



PROVINCIA DI BRINDISI

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 7

del 12-02-2021

OGGETTO: Graduazione posizioni organizzative di struttura e di alta professionalità per l'anno 2020.

IL PRESIDENTE

dà atto che in applicazione di quanto disposto dall'art. 73 del DECRETO-LEGGE 17 marzo 2020 n. 18 "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19. (20G00034) (G.U. Serie Generale n.70 del 17-03-2020) al fine di contrastare e contenere la diffusione del virus COVID-19 e fino alla data di cessazione dello stato di emergenza deliberato dal Consiglio dei Ministri il 31 gennaio 2020, il presente atto è adottato in modalità telematica con mezzi elettronici "a distanza".

Visto che sul decreto in oggetto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18-08-2000 n. 267, sono stati acquisiti i seguenti pareri, con firma digitale:

parere di regolarità tecnico – amministrativa del Dirigente dell'Area, così formulato: favorevole

Li, 10-02-2021

Il Dirigente dell'Area
PRETE FERNANDA

IL PRESENTE ATTO COMPORTA IMPEGNO DI SPESA

(Ai sensi dell'art. 5 comma 4 del Regolamento sul sistema dei controlli interni)

Li 10-02-2021

Il Dirigente dell'Area
PRETE FERNANDA

parere di regolarità contabile del Dirigente dell'Area 2, così formulato: FAVOREVOLE

Li, 11-02-2021

Il Dirigente dell'Area 2
PRETE FERNANDA

parere del Segretario Generale di conformità alle leggi, allo Statuto ed ai regolamenti, così formulato: CONFORME

Li, 11-02-2021

Il Segretario Generale
MOSCARA SALVATORE MAURIZIO

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 86/2012 è stato approvato il “*Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale*”, nel quale sono stati accorpati il Sistema di graduazione delle Posizioni Dirigenziali, delle Posizioni Organizzative, delle Alte Professionalità e delle Specifiche Responsabilità ed il Sistema di misurazione e di valutazione delle performance del Segretario generale / Direttore generale, dei Dirigenti e dei Dipendenti, successivamente parzialmente modificato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2 del 15 gennaio 2014, con Decreto del Presidente n. 39/2015, con Decreto del Presidente n. 99/2017 e, da ultimo, con Decreto del Presidente n. 78/2019;
- al TITOLO I – CAPO II di tale Testo unico dei sistemi di valutazione è disposta la disciplina ordinamentale concernente il conferimento degli incarichi di posizioni organizzative dell’Ente, così come modificata ed integrata con il Decreto del Presidente n. 31/2019, in applicazione delle relative novità introdotte dal C.C.N.L. Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

Rilevato che:

- con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 10/2019, in relazione a quanto disposto all’art. 1, comma 844 della L. n. 205/2017 (c.d. Legge di bilancio 2018), si è disposto l’approvazione del Piano di riassetto organizzativo della Provincia di Brindisi, finalizzato ad un ottimale esercizio delle funzioni fondamentali previste dalla legge n. 56/2014, ferma restando la rideterminazione delle dotazioni organiche e nel quale, tra l’altro, alla luce di detta normativa di disciplina del processo di riordino delle funzioni provinciali e dei correlati atti organizzativi ivi adottati, si sono efficacemente descritti gli obiettivi strategici ed operativi dell’Ente;
- con Decreto del Presidente n. 60/2019, in coerenza con quanto prescritto all’art. 6 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato da ultimo dal d.lgs. n. 75/2017, si è adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale, riferito al triennio 2019-2021, quale procedura prodromica alla completa definizione e perfezionamento dei sopra citati processi di riassetto strutturale ed organizzativo;
- con Decreto del Presidente n. 7/2020, in coerenza con il vigente Piano di riassetto organizzativo e nella logica dei principi informati a criteri di autonomia, competenza e buon andamento dell’attività amministrativa, si è tra l’altro adottata, con relativa entrata in vigore a decorrere dal 01/03/2020, la nuova macrostruttura dell’Ente, come raffigurato nel prospetto ivi allegato, nella quale sono previste n. 5 AREE, suddivise in SETTORI ed UFFICI, quale articolazione quest’ultima prevista dal vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamato il Decreto del Presidente n. 12/2020 con cui si è tra l’altro disposto, nell’ambito del predetto modello organizzativo, nonché sulla base della relativa proposta formulata dal Segretario Generale, la definizione degli indirizzi finalizzati all’istituzione presso ciascuna Area dell’Ente, con riferimento al periodo 01/04/2020 – 31/12/2020, degli incarichi di posizione organizzativa (*di struttura e di alta professionalità*);

Visti e richiamati i seguenti provvedimenti dirigenziali:

- determinazione dirigenziale n. 133/2020 per la direzione dell’Area 1 – Amministrazione Generale;
- determinazione dirigenziale n. 131/2020 per la direzione dell’Area 2 – Servizi Finanziari;
- determinazione dirigenziale n. 153/2020 per la direzione dell’Area 3 – Servizio Tecnico: Viabilità e Regolazione Circolazione Stradale;
- determinazione dirigenziale n. 116/2020 per la direzione dell’Area 4 – Ambiente e Mobilità;

- o determinazione dirigenziale n. 149/2020 per la direzione dell'Area 5 – Servizio Tecnico: Edilizia Pubblica;

con le quali, in linea con la predetta nuova macrostruttura e tenuto conto degli indirizzi presidenziali disposti con il sopra citato decreto presidenziale n. 12/2020, si sono individuate, da parte delle varie direzioni, le articolazioni funzionali a cui correlare, con riferimento a ciascuna Area dell'Ente, i diversi incarichi di posizioni organizzative (*di struttura e di alta professionalità*);

Preso atto che, in coerenza con il quadro normativo prefigurato con il citato Decreto del Presidente n. 31/2019, con detto decreto presidenziale n. 12/2020 si è previsto che l'attribuzione degli incarichi funzionali di cui trattasi fosse correlato alla preliminare indizione, a cura del Dirigente del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane, di apposito avviso esplorativo finalizzato all'acquisizione delle candidature e dei curriculum dei dipendenti che fossero interessati, in quanto provvisti dei requisiti ivi prescritti, all'eventuale conferimento, per il predetto periodo, dei medesimi incarichi di posizioni organizzative per ciascuna Area dell'Ente stabilendo, altresì, che da tale processo comparativo venisse esclusa, a tutti gli effetti, la posizione organizzativa di alta professionalità connessa al settore affari legali per cui trova applicazione, ai fini del conferimento del relativo incarico, la disciplina prescritta nel vigente Regolamento dell'Avvocatura dell'Ente;

Preso atto, inoltre, che con detto decreto presidenziale n. 12/2020 si è disposto che:

- in coerenza con il sistema di finanziamento disposto all'art. 15 CCNL 21 maggio 2018 e giusto le determinazioni assunte da questo Ente di attuazione, tra l'altro, del meccanismo di computo delle risorse decentrate stabili previsto all'art. 67, comma 1 del medesimo CCNL, le risorse legittimamente destinabili al finanziamento delle posizioni organizzative della Provincia di Brindisi per il 2020 ammontato a € 148.902,27;
- tale ammontare di risorse viene ripartito, come raffigurato nel prospetto di seguito indicato, in relazione alle seguenti finalità:

(A)	Quota risorse da destinare a retribuzione di posizione	€ 90.700,00
(B)	Quota risorse da destinare a retribuzione di risultato	€ 28.000,00
(C)	Quota risorse da destinare a fondo risorse decentrate anno 2020 (parte variabile).	€ 30.202,27
TOTALE RISORSE		€ 148.902,27

- detta previsione di risorse comporta oneri a carico del bilancio dell'Ente rientranti nelle spese obbligatorie per legge, in quanto trattasi di oneri retributivi il cui ammontare, da determinarsi con successivo decreto presidenziale, previa graduazione delle relative posizioni organizzative da parte del Nucleo di Valutazione della Performance, è contenuto nei limiti minimi e massimi previsti dalla contrattazione collettiva e, quindi, nel limite delle disponibilità di tale medesimo fondo risorse;

Visti e richiamati i seguenti provvedimenti dirigenziali:

- o determinazione dirigenziale n. 178/2020 per la direzione dell'Area 1 – Amministrazione Generale;
- o determinazione dirigenziale n. 179/2020 per la direzione dell'Area 2 – Servizi Finanziari;
- o determinazione dirigenziale n. 181/2020 per la direzione dell'Area 3 – Servizio Tecnico: Viabilità e Regolazione Circolazione Stradale;
- o determinazione dirigenziale n. 175/2020 per la direzione dell'Area 4 – Ambiente e Mobilità;

- determinazione dirigenziale n. 177/2020 per la direzione dell'Area 5 – Servizio Tecnico: Edilizia Pubblica;

con le quali, in linea con il predetto quadro ordinamentale, si sono individuati, da parte delle varie direzioni di area, i diversi incarichi di posizioni organizzative (*di struttura e di alta professionalità*) per il passato esercizio, con riferimento al periodo 01/04/2020 – 31/12/2020 (01/01/2020 – 31/12/2020 per l'Alta professionalità del Settore Affari legali);

Visto, altresì, la determinazione dirigenziale n. 290/2020 per la direzione dell'Area 1 Amministrazione generale, con la quale, ad interim, è stata conferita la P.O. di struttura "Servizi al cittadino", dal 01.06.2020 al 31.12.2021.

Tanto sopra premesso e rilevato che:

- ai sensi dell'art. 9 del citato Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale l'organismo deputato alla valutazione della performance, sulla base di pre-determinati fattori di valutazione ivi specificati, effettua la proposta di graduazione delle posizioni organizzative (*di struttura e di alta professionalità*);
- in particolare, per quanto concerne le posizioni organizzative di struttura sono valutati per ciascuna P.O. i seguenti fattori, riconducibili, sostanzialmente, agli aspetti organizzativi e di professionalità necessari:

1. Processi (punti da 10 a 20): tipologia, articolazione e autonomia dei processi: interni alla posizione organizzativa, trasversali a più posizioni organizzative o altre strutture operative, trasversali con soggetti esterni all'ente, ricorrenti nel tempo con le stesse caratteristiche, progettuali e quindi da definire di volta in volta, gestiti in modo autonomo o con la corresponsabilità di altri, vincolati alle decisioni della direzione politica o di terzi;

2. Risorse (punti da 10 a 15): finanziarie: consistenza dei capitoli di spesa e dei capitoli di entrata; umane: categoria contrattuale, profili professionali, numero; strumentali: informatiche, organizzative, normative;

3. Relazioni (punti da 10 a 20): tipologia, articolazione e rilevanza delle relazioni: interne alla posizione organizzativa, trasversali con più posizioni organizzative o altre strutture operative, trasversali con soggetti esterni all'ente, ricorrenti/occasionali, nel tempo con le stesse caratteristiche, negoziali, esecutive;

4. Formazione (punti da 10 a 15): di base, aggiornamento ed evoluzione disciplina: titoli culturali necessari per la posizione organizzativa, aggiornamento ulteriore, frequenza evoluzione disciplina, molteplicità delle discipline trattate;

5. Responsabilità (punti da 10 a 30): tipologia e articolazione: funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, quale grado di rilevanza e del rischio della posizione sul piano amministrativo/contabile, civile e penale in relazione ai procedimenti affidati; rilevanza strategica; impatto sull'utenza;

- per quanto concerne, invece, le P.O. di alta professionalità i seguenti elementi:

1. Complessità organizzativa (Max punti 20): complessità delle relazioni interne, grado di responsabilità verso l'esterno, complessità dell'area di alta professionalità;

2. Competenze (Max punti 30): Variabilità del sistema normativo di riferimento, complessità e strategicità dei progetti PEG assegnati;

3. Professionalità (Max punti 50): Competenza manageriale richiesta, grado di specializzazione richiesto, flessibilità e capacità di adattamento necessarie per coprire il ruolo;

Preso atto che il Nucleo interno di valutazione, nella seduta del 05/02/2021 (come risulta dal rispettivo verbale n. 1/2021), ha provveduto a predisporre la propria proposta di graduazione delle posizioni organizzative (*di struttura e di alta professionalità*) per il passato esercizio, con riferimento al periodo 01/04/2020 – 31/12/2020 (01/01/2020 – 31/12/2020 per l'Alta professionalità del Settore Affari legali), attribuendo per ogni incarico un punteggio complessivo risultante

dall'applicazione dei criteri di valutazione previsti dal Testo unico dei sistemi di valutazione, secondo il prospetto riepilogativo ivi allegato al predetto verbale;

Considerato che, per effetto della predetta graduazione, gli importi su base annua dell'indennità di posizione da corrispondere ai singoli dipendenti titolari di posizione organizzativa (*di struttura e di alta professionalità*), compatibilmente con l'ammontare delle risorse finanziarie a tal fine destinato, pari complessivamente ad € 90.700,00, risultano essere, su base annua, quelli specificati nel prospetto di seguito indicato:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2020 <i>(di struttura e di alta professionalità)</i>		
Fasce	Indennità di Posizione annua da corrispondere in 13 mensilità	Indennità di Risultato
A	€ 8.400,00	Come da vigente sistema di valutazione (art. 15)
B	€ 5.700,00	

Considerato che la graduazione delle posizioni organizzative ed alte professionalità, così come proposta dal Nucleo interno di valutazione, in applicazione dei criteri di valutazione previsti dal "Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale", considera in maniera abbastanza adeguata ed oggettiva la consistenza dei diversi incarichi di posizione organizzativa (*di struttura e di alta professionalità*) determinatisi in relazione all'assetto organizzativo dell'Ente;

Ritenuto, pertanto, necessario ed opportuno di condividere la ponderazione degli incarichi di posizione organizzativa (*di struttura e di alta professionalità*) effettuata dal Nucleo interno di valutazione e, per l'effetto, di provvedere all'approvazione della proposta di nuova graduazione delle posizioni organizzative ed alte professionalità per il passato esercizio, con riferimento al periodo 01/04/2020 – 31/12/2020 (01/01/2020 – 31/12/2020 per l'Alta professionalità del Settore Affari legali), come risultante dal prospetto riepilogativo sopra citato;

Rilevato che gli incarichi di P.O. ad interim conferiti formalmente non rilevano ai fini del presente provvedimento, in quanto trova per essi applicazione quanto previsto dall'art. 15 del vigente contratto CCNL del 21.15.2018;

Ritenuto, tanto sopra premesso, di dover adottare le determinazioni consequenziali alle premesse innanzi esplicitate;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 18-19/2020 con cui si è approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) e, rispettivamente, il Bilancio di previsione per il triennio 2020 – 2022 ed i relativi allegati;

Visto il Decreto del Presidente n. 93/2020 con il quale si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2020;

Visti i vigenti CCNL del personale dipendente del Comparto Funzioni locali;

Visto il vigente Regolamento dell'Avvocatura;

Vista la l. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto provinciale;

Visti i pareri favorevoli, in linea tecnica e contabile, espressi dai Dirigenti Responsabili delle aree 1 e 2 ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico – d.lgs. n. 267/2000;

Visto il parere di conformità espresso dal Segretario Generale ai sensi del vigente Statuto provinciale.

D E C R E T A

1. La premessa è parte integrante e sostanziale del presente decreto.
2. Per i motivi in premessa specificati, di condividere la ponderazione degli incarichi di posizione organizzativa (*di struttura e di alta professionalità*) effettuata dal Nucleo interno di valutazione nella seduta del 05/02/2021 (come risulta dal rispettivo verbale n. 1/2021) e, per l'effetto, di approvare la nuova graduazione delle posizioni organizzative (*di struttura e di alta professionalità*) effettuata per il passato esercizio, con riferimento al periodo 01/04/2020 – 31/12/2020 (01/01/2020 – 31/12/2020 per l'Alta professionalità del Settore Affari legali), secondo il prospetto riepilogativo di seguito indicato:

Aree	Linee di attività	P.O. (struttura / alta profess.)	Totale punti	Fascia
			2020	
UFFICIO DI PRESIDENZA	Avvocatura dell'Ente	alta profess.	100	A
AREA 1	Affari generali – Sistemi informativi e statistici – Raccolta ed elaborazione dati	struttura	98	A
	Gestione e valorizzazione delle risorse umane	struttura	98	A
	Servizi agli enti ed al cittadino	struttura	87	B
AREA 2	Programmazione finanziaria ed economica e Bilancio	struttura	98	A
	Contabilità – Tributi / Programmazione provinciale della rete scolastica	struttura	89	B
	Provveditorato ed Economato	struttura	87	B
	Gestione Amministrativa del Patrimonio e delle Partecipazioni	struttura	96	A
AREA 3	Settore Programmazione Pianificazione Nuove Costruzioni e Gestione Viabilità	struttura	85	B
	Settore Programmazione Manutenzione Ordinaria e/o Straordinaria Viabilità	struttura	95	A
	Settore Stazione Appaltante	struttura	98	A
AREA 4	Settore Ambiente	struttura	98	A
	Settore Ecologia	struttura	81	B
	Settore Mobilità	struttura	96	A

AREA 5	Edilizia Scolastica ed Edilizia Pubblica	struttura	98	A
	Impianti Tecnologici	struttura	96	A
	Territorio ed Edilizia Sismica	struttura	88	B

- Di disporre che le risorse legittimamente destinabili al finanziamento delle posizioni organizzative (*di struttura e di alta professionalità*) della Provincia di Brindisi per il 2020 ammontato a € 118.700,00 e che le stesse, oltre i relativi oneri riflessi ed IRAP, trovano capienza nell'ambito degli stanziamenti di spesa disposti sugli appositi capitoli del passato esercizio (cap. 723 per oneri diretti – cap. 733 per oneri riflessi – cap. 1597127 per IRAP).
- Di disporre che, per effetto della predetta graduazione, gli importi su base annua dell'indennità di posizione da corrispondere ai singoli dipendenti titolari di posizione organizzativa (*di struttura e di alta professionalità*), compatibilmente con l'ammontare delle risorse finanziarie a tal fine destinato, pari complessivamente ad € 90.700,00, risultano essere, su base annua, quelli specificati nel prospetto di seguito indicato:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2020 (di struttura e di alta professionalità)		
Fasce	Indennità di Posizione annua da corrispondere in 13 mensilità	Indennità di Risultato
A	€ 8.400,00	Come da vigente sistema di valutazione (art. 15)
B	€ 5.700,00	

- Di demandare al Dirigente del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane l'adozione degli adempimenti consequenziali al presente decreto.
- Di trasmettere il presente provvedimento ai Dirigenti dei servizi, al Segretario Generale, al Collegio dei Revisori, al Nucleo di Valutazione ed alle Organizzazioni Sindacali.
- Di attestare che il presente atto, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al d.lgs. n. 196/2003.
- Di disporre, infine, la immediata esecuzione del presente decreto e la relativa pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente.

Li, 12-02-2021

Il Presidente
ING. RICCARDO ROSSI
Firmato Digitalmente