



PROVINCIA DI BRINDISI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 965

del 13/11/2023

SETTORE GESTIONE E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

UFFICIO

OGGETTO: Costituzione di n. 1 rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato ISTRUTTORE TECNICO DEI SERVIZI SOCIALI (AREA ISTRUTTORI). Approvazione dei verbali della commissione giudicatrice e della relativa graduatoria finale di merito.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto che ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs. 267/2000, sulla presente determinazione, è stato acquisito il seguente parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa: "Favorevole"
FAVOREVOLE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

li, 14/11/2023

f.to PRETE FERNANDA

Il presente atto comporta impegno di spesa e ai sensi e per gli effetti dell art. 151 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 s.m.i., diventerà esecutivo dopo l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

li, 14/11/2023

f.to PRETE FERNANDA

Ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime il seguente parere in ordine alla regolarità contabile:
Favorevole

li, 16/11/2023

IL DIRIGENTE DELL'AREA 2 - SERVIZI FINANZIARI
f.to RELLA MAURIZIO

Atteso che la gestione dell'Ente è affidata ai Dirigenti per effetto della prevista normativa contenuta nella legislazione vigente;

Attesa pertanto la propria esclusiva competenza;

Richiamato:

- le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 7-8/2023 si è approvato, in via definitiva, il Documento Unico di Programmazione (DUP) e, rispettivamente, il Bilancio di previsione per il triennio 2023 – 2025 ed i relativi allegati;
- il Decreto del Presidente n. 55/2023 con cui, tenuto conto di quanto disposto nell'ambito delle predetta programmazione di bilancio ed alla luce del vigente quadro ordinamentale, si è tra l'altro adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale (sezione 3 – sottosezione 3.3 del PIAO 2023 – 2025), riferito al triennio 2023 – 2025, nonché il relativo piano delle assunzioni per l'anno 2023 che contemplerebbero tra l'altro, a decorrere dal corrente anno, la copertura, a tempo pieno e determinato, di n. 1 posto di organico con profilo professionale di ISTRUTTORE TECNICO DEI SERVIZI SOCIALI (AREA ISTRUTTORI), mediante reclutamento di tale unità con ricorso ad apposita procedura selettiva pubblica, previo esperimento dell'utilizzo, ai sensi delle normative vigenti, di graduatorie di altri enti in corso di validità;

Considerato quindi che, in coerenza con quanto stabilito con la suddetta programmazione triennale dei fabbisogni di personale, con propria determinazione dirigenziale n. 177/2023, successivamente modificata ed integrata con propria determinazione dirigenziale n. 454/2023, si è tra l'altro disposto quanto segue:

- l'avvio della procedura amministrativa rivolta alla copertura, a tempo pieno e determinato, di n. 1 posto di organico con profilo professionale di ISTRUTTORE TECNICO DEI SERVIZI SOCIALI (AREA ISTRUTTORI), da realizzarsi mediante la modalità di reclutamento della selezione pubblica, previa formale pubblicazione del relativo avviso di selezione per titoli e colloquio;
- in coerenza con le prescrizioni dettate dalla corrispondente disciplina giuridica sancita dalla legge e dalla regolamentazione in vigore, l'approvazione dell'avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzato all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 unità di organico con profilo professionale di ISTRUTTORE TECNICO DEI SERVIZI SOCIALI (AREA ISTRUTTORI), il tutto come rappresentato nel prospetto ivi allegato, quale parte integrante e sostanziale del medesimo provvedimento dirigenziale;

Dato atto, pertanto, che:

- in coerenza con le modalità innanzi descritte, in data 6 giugno 2023 il suddetto avviso di selezione è stato pubblicato sul Portale del Reclutamento «inPA», nonché all'albo pretorio on-line dell'Ente, sul sito WEB Amministrazione Trasparente ed è stato reso noto anche tramite trasmissione ai vari Comuni della Provincia di Brindisi, per la pubblicazione sui rispettivi albi pretori;
- entro il termine di scadenza ivi previsto, vale a dire entro il termine perentorio di quindici giorni dalla predetta data di pubblicazione, sono validamente pervenute n. 97 (novantasette) istanze di partecipazione alla procedura selettiva in argomento;

Dato atto, altresì, che con propria Determinazione Dirigenziale n. 625/2023, tenuto conto delle sopra citate istanze di partecipazione ed in esecuzione di quanto prescritto nel predetto avviso di selezione pubblica, si è disposto, tra l'altro, in esito alle operazioni istruttorie connesse alla verifica di tali istanze di partecipazione, l'accertamento della regolarità delle medesime facenti capo n. 97 (novantasette) candidate, come ivi nominativamente indicate, tutte in possesso dei prescritti requisiti d'accesso alla procedura selettiva e, pertanto, l'ammissione di queste ultime alla partecipazione alla procedura selettiva stessa;

Dato atto, inoltre, che con propria determinazione dirigenziale n. 607/2023 si era disposto la nomina della commissione giudicatrice a cui si è demandato l'accertamento e la valutazione dell'idoneità, in capo alle suddette candidate ammesse, all'esecuzione delle mansioni ascrivibili al profilo professionale ivi selezionato;

Tutto ciò premesso;

Rilevato che in data 19 ottobre 2023 la citata commissione giudicatrice ha completato, nel rispetto delle modalità e dei criteri ivi prescritti, i lavori connessi alla procedura selettiva in argomento e, con nota sottoscritta

dal segretario verbalizzante prot. n. 35115/2023, ha trasmesso tutti gli atti alla direzione competente, unitamente a n. 12 verbali ed alla graduatoria finale di merito, quale documento quest'ultimo incluso nel verbale n. 12 e di seguito riportata, con l'indicazione dei relativi nominativi delle sole candidate risultate idonee, disposti dall'alto verso il basso, in base all'ordine decrescente del punteggio conseguito:

NUNERO D'ORDINE	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO CONSEGUITO	RISERVA art. 1014 D.LGS n. 66/2010
1	Lapadula Valentina	OMISSIS	
2	De Luca Arianna	OMISSIS	
3	Chiricò Federica	OMISSIS	
4	Marsano Martina Lucia	OMISSIS	
5	Fullone Livio	OMISSIS	
6	Rizzo Giovanna	OMISSIS	
7	Chionna Giada	OMISSIS	
8	Gnoni Eleonora	OMISSIS	
9	Rubino Antonella	OMISSIS	
10	Longo Giulia Teresa	OMISSIS	SI
11	Baldacci Danila	OMISSIS	
12	Galiano Elena	OMISSIS	
13	Longo Filomena Angela	OMISSIS	
14	Pungente Michela	OMISSIS	
15	Vetrano Serena Lucia	OMISSIS	
16	Coppola Annalisa	OMISSIS	
17	Capoccia Katia	OMISSIS	
18	De Matteis Agnese	OMISSIS	
19	Tricarico Valentina	OMISSIS	
20	Epifani Federica	OMISSIS	
21	Maglie Simona	OMISSIS	

Visto e considerato che, in coerenza con quanto prescritto nel più volte citato avviso di selezione pubblica, sussisterebbero le condizioni giuridiche per poter adottare le determinazioni finalizzate all'approvazione di tutti gli atti della commissione giudicatrice preposta alla valutazione delle candidate, compresi i n. 12 verbali e la graduatoria finale di merito come innanzi richiamata;

Considerato altresì che, in coerenza con quanto stabilito con la suddetta programmazione triennale dei fabbisogni di personale ed alla luce di quanto prescritto nel relativo avviso di selezione pubblica, si provvederà alla copertura di n. 1 posto, nell'ambito della dotazione organica dell'Ente, di ISTRUTTORE TECNICO DEI SERVIZI SOCIALI (AREA ISTRUTTORI) mediante la costituzione, con la candidata utilmente collocata nella suddetta graduatoria finale di merito e quale soggetto avente titolo, in quanto riservataria ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. n. 66/2010, di rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato,

secondo lo schema di contratto individuale di lavoro allegato al presente atto e costituente parte integrante dello stesso;

Dato atto che si sono definite le procedure di acquisizione d'ufficio della documentazione finalizzata alla verifica ed accertamento dell'esistenza, in capo alla predetta candidata idonea, dei requisiti autodichiarati nella domanda di ammissione alla procedura e, comunque, necessari per l'instaurazione, con la medesima, del relativo rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato;

Vista la documentazione, acquisita agli atti di questo settore, dalla quale risulta che la sopra citata candidata idonea è in possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione a tempo pieno e determinato presso questo Ente;

Dato atto che:

- sono stati osservati gli adempimenti prescritti dall'art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001 relativamente alla copertura dei posti di organico come innanzi illustrati;
- per quanto disposto all'art. 3, comma 8, legge n. 56/2019, nel triennio 2022-2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, d.lgs. n. 165/2001 (Enti Locali compresi) e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del medesimo decreto;

Per tutto quanto innanzi,

Ritenuto pertanto necessario, alla luce di quanto sopra citato ed al fine di consentire la più celere attivazione della procedura di reclutamento di cui trattasi, di dover adottare le determinazioni consequenziali alle premesse innanzi esplicitate;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 7-8/2023 con cui si è approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) e, rispettivamente, il Bilancio di previsione per il triennio 2023 – 2025 ed i relativi allegati;

Visto il Decreto del Presidente n. 40/2023 con il quale si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2022;

Visto il Decreto del Presidente n. 55/2023 con cui si è approvato il PIAO per il triennio 2023 – 2025 ed i relativi allegati;

Visto il Decreto del Presidente n. 25/2022 con cui è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente;

Visti i vigenti CCNL del personale dipendente del Comparto Funzioni Locali;

Vista la l. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto provinciale;

Visto il Decreto del Presidente n. 139/2022 con cui si è disposto, tra l'altro, il conferimento alla scrivente dell'incarico delle funzioni dirigenziali del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane ed attestata, pertanto, la propria competenza nell'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. La premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione dirigenziale.
2. Di dare atto che risulta conclusa la procedura selettiva pubblica rivolta alla copertura di n. 1 posto di organico di ISTRUTTORE TECNICO DEI SERVIZI SOCIALI (AREA ISTRUTTORI), da realizzarsi mediante costituzione, con il soggetto utilmente collocato nella relativa graduatoria finale di merito, di rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato.
3. Di disporre, a tutti gli effetti, in coerenza con quanto previsto nel più volte citato avviso di selezione pubblica e tenuto conto, al riguardo, delle prescrizioni di cui all'art. 1014 ed art. 678, comma 9 del d.lgs. n. 66/2010, l'approvazione di tutti gli atti della commissione giudicatrice preposta alla valutazione delle candidate, compresi i n. 12 verbali e la graduatoria finale di merito, come di seguito riportata, con l'indicazione dei relativi nominativi delle sole candidate risultate idonee, disposti dall'alto verso il basso, in base all'ordine decrescente del punteggio conseguito:

NUNERO D'ORDINE	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO CONSEGUITO	RISERVA art. 1014 D.LGS n. 66/2010
1	Lapadula Valentina	OMISSIS	
2	De Luca Arianna	OMISSIS	
3	Chiricò Federica	OMISSIS	
4	Marsano Martina Lucia	OMISSIS	
5	Fullone Livio	OMISSIS	
6	Rizzo Giovanna	OMISSIS	
7	Chionna Giada	OMISSIS	
8	Gnoni Eleonora	OMISSIS	
9	Rubino Antonella	OMISSIS	
10	Longo Giulia Teresa	OMISSIS	SI
11	Baldacci Danila	OMISSIS	
12	Galiano Elena	OMISSIS	
13	Longo Filomena Angela	OMISSIS	
14	Pungente Michela	OMISSIS	
15	Vetrano Serena Lucia	OMISSIS	
16	Coppola Annalisa	OMISSIS	
17	Capoccia Katia	OMISSIS	

18	De Matteis Agnese	OMISSIS	
19	Tricarico Valentina	OMISSIS	
20	Epifani Federica	OMISSIS	
21	Maglie Simona	OMISSIS	

4. Di dichiarare, per effetto di quanto disposto al punto precedente, vincitrice della predetta procedura selettiva pubblica la Dott.ssa Giulia Teresa LONGO, quale candidata utilmente collocata nella suddetta graduatoria finale di merito e quale soggetto avente titolo, in quanto riservataria ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. n. 66/2010.
5. Di disporre, in coerenza con quanto prescritto nella vigente programmazione triennale del fabbisogno del personale, che si provvederà alla copertura di n. 1 posto di ISTRUTTORE TECNICO DEI SERVIZI SOCIALI (AREA ISTRUTTORI) mediante la costituzione, con la Dott.ssa Giulia Teresa LONGO, di rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, secondo lo schema di contratto individuale di lavoro allegato al presente atto e costituente parte integrante e sostanziale dello stesso.
6. Di disporre che si farà fronte all'onere connesso alla costituzione del predetto rapporto di lavoro con le risorse finanziarie stanziare sugli appositi capitoli di spesa del corrente bilancio per il triennio 2023 – 2025, in relazione ai quali si provvede ai seguenti impegni contabili:

CAPITOLO	DESCRIZIONE SPESA	IMPORTO IMPEGNO DI SPESA 2023	IMPORTO IMPEGNO DI SPESA 2024	IMPORTO IMPEGNO DI SPESA 2025
4161821	Oneri retributivi diretti	€ 2.155,00	€ 23.943,78	€ 23.943,78
4171821	Oneri riflessi	€ 827,00	€ 7.531,43	€ 7.531,43
1591821	IRAP	€ 201,00	€ 2.035,22	€ 2.035,22

7. Di attestare che, a norma dell'art. 147 bis del t.u. 267/2000, il presente atto è regolare in quanto sono stati verificati i presupposti di fatto e di diritto che legittimano l'assunzione della spesa.

8. Di attestare che il presente atto, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al d.lgs. n. 196/2003.
9. Di dare atto che, ai fini della validità del presente provvedimento, non rileva la condizione legale di efficacia prevista all'art. 26, comma 3, d.lgs. n. 33/2013.
10. Di dare atto che il dirigente competente all'emanazione del presente provvedimento è la Dott.ssa Fernanda PRETE, coadiuvata dalla responsabile del procedimento Sig.ra Annarita CALO', per i quali non sussiste conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii.
11. Di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso il relativo ricorso dinanzi l'autorità giudiziaria amministrativa, entro i termini disposti dalla correlata normativa vigente.

La Dirigente del Settore
Dott.ssa Fernanda PRETE
Firmato digitalmente

Ogni riproduzione su supporto cartaceo costituisce una copia del documento elettronico originale firmato digitalmente e conservato presso gli archivi digitali dell'Ente, ai sensi della normativa vigente.

IMPEGNI ASSUNTI

Titolo		Missione	Capitolo		Esercizio
1.01.01.01.006		12.1	4161821		2023
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 1505	€ 2.155,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

DIVERSI FORNITORI

Codice Fiscale: - P.Iva:

Descrizione Impegni Assunti

Retribuzione per personale a tempo pieno e determinato Istruttore Tecnico dei Servizi Sociali (Area Istruttori)

Titolo		Missione	Capitolo		Esercizio
1.01.02.01.001		12.1	4171821		2023
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 1506	€ 827,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

DIVERSI FORNITORI

Codice Fiscale: - P.Iva:

Descrizione Impegni Assunti

Oneri riflessi per personale a tempo pieno e determinato Istruttore Tecnico dei Servizi Sociali (Area Istruttori)

Titolo		Missione	Capitolo		Esercizio
1.02.01.01.001		12.1	1591821		2023
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 1507	€ 201,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

DIVERSI FORNITORI

Codice Fiscale: - P.Iva:

Descrizione Impegni Assunti

IRAP per personale a tempo pieno e determinato - Istruttore Tecnico dei Servizi Sociali (Area Istruttori)

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.006	12.1	4161821	2024

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 81	€ 23.943,78	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

DIVERSI FORNITORI
Codice Fiscale: - P.Iva:

Descrizione Impegni Assunti

Retribuzione per personale a tempo pieno e determinato Istruttore Tecnico dei Servizi Sociali (Area Istruttori)

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001	12.1	4171821	2024

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 82	€ 7.531,43	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

DIVERSI FORNITORI
Codice Fiscale: - P.Iva:

Descrizione Impegni Assunti

Oneri riflessi per personale a tempo pieno e determinato Istruttore Tecnico dei Servizi Sociali (Area Istruttori)

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.02.01.01.001	12.1	1591821	2024

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 83	€ 2.035,22	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

DIVERSI FORNITORI
Codice Fiscale: - P.Iva:

Descrizione Impegni Assunti

IRAP per personale a tempo pieno e determinato - Istruttore Tecnico dei Servizi Sociali (Area Istruttori)

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.006	12.1	4161821	2025

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 26	€ 23.943,78	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

DIVERSI FORNITORI
Codice Fiscale: - P.Iva:

Descrizione Impegni Assunti

Retribuzione per personale a tempo pieno e determinato Istruttore Tecnico dei Servizi Sociali (Area Istruttori)

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001	12.1	4171821	2025

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 24	€ 7.531,43	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

DIVERSI FORNITORI
Codice Fiscale: - P.Iva:

Descrizione Impegni Assunti

Oneri riflessi per personale a tempo pieno e determinato Istruttore Tecnico dei Servizi Sociali (Area Istruttori)

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.02.01.01.001	12.1	1591821	2025

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 25	€ 2.035,22	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

DIVERSI FORNITORI
Codice Fiscale: - P.Iva:

Descrizione Impegni Assunti

IRAP per personale a tempo pieno e determinato - Istruttore Tecnico dei Servizi Sociali (Area Istruttori)



PROVINCIA DI BRINDISI
DIREZIONE AREA 1
SETTORE GESTIONE E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
per rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato

L'anno duemilaventitre, addì _____ del mese di _____, nell'ufficio della Dirigente Dott.ssa Fernanda PRETE, con la presente scrittura privata, avente per le parti forza di legge;

Tra i Signori:

- Dott.ssa Fernanda PRETE, nata a Brindisi il 22 settembre 1964, la quale interviene in nome, per conto e nell'interesse della PROVINCIA DI BRINDISI (C.F.: 80001390741), in qualità di Dirigente del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane, domiciliata per la sua carica presso la sede provinciale;
- Sig.ra _____, nata a _____ il _____ e residente in _____ alla Via _____ n. ____ (C.F.: _____);

PREMESSO

- che con Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 7-8/2023 si è approvato, in via definitiva, il Documento Unico di Programmazione (DUP) e, rispettivamente, il Bilancio di previsione per il triennio 2023 - 2025 ed i relativi allegati;
- che con Decreto del Presidente n. 55/2023 con cui, tenuto conto di quanto disposto nell'ambito delle predetta programmazione di bilancio ed alla luce del vigente quadro ordinamentale, si è tra l'altro adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale (sezione 3 - sottosezione 3.3 del PIAO 2023 - 2025), riferito al triennio 2023 - 2025, nonché il relativo piano delle assunzioni per l'anno 2023 che contemplerebbero tra l'altro, a decorrere dal corrente anno, la copertura, a tempo pieno e determinato, di n. 1 posto di organico con profilo professionale di ISTRUTTORE TECNICO DEI SERVIZI SOCIALI (AREA ISTRUTTORI), per effetto dell'entrata in vigore del CCNL 16/11/2022), mediante reclutamento di tale unità con ricorso ad apposita procedura selettiva pubblica, previo esperimento dell'utilizzo, ai sensi delle normative vigenti, di graduatorie di altri enti in corso di validità;
- che in coerenza con quanto stabilito con la suddetta programmazione triennale dei fabbisogni di personale, con determinazione dirigenziale n. 454/2023, si è tra l'altro disposto quanto segue:
 - l'avvio della procedura amministrativa rivolta alla copertura, a tempo pieno e determinato, di n. 1 posto di organico con profilo professionale di ISTRUTTORE TECNICO DEI SERVIZI SOCIALI (AREA ISTRUTTORI), da realizzarsi mediante la modalità di reclutamento della selezione pubblica, previa formale pubblicazione del relativo avviso di selezione per titoli e colloquio;
 - in coerenza con le prescrizioni dettate dalla corrispondente disciplina giuridica sancita dalla legge e dalla regolamentazione in vigore, l'approvazione dell'avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzato all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 unità di organico con profilo professionale di ISTRUTTORE TECNICO DEI SERVIZI SOCIALI (AREA ISTRUTTORI), il tutto come rappresentato nel prospetto ivi allegato, quale parte integrante e sostanziale del medesimo provvedimento dirigenziale;
 - nell'ambito del predetto avviso di concorso pubblico la previsione, ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. n. 66/2010, che essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, il posto in organico di cui sopra fosse riservato, prioritariamente, a volontari delle FF.AA. e che, nel caso non si fossero riscontrate candidate idonee appartenenti a tale categoria, il medesimo posto si sarebbe assegnato ad altro candidata utilmente collocata in graduatoria;
- che con determinazione dirigenziale n. ____/2023 si è tra l'altro dato atto dell'avvenuta conclusione della procedura selettiva pubblica di cui sopra e, pertanto, si è disposto la copertura di n. 1 posto di ISTRUTTORE TECNICO DEI SERVIZI SOCIALI (AREA ISTRUTTORI) mediante la costituzione, con la Sig.ra _____, di rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, secondo lo schema di contratto individuale di lavoro ivi allegato;

Tutto ciò premesso, in esecuzione degli indirizzi disposti con il sopra citato Decreto del Presidente n. 55/2023 e di quanto stabilito con la sopra citata determinazione dirigenziale n. ___/2023 e tenuto conto della relativa disciplina disposta nel vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali (di seguito definito “C.C.N.L.”), sottoscritto il 16 novembre 2022 da ARAN, quale parte datoriale e dalle Organizzazioni e Confederazioni Sindacali rappresentative del comparto, il cui testo completo è reperibile sul sito web dell’ARAN all’indirizzo: <https://www.aranagenzia.it/contrattazione/comparti/comparto-delle-funzioni-locali/contratti.html>,

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente contratto.

Art. 2 - Con il presente contratto la PROVINCIA DI BRINDISI, nella persona della Dirigente sopra generalizzata, dispone l’assunzione, alle proprie dipendenze, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, a decorrere dal _____, della Sig.ra _____ (di seguito definita “dipendente”), in epigrafe identificata, che accetta.

Art. 3 - La dipendente, che viene inquadrata nell’AREA ISTRUTTORI (ex categoria contrattuale “C” – posizione economica C1) di cui all’art. 12 del C.C.N.L., dovrà svolgere le funzioni proprie del profilo professionale di “ISTRUTTORE TECNICO DEI SERVIZI SOCIALI” o le mansioni considerate equivalenti nell’ambito della classificazione professionale.

In particolare, la dipendente è deputata a gestire, nell’ambito di prescrizioni di massima e di procedure predeterminate, attività di carattere istruttorio predisponendo atti e provvedimenti attribuiti alla sua competenza inerenti fasi o processi di lavoro, raccogliendo, organizzando ed elaborando dati ed informazioni anche di natura complessa. Nello specifico, sarà adibita alle mansioni lavorative connesse allo svolgimento delle attività amministrative, contabili, di coordinamento tecnico-sociale e di monitoraggio tecnico e finanziario, allo scopo di erogare gli interventi per l’assistenza specialistica e il diritto allo studio degli studenti con disabilità.

Art. 4 - Il presente rapporto di lavoro subordinato è instaurato a tempo pieno e determinato per la durata di un biennio e decorre dal _____ e si risolverà di diritto alla data del _____.

Il rapporto di lavoro è sottoposto ad un periodo di prova di quattro settimane di effettiva prestazione di lavoro dalla data di assunzione. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, la dipendente si intende confermata in servizio con il riconoscimento dell’anzianità dal giorno dell’assunzione a tutti gli effetti, ai sensi dell’art. 25, comma 7 del C.C.N.L.. In deroga a quanto previsto al predetto art. 25, comma 6, in qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dall’Ente deve essere motivato.

Art. 5 - La dipendente è obbligata ad assumere servizio alla data di decorrenza del rapporto, convenuta nel precedente articolo 4. In caso di inadempimento del suddetto obbligo, senza giustificato motivo, il presente contratto, ai sensi del combinato disposto dell’art. 1456 del Codice Civile e dell’art. 2, comma 2, d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, si risolverà di diritto e l’Ente sarà libero di attivare le procedure di assunzione con altri soggetti.

Art. 6 - Il presente rapporto di lavoro è regolato dal contratto collettivo vigente anche per le cause di risoluzione del rapporto d’impiego e per i termini di preavviso. E’, in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l’annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e, comunque, non può superare i 30 giorni, nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all’anno. In caso di dimissioni della dipendente, i termini sono ridotti alla metà, con arrotondamento all’unità superiore dell’eventuale frazione di unità derivante dal computo.

La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l’osservanza del predetto termine è tenuta a corrispondere all’altra parte un’indennità pari all’importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L’amministrazione ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto alla dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l’esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito.

E' in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte ed in tal caso non si applica il comma precedente.

Art. 7 - La sede dell'attività lavorativa è presso la Provincia di Brindisi (Via De Leo, 3 - 72100 Brindisi), ovvero altra sede individuata dal datore di lavoro in seguito a mutamenti derivanti da un diverso assetto organizzativo.

Art. 8 - L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali articolato, nel rispetto della normativa vigente e tenuto conto delle disposizioni del Responsabile della struttura organizzativa, su cinque giornate lavorative settimanali (n. 6 ore e 30 minuti di prestazione lavorativa nei giorni di lunedì, mercoledì, giovedì, venerdì e n. 10 ore di prestazione lavorativa, con rientro pomeridiano, il martedì), salvo diversa articolazione dell'orario da definire con le modalità e nel rispetto delle previsioni contrattuali al tempo vigenti. Di tali eventuali diverse articolazioni il datore di lavoro darà immediata informativa alla lavoratrice tramite comunicazione email personale dei correlati atti organizzativi.

La dipendente può essere chiamata a svolgere prestazioni di lavoro straordinario rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e, pertanto, non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro. La prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal dirigente competente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'Ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione.

La misura oraria dei compensi per lavoro straordinario è determinata maggiorando la misura oraria di lavoro ordinario calcolata convenzionalmente dividendo per 156 la retribuzione, così come indicata all'art. 74, comma 2, lett. b) del C.C.N.L., incrementata del rateo della 13^a mensilità.

Su richiesta della dipendente, le prestazioni di lavoro straordinario debitamente autorizzate possono dare luogo a riposo compensativo, da fruire compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio.

Ai sensi dell'art. 4, comma 4, del d.lgs. n. 66/2003, la durata dell'orario di lavoro non può superare la media delle 48 ore settimanali, comprensive del lavoro straordinario, calcolata con riferimento ad un arco temporale di sei mesi.

La dipendente ha diritto ad un periodo di riposo consecutivo giornaliero non inferiore a 11 ore per il recupero delle energie psicofisiche.

Art. 9 - Il trattamento economico, in ragione di anno, al lordo delle ritenute di leggi previdenziali, assistenziali e fiscali viene determinato come di seguito indicato:

TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUO AREA ISTRUTTORI – DECORRENZA _____

N°	DESCRIZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO	IMPORTI ANNUI
1	STIPENDIO TABELLARE	€ 0,00
2	INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE 2022	€ 0,00
3	INDENNITA' DI COMPARTO 31/12/2003 (per 12 mensilità)	€ 0,00
	INDENNITA' UNA TANTUM PER 13 MENSILITA'	€ 0,00
4	13 ^a MENSILITA' (1/12 delle voci 1-2)	€ 0,00
	TOTALE ANNUO	€ 0,00

Il predetto trattamento economico verrà erogato, a beneficio della dipendente, su base mensile, mediante accredito in c.c. bancario e/o postale su coordinate (IBAN) che la dipendente medesima avrà cura di fornire in tempo utile all'ufficio competente.

Spettano, altresì, le quote di assegno nucleo familiare ed il trattamento accessorio, se ed in quanto dovuti, nonché l'indennità di fine rapporto a carico dell'INPS, quale istituzione quest'ultima, unitamente all'INAIL, destinatarie delle contribuzioni obbligatorie previdenziali e, rispettivamente, assicurative connesse all'erogazione del predetto trattamento economico annuo.

Art. 10 - Ai sensi degli artt. 38 e ss. del C.C.N.L., in chiave di coordinamento sistematico con quanto disposto al riguardo all'art. 61 del medesimo C.C.N.L., la dipendente ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito. Durante tale periodo alla dipendente spetta la normale retribuzione, esclusi i compensi per le prestazioni di lavoro straordinario, nonché le indennità che richiedano lo svolgimento della prestazione

lavorativa e quelle che non siano erogate per dodici mensilità. Essendo prevista, alla data della firma del presente contratto, la distribuzione dell'orario settimanale di lavoro su cinque giorni, la durata delle ferie è di 28 giorni lavorativi (26 giorni lavorativi nei primi tre anni di servizio, per i dipendenti assunti per la prima volta in una pubblica amministrazione).

Sono altresì attribuite quattro giornate di riposo da fruire nell'anno solare, ai sensi ed alle condizioni previste dalla legge n. 937/1977. E' inoltre considerato giorno festivo la ricorrenza del Santo patrono della località in cui la dipendente presta servizio, purché ricadente in un giorno lavorativo.

Nell'anno di assunzione o di cessazione dal servizio la durata delle ferie è determinata in proporzione dei dodicesimi di servizio prestato. La frazione di mese superiore a quindici giorni è considerata a tutti gli effetti come mese intero.

Spettano inoltre alla dipendente, nei limiti di quanto disposto all'art. 61 del C.C.N.L. ed in presenza delle correlate condizioni giuridiche, i permessi, assenze e congedi previsti e disciplinati al TITOLO IV – Capo IV del C.C.N.L. medesimo.

Art. 11 - Ai sensi degli art. 54 e 55 del C.C.N.L., la dipendente beneficerà periodicamente dell'attività di formazione erogata dall'Ente, quale fattore primario nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggiore qualità ed efficacia dell'attività amministrativa e, ai fini del sostenimento di un'efficace politica di sviluppo delle risorse umane, quale leva strategica per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari della modernizzazione e del cambiamento organizzativo. Tali attività formative sono programmate nei piani della formazione del personale, sulla base dei fabbisogni formativi dell'Ente, garantendo comunque pari opportunità di partecipazione.

Art. 12 - La dipendente, con la sottoscrizione del presente contratto, dichiara di conoscere ed accettare espressamente le disposizioni previste dalla normativa vigente che regolano il rapporto di lavoro, impegnandosi altresì, sin d'ora, ad accettare tutte le relative modificazioni legislative e normative applicabili erga omnes, che interverranno eventualmente nel corso della durata del rapporto di lavoro. La dipendente si impegna, inoltre, ad osservare il Codice disciplinare ed il Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, che sottoscrive e dei quale ne riceve copia.

Art. 13 - Per altre condizioni non espressamente previste, si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti, nonché alle disposizioni dei regolamenti interni dell'Ente.

Art. 14 - Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131. Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benestare ed incondizionata accettazione, dando altresì atto che lo stesso produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina previsti dagli artt.17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DIPENDENTE

LA RAPPRESENTANTE DELL'ENTE
