



PROVINCIA DI BRINDISI

LA DIRIGENTE AREA 1
- AMMINISTRAZIONE GENERALE -

- Visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246*”, ed in particolare l’articolo 12, comma 3) e ss.mm.ii., laddove si prevede, tra l’altro, che le consigliere e i consiglieri di parità degli Enti di area vasta, effettivi e supplenti, siano nominati, con decreto del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali, su designazione degli Enti di area vasta sulla base dei requisiti di cui all’art. 13 comma 1) e previo espletamento di una procedura di valutazione comparativa, la Provincia di Brindisi indice un avviso pubblico al fine di designare:
 - una/un consigliera/e di parità effettiva/o;
 - una/un consigliera/e di parità supplente.
- Visto il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 riguardante il “Testo Unico delle leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali”;
- Visto il vigente Statuto Provinciale;
- Vista la deliberazione del Consiglio Provinciale, n. 9 dell’11.06.2019, relativa agli indirizzi e ai criteri per la nomina e designazione dei rappresentanti della Provincia di Brindisi presso enti, aziende, istituzioni, consorzi, fondazioni e società;
- Vista la determinazione Dirigenziale n. **158** dell’**1.03.2024**

RENDE NOTO

- che è attivata la procedura per l’acquisizione di istanze **per la designazione della/del consigliera/e di parità’ effettiva/o e supplente della Provincia di Brindisi – Periodo 2024-2028.**

A. Compiti e funzioni (art. 15 del D. Lgs 198/2006).

La/il Consigliera/e di parità svolge funzioni di promozione e controllo dell’attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro, intraprendendo ogni utile iniziativa, nell’ambito delle competenze dello Stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo i compiti di cui all’art. 15 di cui al D. Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii..

Nell’esercizio delle funzioni loro attribuite, le/i Consigliere/i di Parità sono pubblici ufficiali e hanno l’obbligo di segnalazione all’autorità giudiziaria dei reati di cui vengono a conoscenza per ragione del loro ufficio.

Svolgono, in particolare, i seguenti compiti:

- a) rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere, anche in collaborazione con le direzioni interregionali e territoriali del lavoro, al fine di svolgere le funzioni promozionali e di garanzia contro le discriminazioni nell'accesso al lavoro, nella promozione e nella formazione professionale, ivi compresa la progressione professionale e di carriera, nelle condizioni di lavoro compresa la retribuzione, nonché in relazione alle forme pensionistiche complementari collettive di cui al decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252;
- b) promozione di progetti di azioni positive, anche attraverso l'individuazione delle risorse dell'Unione europea, nazionali e locali finalizzate allo scopo;
- c) promozione della coerenza della programmazione delle politiche di sviluppo territoriale rispetto agli indirizzi dell'unione europea e di quelli nazionali e regionali in materia di pari opportunità;
- d) promozione delle politiche di pari opportunità nell'ambito delle politiche attive del lavoro, comprese quelle formative;
- e) collaborazione con le direzioni interregionali e territoriali del lavoro al fine di rilevare l'esistenza delle violazioni della normativa in materia di parità, pari opportunità e garanzia contro le discriminazioni, anche mediante la progettazione di appositi pacchetti formativi;
- f) diffusione della conoscenza e dello scambio di buone prassi e attività di informazione e formazione culturale sui problemi delle pari opportunità e sulle varie forme di discriminazione;
- g) collegamento e collaborazione con i competenti assessorati e con gli organismi di parità degli Enti locali.

B. Mandato (art. 14 D.Lgs. 198/2006)

Il mandato delle consigliere e dei consiglieri di parità, effettivi e supplenti, ha la durata di quattro anni ed è rinnovabile per una sola volta. In ogni caso, per la determinazione della durata complessiva del mandato si computano tutti i periodi svolti in qualità di consigliera e consigliere, sia effettivo che supplente, anche non continuativi e anche di durata inferiore a quattro anni. Le consigliere e i consiglieri di parità continuano a svolgere le loro funzioni fino al completamento della procedura di cui all'articolo 12, comma 4.

Il mandato potrà subire variazioni derivanti da intervenute modifiche normative anche in relazione alla natura e alla funzione delle Province.

C. Svolgimento del mandato

I compiti e le funzioni, nell'ambito del mandato, dovranno attuarsi coerentemente con gli indirizzi e con gli organi politici e tecnici dell'Amministrazione provinciale.

D. Requisiti e attribuzioni (art. 13 D.Lgs. 198/2006)

All'avviso di selezione possono partecipare le/i cittadine/i italiane/i o appartenenti all'Unione Europea di ambo i sessi, purché di maggiore età, non sospese/i dai pubblici uffici, ed in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

1. godimento dei diritti civili e politici;
2. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
3. ai sensi dell'art. 13 comma 1) del D.Lgs. 198/06 e ss.mm., le Consigliere e i Consiglieri di parità devono possedere requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità, nonché di mercato del lavoro, idoneamente autocertificati e verificabili d'ufficio. Come previsto dalla Circolare Ministeriale n. 20 del 22 giugno 2010: "Il requisito della specifica competenza attiene ai percorsi di studio, ricerca, formazione. Il requisito dell'esperienza pluriennale è correlato

allo svolgimento di attività lavorative di durata non inferiore a due anni presso enti e amministrazioni pubbliche o private. Tali requisiti devono risultare dal curriculum vitae che, ai fini della pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale, in caso di nomina, dovrà essere completo, ma sintetico; non è ammesso il rinvio ad altri atti da cui risultino le informazioni. I requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro devono, inoltre, essere comprovati da idonea documentazione;

4. insussistenza di situazioni di incompatibilità, inconferibilità ed incompatibilità previste dalle vigenti normative in materia;
5. non aver già ricoperto presso la Provincia di Brindisi, per due mandati consecutivi, l'incarico stesso. I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

E. Termini e modalità di presentazione delle candidature

La domanda, pena l'inammissibilità, deve essere redatta in carta semplice secondo il modello allegato al presente avviso (**Allegato "A"**) sottoscritta dal/dalla candidato/a e corredata da:

1. fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
2. curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto, dal quale si evincano, esplicitamente, tutti i requisiti richiesti.

Dovranno, quindi, essere indicati, **nel curriculum vitae**:

- ❑ titoli di studio, corsi di specializzazione, formazione ed aggiornamento, frequenze di stages, pubblicazioni e quanto altro possa dimostrare la conoscenza delle tematiche in materia di Pari Opportunità e discriminazioni di genere, mercato del lavoro a livello nazionale, regionale e locale;
- ❑ comprovate esperienze lavorative e/o professionali maturate nell'ambito delle tematiche indicate all'art.13, comma 1, del D.Lgs 198/2006 (data inizio e fine attività/incarico, organizzazione per la quale è stata svolta l'attività, profilo professionale ricoperto, mansioni svolte, descrizione dell'attività);
- ❑ eventuale promozione e/o partecipazione a progetti significativi che hanno riguardato il territorio in materia di parità e di politiche attive del lavoro;
- ❑ eventuali incarichi pubblici ricoperti;
- ❑ eventuali altre informazioni utili a sostenere la candidatura.

Si precisa, infine, che nell'ambito del procedimento potranno essere richieste ai/alle candidati/e eventuali chiarimenti circa i requisiti di cui all'art.13 comma 1 del D.Lgs. n.198/2006 dichiarati in sede di candidatura (soccorso istruttorio).

La domanda di candidatura per la designazione a consigliera/e di parità effettiva/o e supplente della Provincia di Brindisi – Periodo 2024-2028, deve essere indirizzata al Presidente della Provincia, On. Antonio Matarrelli, (Via A. De Leo, n. 3 – 72100 – Brindisi).

La domanda di candidatura dovrà pervenire alla Provincia di Brindisi, entro e non oltre, il giorno **03 aprile 2024**.

Le domande di partecipazione di cui al presente Avviso, redatte su carta semplice, secondo l'allegato fac-simile, ed indirizzate al Presidente della Provincia devono essere inoltrate esclusivamente:

- Ai sensi del D.P.R. 445 del 28.12.2000 art. 38, del D.P.R. n. 68 dell'11.02.2005, per mezzo di

PEC, alla casella di posta elettronica certificata alla Provincia di Brindisi: provincia@pec.provincia.brindisi.it. Per la validità dell'invio informatico il/la candidato/a dovrà utilizzare, a propria volta, una casella elettronica certificata. L'indirizzo della casella PEC del mittente deve essere, obbligatoriamente, riconducibile, univocamente, all'aspirante candidato/a. Non sarà, pertanto, ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata all'indirizzo di posta elettronica certificata sopra indicato. In caso di invio informatico, fatto salvo il rispetto di tutte le altre prescrizioni previste dal presente Avviso, l'invio della domanda e dei relativi allegati, deve essere effettuato, in forma PDF, tramite l'utilizzo della posta elettronica certificata tradizionale (PEC) intestata al candidato/a salvo che la firma sui documenti non sia digitale del candidato/a.

- Farà fede la data di accettazione della pec da parte del sistema informatico della Provincia.

A tal fine, sono consentite le seguenti modalità di predisposizione del/i file PDF da inviare:

1. tramite la **PEC**: sottoscrizione con **firma digitale del candidato**, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato;

oppure

2. tramite la **PEC** intestata al candidato: sottoscrizione con firma autografa del candidato + scansione (compresa scansione di un valido documento di identità).

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio. Pertanto, non saranno ammessi alla procedura i candidati e le candidate le cui domande perverranno dopo il termine stabilito.

L'Amministrazione provinciale declina ogni responsabilità per eventuale smarrimento della domanda o dei documenti spediti per la dispersione di comunicazioni dipendenti dalla inesatta indicazione del recapito da parte del candidato/a o per la mancata, oppure tardiva, comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi tecnici/informatici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

F. Cause di esclusione

Non sono sanabili e comportano l'esclusione dalla partecipazione alla selezione:

1. la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
2. le candidature prive del curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto e redatto nelle forme di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000;
3. le domande che, per qualsiasi motivo, non giungessero a destinazione entro i termini sopra indicati.

G. Trattamento economico e strumentazione

Le consigliere ed ai consiglieri di parità, effettivi e supplenti, per lo svolgimento delle proprie attività, hanno diritto al rimborso delle spese di missione (per spese viaggio e soggiorno) effettivamente sostenute qualora, in ragione del loro mandato, debbano recarsi fuori dal territorio comunale in cui ha sede l'ufficio di appartenenza.

La/il consigliera/e di parità potrà usufruire di attrezzature e locali appositamente destinati alla funzione presso la sede provinciale.

H. Procedura di designazione e nomina

Ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia la consigliera/e di parità effettiva/o e supplente della Provincia di Brindisi – sono designate con decreto del Presidente dell'Ente e, successivamente, nominate con decreto del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali, sulla base

dei requisiti di cui all'art. 13, comma 1), previo espletamento di una procedura di valutazione comparativa.

I. Forme di pubblicità

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet provinciale al seguente indirizzo: www.provincia.brindisi.it, alla voce AVVISI, nonché diffuso a mezzo stampa locale ed i canali social dell'Ente.

Per ulteriori informazioni è possibile contattare la Direzione dell'Area 1 dell'Ente – Settore Affari Generali, Via A. De Leo, 3 (2^ piano dell'edificio) 72100 – Brindisi, mediante richiesta di chiarimenti urgenti da inviare al seguente indirizzo PEC: provincia@pec.provincia.brindisi.it.

Chiunque lo desidera può prendere visione integrale dei criteri di indirizzo per la nomina, designazione e revoca dei rappresentanti della Provincia, pubblicato nell'apposita sezione del sito www.provincia.brindisi.it "amministrazione trasparente".

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Si comunica che il responsabile del procedimento è la Dirigente dell'AREA 1 - Amministrazione Generale della Provincia di Brindisi, Dr.ssa Fernanda Prete, coadiuvata per la parte amministrativa dalla dott.ssa Angela Chionna.

Ai sensi dell'ex art. 13 del Reg Ue 679/16 ed ex D.lgs 10 Agosto 2018 n°101 che integra il D.Lgs. 196/2003 (normativa sulla privacy) si informa che:

- 1) il trattamento dei dati personali dei soggetti richiedenti è finalizzato unicamente alla procedura di designazione di cui al presente Avviso in base al D.Lgs 198/06;
- 2) il trattamento sarà effettuato dal personale della Direzione competente nei limiti necessari a perseguire le sopra citate finalità, con modalità e strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei richiedenti.
- 3) i dati potranno essere comunicati o portati a conoscenza dei responsabili o incaricati o dei dipendenti coinvolti a vario titolo con l'incarico professionale affidato e saranno conservati per almeno dieci anni;
- 4) il conferimento dei dati è obbligatorio per l'inserimento nell'elenco e l'eventuale affidamento dell'incarico professionale. Il rifiuto di rispondere comporta l'impossibilità di partecipare al presente procedimento;
- 5) all'interessato sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia dei dati personali";
- 6) il titolare al trattamento dei dati è la Provincia di Brindisi.

L. Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa espresso riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia. In particolare:

1. il D.Lgs. n. 198 del 11 aprile 2006 "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", e ss.mm.ii. e in particolare il Capo IV - Consigliere e consiglieri di parità - del Titolo II – Organizzazione per la promozione delle Pari opportunità e successive modifiche e integrazioni e ss.mm.ii.;
2. la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 20/2010 "Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna: linee guida ed indirizzi in materia di nomine e permessi delle Consigliere e dei Consiglieri di parità";

3. la Circolare del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, Divisione V, del 22 febbraio 2016 n. 3332, avente ad oggetto “Decreto legislativo 24 settembre 2015, n. 151. Modifica al D.Lgs. n. 198 del 11 aprile 2006. Primi chiarimenti applicativi”;
4. la Deliberazione della Conferenza Unificata in data 21 settembre 2017, Repertorio Atti n.: 109/CU del 21/09/2017;
5. la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali prot n° 32/ 0003332 del 22.02.2016.

Brindisi, li **04 marzo 2024**

LA DIRIGENTE AREA 1
(*Dr.ssa Fernanda PRETE*)

Allegati:

A. modello di candidatura

SCHEMA DI DOMANDA

(da redigersi in carta semplice, possibilmente dattilografata o in stampatello)

Al Presidente della Provincia
On. Antonio MATARRELLI
Via A. De Leo, 3
72100 - B R I N D I S I
PEC provincia@pec.provincia.brindisi.it

trasmessa:

- per pec

Il/La sottoscritto/a _____ (Cognome) (nome)

PROPONE

- la propria candidatura per la **designazione quale consigliera/e di parità' effettiva/o e supplente della Provincia di Brindisi – Periodo 2024-2028.**

A tal fine, presa visione del relativo Avviso, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, N. 445

(REQUISITI GENERALI):

- di essere nato/a a _____ (prov. ____) il _____ ;
- di essere residente a _____ (prov. ____)
- in via/piazza _____ n. _____ c.a.p. _____

telefono fisso _____

telefono mobile _____

Codice fiscale n. _____ .

indirizzo e mail _____

indirizzo PEC _____

- di essere in possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea (indicare quale _____)
- di indicare il seguente domicilio o recapito al quale l'Amministrazione dovrà inviare eventuali comunicazioni relative alla procedura:

(in caso di mandata dichiarazione le comunicazioni verranno inviate alla residenza dichiarata);

- di essere in possesso dei seguenti titoli di studio:

DICHIARA

- l'assenza delle cause di esclusione, decadenza o inammissibilità previste dall'avviso;
- di non trovarsi in alcuna delle seguenti situazioni:
- NON avere alcun conflitto d'interesse anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il terzo grado, rispetto alla Provincia e agli enti e società dalla stessa partecipati;
- ✓ NON è magistrato o avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera la Provincia;
- ✓ NON ha svolto neanche episodicamente attività professionale in favore o contro l'Amministrazione Provinciale;
- ✓ NON ha un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado con il Segretario Generale, il direttore generale, i dirigenti e i dipendenti apicali in servizio nell'Amministrazione Provinciale, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo o con il Collegio dei revisori dei Conti della Provincia e del Comune di Brindisi;
- ✓ NON aver ricoperto alcun incarico di componente del Consiglio Provinciale della Provincia di Brindisi né nel biennio precedente alla suddetta nomina,
- ✓ NON è Segretario Generale né dipendente della Provincia di Brindisi;
- ✓ NON ha assunto incarichi o consulenze presso la Provincia di Brindisi o presso organismi o istituzioni dipendenti o comunque sottoposti al controllo o vigilanza della stessa.
- ✓ A suo carico non sussiste alcuna delle cause di astensione di cui all'art. 51 c.p.c..
- ✓ A suo carico non sussiste alcuna causa di decadenza, d'interdizione, d'inabilitazione, non ha subito e non sono in corso procedure di fallimento, e non è stato condannato ad alcuna pena che importi l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi (*in caso contrario indicare espressamente le circostanze di fatto i provvedimenti e le relative date*).

DICHIARA, ALTRESÌ

- che gli stati, qualità personali e fatti indicati nel *curriculum vitae* allegato alla presente domanda, corrispondono al vero.
- Di aver preso visione dell'avviso cui afferisce la presente candidatura e di accettarlo integralmente;
- Autorizza il trattamento dei dati personali ai fini della presente procedura.

ALLEGA:

- *un curriculum vitae formativo e professionale* debitamente datato e sottoscritto, comprovante il possesso dei requisiti ivi richiesti, per la suddetta designazione;
- *fotocopia di un documento di identità VALIDO dell'interessato/a*. (necessario se la domanda non è firmata digitalmente)

_____ lì, _____

In fede

Brindisi, _____