



PROVINCIA DI BRINDISI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 778

del 07-11-2019

SERVIZIO:

UFFICIO: AMMINISTRAZIONE PERSONALE - PRDAG - 211 - 2019

OGGETTO: Proroga incarico di P.O. Servizio 5 - Periodo 01.11.2019/31.12.2019.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto che ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs. 267/2000, sulla presente determinazione, è stato acquisito il seguente parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa:

li, 07-11-2019

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
PRETE FERNANDA

Il presente atto comporta impegno di spesa e ai sensi e per gli effetti dell art. 151 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 s.m.i., diventerà esecutivo dopo apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

li 07-11-2019

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
PRETE FERNANDA

Atteso che la gestione dell'Ente è affidata ai Dirigenti per effetto della prevista normativa contenuta nella legislazione vigente;

Attesa pertanto la propria esclusiva competenza;

OGGETTO: Proroga incarico di P.O. Servizio 5 – Periodo 01.11.2019/31.12.2019.

Premesso quanto segue:

L'art. 13, comma 1 lett.a), del CCNL triennio 2016-2018, prevede che le P.O. di struttura, assumano diretta ed elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

- Con Decreto del Presidente n. 116/2016, al fine di uniformarsi al processo istituzionale di riordino delle funzioni delle Province, avviato con la Legge n. 56/2014, è stata approvata la nuova macrostruttura della Provincia di Brindisi con decorrenza 1° Gennaio 2017, nella quale sono previsti n. 5 Servizi, suddivisi in Settori ed Uffici;

-con Decreto del Presidente n. 4/2018 si sono apportate con decorrenza 22 gennaio 2018 delle ulteriori modifiche alla macrostruttura dell'Ente, nella quale sono previsti n. 6 Servizi suddivisi in Settori ed Uffici, al fine di assicurarne la piena funzionalità in un'ottica di semplificazione organizzativa e snellimento delle procedure di razionalizzazione degli obiettivi e di accorpamento di funzioni complementari garantendo, in tal modo, la regolare prosecuzione delle attività istituzionali nella logica dei principi basati su criteri di autonomia, competenza e buon andamento dell'attività amministrativa ;

- Con decreto del Presidente n. 31 del 30.05.2019, è stato approvato il documento concernente la nuova disciplina del TITOLO I – CAPO II del “Testo unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale”, relativo alla materia del conferimento degli incarichi di posizione organizzativa dell'Ente, in applicazione delle relative novità introdotte dal C.C.N.L. Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

- Con Decreto del Presidente n. 32 del 30.05.2019, sono state indicate il numero delle Posizioni Organizzative (di struttura e di alta professionalità) da istituire, con riferimento al periodo 01/06/2019 – 31/10/2019, e comunque non oltre il 31.12.2019, presso ciascun Servizio dell'Ente, secondo la proposta formulata dal Segretario Generale, in coerenza con quanto previsto dall'art. 19 del testo Unico dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale, così come da ultimo approvato con Decreto del Presidente n. 31/2019:*”Essendo in corso di definizione e perfezionamento, alla data di adozione della presente normativa regolamentare, i vari processi di riassetto strutturale ed organizzativo dell'Ente, in un'ottica di semplificazione organizzativa e snellimento delle procedure, di razionalizzazione degli obiettivi ed, al tempo stesso, al fine di garantire adeguati margini di funzionalità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, tendendo a ridurre al minimo le criticità organizzative e funzionali, fino al 31/10/2019 e, comunque, non oltre il 31/12/2019 viene riproposto, a tutti gli effetti, l'assetto delle posizioni organizzative del passato esercizio, in quanto strettamente correlato al vigente modello strutturale ed organizzativo, vale a dire l'istituzione del medesimo numero di posizioni funzionali per servizio (di struttura e di alta professionalità) del passato esercizio (al netto delle posizioni organizzative facenti capo all'ex settore “Formazione Professionale, Politiche Attive Del Lavoro”), nonché la medesima graduazione e valori economici di quest'ultime, così come disposto in merito con precedente Decreto del Presidente n. 83/2018”.*

- Con il citato Decreto Presidenziale n. 32 del 30.05.2019, al Servizio 5 – Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane sono state assegnate n. 2 P.O. di struttura ;

- nel Servizio 5 – Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane - sono stati assegnati due dipendenti di cat. D la **D.ssa Alessandra Papadia** (cat. D/3) ed il **Dr. Michele Mancarella** (Cat. D/1), tutti in possesso dei requisiti professionali necessari all'assunzione dell'incarico e, pertanto,

non si procedeva all'espletamento di una valutazione comparativa di candidature possibili secondo quanto prescritto dall'art. 10 del vigente "*Testo Unico*" per le ragioni di cui sopra;

- Con Determinazione Dirigenziale n. 455 del 17.06.2019, per le motivazioni ivi indicate, è stata affidata alla **Dr. ssa Alessandra Papadia**, dipendente di ruolo a tempo indeterminato della Provincia di Brindisi, categoria D/3, di cui al CCNL del 31.03.1999 (di seguito "titolare di P.O. di struttura"), l'incarico di titolare della Posizione Organizzativa di responsabile del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane – sez. Giuridica Risorse Umane, all'interno del settore relativo, dal 01.06.2019 al 31.10.2019, e comunque, non oltre il 31.12.2019, per i procedimenti assegnati con il predetto atto, ai sensi e per gli effetti del vigente CCNL enti locali, con i limiti e le precisazioni di cui alla lettera di incarico prot. n. 19734 del 18.06.2019;

- Con la citata Determinazione Dirigenziale n. 445/2019, per le motivazioni ivi indicate, è stata affidata al **Dr. Michele Mancarella**, dipendente di ruolo a tempo indeterminato della Provincia di Brindisi, categoria D/1, di cui al CCNL del 31.03.1999 (di seguito "titolare di P.O. di struttura"), l'incarico di titolare della Posizione Organizzativa di responsabile del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane – sez. Economica Risorse Umane, all'interno del settore relativo, dal 01.06.2019 al 31.10.2019, e comunque, non oltre il 31.12.2019, per i procedimenti assegnati con il presente atto, ai sensi e per gli effetti del vigente CCNL enti locali, con i limiti e le precisazioni di cui alla lettera incarico prot. n. 19734 del 18.06.2019;

Tutto ciò premesso

Visto il Decreto del Presidente n. 79 del 31.10.2019 con il quale, stante l'approssimarsi della scadenza del termine di efficacia degli incarichi di posizioni organizzative (di struttura e di alta professionalità) al 31.10.2019, si è formulato ai Dirigenti dei servizi indirizzo finalizzato a disporre la relativa proroga dal 01.11.2019 al 31.12.2019 in coerenza con quanto prescritto all'art. 19 del T.U. dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale ed in base al vigente modello strutturale ed organizzativo dell'Ente;

Ritenuto opportuno e necessario provvedere nel senso indicato allo scopo di dare concreta attuazione ai principi ed alle regole fissate dall'Amministrazione Provinciale con gli atti sopra richiamati, anche al fine di favorire lo sviluppo e la crescita professionale dei dipendenti da incaricare, al fine di garantire celerità ed maggiore efficienza ed efficacia all'azione amministrativa;

-nonché, ritenuto opportuno e necessario, prevedere la proroga dell'affidamento delle citate due posizioni organizzative a far data dal 01.11.2019 al 31.12.2019, secondo quanto previsto dall'art.11 del vigente e già citato Testo Unico, alle stesse condizioni previste nella precedente Determinazione Dirigenziale di affidamento n. 455/2019 e nelle lettere di incarico prot. n. 19734/2019;

Per tutto quanto innanzi;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

-Visto il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2019/2021 della Provincia di Brindisi, approvato con Decreto del Presidente n. 5 dell'11.02.2019;

Visto il Decreto del Presidente n. 89/2018 con cui si è disposto il conferimento alla scrivente dell'incarico delle funzioni dirigenziali del Servizio n. 1 , 2 e 5 ed attestata, pertanto, la propria competenza nell'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

2. **Di dare atto** che Decreto del Presidente n. 79 del 31.10.2019, stante l'approssimarsi della scadenza del termine di efficacia degli incarichi di posizioni organizzative (di struttura e di alta professionalità) al 31.10.2019, si è formulato ai Dirigenti dei servizi indirizzo finalizzato a disporre la relativa proroga dal 01.11.2019 al 31.12.2019 in coerenza con quanto prescritto all'art. 19 del T.U. dei sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale ed in base al vigente modello strutturale ed organizzativo dell'Ente.
 3. **Di prorogare**, per il complesso di ragioni di cui alla sopra estesa premessa, alla **Dr. ssa Alessandra Papadia**, dipendente di ruolo a tempo indeterminato della Provincia di Brindisi, categoria D/3, di cui al CCNL del 31.03.1999 (di seguito "titolare di P.O. di struttura"), profilo professionale Funzionario Amministrativo, l'incarico di titolare della Posizione Organizzativa di responsabile del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane – sez. Giuridica Risorse Umane, all'interno del settore relativo, dal 01.11.2019 al 31.12.2019, ai sensi e per gli effetti del vigente CCNL enti locali, alle medesime condizioni previste nella precedente Determinazione Dirigenziale di affidamento n. 455/2019 e nella lettera di incarico prot. n. 19734/2019.
 4. **Di prorogare**, per il complesso di ragioni di cui alla sopra estesa premessa, al **Dr. Michele Mancarella**, dipendente di ruolo a tempo indeterminato della Provincia di Brindisi, categoria D/1, di cui al CCNL del 31.03.1999 (di seguito "titolare di P.O. di struttura"), profilo professionale Istruttore Direttivo, l'incarico di titolare della Posizione Organizzativa di responsabile del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane – sez. Economica Risorse Umane, all'interno del settore relativo, dal 01.11.2019 al 31.12.2019, ai sensi e per gli effetti del vigente CCNL enti locali, alle medesime condizioni previste nella precedente Determinazione Dirigenziale di affidamento n. 455/2019 e nella lettera di incarico prot. n. 19734/2019.
 5. **Di dare atto** che la relativa spesa trova copertura finanziaria sul cap. 723 dell'esercizio finanziario 2019 per gli oneri diretti, sul cap. 733 per gli oneri riflessi e sul cap. 1597127 per l'IRAP e che la misura delle risorse finanziarie destinate a finanziare le posizioni organizzative sono già state individuate con il Decreto Presidenziale n.32/2019, contenente anche il piano di riparto delle stesse.
 6. **Di trasmettere** il presente provvedimento ai dipendenti interessati, nonché al responsabile web per la pubblicazione dei dati in "amministrazione trasparente";
 7. **Di trasmettere** il presente provvedimento al Segretario Generale, al Collegio dei Revisori, al Nucleo di Valutazione ed alle Organizzazioni Sindacali;
 8. **Di attestare** che il presente provvedimento, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al D.L.vo n. 196/2003.
 9. **Di dare atto** che il dirigente competente all'emanazione del presente provvedimento è la Dott.ssa Fernanda PRETE, coadiuvata dal responsabile del procedimento Sig. ra Annarita Calò, per i quali non sussiste conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii.
- Di dare atto** che avverso il presente provvedimento è ammesso il relativo ricorso dinanzi l'autorità giudiziaria ordinaria, entro i termini disposti dal vigente codice di procedura civile.

Il Dirigente del Settore
Dott.ssa Fernanda PRETE
Firmato digitalmente



PROVINCIA DI BRINDISI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 778 del 07-11-2019	
UFFICIO: AMMINISTRAZIONE PERSONALE	PRATICA N. PRDAG - 211 - 2019
OGGETTO: Proroga incarico di P.O. Servizio 5 - Periodo 01.11.2019/31.12.2019.	

Ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime il seguente parere in ordine alla regolarità contabile: **favorevole**

li, 11-11-2019

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott.ssa Fernanda PRETE



PROVINCIA DI BRINDISI

RELATA DI PUBBLICAZIONE ED ATTESTAZIONE ESECUTIVITA'

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 778 del 07-11-2019	
UFFICIO: AMMINISTRAZIONE PERSONALE	PRATICA N. PRDAG - 211 - 2019
OGGETTO: Proroga incarico di P.O. Servizio 5 - Periodo 01.11.2019/31.12.2019.	

La presente determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio con il numero 2019001046, da oggi 12-11-2019 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi fino al 27-11-2019.

Si attesta, altresì, che la presente determinazione è divenuta esecutiva in data 11-11-2019, avendo ottenuto il visto di regolarità contabile sopra esposto

PER IL RESPONSABILE DELL'ALBO
CAVANIGLIA GIUSEPPE