



**PROVINCIA DI BRINDISI**  
**RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

**TRATTAMENTO DEI RISCHI PER OGNI PROCESSO**

# Legenda

## Misure del PNA applicabili:

1. Trasparenza;
2. Codice di comportamento;
3. Rotazione del personale;
4. Astensione in caso di conflitto d'interessi;
5. Svolgimento incarichi d'ufficio attività ed incarichi extra istituzionali;
6. Conferimento di incarichi dirigenziali in caso di particolari attività o incarichi precedenti;
7. Incompatibilità specifiche per posizioni dirigenziali;
8. Svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro;
9. Commissioni, assegnazioni uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro la PA;
10. Tutela del dipendente che effettua segnalazione di illecito (c.d. whistleblower);
11. Formazione ;
12. Patti di integrità;
13. Azioni di sensibilizzazione e rapporto con la società civile.

PROCESSI	RISCHI SPECIFICI	Servizi maggiormente esposti	Misure del PNA applicabili	Misure esistenti	Misura proposta	Fasi per l'attuazione	Tempi di realizzazione	Soggetto responsabile della misura
Reclutamento risorse umane <b>P1</b>	R1 Previsione di requisiti di accesso "personalizzati" ed insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire allo scopo di reclutare candidati particolari;	SERVIZIO 1 SERVIZIO 5	1,2,3,4,5,6 ,7,10,11, 13	1,2,4,7,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabil e pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC
							Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti/P.O./ Responsabili del Procedimento
					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016	Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016	Dirigente Servizio 1
7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti					

					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre	RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016	RPC
					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC
	<b>R2</b> Abuso nei processi di stabilizzazione finalizzato al reclutamento di candidati particolari;	SERVIZIO 1	1,2,3,4,5,6,7,10,11,13	1,2,4,7,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile e pubblicazione
2					Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale	
3					Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC	
						Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1	
4					Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti/P.O./Responsabili del Procedimento	
5					Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016	Dirigente Servizio 1	

					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016	Dirigente Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre	RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016	RPC
					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC
	<b>R3</b> Irregolare composizione della commissione di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari;	SERVIZIO 1 SERVIZIO 5	1,2,3,4,5,6,7,10,11,13	1,2,4,7,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabil e pubblicazione
2					Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale	
3					Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC	
						Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1	

					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti/P.O./ Responsabili del Procedimento
					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016	Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016	Dirigente Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre	RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016	RPC
					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC
	<b>R4</b> Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali, a titolo	SERVIZIO 1 SERVIZIO 5	1,2,3,4,5,6 ,7,10,11, 13	1,2,4,7,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabil e pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC

<p>esemplificativo, la coerenza della regola dell'anonimato nel caso di prova scritta e la predeterminazione dei criteri di valutazione delle prove allo scopo di reclutare candidati particolari;</p>						Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
	4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre				Dirigenti/P.O./ Responsabili del Procedimento
	5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016				Dirigente Servizio 1
	6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016				Dirigente Servizio 1
	7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre				Dirigenti
	10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre				RPC
	11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016				RPC
	13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016				RPC

Reclutamento ex art. 16 della L.n. 56/1987 <b>P2</b>	<b>R1</b> Previsione di requisiti di accesso “personalizzati” ed insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire allo scopo di reclutare candidati particolari;	SERVIZIO 9	1,2,3,4,10, 11,13	1;2;3;4, 10	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo direttive contenute nella deliberazione n. 91 del 25.06.2014	Dirigente Servizio 9/P.O. Coordinamento CIP
					1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabil e pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC

						Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre Dirigenti/P.O./ Responsabili del Procedimento
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016 RPC
					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016 RPC

	<b>R2</b> Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali, a titolo esemplificativo, la cogenza della regola dell'anonimato nel caso di prova scritta e la predeterminazione dei criteri di valutazione delle prove allo scopo di reclutare candidati particolari;	SERVIZIO 9	1,2,3,4,10,11,13	1,2,3,4,10,11,	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo direttive contenute nella deliberazione n. 91 del 25.06.2014	Dirigenti Servizio 9
					1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile e pubblicazione

					1	Integrazione regole con riferimento alla tutela dell'imparzialità della selezione	Secondo direttive contenute nella deliberazione n. 91 del 25.06.2014	RPC/Dirigente Servizio 9
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre	RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016	RPC
					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC
Progressioni di carriera <b>P3</b>	<b>R1</b> Progressioni economiche o di carriera accordate illegittimamente e allo scopo di agevolare dipendenti/candidati	SERVIZIO 1	1,2,3,4,5,6,7,10,11,13	1,2,4,7,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile e pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC

	particolari;					Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre Dirigenti/P.O./ Responsabili del Procedimento
					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016 Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016 Dirigente Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre Dirigenti
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016 RPC
					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016 RPC

<p>Conferimento di incarichi di collaborazione <b>P4</b></p>	<p><b>R1</b> Motivazione generica e tautologica circa la sussistenza dei presupposti di legge per il conferimento di incarichi professionali allo scopo di agevolare soggetti particolari.</p>	<p>SERVIZIO 1 SERVIZIO 2 SERVIZIO 3 SERVIZIO 4 SERVIZIO 5 SERVIZIO 6 SERVIZIO 7 SERVIZIO 8 SERVIZIO 9 SERVIZIO 10 S.U.A.</p>	<p>1,2,3,4,5,6,7,8,10,11,13</p>	<p>1,2,4,10,11</p>	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC
							Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti/P.O./ Responsabili del Procedimento					

					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016	Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016	Dirigente Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti
					8	Regole/procedure per disciplinare lo svolgimento di attività successive alla cessazione del rapporto di lavoro	31.12.2014	Dirigente Servizio 1
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre	RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016	RPC
					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC

	<b>R2</b> Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali, a titolo esemplificativo, la cogenza della regola dell'anonimato nel caso di prova scritta e la predeterminazione dei criteri di valutazione delle prove allo scopo di reclutare candidati particolari;	SERVIZIO 1 SERVIZIO 2 SERVIZIO 3 SERVIZIO 4 SERVIZIO 5 SERVIZIO 6 SERVIZIO 7 SERVIZIO 8 SERVIZIO 9 SERVIZIO 10 S.U.A.	1,2,3,4,10,11,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					1	Integrazione regole con riferimento alla tutela dell'anonimato	30.06.2014	RPC/Dirigente Servizio 1
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC
							Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1

					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre	RPC
					11	Formazione generale e specifica del personale	30.09.2016	RPC
					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC
Definizione dell'oggetto dell'affidamento <b>P5</b>	<b>R1</b> Restrizione del mercato nella definizione delle specifiche tecniche, attraverso l'indicazione nel disciplinare di prodotti che favoriscano una determinata impresa.	SERVIZIO 1 SERVIZIO 2 SERVIZIO 3 SERVIZIO 4 SERVIZIO 5 SERVIZIO 6 SERVIZIO 7 SERVIZIO 8 SERVIZIO 9 SERVIZIO 10 S.U.A.	1,2,3,4,5,8, 10,11,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale

					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC
							Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti/P.O./ Responsabili del Procedimento
					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016	Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016	Dirigente Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti
					8	Regole/procedure per disciplinare lo svolgimento di attività successive alla cessazione del rapporto di lavoro	30.06.2016	Dirigente Servizio 1
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre	RPC

					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016	RPC
					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC
	<b>R2</b> Individuazione di lavori, servizi e forniture non necessari e/o sovrastimati dei relativi prezzi al fine di favorire una determinata impresa.	SERVIZIO 1 SERVIZIO 2 SERVIZIO 3 SERVIZIO 4 SERVIZIO 5 SERVIZIO 6 SERVIZIO 7 SERVIZIO 8 SERVIZIO 9 SERVIZIO 10 S.U.A.	1,2,3,4,5,8, 10,11,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC

						Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre Dirigenti/P.O./ Responsabili del Procedimento
					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016 Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016 Dirigente Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre Dirigenti
					8	Regole/procedure per disciplinare lo svolgimento di attività successive alla cessazione del rapporto di lavoro	30.06.2016 Dirigente Servizio 1
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016 RPC

					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC
Individuazione dello strumento/istituto per l'affidamento P6	R1 Elusione delle regole di affidamento degli appalti, mediante l'improprio utilizzo del modello procedurale dell'affidamento o delle concessioni al fine di agevolare un particolare soggetto;	SERVIZIO 1 SERVIZIO 2 SERVIZIO 3 SERVIZIO 4 SERVIZIO 5 SERVIZIO 6 SERVIZIO 7 SERVIZIO 8 SERVIZIO 9 SERVIZIO 10 S.U.A.	1,2,3,4,5,8,10,11,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC

						Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre Dirigenti/P.O./ Responsabili del Procedimento
					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016 Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016 Dirigente Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre Dirigenti
					8	Regole/procedure per disciplinare lo svolgimento di attività successive alla cessazione del rapporto di lavoro	30.06.2016 Dirigente Servizio 1
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016 RPC

					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC
Requisiti di qualificazione <b>P7</b>	<b>R1</b> Definizione dei requisiti di accesso alla gara e, in particolare, dei requisiti tecnico-economici dei concorrenti al fine di favorire un'impresa (es.: clausole dei bandi che stabiliscono requisiti di qualificazione);	SERVIZIO 1 SERVIZIO 2 SERVIZIO 3 SERVIZIO 4 SERVIZIO 5 SERVIZIO 6 SERVIZIO 7 SERVIZIO 8 SERVIZIO 9 SERVIZIO 10 S.U.A.	1,2,3,4,5,8,10,11,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC

						Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre Dirigenti/P.O./ Responsabili del Procedimento
					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016 Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016 Dirigente Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre Dirigenti
					8	Regole/procedure per disciplinare lo svolgimento di attività successive alla cessazione del rapporto di lavoro	30.06.2016 Dirigente Servizio 1
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016 RPC

					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC
Requisiti di aggiudicazione <b>P8</b>	<b>R1</b> Uso distorto del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, finalizzato a favorire un'impresa;	SERVIZIO 1 SERVIZIO 2 SERVIZIO 3 SERVIZIO 4 SERVIZIO 5 SERVIZIO 6 SERVIZIO 7 SERVIZIO 8 SERVIZIO 9 SERVIZIO 10 S.U.A.	1,2,3,4,5,8,10,11,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC

						Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento o di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre Dirigenti/P.O./ Responsabili del Procedimento
					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016 Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016 Dirigente Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre Dirigenti
					8	Regole/procedure per disciplinare lo svolgimento di attività successive alla cessazione del rapporto di lavoro	30.06.2016 Dirigente Servizio 1
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016 RPC

					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC
Valutazione delle offerte <b>P9</b>	<b>R1</b> Irregolare composizione della commissione di gara;	SERVIZIO 1 SERVIZIO 2 SERVIZIO 3 SERVIZIO 4 SERVIZIO 5 SERVIZIO 6 SERVIZIO 7 SERVIZIO 8 SERVIZIO 9 SERVIZIO 10 S.U.A.	1,2,3,4,5,8, 10,11,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC

						Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento o di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre Dirigenti/P.O./ Responsabili del Procedimento
					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016 Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016 Dirigente Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre Dirigenti
					8	Regole/procedure per disciplinare lo svolgimento di attività successive alla cessazione del rapporto di lavoro	30.06.2016 Dirigente Servizio 1
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016 RPC

					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC
	<b>R2</b> Mancato rispetto dei criteri indicati nel disciplinare di gara cui la commissione giudicatrice deve attenersi per decidere i punteggi da assegnare all'offerta, con particolare riferimento alla valutazione degli elaborati progettuali.	SERVIZIO 1 SERVIZIO 2 SERVIZIO 3 SERVIZIO 4 SERVIZIO 5 SERVIZIO 6 SERVIZIO 7 SERVIZIO 8 SERVIZIO 9 SERVIZIO 10 S.U.A.	1,2,3,4,5,8, 10,11,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC

						Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento o di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre Dirigenti/P.O./ Responsabili del Procedimento
					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016 Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016 Dirigente Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre Dirigenti
					8	Regole/procedure per disciplinare lo svolgimento di attività successive alla cessazione del rapporto di lavoro	30.06.2016 Dirigente Servizio 1
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016 RPC

					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC
	<b>R3</b> Violazione dei principi di segretezza delle offerte	SERVIZIO 1 SERVIZIO 2 SERVIZIO 3 SERVIZIO 4 SERVIZIO 5 SERVIZIO 6 SERVIZIO 7 SERVIZIO 8 SERVIZIO 9 SERVIZIO 10 S.U.A.	1,2,3,4,5,6, 7,8,10,11, 12,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC

						Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	Dirigenti/P.O./ Responsabili del Procedimento
					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	Dirigente Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	Dirigenti
					8	Regole/procedure per disciplinare lo svolgimento di attività successive alla cessazione del rapporto di lavoro	Dirigente Servizio 1
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	RPC

					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC
Verifica dell'eventuale anomalia delle offerte <b>P10</b>	<b>R1</b> Mancato rispetto dei criteri di individuazione e di verifica delle offerte anormalmente basse, anche sotto il profilo procedurale.	SERVIZIO 1 SERVIZIO 2 SERVIZIO 3 SERVIZIO 4 SERVIZIO 5 SERVIZIO 6 SERVIZIO 7 SERVIZIO 8 SERVIZIO 9 SERVIZIO 10 S.U.A.	1,2,3,4,5,6, 7,8,10,11, 12,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC

						Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento o di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre Dirigenti/P.O./ Responsabili del Procedimento
					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016 Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016 Dirigente Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre Dirigenti
					8	Regole/procedure per disciplinare lo svolgimento di attività successive alla cessazione del rapporto di lavoro	30.06.2016 Dirigente Servizio 1
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016 RPC

					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC
Procedure negoziate <b>P11</b>	<b>R1</b> Utilizzo della procedura negoziata al di fuori dei casi previsti dalla legge al fine di favorire un'impresa;	SERVIZIO 1 SERVIZIO 2 SERVIZIO 3 SERVIZIO 4 SERVIZIO 5 SERVIZIO 6 SERVIZIO 7 SERVIZIO 8 SERVIZIO 9 SERVIZIO 10 S.U.A.	1,2,3,4,5,6, 7,8,10,11, 12,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC

						Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre Dirigenti/P.O./ Responsabili del Procedimento
					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016 Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016 Dirigente Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre Dirigenti
					8	Regole/procedure per disciplinare lo svolgimento di attività successive alla cessazione del rapporto di lavoro	30.06.2016 Dirigente Servizio 1
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016 RPC
					12	Rispetto dei Protocolli di legalità	sempre Dirigenti

					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC
Affidamenti diretti <b>P12</b>	<b>R1</b> Abuso dell'affidamento diretto al di fuori dei casi previsti dalla legge al fine di favorire un'impresa;	SERVIZIO 1 SERVIZIO 2 SERVIZIO 3 SERVIZIO 4 SERVIZIO 5 SERVIZIO 6 SERVIZIO 7 SERVIZIO 8 SERVIZIO 9 SERVIZIO 10 S.U.A.	1,2,3,4,5,6,7,8,10,11,12,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC

						Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	Dirigenti/P.O./ Responsabili del Procedimento
					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	Dirigente Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	Dirigenti
					8	Regole/procedure per disciplinare lo svolgimento di attività successive alla cessazione del rapporto di lavoro	Dirigente Servizio 1
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	RPC
					12	Rispetto dei Protocolli di legalità	Dirigenti

					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC
Revoca del bando <b>P13</b>	<b>R1</b> Abuso del provvedimento di revoca del bando al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario;	SERVIZIO 1 SERVIZIO 9 S.U.A.	1,2,3,4,5,6, 7,8,10,11, 12, 13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC

						Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre Dirigenti/P.O./ Responsabili del Procedimento
					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016 Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016 Dirigente Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre Dirigenti
					8	Regole/procedure per disciplinare lo svolgimento di attività successive alla cessazione del rapporto di lavoro	30.06.2016 Dirigente Servizio 1
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016 RPC
					12	Rispetto dei Protocolli di legalità	sempre Dirigenti

					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC
Redazione del cronoprogramma <b>P14</b>	<b>R1</b> Mancanza di sufficiente precisione nella pianificazione delle tempistiche di esecuzione dei lavori, che consenta all'impresa di non essere eccessivamente vincolata ad un'organizzazione precisa dell'avanzamento dell'opera, creando in tal modo i presupposti per la richiesta di eventuali extraguadagni	SERVIZIO 1 SERVIZIO 2 SERVIZIO 3 SERVIZIO 4 SERVIZIO 5 SERVIZIO 6 SERVIZIO 7 SERVIZIO 8 SERVIZIO 9 SERVIZIO 10 S.U.A.	1,2,3,4,5,6,7,8,10,11,12,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC

	da parte dello stesso esecutore.					Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre Dirigenti/P.O./ Responsabili del Procedimento
					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016 Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016 Dirigente Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre Dirigenti
					8	Regole/procedure per disciplinare lo svolgimento di attività successive alla cessazione del rapporto di lavoro	30.06.2016 Dirigente Servizio 1
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016 RPC
					12	Rispetto dei Protocolli di legalità	sempre Dirigenti

					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC
	<b>R2</b> Pressioni dell'appaltatore sulla direzione dei lavori, affinché possa essere rimodulato il cronoprogramma in funzione dell'andamento reale della realizzazione dell'opera.	SERVIZIO 1 SERVIZIO 2 SERVIZIO 3 SERVIZIO 4 SERVIZIO 5 SERVIZIO 6 SERVIZIO 7 SERVIZIO 8 SERVIZIO 9 SERVIZIO 10 S.U.A.	1,2,3,4,5,6, 7,8,10,11, 12,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC

						Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre Dirigenti/P.O./ Responsabili del Procedimento
					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016 Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016 Dirigente Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre Dirigenti
					8	Regole/procedure per disciplinare lo svolgimento di attività successive alla cessazione del rapporto di lavoro	30.06.2016 Dirigente Servizio 1
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016 RPC
					12	Rispetto dei Protocolli di legalità	sempre Dirigenti

					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC
Esecuzione del contratto <b>P15</b>	<b>R1</b> Ammissione di varianti in corso di esecuzione del contratto per consentire all'appaltatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire <i>extra</i> guadagni;	SERVIZIO 1 SERVIZIO 2 SERVIZIO 3 SERVIZIO 4 SERVIZIO 5 SERVIZIO 6 SERVIZIO 7 SERVIZIO 8 SERVIZIO 9 SERVIZIO 10 S.U.A.	1,2,3,4,5,6, 7,8,10,11, 12,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC

						Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	Dirigenti/P.O./ Responsabili del Procedimento
					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	Dirigente Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	Dirigenti
					8	Regole/procedure per disciplinare lo svolgimento di attività successive alla cessazione del rapporto di lavoro	Dirigente Servizio 1
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	RPC
					12	Rispetto dei Protocolli di legalità	Dirigenti

					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC
	<b>R2</b> Irregolarità/o missioni nella corrispondenza tra le caratteristiche tecniche e le quantità dei lavori, delle forniture e dei servizi appaltati con quelli eseguiti;	SERVIZIO 1 SERVIZIO 2 SERVIZIO 3 SERVIZIO 4 SERVIZIO 5 SERVIZIO 6 SERVIZIO 7 SERVIZIO 8 SERVIZIO 9 SERVIZIO 10 S.U.A.	1,2,3,4,5,6, 7,8,9,10, 11,12,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC

						Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	Dirigenti/P.O./ Responsabili del Procedimento
					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	Dirigente Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	Dirigenti
					8	Regole/procedure per disciplinare lo svolgimento di attività successive alla cessazione del rapporto di lavoro	Dirigente Servizio 1
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	RPC
					12	Rispetto dei Protocolli di legalità	Dirigenti

					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC
Subappalto <b>P16</b>	<b>R1</b> Accordi collusivi tra le imprese partecipanti a una gara volti a manipolarne gli esiti, utilizzando il meccanismo del subappalto come modalità per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipanti allo stesso;	SERVIZIO 4 SERVIZIO 5 SERVIZIO 6 S.U.A.	1,2,3,4,5,6, 7,8,9,10, 11,12,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC

						Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	Dirigenti/P.O./ Responsabili del Procedimento
					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	Dirigente Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	Dirigenti
					8	Regole/procedure per disciplinare lo svolgimento di attività successive alla cessazione del rapporto di lavoro	Dirigente Servizio 1
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	RPC
					12	Rispetto dei Protocolli di legalità	Dirigenti

					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC
Utilizzo di rimedi di risoluzione delle controversie alternativi a quelli giurisdizionali durante la fase di esecuzione del contratto <b>P17</b>	<b>R1</b> Condizionamenti nelle decisioni assunte all'esito delle procedure di accordo bonario, derivabili dalla presenza della parte privata all'interno della commissione.	SERVIZIO 3	1,2,3,4,6,7,10,11,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC

						Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	Dirigenti/P.O./ Responsabili del Procedimento
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	Dirigente Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	Dirigenti
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	RPC
					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	RPC

Provvedimenti di tipo autorizzatorio (incluse figure simili quali: abilitazioni, approvazioni, nulla-osta, licenze, registrazioni, dispense, permessi a costruire) <b>P18</b>	<b>R1</b> Abuso nell'adozione di provvedimenti aventi ad oggetto condizioni di accesso a servizi pubblici al fine di agevolare particolari soggetti (es. inserimento in cima ad una lista di attesa);	SERVIZIO 1 SERVIZIO 2 SERVIZIO 4 SERVIZIO 5 SERVIZIO 6 SERVIZIO 7 SERVIZIO 8 SERVIZIO 9 SERVIZIO 10	1,2,3,4,5,6,7,8,10,11,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC
							Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento o di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti/P.O./Responsabili del Procedimento

					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016	Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016	Dirigente Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti
					8	Regole/procedure per disciplinare lo svolgimento di attività successive alla cessazione del rapporto di lavoro	30.06.2016	Dirigente Servizio 1
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre	RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016	RPC
					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC

<p><b>R2</b> Abuso nel rilascio di autorizzazioni in ambiti in cui il pubblico ufficio ha funzioni esclusive o preminenti di controllo al fine di agevolare determinati soggetti (es. controlli finalizzati all'accertamento del possesso di requisiti per apertura di esercizi commerciali).</p>	<p>SERVIZIO 1 SERVIZIO 2 SERVIZIO 4 SERVIZIO 5 SERVIZIO 6 SERVIZIO 7 SERVIZIO 8 SERVIZIO 9 SERVIZIO 10</p>	<p>1,2,3,4,5,6, 7,8,10,11, 13</p>	<p>1,2,4,10,11</p>	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
				2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
				3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC
						Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento o di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
				4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti/P.O./Responsabili del Procedimento

					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016	Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016	Dirigente Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti
					8	Regole/procedure per disciplinare lo svolgimento di attività successive alla cessazione del rapporto di lavoro	30.06.2016	Dirigente Servizio 1
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre	RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016	RPC
					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC

<p>Attività di controllo di dichiarazioni sostitutive in luogo di autorizzazioni (ad esempio in materia edilizia o commerciale) <b>P19</b></p>	<p><b>R1</b> Corresponsione di tangenti per ottenere omissioni di controllo e "corsie preferenziali" nella trattazione delle proprie pratiche</p>	<p>SERVIZIO 1 SERVIZIO 2 SERVIZIO 4 SERVIZIO 5 SERVIZIO 6 SERVIZIO 7 SERVIZIO 8 SERVIZIO 9 SERVIZIO 10 S.U.A.</p>	<p>1,2,3,4,5,6, 7,8,10,11, 13</p>	<p>1,2,4,10,11</p>	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC
							Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento o di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti/P.O./Responsabili del Procedimento

					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016	Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016	Dirigente Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti
					8	Regole/procedure per disciplinare lo svolgimento di attività successive alla cessazione del rapporto di lavoro	30.06.2016	Dirigente Servizio 1
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre	RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016	RPC
					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC

<b>R2</b> Richiesta e/o accettazione impropria di regali, compensi o altre utilità in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati;	SERVIZIO 1 SERVIZIO 2 SERVIZIO 4 SERVIZIO 5 SERVIZIO 6 SERVIZIO 7 SERVIZIO 8 SERVIZIO 9 SERVIZIO 10 S.U.A.	1,2,3,4,5,6, 7,8,10,11, 13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
				2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
				3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC
						Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento o di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
				4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti/P.O./Responsabili del Procedimento

					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016	Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016	Dirigente Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti
					8	Regole/procedure per disciplinare lo svolgimento di attività successive alla cessazione del rapporto di lavoro	30.06.2016	Dirigente Servizio 1
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre	RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016	RPC
					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC

Provvedimenti di tipo concessorio (includere figure simili quali: deleghe, ammissioni) <b>P20</b>	<b>R1</b> Corresponsione di tangenti per ottenere omissioni di controllo e "corsie preferenziali" nella trattazione delle proprie pratiche	SERVIZIO 1 SERVIZIO 2 SERVIZIO 4 SERVIZIO 5 SERVIZIO 6 SERVIZIO 7 SERVIZIO 8 SERVIZIO 9 SERVIZIO 10	1,2,3,4,5,6,7,8,10,11,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC
							Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti/P.O./Responsabili del Procedimento

					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016	Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016	Dirigenti Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti
					8	Regole/procedure per disciplinare lo svolgimento di attività successive alla cessazione del rapporto di lavoro	30.06.2016	Dirigente Servizio 1
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre	RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016	RPC
					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC

<b>R2</b> Richiesta e/o accettazione impropria di regali, compensi o altre utilità in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati;	SERVIZIO 1 SERVIZIO 2 SERVIZIO 3 SERVIZIO 4 SERVIZIO 5 SERVIZIO 6 SERVIZIO 7 SERVIZIO 8 SERVIZIO 9 SERVIZIO 10	1,2,3,4,5,6, 7,8,10,11, 13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
				2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
				3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC
						Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento o di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
				4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti/P.O./Responsabili del Procedimento

					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016	Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016	Dirigenti Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti
					8	Regole/procedure per disciplinare lo svolgimento di attività successive alla cessazione del rapporto di lavoro	30.06.2016	Dirigente Servizio 1
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre	RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016	RPC
					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC

	<b>R3</b> Ambiti in cui il pubblico ufficio ha funzioni esclusive o preminenti di controllo (ad es. controlli finalizzati all'accertamento del possesso di requisiti).	SERVIZIO 1 SERVIZIO 2 SERVIZIO 4 SERVIZIO 5 SERVIZIO 6 SERVIZIO 7 SERVIZIO 8 SERVIZIO 9 SERVIZIO 10	1,2,3,4,5,6,7, 10,11,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC
							Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti/P.O./Responsabili del Procedimento

					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016	Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016	Dirigenti Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre	RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016	RPC
					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC

Concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati <b>P21</b>	<b>R1</b> Riconoscimento indebito di indennità di disoccupazione a cittadini non in possesso dei requisiti di legge al fine di agevolare determinati soggetti;	SERVIZIO 9	1,2,3,4,5,6,7,10,11,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC
							Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento o di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti/P.O./Responsabili del Procedimento

					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016	Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016	Dirigenti Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre	RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016	RPC
					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC

	<b>R2</b> Concessione illecita di contributi, sovvenzioni per favorire determinati soggetti;	SERVIZIO 1 SERVIZIO 2 SERVIZIO 6 SERVIZIO 7 SERVIZIO 8 SERVIZIO 9	1,2,3,4,5,6,7, 10,11,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC
							Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento o di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti/P.O./Responsabili del Procedimento

					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016	Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016	Dirigenti Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre	RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016	RPC
					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC

	<b>R3</b> Uso di falsa documentazione e per agevolare taluni soggetti nell'accesso a fondi comunitari;	SERVIZIO 6 SERVIZIO 9 SERVIZIO 10	1,2,3,4,5,6,7, 10,11,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC
							Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti/P.O./Responsabili del Procedimento

					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016	Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016	Dirigenti Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre	RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016	RPC
					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC

	<b>R4</b> Rilascio di concessioni con pagamento di contributi inferiori al dovuto al fine di agevolare determinati soggetti.	SERVIZIO 1 SERVIZIO 2 SERVIZIO 6 SERVIZIO 7 SERVIZIO 8 SERVIZIO 9	1,2,3,4,5,6, 7, 10,11,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC
							Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento o di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti/P.O./Responsabili del Procedimento

					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016	Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016	Dirigenti Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre	RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016	RPC
					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC

Liquidazione di corrispettivi, compensi, ecc <b>P22</b>	<b>R1</b> Irregolarità nel procedimento tipico al fine di favorire/nuocere e indebitamente i diritti del contraente	SERVIZIO 1 SERVIZIO 2 SERVIZIO 3 SERVIZIO 4 SERVIZIO 5 SERVIZIO 6 SERVIZIO 7 SERVIZIO 8 SERVIZIO 9 SERVIZIO 10 S.U.A.	1,2,3,4,5,6,7,10,11,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC
							Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento o di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti/P.O./Responsabili del Procedimento

					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016	Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016	Dirigenti Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre	RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016	RPC
					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC

	<b>R2</b> Omissione nel controllo dei requisiti soggettivi e/o della esigibilità del titolo	SERVIZIO 1 SERVIZIO 2 SERVIZIO 3 SERVIZIO 4 SERVIZIO 5 SERVIZIO 6 SERVIZIO 7 SERVIZIO 8 SERVIZIO 9 SERVIZIO 10 S.U.A.	1,2,3,4,5,6,7,10,11,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC
							Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento o di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti/P.O./Responsabili del Procedimento

					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016	Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016	Dirigenti Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre	RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016	RPC
					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC

Pagamento di corrispettivi, compensi, ecc <b>P23</b>	<b>R1</b> Irregolarità nel procedimento tipico al fine di favorire/nuocere e indebitamente i diritti del contraente	SERVIZIO 2	1,2,3,4,5,6,7,10,11,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC
							Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento o di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti/P.O./Responsabili del Procedimento

					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016	Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016	Dirigenti Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre	RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016	RPC
					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC

	<b>R2</b> Omissione nel controllo dei requisiti soggettivi e/o della esigibilità del titolo	SERVIZIO 2	1,2,3,4,5,6,7,10,11,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC
							Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento o di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti/P.O./Responsabili del Procedimento

					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016	Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016	Dirigenti Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre	RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016	RPC
					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC

<p>Conferimento incarichi ai dipendenti (ad esempio Posizioni Organizzative, specifiche responsabilità) <b>P24</b></p>	<p><b>R1</b> Previsione di requisiti di accesso “personalizzati” ed insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire allo scopo di reclutare candidati particolari;</p>	<p>SERVIZIO 1 SERVIZIO 2 SERVIZIO 3 SERVIZIO 4 SERVIZIO 5 SERVIZIO 6 SERVIZIO 7 SERVIZIO 8 SERVIZIO 9 SERVIZIO 10 S.U.A.</p>	<p>1,2,3,4,10,11,13</p>	<p>1,2,4,10,11</p>	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC
							Entro tre anni dall’approvazione del Regolamento o di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1

					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti/P.O./ Responsabili del Procedimento
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre	RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016	RPC
					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC
	<b>R2</b> Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione per il conferimento dell'incarico	SERVIZIO 1 SERVIZIO 2 SERVIZIO 3 SERVIZIO 4 SERVIZIO 5 SERVIZIO 6 SERVIZIO 7 SERVIZIO 8 SERVIZIO 9 SERVIZIO 10 S.U.A.	1,2,3,4,10,11,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione

					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC
							Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti/P.O./ Responsabili del Procedimento
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre	RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016	RPC
					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC

<p>Sanzioni disciplinari di competenza del datore di lavoro <b>P25</b></p>	<p><b>R1</b> Mancata attivazione dell'azione disciplinare e/o irrogazione di sanzioni inferiore per favorire indebitamente un collaboratore</p>	<p>SERVIZIO 1 SERVIZIO 2 SERVIZIO 3 SERVIZIO 4 SERVIZIO 5 SERVIZIO 6 SERVIZIO 7 SERVIZIO 8 SERVIZIO 9 SERVIZIO 10</p>	<p>1,2,3,4,5,6,7,10,11,13</p>	<p>1,2,4,10,11</p>	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC
							Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento o di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti/P.O./Responsabili del Procedimento

					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016	Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016	Dirigenti Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre	RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016	RPC
					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC

Sanzioni disciplinari di competenza dell'apposita Commissione <b>P26</b>	<b>R1</b> Mancata attivazione dell'azione disciplinare e/o irrogazione di sanzioni inferiore per favorire indebitamente un dipendente	SERVIZIO 1	1,2,3,4,5,6,7,10,11,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC
							Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento o di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti/P.O./Responsabili del Procedimento

					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	31.03.2016	Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	31.03.2016	Dirigenti Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre	RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016	RPC
					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC

Procedimenti sanzioni amministrative <b>P27</b>	<b>R1</b> Omessa applicazione della sanzione	SERVIZIO 5	1,2,3,4,10, 11,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC
							Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	sempre	Dirigenti/P.O./ Responsabili del Procedimento

					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	Sempre	RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	30.09.2016	RPC
					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	30.09.2016	RPC
	<b>R2</b> Irregolarità nel procedimento tipico al fine di favorire indebitamente il trasgressore	SERVIZIO 2 SERVIZIO 3 SERVIZIO 5 SERVIZIO 6 SERVIZIO 9	1,2,3,4,5,6, 7,10,11,13	1,2,4,10,11	1	Implementazione procedura trasparenza	Secondo il P.T.T.I.	RT/Responsabile conferimento dati/Responsabile pubblicazione
					2	Applicazione norme Codice di comportamento	sempre	Tutto il personale
					3	Regole/Procedure per favorire la rotazione del personale	31.01.2017 per i Dirigenti	RPC

						Entro tre anni dall'approvazione del Regolamento di mobilità per altro personale	Dirigente Servizio 1
					4	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	Dirigenti/P.O./ Responsabili del Procedimento
					5	Regole/procedure per evitare cumulo di incarichi	Dirigente Servizio 1
					6	Regolamento sulle inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi	Dirigenti Servizio 1
					7	Applicazione norme P.T.P.C. 2016-2018	Dirigenti
					10	e-mail dedicata alla segnalazione illeciti tramite esposto firmato o anonimo	RPC
					11	Piano della formazione generale e specifica del personale	RPC
					13	Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza sui temi della prevenzione e della corruzione	RPC