



PROVINCIA DI BRINDISI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 399

del 30-05-2019

SERVIZIO:

UFFICIO: AMMINISTRAZIONE PERSONALE - PRDAG - 109 - 2019

OGGETTO: Costituzione Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Provincia di Brindisi per il quadriennio 2019/2022

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto che ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs. 267/2000, sulla presente determinazione, è stato acquisito il seguente parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa:

li, 30-05-2019

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
PRETE FERNANDA

Il presente atto non comporta impegno di spesa ed è immediatamente esecutivo

li 30-05-2019

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
PRETE FERNANDA

Atteso che la gestione dell'Ente è affidata ai Dirigenti per effetto della prevista normativa contenuta nella legislazione vigente;

Attesa pertanto la propria esclusiva competenza;

Oggetto: Costituzione Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Provincia di Brindisi per il quadriennio 2019/2022

Premesso quanto segue:

- con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 75 del 25.05.2012 venivano approvati i criteri per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Provincia di Brindisi ed il procedimento per la nomina del predetto Comitato all'interno dell'Ente, secondo le linee guida contenute nella Direttiva del 04 Marzo 2011;
- con Determinazione Dirigenziale n. 1395 del 23.07.2012 veniva costituito il CUG dell'Ente secondo i criteri stabiliti con il sopra citato atto n. 75/2012;
- con Deliberazione della Giunta Provinciale n. 155 del 28.09.2012 veniva approvato il Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del predetto Comitato ;
- la Provincia, sul proprio sito web istituzionale, ha istituito un'apposita area dedicata alle attività del CUG, periodicamente aggiornata a cura dello stesso e con supporto del CED dell'Ente;
- con manifestazione di interesse prot. n. 8905 del 12.03.2019, dovendo essere nuovamente individuati i componenti (effettivi e supplenti) rappresentanti l'Amministrazione stessa, tenuto conto del vigente assetto organizzativo dell'Ente, nel rispetto delle linee di indirizzo di cui alla citata deliberazione di G.P. n. 75/2012, il Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane ha chiesto a tutti i Dirigenti ed a tutti i dipendenti interessati a far parte del Comitato di far pervenire la propria candidatura;
- il numero dei componenti è stato stabilito così come segue: 4 dipendenti in rappresentanza dei dipendenti, 4 nominati dalle OO.SS. dei dipendenti (CISL FP, CIGL FP, UIL F.P.L., CSA), nonché altrettanti supplenti;
- Con nota prot. n. 8907 del 12.03.2019 veniva chiesto a tutte le OO.SS. rappresentative dei dipendenti (CISL FP, CIGL FP, UIL F.P.L., CSA) di individuare, ciascuna di esse n. 1 componente titolare e n. 1 componente supplente, ai sensi degli art. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001;
- il CUG è nominato con atto del Dirigente del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane;
- il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere tutti i requisiti indicati nella stessa direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

Tutto ciò premesso

Dato atto che a seguito della suddetta procedura di manifestazione di interesse non è pervenuta agli atti alcuna candidatura in rappresentanza dell'Amministrazione;

Ritenuto, pertanto, dover procedere a nominare d'Ufficio i Componenti del Comitato Rappresentanti dell'Amministrazione;

Visti i relativi curriculum e l'esperienza specifica maturata nel campo delle pari opportunità, delle iniziative volte al superamento di ogni elemento discriminatorio, nonché considerata anche l'esigenza di assicurare una presenza equilibrata dal punto di vista della provenienza dai diversi Uffici e dal punto di vista delle parità di genere, è necessario ed opportuno procedere alla individuazione dei seguenti componenti, sentito preventivamente ognuno di essi:

Rappresentanti dell'Amministrazione:

	Membri effettivi
1	Leo Fiora
2	Cotardo Marina
3	Cantoro Elena
4	Panebianco Viviana

	Membri supplenti
1	Calò AnnaRita
2	Chionna Angela
3	De Filippis Rosa Anna
4	Cursi Lorella

Preso atto che i rappresentanti individuati dalle OO.SS. rappresentative dei dipendenti (CISL FP, CIGL FP, UIL F.P.L., CSA) ai sensi degli art. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001 sono i seguenti:

Rappresentanti di parte sindacale:

	Membri effettivi
1	Calcagno Domenico – CSA
2	Gorgone Mariantonietta- CGIL FP
3	Narcisi Antonio – UIL FPL
4	Pomes Vito – CISL FP

	Membri supplenti
1	Schena Anna Eleonora - CSA
2	Leo Carmelo – CGIL FP
3	Saponaro Gennaro – UIL FPL
4	Iaia Vita Rosa – CISL FP

Rilevato che nulla osta alla conclusione del procedimento con l'adozione del presente atto, in conformità alle linee guida ed all'indirizzo dato dalla Giunta Provinciale con propria deliberazione n. 75 del 25.05.2012;

Per tutto quanto sopra;

Visto l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 come modificato ed integrato dall'art. 21 della L. 183/2010;

Vista la Direttiva del Ministro per la P.A. e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 avente ad oggetto. *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;

Visto il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG) della Provincia di Brindisi, approvato con Deliberazione della Giunta Provinciale n. 155 del 28.09.2012;

Visto il Decreto del Presidente n. 89/2018 con cui si è disposto il conferimento alla scrivente dell'incarico delle funzioni dirigenziali del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane ed attestata, pertanto, la propria competenza nell'adozione del presente provvedimento;

DETERMINA

- 1) **La premessa** è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 2) **Procedere** alla costituzione formale, per i motivi di cui in premessa, del Comitato Unico di Garanzia e nominare quali suoi componenti, effettivi e supplenti, i seguenti:

Rappresentanti dell'Amministrazione:

	Membri effettivi
1	Leo Fiora
2	Cotardo Marina
3	Cantoro Elena
4	Panebianco Viviana

	Membri supplenti
1	Calò AnnaRita
2	Chionna Angela
3	De Filippis Rosa Anna
4	Cursi Lorella

Rappresentanti di parte sindacale:

	Membri effettivi
1	Calcagno Domenico – CSA
2	Gorgone Mariantonietta- CGIL FP
3	Narcisi Antonio – UIL FPL
4	Pomes Vito – CISL FP

	Membri supplenti
1	Schena Anna Eleonora - CSA
2	Leo Carmelo – CGIL FP
3	Saponaro Gennaro – UIL FPL
4	Iaia Vita Rosa – CISL FP

- 3) **Di individuare** nella persona del Dr. Luigi Settembrini il Presidente di detto Comitato.
- 4) **Dare atto** che il Presidente e i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.
- 5) **Dare atto** che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa per questo Ente.
- 6) **Dare atto** che il dirigente competente all'emanazione del presente provvedimento è la Dott.ssa Fernanda Prete, coadiuvata dal responsabile del procedimento D.ssa Alessandra Papadia per i quali non sussiste conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii..
- 7) **Dare atto** che, il presente provvedimento, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al D.L.vo n. 196/2003.
- 8) **Notificare** il presente provvedimento a tutti i dipendenti interessati ed alle OO.SS. aziendali interessate.

IL DIRIGENTE
D.ssa Fernanda PRETE
Firmato digitalmente