



PROVINCIA DI BRINDISI

-----ooOoo-----

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 79

del 31-10-2019

SERVIZIO: STAFF PRESIDENTE

OGGETTO: Incarichi di posizioni organizzative anno 2019. Atto di indirizzo.

IL PRESIDENTE

Visto che sul decreto in oggetto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18-08-2000 n. 267, sono stati acquisiti i seguenti pareri:

parere di regolarità tecnico – amministrativa del Dirigente del Servizio, così formulato: Favorevole.

Li, 28-10-2019

Il Dirigente del Servizio
F.to PRETE FERNANDA

IL PRESENTE ATTO COMPORTA IMPEGNO DI SPESA

(Ai sensi dell'art. 5 comma 4 del Regolamento sul sistema dei controlli interni)

Li 28-10-2019

Il Dirigente del Servizio
F.to PRETE FERNANDA

parere di regolarità contabile del Dirigente del Servizio Finanziario, così formulato: Favorevole.

Li, 28-10-2019

Il Dirigente del Servizio Finanziario
F.to PRETE FERNANDA

parere del Segretario Generale di conformità alle leggi, allo Statuto ed ai regolamenti, così formulato: Conforme

Li, 28-10-2019

Il Segretario Generale
F.to Moscara Salvatore Maurizio

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 86/2012 è stato approvato il “*Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale*”, nel quale sono stati accorpate il Sistema di graduazione delle Posizioni Dirigenziali, delle Posizioni Organizzative, delle Alte Professionalità e delle Specifiche Responsabilità ed il Sistema di misurazione e di valutazione delle performance del Segretario generale / Direttore generale, dei Dirigenti e dei Dipendenti, successivamente parzialmente modificato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2 del 15 gennaio 2014, con Decreto del Presidente n. 39/2015, con Decreto del Presidente n. 99/2017 e, da ultimo, con Decreto del Presidente n. 31/2019;
- all’art. 7 e seguenti di tale Testo unico dei sistemi di valutazione è disposta la disciplina ordinamentale concernente il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa dell’Ente, così come modificata ed integrata con il predetto Decreto del Presidente n. 31/2019, in applicazione delle relative novità introdotte dal C.C.N.L. Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- in particolare, all’art. 19 di detto Testo unico dei sistemi di valutazione è previsto quanto segue:

“Essendo in corso di definizione e perfezionamento, alla data di adozione della presente normativa regolamentare, i vari processi di riassetto strutturale ed organizzativo dell’Ente, in un’ottica di semplificazione organizzativa e snellimento delle procedure, di razionalizzazione degli obiettivi ed, al tempo stesso, al fine di garantire adeguati margini di funzionalità, efficacia ed efficienza dell’azione amministrativa, tendendo a ridurre al minimo le criticità organizzative e funzionali, fino al 31/10/2019 e, comunque, non oltre il 31/12/2019 viene riproposto, a tutti gli effetti, l’assetto delle posizioni organizzative del passato esercizio, in quanto strettamente correlato al vigente modello strutturale ed organizzativo, vale a dire l’istituzione del medesimo numero di posizioni funzionali per servizio (di struttura e di alta professionalità) del passato esercizio (al netto delle posizioni organizzative facenti capo all’ex settore “Formazione Professionale, Politiche Attive Del Lavoro”), nonché la medesima graduazione e valori economici di quest’ultime, così come disposto in merito con precedente Decreto del Presidente n. 83/2018”;

Richiamato il Decreto del Presidente n. 32/2019 con cui si è tra l’altro disposto quanto segue:

- l’approvazione del prospetto ivi allegato, nel quale sono indicati il numero delle posizioni organizzative (di struttura e di alta professionalità) da istituire, con riferimento al periodo 01/06/2019 - 31/10/2019, presso ciascun Servizio dell’Ente, secondo la proposta formulata dal Segretario Generale che ripropone, in coerenza con quanto previsto al sopra citato art. 19 del Testo unico dei sistemi di valutazione, l’assetto delle posizioni organizzative del passato esercizio, vale a dire il medesimo numero di posizioni funzionali per servizio, nonché la medesima graduazione e valori economici di quest’ultime, così come disposto in merito con precedente Decreto del Presidente n. 83/2018;
- dare mandato a ciascun Dirigente dei servizi di attribuire le posizioni organizzative (di struttura e di alta professionalità), con riferimento al periodo 01/06/2019 - 31/10/2019, secondo le previsioni del vigente Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale, fermo restando quanto disposto dal vigente Regolamento dell’Avvocatura in ordine alla posizione organizzativa (di alta professionalità) del Settore Avvocatura, Affari Legali e Contenzioso;
- in coerenza con il sistema di finanziamento disposto all’art. 15 CCNL 21 maggio 2018 e giusto le determinazioni assunte da questo Ente di attuazione, tra l’altro, del meccanismo di computo delle risorse decentrate stabili previsto all’art. 67, comma 1 del medesimo CCNL, la consistenza complessiva delle risorse legittimamente destinabili al finanziamento delle posizioni organizzative della Provincia di Brindisi per il 2019, ammontanti per l’appunto a € 148.902,27 e la correlata ripartizione di tali risorse, in base alle varie finalità ivi prescritte dalla vigente normativa;

Rilevato che:

- con Decreto del Presidente n. 60/2019, in coerenza con quanto prescritto all'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato da ultimo dal d.lgs. n. 75/2017, si è adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale, riferito al triennio 2019-2021, quale procedura prodromica alla completa definizione e perfezionamento dei sopra citati processi di riassetto strutturale ed organizzativo;
- sono in corso di definizione le ulteriori procedure amministrative connesse al completamento di detti processi di riassetto strutturale ed organizzativo per cui si darà luogo, al più presto, agli opportuni e necessari interventi sulla macrostruttura dell'Ente, al fine di garantirne la regolare e piena funzionalità e conseguire una più logica e razionale correlazione tra le variazioni nelle articolazioni strutturali dell'Ente e le relative attribuzioni degli incarichi di vertice;

Considerato che:

- avvenuta la completa definizione e perfezionamento di tali processi di riassetto strutturale ed organizzativo ed in coerenza con il quadro normativo prefigurato con il citato Decreto del Presidente n. 31/2019, saranno tempestivamente avviate le procedure connesse alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative dell'Ente;
- come peraltro già prescritto con il predetto Decreto del Presidente n. 32/2019, tale percorso procedurale dovrà necessariamente fondarsi su un principio di attenuazione, rispetto al passato, del numero delle posizioni funzionali interessate all'attribuzione dei connessi incarichi di titolare di posizione organizzativa, sia in relazione alla complessiva riduzione delle risorse umane in organico, nonché tenuto conto del ridimensionamento ed accorpamento delle articolazioni strutturali dell'Ente;

Considerato altresì che, alla luce di tale cornice ordinamentale e nelle more del perfezionamento dei citati processi di riassetto strutturale ed organizzativo, si rende necessario ed opportuno, stante l'approssimarsi della scadenza del termine di efficacia (31/10/2019) degli incarichi di posizioni organizzative (di struttura e di alta professionalità) allo stato vigenti presso l'Ente, di dover formulare, ai Dirigenti dei servizi, indirizzo finalizzato a disporre la relativa proroga fino al 31/12/2019;

Dato atto che:

- il suddetto indirizzo risulta coerente con quanto previsto all'art. 19 dal Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale, così come da ultimo approvato con Decreto del Presidente n. 31/2019, ha carattere rigorosamente transitorio, in quanto strettamente correlato al vigente modello strutturale ed organizzativo dell'Ente ed è pertanto riferito al più ristretto periodo 01/11/2019 – 31/12/2019;
- come tale viene riproposto, a tutti gli effetti, l'assetto delle posizioni organizzative del passato esercizio, vale a dire il medesimo numero di posizioni funzionali per servizio (al netto delle posizioni organizzative facenti capo all'ex settore "Formazione Professionale, Politiche Attive Del Lavoro"), nonché la medesima graduazione e valori economici di quest'ultime, così come disposto in merito con precedente Decreto del Presidente n. 83/2018;
- tale assetto di posizioni funzionali ha caratterizzato il modello organizzativo dell'Ente anche nei pregressi esercizi e, pertanto, verrebbe ad inquadrarsi in un contesto tecnico-funzionale già adeguatamente collaudato contribuendo, in tal modo, a salvaguardarne il livello qualitativo dei servizi;

Valutato pertanto necessario ed opportuno, in un'ottica di semplificazione organizzativa e snellimento delle procedure, di razionalizzazione degli obiettivi ed, al tempo stesso, al fine di garantire adeguati margini di funzionalità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, tendendo a ridurre al minimo le criticità organizzative e funzionali, di provvedere all'adozione del sopra citato indirizzo di proroga degli incarichi di posizioni organizzative (di struttura e di alta professionalità) allo stato vigenti presso l'Ente fino al 31/12/2019;

Dato atto che con apposita nota informativa detta proposta si è portata a conoscenza, tra l'altro, delle Rappresentanze Sindacali;

Ritenuto, tanto sopra premesso, di dover adottare le determinazioni consequenziali alle premesse innanzi esplicitate;

Vista la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 30/2019 con cui si è disposta, tra l'altro, l'approvazione del Bilancio di previsione per il triennio 2019 – 2021 ed i relativi allegati;

Visti i vigenti CCNL del personale dipendente del Comparto Funzioni locali;

Visto il vigente Regolamento dell'Avvocatura;

Vista la l. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto provinciale;

Visti i pareri favorevoli espressi dai Dirigenti Responsabili dei Servizi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico – d.lgs. n. 267/2000;

D E C R E T A

1. La premessa è parte integrante e sostanziale del presente decreto.
2. Di formulare ai Dirigente dei servizi, stante l'approssimarsi della scadenza del termine di efficacia (31/10/2019) degli incarichi di posizioni organizzative (di struttura e di alta professionalità) allo stato vigenti presso l'Ente, indirizzo finalizzato a disporre la relativa proroga fino al 31/12/2019.
3. Di dare atto che il suddetto indirizzo risulta coerente con quanto prescritto all'art. 19 dal Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale, così come da ultimo approvato con Decreto del Presidente n. 31/2019, ha carattere rigorosamente transitorio, in quanto strettamente correlato al vigente modello strutturale ed organizzativo dell'Ente ed è pertanto riferito al più ristretto periodo 01/11/2019 – 31/12/2019.
4. Di dare inoltre atto che, avvenuta la completa definizione e perfezionamento dei sopra citati processi di riassetto strutturale ed organizzativo, saranno tempestivamente avviate e comunque definite, entro la fine del corrente esercizio, le procedure connesse alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative dell'Ente, in coerenza con il quadro normativo prefigurato con il suddetto Decreto del Presidente n. 31/2019.
5. Di dare atto che il presente provvedimento comporta oneri a carico del bilancio dell'Ente rientranti nelle spese obbligatorie per legge, in quanto trattasi di oneri retributivi il cui ammontare è determinato nei limiti minimi e massimi previsti dalla contrattazione collettiva e nel limite delle disponibilità del fondo delle risorse destinabili al finanziamento delle posizioni organizzative per l'esercizio 2019, così come da ultimo definito con Decreto del Presidente n. 32/2019.
6. Di trasmettere il presente provvedimento ai Dirigenti dei servizi, al Segretario Generale, al Collegio dei Revisori, al Nucleo di Valutazione ed alle Organizzazioni Sindacali.

7. Di attestare che il presente atto, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al d.lgs. n. 196/2003.
8. Di disporre, infine, la immediata esecuzione del presente decreto e la relativa pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente.

Li, 31-10-2019

Il Presidente
F.to Ing. ROSSI RICCARDO

RELATA DI PUBBLICAZIONE ED ATTESTAZIONE ESECUTIVITA'

Si attesta che il presente decreto è stato pubblicato all'Albo Pretorio oggi 04.11.2019 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

PER IL RESPONSABILE DELL'ALBO

F.to FUMAROLA

**IL DIRIGENTE
SERVIZIO AFFARI GENERALI**

F.to PRETE

Ai sensi e per gli effetti del disposto di cui all'art. 50, comma 2 dello Statuto Provinciale, il presente decreto viene trasmesso in copia:

- a) Ai Consiglieri Provinciali
- b) Al Segretario Generale
- c) Al Collegio dei Revisori

**IL DIRIGENTE
SERVIZIO AFFARI GENERALI**

li 04.11.2019

F.to PRETE
