PROVINCIA DI BRINDISI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 366 del 08-06-2022

SERVIZIO:

UFFICIO: ORGANIZZAZIONE E GESTIONE PERSONALE - PRDAG - 124 - 2022

OGGETTO: Avviso esplorativo rivolto all'individuazione, nell'ambito del personale dipendente attualmente in servizio, di idonee figure professionali da poter adibire ad attività di supporto ed ausilio alla funzione portierato. Ammissione delle candidature.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto che ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs. 267/2000, sulla presente determinazione, è stato acquisito il seguente parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa:
favorevole

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
li, 08-06-2022 PRETE FERNANDA

Il presente atto non comporta impegno di spesa ed è immediatamente esecutivo

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
lì 08-06-2022 PRETE FERNANDA

Atteso che la gestione dell'Ente è affidata ai Dirigenti per effetto della prevista normativa contenuta nella legislazione vigente;

Attesa pertanto la propria esclusiva competenza;

Richiamata la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 10 dell'11/06/2019 con cui, in coerenza con quanto prescritto all'art. 1, comma 844, legge n. 205/2017 (c.d. legge di bilancio 2018), si è disposto l'approvazione del Piano di riassetto organizzativo della Provincia di Brindisi, come raffigurato nel relativo documento ivi allegato, quale parte integrante e sostanziale e nel quale sono efficacemente descritti gli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente, alla luce della predetta normativa di disciplina del processo di riordino delle funzioni provinciali;

Richiamati, altresì:
- il recente Decreto del Presidente n. 25/2022 con cui si sono disposte le variazioni alla vigente macrostruttura della Provincia di Brindisi, così come raffigurato nel prospetto ivi allegato, nella quale sono previste n. 5 AREE, suddivise in SETTORI ed UFFICI, quale articolazione quest'ultima prevista dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il recente Decreto del Presidente n. 44/2022 con cui, per quanto prescritto all'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001 ed in coerenza con il predetto Piano di riassetto organizzativo della Provincia di Brindisi, si è adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale, riferito al triennio 2022 – 2024, nonché il relativo piano delle assunzioni per l'anno 2022, definiti in base alla capacità assunzionale dell'Ente per il medesimo triennio, il tutto come rappresentato nei prospetti ivi allegati al medesimo decreto presidenziale;

Richiamato, inoltre, la propria determinazione dirigenziale n. 293/2022 con cui, al fine di poter continuare a garantire appropriati livelli di qualità e di efficienza nell'espletamento del servizio di portierato presso la sede istituzionale dell'Ente, si è tra l'altro disposto quanto segue:
- l'avvio della procedura amministrativa, mediante pubblicazione di apposito avviso esplorativo, rivolta all'accertamento della disponibilità, nell'ambito del personale dipendente di Categoria A, con profilo professionale di OPERATORE AUSILIARIO, di soggetti da poter adibire, per le finalità meglio illustrate nella premessa del medesimo provvedimento dirigenziale, all'espletamento dell'attività lavorativa di supporto ed ausilio al personale preposto all'esecuzione della funzione di portierato presso la sede istituzionale dell'Ente;
- l'approvazione del relativo avviso esplorativo, così come rappresentato nel prospetto ivi allegato al medesimo provvedimento dirigenziale, quale parte integrante e sostanziale;
- che l'eventuale esecuzione delle predette mansioni lavorative non avrebbe comportato alcun mutamento nello status giuridico ed economico del dipendente ivi interessato, fermo restando la possibilità di modifica dell'attuale articolazione del relativo orario di lavoro se reputata, quest'ultima, più congeniale ed utile all'esercizio delle mansioni lavorative medesime;

Dato atto pertanto che:
- in coerenza con le modalità innanzi descritte, il suddetto avviso esplorativo è stato pubblicato all'ALBO PRETORIO on-line dell'Ente ed al relativo sito web www.provincia.brindisi.it ("sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – sottosezione BANDI DI CONCORSO"), da mercoledì 4 maggio 2022 fino al giorno di sabato 14 maggio 2022;
- entro il predetto termine di scadenza sono pervenute n. 4 (quattro) istanze di partecipazione alla selezione in argomento, indicate nominativamente nell'elenco di seguito riportato:

NUNERO D'ORDINE	COGNOME E NOME DIPENDENTE
1	ALFÌ MICHELANGELO
2	CAFUERI COSIMO
3	CIULLO SALVATORE

4	**PIPINO PIETRO**

Rilevato che all'art. 4 suddetto avviso esplorativo è prescritto che con provvedimento della Direzione del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane i candidati, in regola con la relativa domanda di partecipazione, previo accertamento del possesso in capo ai medesimi dei requisiti di ammissione, sarebbero stati ammessi alla procedura esplorativa e, pertanto, avrebbero potuto effettuare il colloquio di carattere conoscitivo, finalizzato all'accertamento dell'idoneità ed attitudine all'attività di supporto ed ausilio al personale preposto all'esecuzione della funzione di portierato;

Rilevato, perciò, che l'art. 2 del suddetto avviso esplorativo pone in capo ai potenziali candidati la necessità del possesso dei requisiti come di seguito riportati:

1) *di essere dipendente a tempo indeterminato della Provincia di Brindisi, inquadrato giuridicamente nella Categoria A, con profilo professionale di OPERATORE AUSILIARIO;*

2) *di manifestare la propria incondizionata disponibilità allo svolgimento dell'attività lavorativa di supporto ed ausilio al personale preposto all'esecuzione della funzione di portierato;*

3) *di essere consapevole che l'eventuale esecuzione delle mansioni lavorative di supporto ed ausilio all'esecuzione della funzione di portierato non comporta alcun mutamento nel proprio status giuridico ed economico;*

4) *di manifestare la disponibilità all'eventuale modifica dell'attuale articolazione del proprio orario di lavoro, se trattasi di personale assunto con contratto a tempo parziale;*

e che i predetti requisiti di ammissione devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito nel relativo avviso esplorativo per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'affidamento alle mansioni lavorative in argomento;

Preso atto che le singole domande di partecipazione sono state debitamente esaminate, per la verifica del possesso di tutti i requisiti previsti, come innanzi illustrato, nel suddetto avviso esplorativo, da parte dell'ufficio competente;

Accertato che non si sono rilevate domande di partecipazione non conformi ai requisiti, le modalità ed i termini di presentazione ivi prescritti e, pertanto, i sopra citati candidati possono essere ammessi a partecipare alla procedura esplorativa e, pertanto, possono effettuare il colloquio di carattere conoscitivo, finalizzato all'accertamento dell'idoneità ed attitudine all'attività di supporto ed ausilio al personale preposto all'esecuzione della funzione di portierato;

Preso atto, inoltre, che all'art. 4 del più volte citato avviso esplorativo è prescritto quanto segue:

"La data e la sede di svolgimento del predetto colloquio di carattere conoscitivo saranno rese personalmente note ai candidati interessati, fermo restando la possibilità di un eventuale successivo rinvio che sarà reso noto con medesima modalità.

La mancata presentazione al predetto colloquio di carattere conoscitivo per qualsiasi motivo, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, nel giorno, luogo ed ora indicati con le modalità previste nel punto precedente del presente articolo, sarà considerata quale rinuncia a partecipare alla presente procedura esplorativa";

Per tutto quanto innanzi,

Ritenuto di dover adottare le determinazioni consequenziali alle premesse innanzi esplicitate;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 6-7/2021 con cui si è approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) e, rispettivamente, il Bilancio di previsione per il triennio 2021 – 2023 ed i relativi allegati;

Visto il Decreto del Presidente n. 56/2022 con il quale si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2021;

Visto il Decreto del Presidente n. 23/2021 con cui è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione;

Visto il Decreto del Presidente n. 25/2022 con cui è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente;

Visti i vigenti CCNL del personale dipendente del Comparto Funzioni Locali;

Viste le recenti circolari del Segretario Generale nn. 3-4/2022;

Vista la l. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto provinciale;

Visto il Decreto del Presidente n. 36/2022 con cui si è disposto, tra l'altro, il conferimento alla scrivente dell'incarico delle funzioni dirigenziali del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane ed attestata, pertanto, la propria competenza nell'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. La premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione dirigenziale.

2. Di dare atto che con riferimento all'avviso, approvato con determinazione dirigenziale n. 293/2022 e rivolto all'accertamento della disponibilità, nell'ambito del personale dipendente di Categoria A, con profilo professionale di OPERATORE AUSILIARIO, di soggetti da poter adibire all'espletamento dell'attività lavorativa di supporto ed ausilio al personale preposto all'esecuzione della funzione di portierato presso la sede istituzionale dell'Ente, in coerenza con i termini di presentazione ivi prescritti sono pervenute, come meglio indicate in premessa, n. 4 (quattro) istanze di partecipazione alla relativa procedura esplorativa, consistente nello svolgimento di un colloquio di carattere conoscitivo, finalizzato all'accertamento dell'idoneità ed attitudine, in capo ai soggetti ivi interessati, all'esecuzione della sopra citata attività lavorativa.

3. Di disporre, in esecuzione di quanto stabilito al precedente punto n. 2 ed in coerenza con quanto prescritto nel predetto avviso esplorativo, l'ammissione alla partecipazione alla procedura esplorativa medesima dei seguenti n. 4 (quattro) candidati:

NUNERO D'ORDINE	COGNOME E NOME DIPENDENTE
1	ALFÌ MICHELANGELO
2	CAFUERI COSIMO
3	CIULLO SALVATORE
4	PIPINO PIETRO

4. Di disporre che, in coerenza con quanto prescritto nel predetto avviso esplorativo, l'eventuale assegnazione alle nuove mansioni lavorative avverrà, in concreto, con specifica disposizione di servizio del Dirigente del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane e che la presentazione della domanda di partecipazione, ad ogni buon conto, non vincola in alcun modo l'Ente a provvedere all'assegnazione degli interessati alle predette nuove mansioni lavorative.

5. Di dare atto che l'eventuale esecuzione delle predette mansioni lavorative non comporterà alcun mutamento nello status giuridico ed economico del dipendente ivi interessato, fermo restando la possibilità di modifica dell'attuale articolazione del proprio orario di lavoro se reputata, quest'ultima, più congeniale ed utile all'esercizio delle mansioni lavorative medesime.

6. Di disporre, inoltre, che l'attuazione della procedura amministrativa di cui sopra non comporta maggiori oneri a carico del corrente bilancio.

7. Di disporre, infine, che la commissione giudicatrice preposta, come sopra indicato, allo svolgimento del relativo colloquio di carattere conoscitivo, è composta dalla Dirigente del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane Dott.ssa Fernanda Prete, in qualità di Presidente ed a sua volta coadiuvata dai dipendenti Dott. Michele Mancarella, (in qualità di componente) e Dott.ssa Alessandra Papadia (in qualità di componente e segretaria verbalizzante).

8. Di attestare che il presente atto, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al d.lgs. n. 196/2003.

9. Di dare atto che, ai fini della validità del presente provvedimento, non rileva la condizione legale di efficacia prevista all'art. 26, comma 3, d.lgs. n. 33/2013.

10. Di dare atto che il dirigente competente all'emanazione del presente provvedimento è la Dott.ssa Fernanda PRETE, coadiuvata dal responsabile del procedimento Dott. Michele Mancarella, per i quali non sussiste conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii.

11. Di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso il relativo ricorso dinanzi l'autorità giudiziaria amministrativa, entro i termini disposti dalla correlata normativa vigente.

La Dirigente
Dott.ssa Fernanda PRETE
Firmato digitalmente

Ogni riproduzione su supporto cartaceo costituisce una copia del documento elettronico originale firmato digitalmente e conservato presso gli archivi digitali dell'Ente, ai sensi della normativa vigente.

PROVINCIA DI BRINDISI

RELATA DI PUBBLICAZIONE ED ATTESTAZIONE ESECUTIVITA'

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **366** del **08-06-2022**	
UFFICIO: ORGANIZZAZIONE E GESTIONE PERSONALE	PRATICA N. PRDAG - 124 - 2022
OGGETTO: Avviso esplorativo rivolto all'individuazione, nell'ambito del personale dipendente attualmente in servizio, di idonee figure professionali da poter adibire ad attività di supporto ed ausilio alla funzione portierato. Ammissione delle candidature.	

La presente determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio con il numero 2022000550, da oggi 08-06-2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi fino al 23-06-2022.

Si attesta, altresì, che la presente determinazione è divenuta esecutiva in data 08-06-2022, non comportando impegno di spesa

PER IL RESPONSABILE DELL'ALBO
PEDALI MARILENA