



## PROVINCIA DI BRINDISI

### DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 54

DEL 26/03/2024

OGGETTO: **Nomina del Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità ai sensi dell'art. 6, comma 2-bis del decreto-legge n. 80/2021.**

#### IL PRESIDENTE

Visto che sul decreto in oggetto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18-08-2000 n. 267, sono stati acquisiti i seguenti pareri, con firma digitale:

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18-08-2000 n. 267, si esprime il seguente parere di regolarità tecnico – amministrativa: **Favorevole**

Lì 26/03/2024

IL DIRIGENTE DEL SETTORE GESTIONE E VALORIZZAZIONE RISORSE  
UMANE  
**RELLA MAURIZIO**

Si esprime il seguente parere di conformità alle leggi, allo Statuto ed ai regolamenti: **Conforme**

Lì 26/03/2024

Il Segretario Generale  
**IURLARO GRAZIANO**

**Richiamato** il decreto legislativo n. 222/2023 contenente disposizioni attuative dell'art.2 comma 2 lettera e) della legge n. 227/2021, dirette a garantire l'accessibilità alle pubbliche amministrazioni da parte delle persone con disabilità e l'uniformità della tutela dei lavoratori con disabilità presso le pubbliche amministrazioni ai fini della loro piena inclusione, nel rispetto del diritto europeo e internazionale in materia;

**Rilevato**, in particolare, che l'art. 3 di tale decreto ha inserito il comma 2-bis all'art.6 del decreto-legge n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113/2021 (PIAO), stabilendo che *“Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1, nell'ambito del personale in servizio, individuano un dirigente amministrativo ovvero un altro dipendente ad esso equiparato, che abbia esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione, che definisce specificatamente le modalità e le azioni di cui al comma 2, lettera f), proponendo la relativa definizione degli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui al comma 2, lettera a), e della relativa strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali di cui al comma 2, lettera b). Le predette funzioni possono essere assolve anche dal responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro di cui all'articolo 39-ter, comma 1, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, ove dotato di qualifica dirigenziale. I nominativi dei soggetti individuati ai sensi del presente comma sono comunicati alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica”*;

**Rilevato**, inoltre, che il successivo art. 4 del medesimo decreto ha inserito l'inclusione sociale e l'accesso delle persone con disabilità tra gli obiettivi di produttività nella pubblica amministrazione e, per dare attuazione a tale fine, procede alla modifica del Decreto Legislativo n. 150/2009 (*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*), introducendo all'art. 3, il comma 4 bis, ai sensi del quale, al fine di valutare la performance individuale ed organizzativa secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi, si tiene conto del raggiungimento o meno degli obiettivi per l'effettiva inclusione sociale e la possibilità di accesso alle persone con disabilità ed all'art. 5, il comma 2-bis, ai sensi del quale *“Gli obiettivi, anche nell'ottica di una corretta allocazione delle risorse, assicurano l'effettiva inclusione sociale e le possibilità di accesso delle persone con disabilità”*;

**Considerato** che i compiti del responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità consistono nel definire le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità proponendo la relativa definizione degli obiettivi programmatici e strategici della performance;

#### **Richiamati:**

- il Decreto del Presidente n. 25/2022 con cui è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente;
- il Decreto del Presidente n. 139/2022 con cui si è disposto, tra l'altro, il conferimento del vigente quadro degli incarichi facenti capo ai vari dirigenti dell'Ente, così come ivi descritto;

**Considerato** che, per affinità di materia, per la professionalità richiesta e per le funzioni ascritte alla figura del predetto Responsabile, si reputa opportuno e più idoneo di individuare nell'attuale Dirigente AREA 1 la posizione dirigenziale più titolata a ricoprire l'incarico in argomento;

**Ritenuto**, tanto sopra premesso, di procedere alla nomina del Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità conferendo, a tal fine, apposito incarico alla Dott.ssa Fernanda Prete, quale attuale Dirigente dell'AREA 1 dell'Ente;

**Viste** le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 7-11/2024 si è approvato, in via definitiva, il Documento Unico di Programmazione (DUP) e, rispettivamente, il Bilancio di previsione per il triennio 2024 – 2026 ed i relativi allegati;

**Visto** il Decreto del Presidente n. 40/2023 con il quale si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2023;

**Visto** il Decreto del Presidente n. 55/2023 con cui si è approvato il PIAO per il triennio 2023 – 2025 ed i relativi allegati;

**Visto** il Decreto del Presidente n. 25/2022 con cui è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente;

**Visti** i vigenti CCNL del personale dipendente del Comparto Funzioni Locali;

**Vista** la l. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;

**Visto** il d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**Visto** il d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

**Visto** il d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

**Visto** il Regolamento di Contabilità;

**Visto** il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Visto** lo Statuto provinciale;

**Visto** il Decreto del Presidente n. 139/2022 con cui si è disposto, tra l'altro, il conferimento alla scrivente dell'incarico delle funzioni dirigenziali del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane ed attestata, pertanto, la propria competenza nell'adozione del presente provvedimento;

## **D E C R E T A**

1. La premessa è parte integrante e sostanziale del presente Decreto.
2. Di disporre, con effetto immediato la nomina, per le motivazioni e secondo quanto esposto in premessa, ai sensi di quanto prescritto al comma 2-bis dell'art.6 del decreto-legge n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113/202, del *Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità* conferendo, a tal fine, apposito incarico alla Dott.ssa Fernanda Prete, quale attuale Dirigente dell'AREA 1 dell'Ente.
3. Di disporre che il presente decreto venga al più presto pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente, comprensivo dei recapiti telefonici e della casella di posta istituzionale del predetto Responsabile.
4. Di dare atto che la figura ed il ruolo oggetto del presente decreto di conferimento di incarico saranno inseriti nell'organigramma dell'ente da valorizzare nel PIAO 2024-2026, in corso di redazione, all'interno del quale saranno anche programmati gli obiettivi minimi che s'intendono conseguire nel triennio oggetto della programmazione.
5. Di dare atto che il presente decreto non genera nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio dell'Ente.
6. Di attestare che il presente atto, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al d.lgs. n. 196/2003.
7. Di trasmettere, inoltre, copia del presente decreto al Segretario Generale ed ai Dirigenti dell'Ente, al Collegio dei Revisori dei Conti, al Nucleo di valutazione ed alle Rappresentanze Sindacali.
8. Di disporre, infine, la immediata esecuzione del presente decreto e la relativa pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente.

**IL PRESIDENTE**  
**On. Antonio MATARRELLI**

*Ogni riproduzione su supporto cartaceo costituisce una copia del documento elettronico originale firmato digitalmente e conservato presso gli archivi digitali dell'Ente, ai sensi della normativa vigente.*