



PROVINCIA DI BRINDISI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 514

del 08-08-2022

SERVIZIO:

UFFICIO: ORGANIZZAZIONE E GESTIONE PERSONALE - PRDAG - 165 - 2022

OGGETTO: Costituzione di n. 2 rapporti di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato (cat. C - profilo professionale di Istruttore Tecnico). Approvazione dei verbali della commissione giudicatrice e della relativa graduatoria finale di merito.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto che ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs. 267/2000, sulla presente determinazione, è stato acquisito il seguente parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa:
favorevole

li, 08-08-2022

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
PRETE FERNANDA

Il presente atto comporta impegno di spesa e ai sensi e per gli effetti dell art. 151 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 s.m.i., diventerà esecutivo dopo apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

li 08-08-2022

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
PRETE FERNANDA

Atteso che la gestione dell'Ente è affidata ai Dirigenti per effetto della prevista normativa contenuta nella legislazione vigente;

Attesa pertanto la propria esclusiva competenza;

Premesso che:

- per quanto prescritto all'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001 ed in coerenza con il Piano di riassetto organizzativo della Provincia di Brindisi, approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 10/2019, con successivi Decreti del Presidente n. 26-46-54-74/2021 si è adottato, nel pieno rispetto dei vincoli di finanza pubblica e nell'ambito del valore di spesa potenziale massima della dotazione organica ivi indicata, il piano triennale dei fabbisogni di personale, riferito al triennio 2021-2023, nonché il relativo piano delle assunzioni per l'anno 2021, definiti in base alla capacità assunzionale dell'Ente per il medesimo triennio, il tutto come rappresentato nei prospetti ivi allegati ai medesimi decreti presidenziali;
- ai sensi della vigente disciplina normativa e regolamentare, con la predetta pianificazione triennale dei fabbisogni di personale si è tra l'altro ritenuto opportuno di pianificare per l'anno 2021, al fine di poter soddisfare le sopra citate esigenze dotazionali, la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 2 posti di organico di Categoria C, con profilo professionale di ISTRUTTORE TECNICO e dare in tal modo seguito al predetto indirizzo presidenziale attivando e definendo, al riguardo, la relativa procedura concorsuale pubblica finalizzata al reclutamento delle unità di personale che fossero idonee all'esecuzione delle mansioni ascrivibili al profilo professionale come innanzi citato;

Considerato, quindi, che, in coerenza con quanto stabilito con la suddetta programmazione triennale dei fabbisogni di personale, con propria determinazione dirigenziale n. 847/2021 si è tra l'altro disposto quanto segue:

- l'avvio della procedura amministrativa rivolta alla copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 2 posti di organico di Categoria C, con profilo professionale di ISTRUTTORE TECNICO da realizzarsi, tenuto conto della disciplina giuridica al riguardo vigente, mediante la modalità di reclutamento del concorso pubblico, previa formale pubblicazione del relativo avviso di concorso per esami;
- in coerenza con le prescrizioni dettate dalla corrispondente disciplina giuridica sancita dalla legge e dalla regolamentazione in vigore, l'approvazione dell'avviso di concorso pubblico, per titoli ed esami, finalizzato alla copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 2 posti di organico di profilo professionale di ISTRUTTORE TECNICO - CAT. C/1, il tutto come rappresentato nel prospetto ivi allegato, quale parte integrante e sostanziale del medesimo provvedimento dirigenziale.

Dato atto, pertanto, che:

- in coerenza con le modalità innanzi descritte, il suddetto avviso di concorso pubblico è stato tra l'altro pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – 4a serie speciale “Concorsi ed Esami” n. 17 del 01.03.2022;
- entro il termine di scadenza ivi previsto, vale a dire entro il termine perentorio di venti giorni dalla predetta data di pubblicazione, sono validamente pervenute n. 72 (settantadue) istanze di partecipazione alla procedura selettiva in argomento;

Dato atto, altresì, che con propria Determinazione Dirigenziale n. 234/2022, tenuto conto delle sopra citate istanze di partecipazione ed in esecuzione di quanto prescritto nel predetto avviso di concorso pubblico, si è disposto, tra l'altro, in esito alle operazioni istruttorie connesse alla verifica di tali istanze di partecipazione, l'accertamento della regolarità delle medesime facenti capo n. 72 (settantadue) candidati/e, come ivi nominativamente indicati, tutti in possesso dei prescritti requisiti d'accesso alla procedura selettiva e, pertanto, l'ammissione di questi ultimi alla partecipazione alla procedura selettiva stessa.

Dato atto, inoltre, che con propria determinazione dirigenziale n. 245/2022 si era disposta la nomina della commissione giudicatrice a cui si è demandato l'accertamento e la valutazione dell'idoneità, in capo ai suddetti candidati/e ammessi, all'esecuzione delle mansioni ascrivibili al profilo professionale ivi selezionato.

Tutto ciò premesso;

Rilevato che in data 4 agosto 2022 la citata commissione giudicatrice ha completato, nel rispetto delle modalità e dei criteri ivi prescritti, i lavori connessi alla procedura selettiva in argomento e, con nota sottoscritta dal relativo Presidente prot. n. 25536/2022, ha trasmesso tutti gli atti alla direzione competente, unitamente a n. 9 verbali ed alla graduatoria finale di merito, quale documento quest'ultimo allegato al verbale n. 9 e di seguito riportata, con l'indicazione dei relativi nominativi disposti dall'alto verso il basso, in base all'ordine decrescente del punteggio conseguito:

| NUNERO D'ORDINE | NOME E COGNOME | PUNTEGGIO CONSEGUITO |
|------------------------|--------------------------|-----------------------------|
| 1 | RUBINO MASSIMILIANO | OMISSIS |
| 2 | DI GIACOMO MARCO | OMISSIS |
| 3 | GABRIELI PAOLO | OMISSIS |
| 4 | GIORGIO MARIANO CLAUDIO | OMISSIS |
| 5 | CLEMENTE ANTONIO | OMISSIS |
| 6 | PUSCIO GABRIELE | OMISSIS |
| 7 | SPADA FABIOLA | OMISSIS |
| 8 | APPICE VINCENZO | OMISSIS |
| 9 | SABATELLI GIOVANNA | OMISSIS |
| 10 | COLUCCI ANNA | OMISSIS |
| 11 | GIOFFREDA MARCO | OMISSIS |
| 12 | CAPRARO MONICA | OMISSIS |
| 13 | LADDAGA LUIGI | OMISSIS |
| 14 | PALMA ANGELO | OMISSIS |
| 15 | MORELLI CATALDO | OMISSIS |
| 16 | BELLIN VIA GIOVANNI | OMISSIS |
| 17 | MICCOLI ARCANGELO | OMISSIS |
| 18 | MAUTARELLI MARINA | OMISSIS |
| 19 | BRANDI GIOSUÉ | OMISSIS |
| 20 | LERNA MICHELA | OMISSIS |
| 21 | D'ASTORE DARIO | OMISSIS |
| 22 | PALADINI ANNA PAOLA | OMISSIS (EX AEQUO) |
| 23 | MORLEO FRANCESCO ANTONIO | |

| | | |
|----|-----------------------|-----------------------|
| 24 | EPIFANI GIANLUCA | OMISSIS |
| 25 | CHIRICO ELEONORA | OMISSIS |
| 26 | MELECHÌ DOMENICO | OMISSIS |
| 27 | ZANZARELLI VALENTINA | OMISSIS |
| 28 | AMMIRABILE FRANCESCO | OMISSIS |
| 29 | CAPPELLI LUIGI | OMISSIS |
| 30 | LACORTE ANGELO | OMISSIS |
| 31 | RANIERI GUGLIELMO | OMISSIS |
| 32 | NOCENTE FRANCESCO | OMISSIS |
| 33 | DELL'AQUILA GIAMPIERO | OMISSIS |
| 34 | ARPINO DOMENICO | OMISSIS |
| 35 | SOLAZZO COSIMO | OMISSIS |
| 36 | SORDA LUIGI | OMISSIS |
| 37 | DE FAZIO ANDREA | OMISSIS (EX AEQUO) |
| 38 | SISTO MARIANNA | |
| 39 | FAZIO MARCO | OMISSIS |
| 40 | ERARIO FRANCESCO | OMISSIS |

Visto e considerato che, in coerenza con quanto prescritto nel più volte citato avviso di concorso pubblico, sussisterebbero le condizioni giuridiche per poter adottare le determinazioni finalizzate all'approvazione di tutti gli atti della commissione giudicatrice preposta alla valutazione dei candidati/e, compresi i n. 9 verbali e la graduatoria finale di merito come sopra-riportata;

Vista la documentazione, acquisita agli atti di questo settore, concernente tra l'altro le determinazioni da adottarsi in ossequio anche alle prescrizioni di cui all'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. n. 487/1994;

Considerato altresì che, alla luce di quanto sopra ed in coerenza con quanto prescritto nella vigente programmazione triennale dei fabbisogni di personale, si provvederà alla copertura di n. 2 posti, nell'ambito della dotazione organica dell'Ente, di ISTRUTTORE TECNICO - CAT. C/1 mediante costituzione, con i soggetti utilmente collocati nella suddetta graduatoria finale di merito, di rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato, secondo lo schema di contratto individuale di lavoro allegato al presente atto e costituente parte integrante dello stesso, il tutto previa verifica ed accertamento del rispetto delle condizioni giuridiche e dei vincoli di finanza pubblica disposti dalle vigenti normative in materia di accesso al pubblico impiego;

Ritenuto, tanto sopra premesso, di dover adottare le determinazioni consequenziali alle premesse innanzi esplicitate;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 10-11/2022 con cui si è approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) e, rispettivamente, il Bilancio di previsione per il triennio 2022 – 2024 ed i relativi allegati;

Visto il Decreto del Presidente n. 56/2022 con il quale si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2020;

Visto il Decreto del Presidente n. 76/2022 con cui è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione;

Visto il Decreto del Presidente n. 25/2022 con cui è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente;

Visti i vigenti CCNL del personale dipendente del Comparto Funzioni Locali;

Vista la l. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto provinciale;

Visto il Decreto del Presidente n. 36/2022 con cui si è disposto, tra l'altro, il conferimento alla scrivente dell'incarico delle funzioni dirigenziali del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane ed attestata, pertanto, la propria competenza nell'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. La premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione dirigenziale.
2. Di dare atto che risulta conclusa la procedura selettiva pubblica rivolta alla copertura di n. 2 posti di organico di Categoria C, con profilo professionale di ISTRUTTORE TECNICO, da realizzarsi mediante costituzione, con i soggetti utilmente collocati nella relativa graduatoria finale di merito, di rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato.
3. Di disporre, a tutti gli effetti, in coerenza con quanto previsto nel più volte citato avviso di concorso pubblico e tenuto conto, al riguardo, delle prescrizioni di cui all'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. n. 487/1994, l'approvazione di tutti gli atti della commissione giudicatrice preposta alla valutazione dei candidati/e, compresi i n. 9 verbali e la graduatoria finale di merito, come di seguito riportata e redatta in base all'ordine decrescente della valutazione complessiva e definitiva ivi attribuita agli interessati/e:

| NUNERO D'ORDINE | NOME E COGNOME | PUNTEGGIO CONSEGUITO |
|------------------------|--------------------------|-----------------------------|
| 1 | RUBINO MASSIMILIANO | OMISSIS |
| 2 | DI GIACOMO MARCO | OMISSIS |
| 3 | GABRIELI PAOLO | OMISSIS |
| 4 | GIORGIO MARIANO CLAUDIO | OMISSIS |
| 5 | CLEMENTE ANTONIO | OMISSIS |
| 6 | PUSCIO GABRIELE | OMISSIS |
| 7 | SPADA FABIOLA | OMISSIS |
| 8 | APPICE VINCENZO | OMISSIS |
| 9 | SABATELLI GIOVANNA | OMISSIS |
| 10 | COLUCCI ANNA | OMISSIS |
| 11 | GIOFFREDA MARCO | OMISSIS |
| 12 | CAPRARO MONICA | OMISSIS |
| 13 | LADDAGA LUIGI | OMISSIS |
| 14 | PALMA ANGELO | OMISSIS |
| 15 | MORELLI CATALDO | OMISSIS |
| 16 | BELLINIA GIOVANNI | OMISSIS |
| 17 | MICCOLI ARCANGELO | OMISSIS |
| 18 | MAUTARELLI MARINA | OMISSIS |
| 19 | BRANDI GIOSUÉ | OMISSIS |
| 20 | LERNA MICHELA | OMISSIS |
| 21 | D'ASTORE DARIO | OMISSIS |
| 22 | PALADINI ANNA PAOLA | OMISSIS |
| 23 | MORLEO FRANCESCO ANTONIO | OMISSIS |
| 24 | EPIFANI GIANLUCA | OMISSIS |
| 25 | CHIRICO ELEONORA | OMISSIS |
| 26 | MELECHÌ DOMENICO | OMISSIS |
| 27 | ZANZARELLI VALENTINA | OMISSIS |

| | | |
|-----------|------------------------------|----------------|
| 28 | AMMIRABILE FRANCESCO | OMISSIS |
| 29 | CAPPELLI LUIGI | OMISSIS |
| 30 | LACORTE ANGELO | OMISSIS |
| 31 | RANIERI GUGLIELMO | OMISSIS |
| 32 | NOCENTE FRANCESCO | OMISSIS |
| 33 | DELL'AQUILA GIAMPIERO | OMISSIS |
| 34 | ARPINO DOMENICO | OMISSIS |
| 35 | SOLAZZO COSIMO | OMISSIS |
| 36 | SORDA LUIGI | OMISSIS |
| 37 | SISTO MARIANNA | OMISSIS |
| 38 | DE FAZIO ANDREA | OMISSIS |
| 39 | FAZIO MARCO | OMISSIS |
| 40 | ERARIO FRANCESCO | OMISSIS |

4. Di dichiarare, per effetto di quanto disposto al punto precedente, vincitori della predetta procedura selettiva pubblica il Sig. Massimiliano RUBINO ed il Sig. Marco DI GIACOMO, quali candidati collocati, rispettivamente, al 1° ed al 2° posto della graduatoria finale di merito.
5. Di disporre, in coerenza con quanto prescritto nella vigente programmazione triennale del fabbisogno del personale, che si provvederà alla copertura di n. 2 posti, nell'ambito della dotazione organica dell'Ente, di ISTRUTTORE TECNICO - CAT. C/1 mediante costituzione, con il Sig. Massimiliano RUBINO ed il Sig. Marco DI GIACOMO, di rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato, secondo lo schema di contratto individuale di lavoro allegato al presente atto e costituente parte integrante e sostanziale dello stesso.
6. Di disporre, inoltre, che si darà luogo all'effettiva attivazione dei rapporti di lavoro in argomento, mediante la sottoscrizione dei contratti individuali secondo lo schema approvato al precedente punto, solo a seguito della necessaria ed opportuna verifica ed accertamento del rispetto delle condizioni giuridiche e dei vincoli di finanza pubblica disposti dalle vigenti normative in materia di accesso al pubblico impiego, come illustrato in premessa e secondo la programmazione, anche temporale, dei fabbisogni assunzionali vigente.
7. Di disporre che si farà fronte all'onere connesso alla costituzione del predetto rapporto di lavoro con le risorse finanziarie stanziare sugli appositi capitoli di spesa del corrente bilancio per il triennio 2022 – 2024.
8. Di attestare che, a norma dell'art. 147 bis del t.u. 267/2000, il presente atto è regolare in quanto sono stati verificati i presupposti di fatto e di diritto che legittimano l'assunzione della spesa.

9. Di attestare che il presente atto, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al d.lgs. n. 196/2003.
10. Di dare atto che, ai fini della validità del presente provvedimento, non rileva la condizione legale di efficacia prevista all'art. 26, comma 3, d.lgs. n. 33/2013.
11. Di dare atto che il dirigente competente all'emanazione del presente provvedimento è la Dott.ssa Fernanda PRETE, coadiuvata dal responsabile del procedimento Dott. Michele Mancarella, per i quali non sussiste conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii.
12. Di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso il relativo ricorso dinanzi l'autorità giudiziaria amministrativa, entro i termini disposti dalla correlata normativa vigente.

La Dirigente
Dott.ssa Fernanda PRETE
Firmato digitalmente

Ogni riproduzione su supporto cartaceo costituisce una copia del documento elettronico originale firmato digitalmente e conservato presso gli archivi digitali dell'Ente, ai sensi della normativa vigente.



PROVINCIA DI BRINDISI
DIREZIONE AREA 1
SETTORE GESTIONE E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
per rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato

L'anno duemilaventidue, addì _____ del mese di _____, nell'ufficio della Dirigente Dott.ssa Fernanda PRETE, con la presente scrittura privata, avente per le parti forza di legge;

Tra i Signori:

- Dott.ssa Fernanda PRETE, nata a Brindisi il 22 settembre 1964, la quale interviene in nome, per conto e nell'interesse della PROVINCIA DI BRINDISI (C.F.: 80001390741), in qualità di Dirigente del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane, domiciliata per la sua carica presso la sede provinciale;
- _____, nato a _____ il _____ e residente in _____ alla Via _____ (C.F.: _____);

PREMESSO

- che per quanto prescritto all'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001 ed in coerenza con il Piano di riassetto organizzativo della Provincia di Brindisi, approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 10/2019, con successivi Decreti del Presidente nn. 26-46-54-74/2021 si è adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale, riferito al triennio 2021-2023, che contempla, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 unità di personale di Categoria C, con profilo professionale di ISTRUTTORE TECNICO, mediante reclutamento di tale unità con ricorso alla modalità del concorso pubblico, previa formale pubblicazione del relativo avviso di concorso;
- che in coerenza con quanto stabilito con la suddetta programmazione triennale dei fabbisogni di personale, con determinazione dirigenziale n. 847/2021 si è tra l'altro disposto quanto segue:
 - l'avvio della procedura amministrativa rivolta alla copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 2 unità di personale di Categoria C, con profilo professionale di ISTRUTTORE TECNICO, da realizzarsi, tenuto conto della disciplina giuridica al riguardo vigente, mediante la modalità di reclutamento del concorso pubblico, previa formale pubblicazione del relativo avviso di concorso;
 - l'approvazione dell'avviso di concorso pubblico, per titoli ed esami, finalizzato alla copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 2 posti di organico di profilo professionale di ISTRUTTORE TECNICO - CAT. C/1, il tutto come rappresentato nel prospetto ivi allegato, quale parte integrante e sostanziale del medesimo provvedimento dirigenziale;
- che con determinazione dirigenziale n. ___/2022 si è tra l'altro dato atto dell'avvenuta conclusione della procedura selettiva pubblica di cui sopra e, pertanto, si è disposto la copertura di n. 2 unità di personale di Categoria C, con profilo professionale di ISTRUTTORE TECNICO, da realizzarsi mediante la relativa costituzione del rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato con il Sig. _____ (soggetto collocato al ___ posto della relativa graduatoria di merito), il tutto previa stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro, secondo lo schema di contratto ivi allegato;

Tutto ciò premesso, in esecuzione degli indirizzi disposti con i sopra citati Decreti del Presidente n nn. 26-46-54-74/2021 e di quanto stabilito con la sopra citata determinazione dirigenziale n. ___/2022,

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente contratto.

Art. 2 - Con il presente contratto la PROVINCIA DI BRINDISI, nella persona della Dirigente sopra generalizzata, dispone l'assunzione, alle proprie dipendenze, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato, a decorrere dal _____ 2022, del _____ (di seguito definito "dipendente"), in epigrafe identificato, che accetta.

Art. 3 - Il dipendente, che viene inquadrato nella categoria contrattuale "C" (posizione economica C1), dovrà svolgere le funzioni proprie del profilo professionale di "ISTRUTTORE TECNICO" o le mansioni considerate equivalenti nell'ambito della classificazione professionale.

Art. 4 - Il presente rapporto di lavoro subordinato è instaurato a tempo pieno e indeterminato in prova. La stabilità del rapporto di lavoro è subordinata al positivo superamento del periodo di prova della durata di sei mesi di lavoro effettivo dalla data di assunzione. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti, ai sensi dell'art. 20, comma 7 del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018.

Art. 5 - Il dipendente è obbligato ad assumere servizio alla data di decorrenza del rapporto, convenuta nel precedente articolo 2. In caso di inadempimento del suddetto obbligo, senza giustificato motivo, il presente contratto, ai sensi del combinato disposto dell'art. 1456 del Codice Civile e dell'art. 2, comma 2, d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, si risolverà di diritto e l'Ente sarà libero di attivare le procedure di assunzione con altri soggetti.

Art. 6 - Il presente rapporto di lavoro è regolato dal contratto collettivo vigente anche per le cause di risoluzione del rapporto d'impiego e per i termini di preavviso. E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Art. 7 - La sede dell'attività lavorativa è presso la Provincia di Brindisi (Via De Leo, 3 - 72100 Brindisi), ovvero altra sede individuata dal datore di lavoro in seguito a mutamenti derivanti da un diverso assetto organizzativo. L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato nel rispetto della normativa vigente secondo le disposizioni del Responsabile della struttura organizzativa.

Art. 8 - Il trattamento economico, in ragione di anno, al lordo delle ritenute di leggi previdenziali, assistenziali e fiscali viene determinato come di seguito indicato:

TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUO CAT. C1 - DECORRENZA __/__/2022

| N° | DESCRIZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO | IMPORTI ANNUI |
|----|--------------------------------------|---------------|
| 1 | STIPENDIO TABELLARE | € 0,00 |
| 2 | INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE 2019 | € 0,00 |
| 2 | INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE 2022 | € 0,00 |
| 3 | INDENNITA' DI COMPARTO 31/12/2003 | € 0,00 |
| 4 | ELEMENTO PEREQUATIVO | € 0,00 |
| 5 | 13^ MENSILITA' (1/12 delle voci 1-2) | € 0,00 |
| | TOTALE ANNUO | € 0,00 |

Spettano, altresì, le quote di assegno nucleo familiare ed il trattamento accessorio, se ed in quanto dovuti, nonché l'indennità di fine rapporto a carico dell'INPS. Il dipendente, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, riceve copia della specifica informativa sulle modalità di adesione al Fondo di previdenza complementare PerseoSirio (anche mediante forme di silenzio-assenso ed alla relativa disciplina di recesso del lavoratore), giusto quanto prescritto all'art. 4 del relativo accordo nazionale sottoscritto dalle controparti in data 16 settembre 2021.

Art. 9 - Il dipendente, con la sottoscrizione del presente contratto, dichiara di conoscere ed accettare espressamente le disposizioni previste dalla normativa vigente che regolano il rapporto di lavoro, impegnandosi altresì, sin d'ora, ad accettare tutte le relative modificazioni legislative e normative applicabili erga omnes, che interverranno eventualmente nel corso della durata del rapporto di lavoro. Il dipendente si impegna, inoltre, ad osservare il Codice disciplinare ed il Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, che sottoscrive e dei quale ne riceve copia.

Art. 10 - Per altre condizioni non espressamente previste, si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti, nonché alle disposizioni dei regolamenti interni dell'Ente.

Art. 11 - Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131. Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione, dando altresì atto che lo stesso produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina previsti dagli artt.17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL DIPENDENTE

LA RAPPRESENTANTE DELL'ENTE



PROVINCIA DI BRINDISI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

| | |
|--|-------------------------------|
| DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 514 del 08-08-2022 | |
| UFFICIO: ORGANIZZAZIONE E GESTIONE PERSONALE | PRATICA N. PRDAG - 165 - 2022 |
| OGGETTO: Costituzione di n. 2 rapporti di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato (cat. C - profilo professionale di Istruttore Tecnico). Approvazione dei verbali della commissione giudicatrice e della relativa graduatoria finale di merito. | |

Ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime il seguente parere in ordine alla regolarità contabile: **Favorevole - preso atto di quanto riportato ai punti 6 e 7 del dispositivo.**

li, 09-08-2022

IL DIRIGENTE DELL'AREA 2 - SERVIZI FINANZIARI
Dott. Maurizio RELLA



PROVINCIA DI BRINDISI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

| | |
|--|-------------------------------|
| DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 514 del 08-08-2022 | |
| UFFICIO: ORGANIZZAZIONE E GESTIONE PERSONALE | PRATICA N. PRDAG - 165 - 2022 |
| OGGETTO: Costituzione di n. 2 rapporti di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato (cat. C - profilo professionale di Istruttore Tecnico). Approvazione dei verbali della commissione giudicatrice e della relativa graduatoria finale di merito. | |

Ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime il seguente parere in ordine alla regolarità contabile: **Favorevole - preso atto di quanto riportato ai punti 6 e 7 del dispositivo.**

li, 09-08-2022

IL DIRIGENTE DELL'AREA 2 - SERVIZI FINANZIARI
Dott. Maurizio RELLA