PROVINCIA DI BRINDISI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 940 del 31-12-2021

SERVIZIO:

UFFICIO: AMMINISTRAZIONE PERSONALE - PRDAG - 242 - 2021

OGGETTO: Conferimento degli incarichi di n. 3 posizione organizzativa di struttura assegnate all'Area 1. Esercizio 2022.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto che ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs. 267/2000, sulla presente determinazione, è stato acquisito il seguente parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa:
favorevole

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
li, 31-12-2021 PRETE FERNANDA

Il presente atto comporta impegno di spesa e ai sensi e per gli effetti dell art. 151 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 s.m.i., diventerà esecutivo dopo apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
lì 31-12-2021 PRETE FERNANDA

Atteso che la gestione dell'Ente è affidata ai Dirigenti per effetto della prevista normativa contenuta nella legislazione vigente;

Attesa pertanto la propria esclusiva competenza;

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 86/2012 è stato approvato il *"Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale"*, nel quale sono stati accorpati il Sistema di graduazione delle Posizioni Dirigenziali, delle Posizioni Organizzative, delle Alte Professionalità e delle Specifiche Responsabilità ed il Sistema di misurazione e di valutazione delle performance del Segretario generale / Direttore generale, dei Dirigenti e dei Dipendenti, successivamente parzialmente modificato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2 del 15 gennaio 2014, con Decreto del Presidente n. 39/2015, con Decreti del Presidente n. 99/2017 e n. 78/2019 e, da ultimo, con Decreto del Presidente n. 101/2021;
- al TITOLO I – CAPO II di tale Testo unico dei sistemi di valutazione è disposta la disciplina ordinamentale concernente il conferimento degli incarichi di posizioni organizzative dell'Ente, così come modificata ed integrata con il Decreto del Presidente n. 31/2019, in applicazione delle relative novità introdotte dal C.C.N.L. Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

Rilevato pertanto che:

- con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 10/2019 si è disposto l'approvazione del Piano di riassetto organizzativo della Provincia di Brindisi nel quale, tra l'altro, alla luce della normativa di disciplina del processo di riordino delle funzioni provinciali e dei correlati atti organizzativi ivi adottati, si sono efficacemente descritti gli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente;
- con Decreti del Presidente n. 60/2019, n. 71/2020 e nn. 26-46-54-74-86/2021, in coerenza con quanto prescritto all'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato da ultimo dal d.lgs. n. 75/2017, si sono adottati i piani triennali del fabbisogno di personale riferiti al triennio 2019-2021, al triennio 2020-2022 e, rispettivamente, al triennio 2021-2023, quali procedure prodromiche alla completa definizione e perfezionamento dei sopra citati processi di riassetto strutturale ed organizzativo;
- con Decreto del Presidente n. 7/2020, in coerenza con il vigente Piano di riassetto organizzativo e nella logica dei principi informati a criteri di autonomia, competenza e buon andamento dell'attività amministrativa, si è tra l'altro adottata, con relativa entrata in vigore a decorrere dal 01/03/2020, la nuova macrostruttura dell'Ente nella quale sono previste n. 5 AREE, suddivise in SETTORI ed UFFICI, quale articolazione quest'ultima prevista dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- con successivo Decreto del Presidente n. 41/2021, in chiave di coordinamento sistematico con le determinazioni assunte con il predetto decreto presidenziale n. 7/2020, si sono tra l'altro approvate, in un'ottica di semplificazione organizzativa e snellimento delle procedure, le ulteriori variazioni alla macrostruttura dell'Ente, come raffigurato nei relativi prospetti ivi allegati e nei quali sono previste n. 5 Aree, suddivise in Settori ed Uffici, quale articolazione quest'ultima prevista dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamato il Decreto del Presidente n. 107/2021 con cui si è tra l'altro disposto, nell'ambito del predetto modello organizzativo, la definizione degli indirizzi finalizzati all'istituzione presso ciascuna Area dell'Ente, con riferimento al periodo 01/01/2022 – 31/12/2022, degli incarichi di posizione organizzativa *(di struttura e di alta professionalità)*;

Viste e richiamate le determinazioni dirigenziali nn. 133-176/2020 con le quali, in linea con la predetta nuova macrostruttura e tenuto conto degli indirizzi presidenziali al riguardo disposti, si sono individuate, da parte della scrivente direzione, le articolazioni funzionali a cui correlare, con riferimento all'Area 1 dell'Ente, i corrispondenti n. 3 incarichi di posizioni organizzative *(di struttura*);

Viste e richiamate, inoltre, le determinazioni dirigenziali nn. 38-64/2021 con le quali, in linea con il predetto quadro ordinamentale e tenuto conto degli indirizzi presidenziali al riguardo disposti, si sono confermati, da parte della scrivente direzione, i seguenti incarichi di posizioni organizzative *(di struttura)* e ad interim per il periodo 01/01/2021 – 31/12/2021 con riferimento all'Area 1 dell'Ente:

A. incarico relativo al Settore "**Affari generali – Sistemi informativi e statistici – Raccolta ed elaborazione dati"** conferito al Dr. Luigi Settembrini inquadrato nella Cat. D;
B. incarico relativo al Settore "**Gestione e Valorizzazione delle risorse umane**" conferito al Dr. Michele Mancarella inquadrato nella Cat. D;
C. incarico relativo al Settore **"Servizi agli Enti ed al Cittadino**", conferito *ad interim*, al Dr. Luigi Settembrini inquadrato nella Cat. D esclusa la responsabilità del processo di cui alla successiva lett.D;
D. Incarico relativo alla responsabilità del procedimento afferente la funzione fondamentale, la cui competenza rientra nell'Area 1, Settore Servizi agli Enti ed ai Cittadini e, denominata "**programmazione provinciale della rete scolastica",** conferito *ad interim*, al dip. Floro Fantini, inquadrato nella Cat. D e assegnato all' Area 2, previo nulla osta in tal senso acquisito dal relativo dirigente datore di lavoro.

Tanto sopra premesso e rilevato che con il Decreto del Presidente n. 107/2021, per le motivazioni ivi evidenziate, si è, tra l'altro, disposto di formulare ai vari dirigenti di Area, in via del tutto eccezionale ed a parziale deroga del vigente TU sui sistemi di valutazione, stante l'imminente scadenza del termine di efficacia (31/12/2021) degli incarichi di posizioni organizzative *(di struttura e di alta professionalità)* in vigore presso l'Ente, l'indirizzo finalizzato a disporne la relativa conferma, senza soluzione di continuità, per l'esercizio 2022, autorizzando perciò i medesimi dirigenti, con proprio atto gestionale e nell'ambito delle proprie autonome attribuzioni di scelta correlate al numero di posizioni funzionali ed alla tipologia di incarico al riguardo riservati, al conferimento/proroga di tali incarichi;

Reputato dunque necessario ed opportuno, in un'ottica di semplificazione organizzativa e snellimento delle procedure, di razionalizzazione degli obiettivi ed, al tempo stesso, al fine di garantire adeguati margini di funzionalità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, tendendo a ridurre al minimo le criticità organizzative e funzionali, di provvedere all'adozione delle misure organizzative idonee a dare concretamente seguito al sopra citato indirizzo presidenziale concernente, per l'appunto, gli incarichi di posizioni organizzative *(di struttura)* dell'Ente, con riferimento all'esercizio 2022;

Considerato che i 4 dipendenti sopra citati, in quanto interessati al conferimento degli incarichi di n. 3 posizioni organizzative *(di struttura)* riservate all'Area 1 dell'Ente per il corrente esercizio, sono stati interpellati in merito ed hanno formalmente espresso la loro disponibilità alla conferma del medesimo incarico;

Considerato, inoltre, che la predetta proposta ripropone, a tutti gli effetti, il modello organizzativo così come predefinito nell'ambito della nuova macrostruttura dell'Ente, vale a dire un assetto delle posizioni funzionali coerente con le articolazioni funzionali ivi previste e, come tali, declinate nei loro aspetti organizzativi e gestionali nel contesto dei sopra citati provvedimenti dirigenziali di micro-organizzazione nn. 133-176/2020 e nelle more della rivisitazione delle Aree che troverà disciplina nel contratto collettivo nazionale delle funzioni locali;

Ritenuto, tanto sopra premesso, di dover adottare le determinazioni consequenziali alle premesse innanzi esplicitate;

Visti i vigenti CCNL del personale dipendente del Comparto Funzioni Locali;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 6-7/2021 con cui si è approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) e, rispettivamente, il Bilancio di previsione per il triennio 2021 – 2023 ed i relativi allegati;

Visto il Decreto del Presidente n. 40/2021 con il quale si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2021;

Visto il Decreto del Presidente n. 23/2021 con cui è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione;

Visto il Decreto del Presidente n. 41/2021 con cui è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente;

Visti i vigenti CCNL del personale dipendente del Comparto Funzioni Locali;

Vista la l. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto provinciale;

Visto il Decreto del Presidente n. 41/2021 con cui si è disposto, tra l'altro, il conferimento alla scrivente dell'incarico delle funzioni dirigenziali del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane ed attestata, pertanto, la propria competenza nell'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. La premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione dirigenziale.

2. Di disporre, in esecuzione dello specifico indirizzo formulato dal Presidente con proprio Decreto n. 107/2021, che i seguenti incarichi di n. 3 posizioni organizzative *(di struttura)*, assegnate all'Area 1, conferiti nel passato esercizio dalla scrivente direzione, vengano a tutti gli effetti confermati, senza soluzione di continuità, per il corrente esercizio, in base alle condizioni ed alle clausole ivi sancite, come meglio sopra illustrato, con la sottoscrizione dei pregressi rispettivi accordi individuali:

- **A.** incarico relativo al Settore "**Affari generali – Sistemi informativi e statistici – Raccolta ed elaborazione dati"** al Dr. Luigi Settembrini inquadrato nella Cat. D, alle medesime condizioni di cui all' accordo individuale sottoscritto in data 31 marzo 2020;
- **B.** incarico relativo al Settore "**Gestione e Valorizzazione delle risorse umane**" conferito, al Dr. Michele Mancarella inquadrato nella Cat. Dalle medesime condizioni di cui all' accordo individuale sottoscritto in data 31 marzo 2020;
- **C.** incarico relativo al Settore "**Servizi agli Enti ed al Cittadino"** eccetto la responsabilità del processo di cui alla successiva lett. D), conferito ad interim, al Dr. Luigi Settembrini inquadrato nella Cat. D, alle medesime condizioni di cui all'accordo individuale sottoscritto in data 5 giugno 2020;
- **D.** incarico relativo alla responsabilità del processo afferente la funzione fondamentale, la cui competenza rientra nell'Area 1, settore Servizi agli Enti ed al Cittadino" denominata "**programmazione provinciale della rete scolastica**", conferito al dip. Floro Fantini, inquadrato nella Cat. D, Area 2, alle condizioni di cui all'accordo individuale sottoscritto in data 31 marzo 2020.

3. Di dare atto che i relativi oneri retributivi troveranno copertura finanziaria con le risorse connesse agli stanziamenti di spesa disposti sugli appositi capitoli del bilancio 2022 in corso di approvazione (cap. 723 per oneri diretti – cap. 733 per oneri riflessi – cap. 1597127 per IRAP), giusto il corrispondente fondo per le posizioni organizzative per il medesimo anno, approvato con proprio Decreto n. 107/2021.

4. Di notificare il presente provvedimento ai Dipendenti interessati i quali, preso atto del relativo contenuto, entro i successivi due giorni potranno manifestare il proprio consenso, mediante sottoscrizione digitale del presente provvedimento, che varrà, a tutti gli effetti, quale accettazione della proposta negoziale di cui al precedente punto n. 2 del presente dispositivo.

5. Di attestare che il presente atto, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al d.lgs. n. 196/2003.

6. Di dare atto che, ai fini della validità del presente provvedimento, non rileva la condizione legale di efficacia prevista all'art. 26, comma 3, d.lgs. n. 33/2013.

7. Di dare atto che il responsabile del procedimento, nonché dirigente competente all'emanazione del presente provvedimento, è la Dott.ssa Fernanda PRETE per la quale non sussiste conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii..

8. Di trasmettere il presente provvedimento ai Dirigenti di Area, al Segretario Generale, al Collegio dei Revisori, al Nucleo di Valutazione ed alle Organizzazioni Sindacali.

9. Di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso il relativo ricorso dinanzi l'autorità giudiziaria ordinaria, entro i termini disposti dal vigente codice di procedura civile.

La Dirigente AREA 1
Dott.ssa Fernanda PRETE

PROVINCIA DI BRINDISI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **940** del **31-12-2021**	
UFFICIO: AMMINISTRAZIONE PERSONALE	PRATICA N. PRDAG - 242 - 2021
OGGETTO: Conferimento degli incarichi di n. 3 posizione organizzativa di struttura assegnate all'Area 1. Esercizio 2022.	

Ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime il seguente parere in ordine alla regolarità contabile: **favorevole, preso atto di quanto riportato al punto 3 del dispositivo.**

li, 31-12-2021

IL DIRIGENTE DELL'AREA 2 - SERVIZI FINANZIARI
Dott. Maurizio RELLA

PROVINCIA DI BRINDISI

RELATA DI PUBBLICAZIONE ED ATTESTAZIONE ESECUTIVITA'

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **940** del **31-12-2021**	
UFFICIO: AMMINISTRAZIONE PERSONALE	PRATICA N. PRDAG - 242 - 2021
OGGETTO: Conferimento degli incarichi di n. 3 posizione organizzativa di struttura assegnate all'Area 1. Esercizio 2022.	

La presente determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio con il numero 2022000003, da oggi 03-01-2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi fino al 18-01-2022.

Si attesta, altresì, che la presente determinazione è divenuta esecutiva in data 31-12-2021, avendo ottenuto il visto di regolarità contabile sopra esposto

PER IL RESPONSABILE DELL'ALBO
FUMAROLA MARIA CARMELA