionalità, assegnati ai Servizi di propria competenza, sia effettivi che *ad interim*.
6. Di dare atto che il presente provvedimento comporta oneri a carico del bilancio dell'Ente rientranti nelle spese obbligatorie per legge, in quanto trattasi di oneri retributivi il cui ammontare è determinato nei limiti minimi e massimi previsti dalla contrattazione collettiva e nel limite delle disponibilità del fondo delle risorse destinabili al finanziamento delle posizioni organizzative per l'esercizio 2019.
7. Di disporre inoltre quanto segue:

- in coerenza con il sistema di finanziamento disposto all'art. 15 CCNL 21 maggio 2018 e giusto le determinazioni assunte da questo Ente di attuazione, tra l'altro, del meccanismo di computo delle risorse decentrate stabili previsto all'art. 67, comma 1 del medesimo CCNL, le risorse legittimamente destinabili al finanziamento delle posizioni organizzative della Provincia di Brindisi per il 2019 ammontato a € 148.902,27;
- tale ammontare di risorse viene ripartito, come raffigurato nel prospetto di seguito indicato, in relazione alle seguenti finalità:

(A)	Quota risorse da destinare a retribuzione di posizione (per numero di posizioni funzionali per servizio e relativi valori economici disposti con precedente D.P. n. 83/2018)	€ 104.000,00
(B)	Quota risorse da destinare a retribuzione di risultato (secondo i criteri previsti all'art. 17 dal Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale, così come da ultimo approvato con Decreto del Presidente n. 31/2019).	€ 30.000,00
(C)	Quota risorse da destinare a fondo risorse decentrate anno 2019 (parte variabile).	€ 14.902,27
TOTALE RISORSE		€ 148.902,27

8. Di trasmettere il presente provvedimento ai Dirigenti dei servizi, al Segretario Generale, al Collegio dei Revisori, al Nucleo di Valutazione ed alle Organizzazioni Sindacali.
9. Di attestare che il presente atto, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al d.lgs. n. 196/2003.
10. Di disporre, infine, la immediata esecuzione del presente decreto e la relativa pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente.

Li, 30-05-2019

Il Presidente
F.to Ing. Riccardo ROSSI

PROPOSTA DEL SEGRETARIO GENERALE**POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI STRUTTURA E DI ALTA PROFESSIONALITA'****ESERCIZIO FINANZIARIO 2019
(PERIODO 01/06/2019 - 31/10/2019)**

SERVIZI	N. POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI STRUTTURA	N. POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI ALTA PROFESSIONALITA'
Ufficio di Presidenza (Avvocatura dell'Ente)	0	(*) 1
Amministrazione Generale	2	0
Bilancio, Finanza, Economato e Tributi	3	0
Viabilità, Mobilità, Trasporti e Regolazione Circolazione Stradale, S.U.A.	3	0
Pianificazione Territoriale di Coordinamento per Tutela e Valorizzazione dell'Ambiente, Trasporti, Controlli Impianti Termici, Nucleo di Polizia Provinciale	2	0
Gestione e Valorizzazione Risorse Umane, Gestione Amministrativa Avvocatura – Affari Legali e Contenzioso, Sport, Turismo ed Agriturismo	2	0
Gestione Tecnica del Patrimonio Immobiliare ed Edilizia Scolastica, Pianificazione Territoriale	2	1
TOTALE	14	2

(*) L'incarico di alta professionalità connesso alla funzione "Avvocatura dell'Ente" decorre dal 01/01/2019 (come previsto dal vigente Regolamento dell'Avvocatura).

Il segretario generale
Salvatore Maurizio Moscara

Brindisi li, _____

30 MAG. 2019

RELATA DI PUBBLICAZIONE ED ATTESTAZIONE ESECUTIVITA'

Si attesta che il presente decreto è stato pubblicato all'Albo Pretorio oggi 31.05.2019 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

PER IL RESPONSABILE DELL'ALBO

F.to FUMAROLA

**IL DIRIGENTE
SERVIZIO AFFARI GENERALI**

F.to PRETE

Ai sensi e per gli effetti del disposto di cui all'art. 50, comma 2 dello Statuto Provinciale, il presente decreto viene trasmesso in copia:

- a) Ai Consiglieri Provinciali
- b) Al Segretario Generale
- c) Al Collegio dei Revisori

**IL DIRIGENTE
SERVIZIO AFFARI GENERALI**

li 31.05.2019

F.to PRETE
