



PROVINCIA DI BRINDISI

Indagine su benessere organizzativo

Rilevazione di Dicembre 2022

Elaborazione dati a cura del Settore Sistemi Informativi e Statistici della Provincia di Brindisi

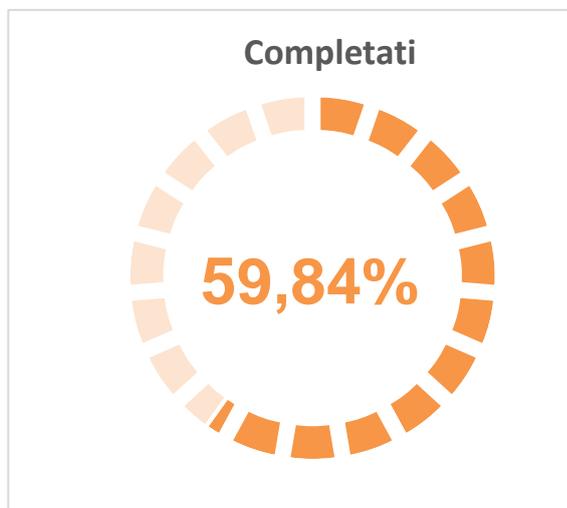
Rilevazione: Dicembre 2022

Sommario

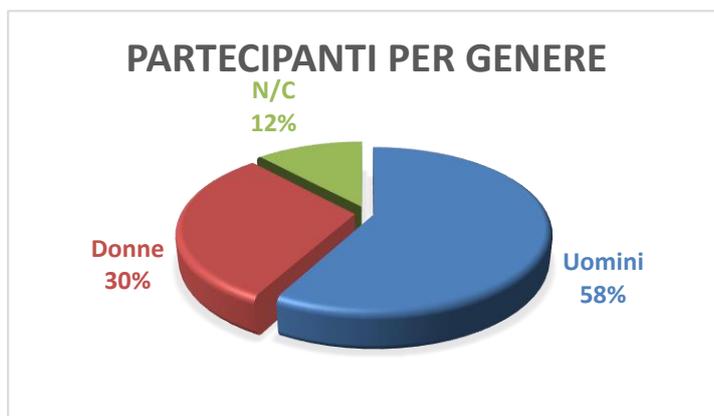
SOMMARIO PARTECIPANTI	4
SONDAGGIO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO ANNO 2022	5
PARTE PRIMA	5
Dati anagrafici	5
Tipo di contratto di lavoro	6
PARTE SECONDA	11
Caratteristiche dell'ambiente di lavoro	11
COMFORT	11
ORGANIZZAZIONE	14
RELAZIONI CON I/LE TITOLARI DI P.O.	25
RELAZIONI CON I COLLEGHI	31
PARTE TERZA	36
La sicurezza	36
PARTE QUARTA	38
Caratteristiche del proprio lavoro	38
PARTE QUINTA	41
Indicatori positivi e negativi del benessere organizzativo	41
Indicatori positivi	41
Indicatori negativi	47
PARTE SESTA	53
Il benessere psicofisico	53
PARTE SETTIMA	57
Apertura all'innovazione	57
PARTE OTTAVA	60
Suggerimenti	60

SOMMARIO PARTECIPANTI

Questionari	N.	%
Questionari inviati	127	
Completati	76	59,84
Non completati	51	40,16



Genere	Valore	%
Uomini	44	57,89%
Donne	23	30,26%
N/C	9	11,84%
Totale	76	100,00%



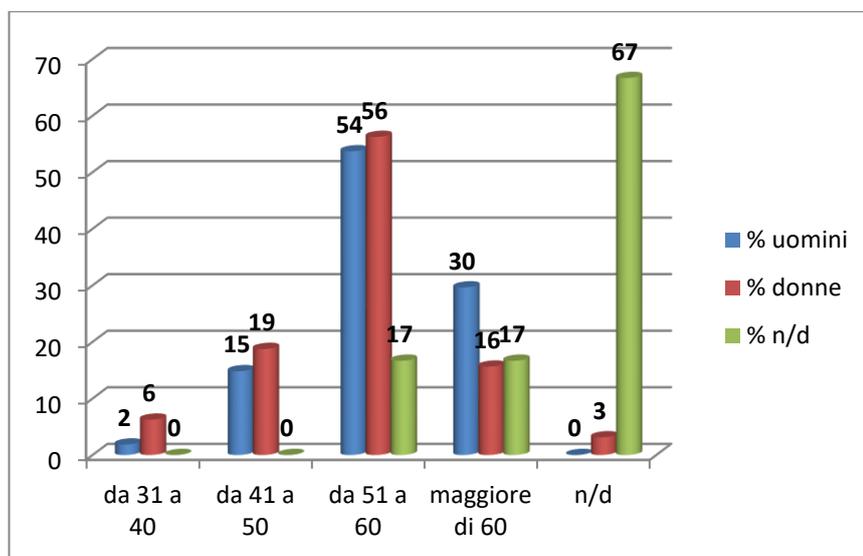
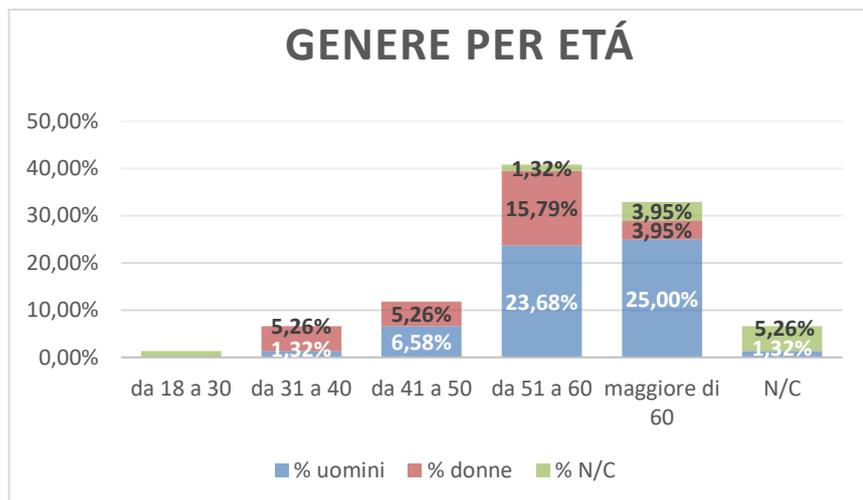
SONDAGGIO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO ANNO 2022

PARTE PRIMA

Dati anagrafici

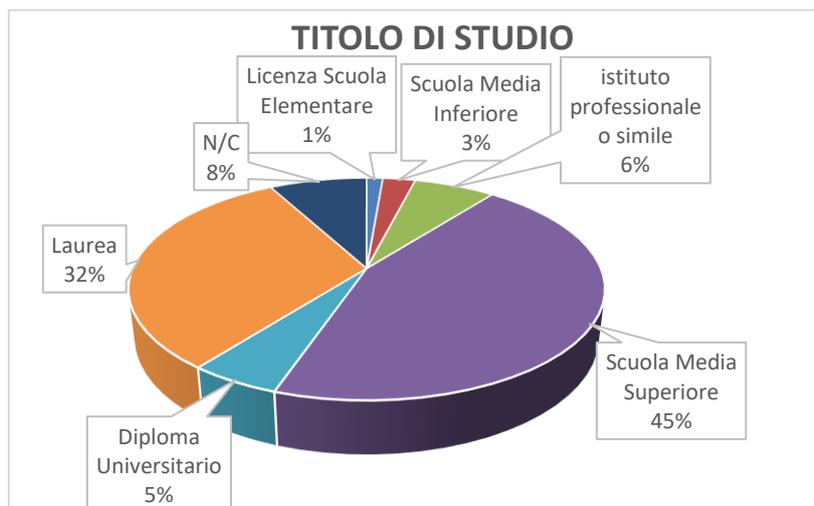
Genere per fasce di età

Fasce di età	Uomini	% uomini	Donne	% donne	N/C	% donne2	Totale
da 18 a 30		0,00%		0,00%	1	1,32%	1
da 31 a 40	1	1,32%	4	5,26%		0,00%	5
da 41 a 50	5	6,58%	4	5,26%		0,00%	9
da 51 a 60	18	23,68%	12	15,79%	1	1,32%	31
maggiore di 60	19	25,00%	3	3,95%	3	3,95%	25
N/C	1	1,32%		0,00%	4	5,26%	5
Totale	44	57,89%	23	30,26%	9	11,84%	76



Titolo di studio posseduto

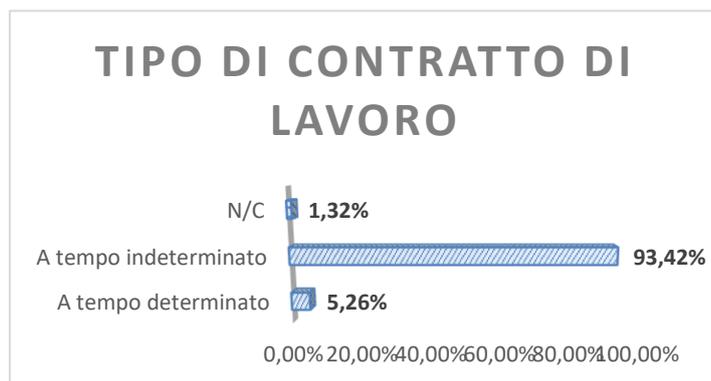
Titolo di studio	Frequenza	%
Licenza Scuola Elementare	1	1,32%
Scuola Media Inferiore	2	2,63%
istituto professionale o simile	5	6,58%
Scuola Media Superiore	34	44,74%
Diploma Universitario	4	5,26%
Laurea	24	31,58%
N/C	6	7,89%
Totale	76	100,00%



Tipo di contratto di lavoro

A05 – “Tipo di contratto di lavoro”

Tipo contratto	Frequenza	%
A tempo determinato	4	5,26%
A tempo indeterminato	71	93,42%
(vuoto)	1	1,32%
Totale complessivo	76	100,00%

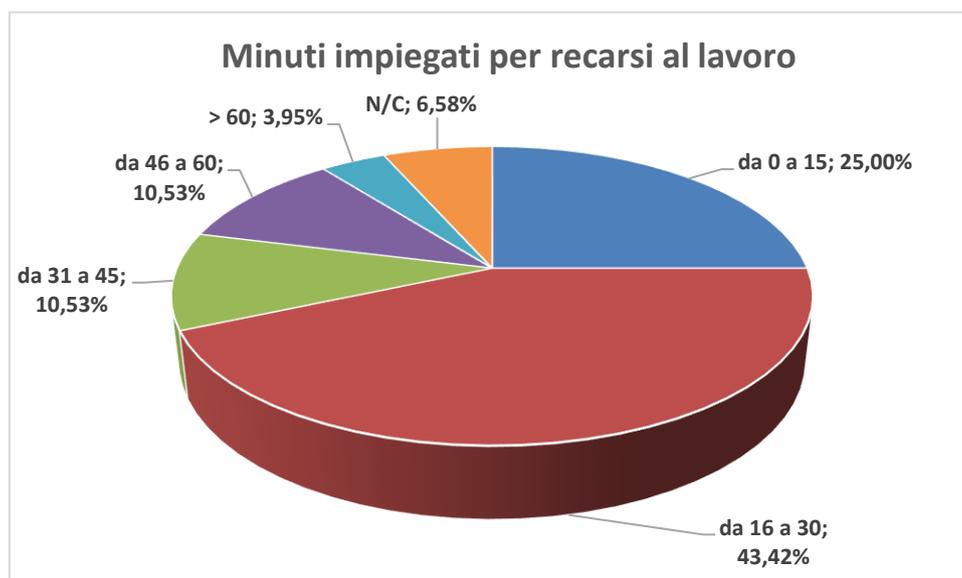


Numero di ore di lavoro al giorno (in media)

Ore giornaliere	frequenza	%
Fino a 7,2	59	77,63%
da 7,3 a 9	11	14,47%
N/C	5	6,58%

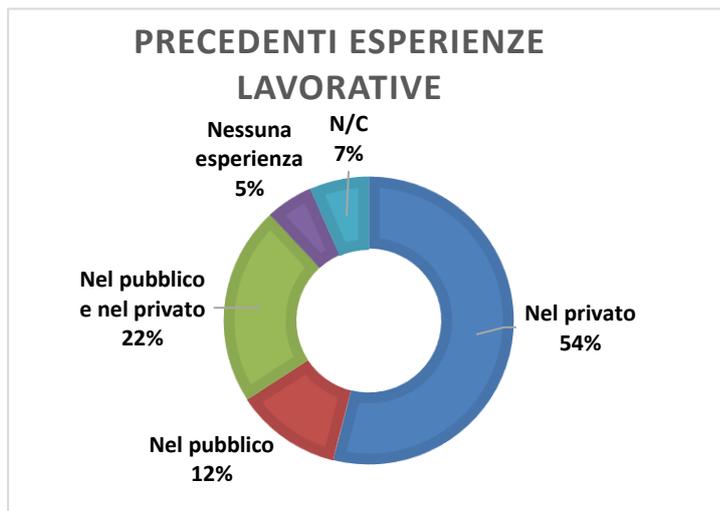


Minuti impiegati per recarsi al lavoro	Frequenza	%
da 0 a 15	19	25,00%
da 16 a 30	33	43,42%
da 31 a 45	8	10,53%
da 46 a 60	8	10,53%
> 60	3	3,95%
N/C	5	6,58%
Totale	76	100,00%



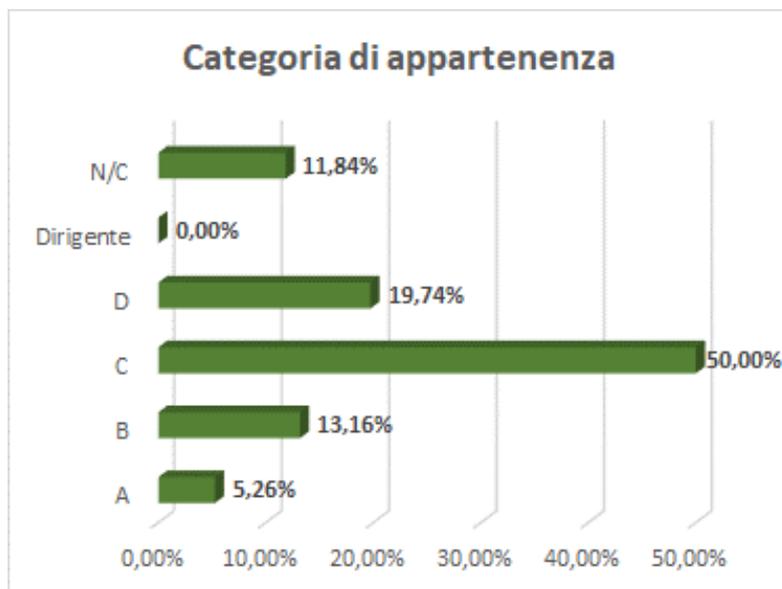
Precedenti esperienze lavorative

Precedenti esperienze lavorative	Frequenza	%
Nel privato	41	53,95%
Nel pubblico	9	11,84%
Nel pubblico e nel privato	17	22,37%
Nessuna esperienza	4	5,26%
N/C	5	6,58%
Totale	76	100,00%



Categoria di appartenenza

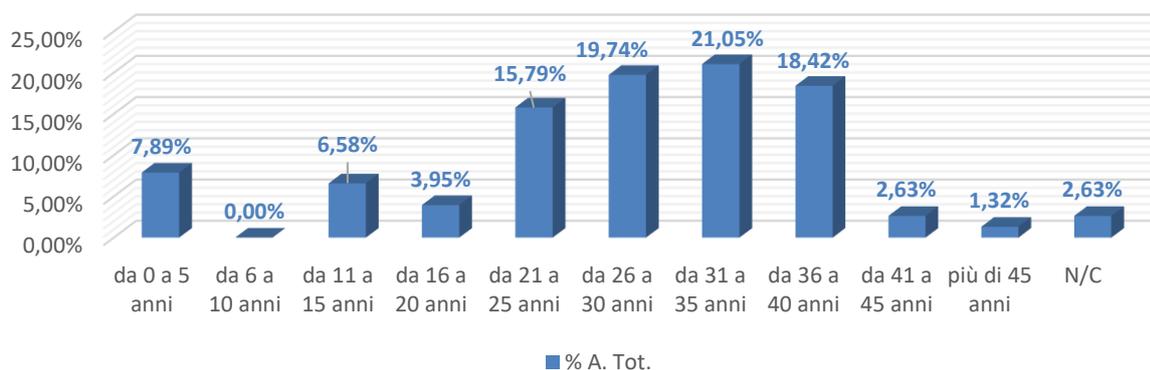
Categoria	Frequenza	%
A	4	5,26%
B	10	13,16%
C	38	50,00%
D	15	19,74%
Dirigente	0	0,00%
N/C	9	11,84%
Totale	76	100,00%



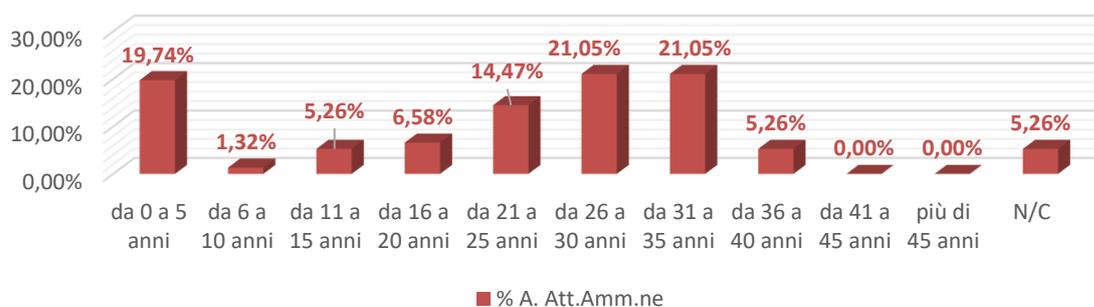
Anzianità lavorativa totale in anni

Fasce di anzianità	Anzianità totale	% A.Tot.	Anzianità nell'attuale Amministrazione	% A.Att.Amm.ne
da 0 a 5 anni	6	7,89%	15	19,74%
da 6 a 10 anni	0	0,00%	1	1,32%
da 11 a 15 anni	5	6,58%	4	5,26%
da 16 a 20 anni	3	3,95%	5	6,58%
da 21 a 25 anni	12	15,79%	11	14,47%
da 26 a 30 anni	15	19,74%	16	21,05%
da 31 a 35 anni	16	21,05%	16	21,05%
da 36 a 40 anni	14	18,42%	4	5,26%
da 41 a 45 anni	2	2,63%	0	0,00%
più di 45 anni	1	1,32%	0	0,00%
N/C	2	2,63%	4	5,26%
Totale	76	100,00%	76	100,00%

Anzianità totale di lavoro



Anzianità di lavoro nell'attuale Amministrazione



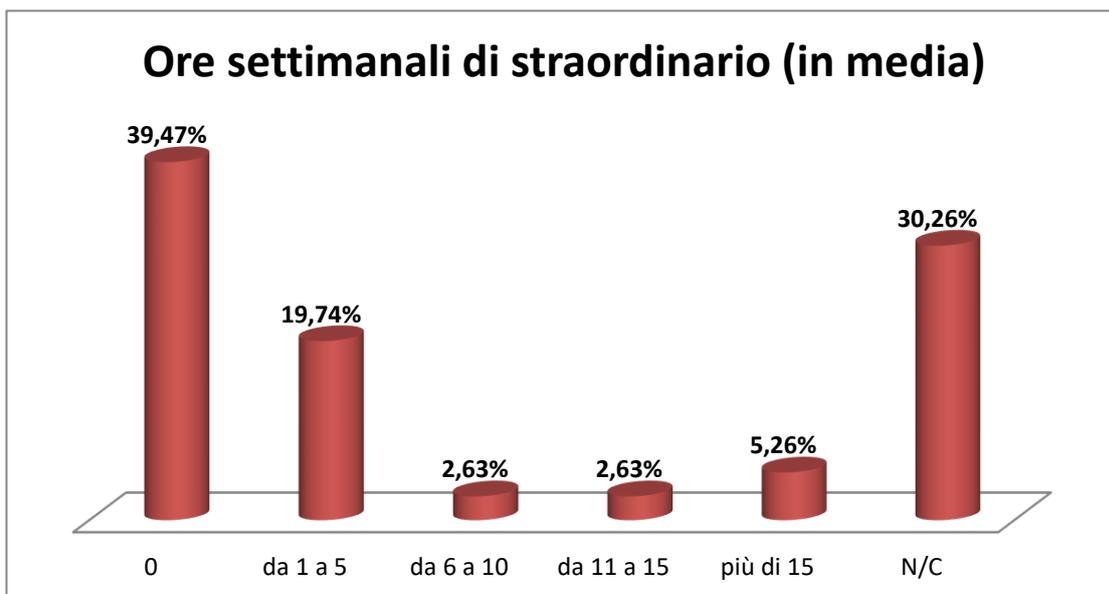
Area professionale

Area professionale	Frequenza	%
Amministrativa	31	40,79%
Tecnica	33	43,42%
N/C	12	15,79%
Totale	76	100,00%



Ore settimanali di straordinario (in media)

Ore settimanali di straordinario (in media)	Frequenza	%
0	30	39,47%
da 1 a 5	15	19,74%
da 6 a 10	2	2,63%
da 11 a 15	2	2,63%
più di 15	4	5,26%
N/C	23	30,26%
Totale	76	100,00%



PARTE SECONDA

Caratteristiche dell'ambiente di lavoro

COMFORT

Come valuta il comfort dell'ambiente in cui lavora

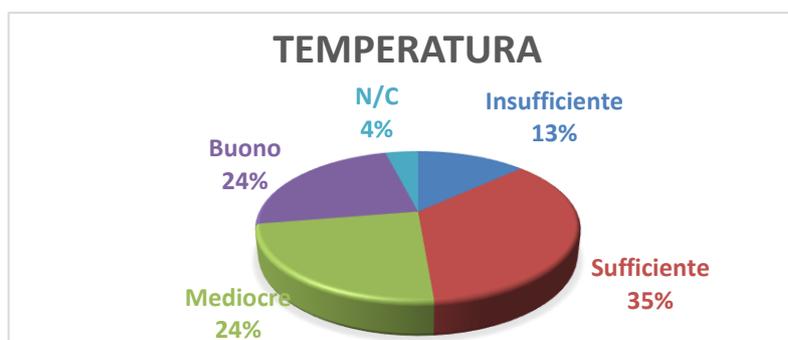
Pulizia	Frequenza	%
Insufficiente	9	11,84%
Sufficiente	37	48,68%
Mediocre	11	14,47%
Buono	18	23,68%
N/C	1	1,32%
Totale	76	100,00%



Illuminazione	Frequenza	%
Insufficiente	3	3,95%
Sufficiente	30	39,47%
Mediocre	22	28,95%
Buono	19	25,00%
N/C	2	2,63%
Totale	76	100,00%



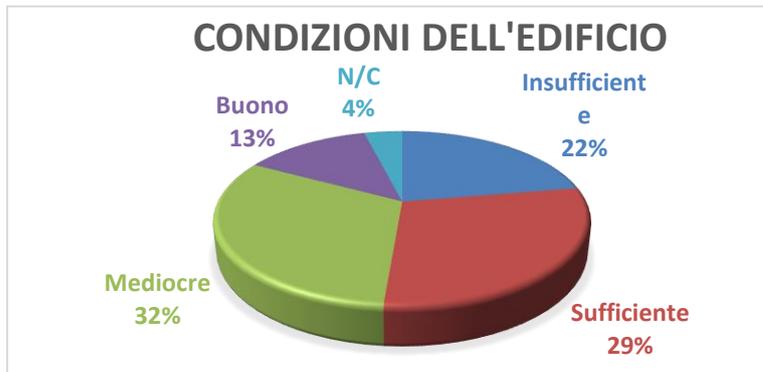
Temperatura	Frequenza	%
Insufficiente	10	13,16%
Sufficiente	27	35,53%
Mediocre	18	23,68%
Buono	18	23,68%
N/C	3	3,95%
Totale	76	100,00%



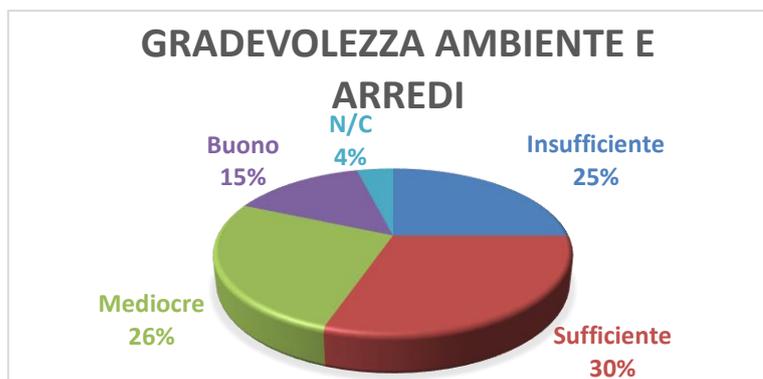
Silenziosità	Frequenza	%
Insufficiente	10	13,16%
Sufficiente	26	34,21%
Mediocre	13	17,11%
Buono	24	31,58%
N/C	3	3,95%
Totale	76	100,00%



Condizioni dell'edificio	Frequenza	%
Insufficiente	17	22,37%
Sufficiente	22	28,95%
Mediocre	24	31,58%
Buono	10	13,16%
N/C	3	3,95%
Totale	76	100,00%



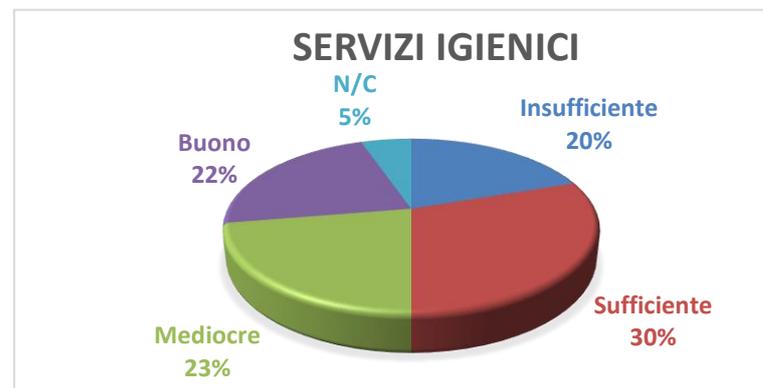
Gradevolezza ambiente e arredi	Frequenza	%
Insufficiente	19	25,00%
Sufficiente	23	30,26%
Mediocre	20	26,32%
Buono	11	14,47%
N/C	3	3,95%
Totale	76	100,00%



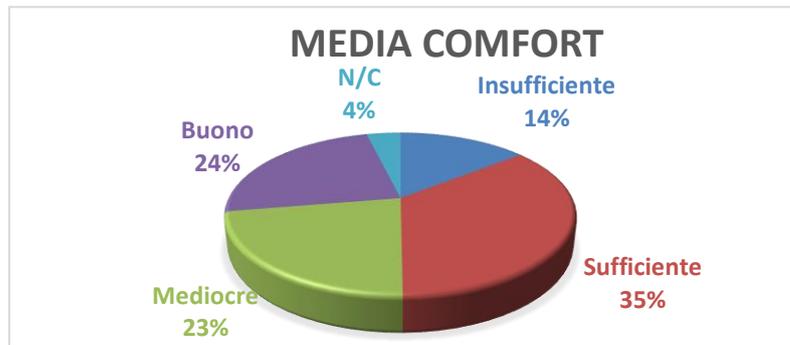
Spazio disponibile per persona	Frequenza	%
Insufficiente	4	5,26%
Sufficiente	28	36,84%
Mediocre	12	15,79%
Buono	28	36,84%
N/C	4	5,26%
Totale	76	100,00%



Servizi igienici	Frequenza	%
Insufficiente	15	19,74%
Sufficiente	23	30,26%
Mediocre	17	22,37%
Buono	17	22,37%
N/C	4	5,26%
Totale	76	100,00%



Media Comfort	Frequenza	%
Insufficiente	10,875	14,31%
Sufficiente	27	35,53%
Mediocre	17,125	22,53%
Buono	18,125	23,85%
N/C	2,875	3,78%
Totale	76	100,00%



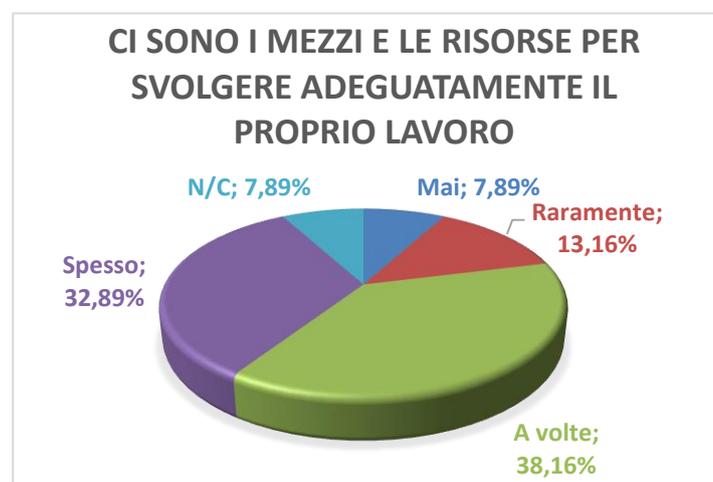
ORGANIZZAZIONE

Con quale frequenza nella sua Amministrazione si verificano le situazioni di seguito descritte

Gli obiettivi dell'Amministrazione sono chiari e ben definiti		
	Frequenza	%
Mai	2	2,63%
Raramente	10	13,16%
A volte	30	39,47%
Spesso	26	34,21%
N/C	8	10,53%
Totale	76	100,00%



Ci sono i mezzi e le risorse per svolgere adeguatamente il proprio lavoro		
	Frequenza	%
Mai	6	7,89%
Raramente	10	13,16%
A volte	29	38,16%
Spesso	25	32,89%
N/C	6	7,89%
Totale	76	100,00%



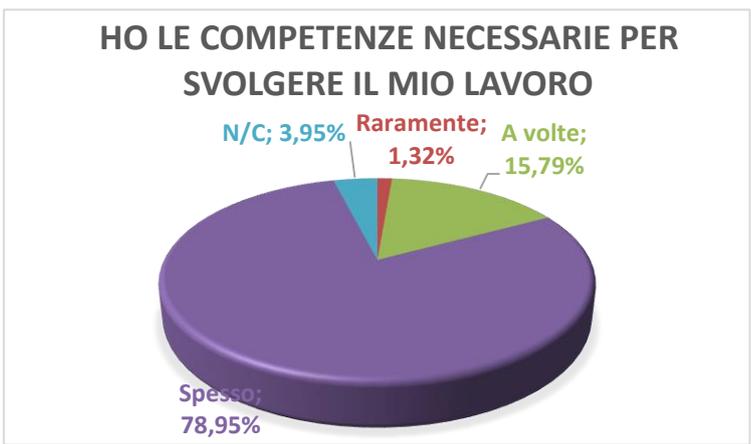
I dipendenti sono generalmente disponibili ad andare incontro alle esigenze dell'Amministrazione		
	Frequenza	%
Mai	0	0,00%
Raramente	5	6,58%
A volte	18	23,68%
Spesso	51	67,11%
N/C	2	2,63%
Totale	76	100,00%



Quando si ha bisogno di informazioni si sa a chi chiederle	Frequenza	%
Mai	1	1,32%
Raramente	9	11,84%
A volte	32	42,11%
Spesso	32	42,11%
N/C	2	2,63%
Totale	76	100,00%



Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro	Frequenza	%
Mai	0	0,00%
Raramente	1	1,32%
A volte	12	15,79%
Spesso	60	78,95%
N/C	3	3,95%
Totale	76	100,00%



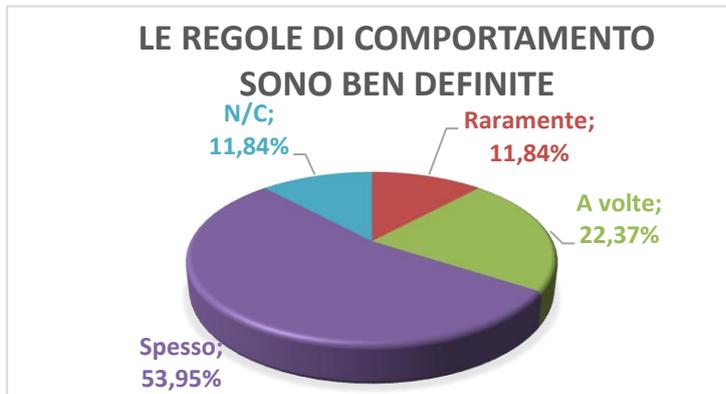
L'Amministrazione trova soluzioni adeguate ai problemi che si presentano	Frequenza	%
Mai	9	11,84%
Raramente	10	13,16%
A volte	39	51,32%
Spesso	16	21,05%
N/C	2	2,63%
Totale	76	100,00%



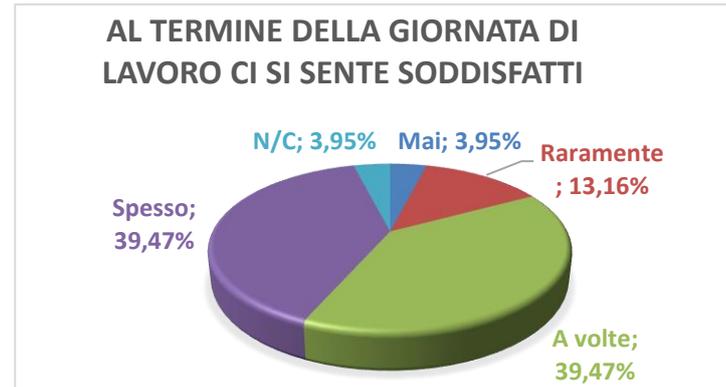
So come migliorare i miei risultati	Frequenza	%
Mai	0	0,00%
Raramente	3	3,95%
A volte	21	27,63%
Spesso	46	60,53%
N/C	6	7,89%
Totale	76	100,00%



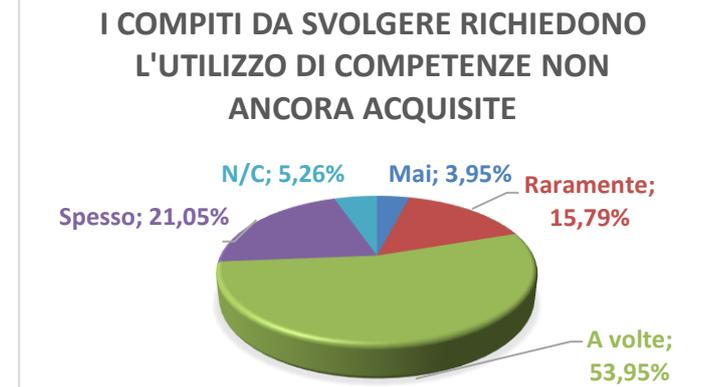
Le regole di comportamento sono ben definite	Frequenza	%
Mai	0	0,00%
Raramente	9	11,84%
A volte	17	22,37%
Spesso	41	53,95%
N/C	9	11,84%
Totale	76	100,00%



Al termine della giornata di lavoro ci si sente soddisfatti	Frequenza	%
Mai	3	3,95%
Raramente	10	13,16%
A volte	30	39,47%
Spesso	30	39,47%
N/C	3	3,95%
Totale	76	100,00%



I compiti da svolgere richiedono l'utilizzo di competenze non ancora acquisite	Frequenza	%
Mai	3	3,95%
Raramente	12	15,79%
A volte	41	53,95%
Spesso	16	21,05%
N/C	4	5,26%
Totale	76	100,00%



Il lavoro consente di far emergere le qualità personali e professionali di ognuno	Frequenza	%
Mai	5	6,58%
Raramente	12	15,79%
A volte	29	38,16%
Spesso	26	34,21%
N/C	4	5,26%
Totale	76	100,00%



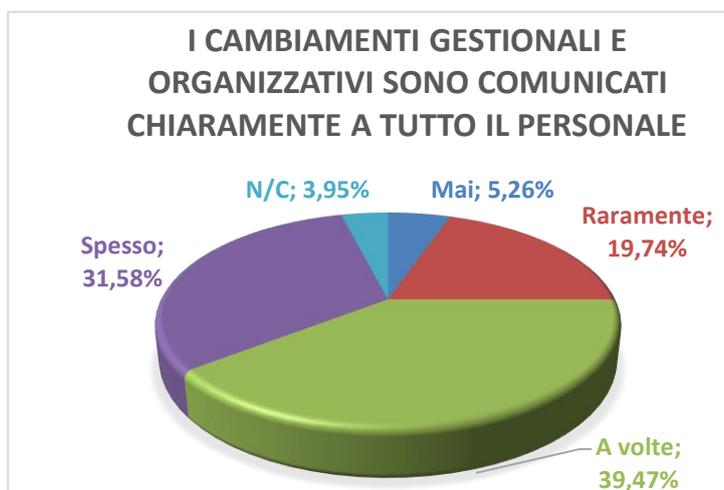
L'Amministrazione riesce a motivare i dipendenti		
	Frequenza	%
Mai	12	15,79%
Raramente	22	28,95%
A volte	26	34,21%
Spesso	11	14,47%
N/C	5	6,58%
Totale	76	100,00%



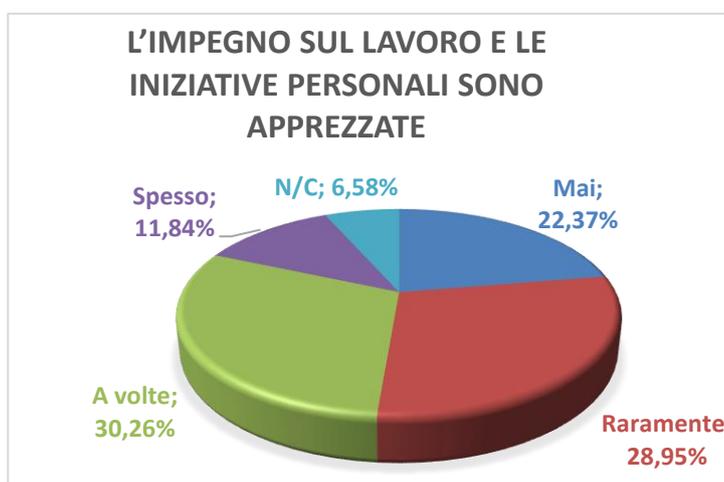
L'Amministrazione offre effettive possibilità di carriera per tutti		
	Frequenza	%
Mai	14	18,42%
Raramente	28	36,84%
A volte	19	25,00%
Spesso	6	7,89%
N/C	9	11,84%
Totale	76	100,00%



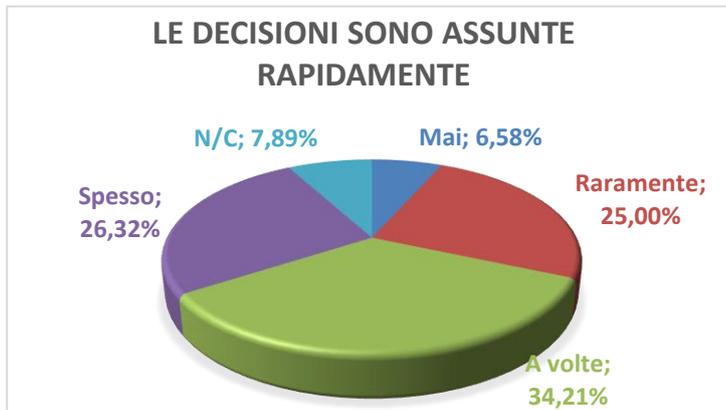
I cambiamenti gestionali e organizzativi sono comunicati chiaramente a tutto il personale		
	Frequenza	%
Mai	4	5,26%
Raramente	15	19,74%
A volte	30	39,47%
Spesso	24	31,58%
N/C	3	3,95%
Totale	76	100,00%



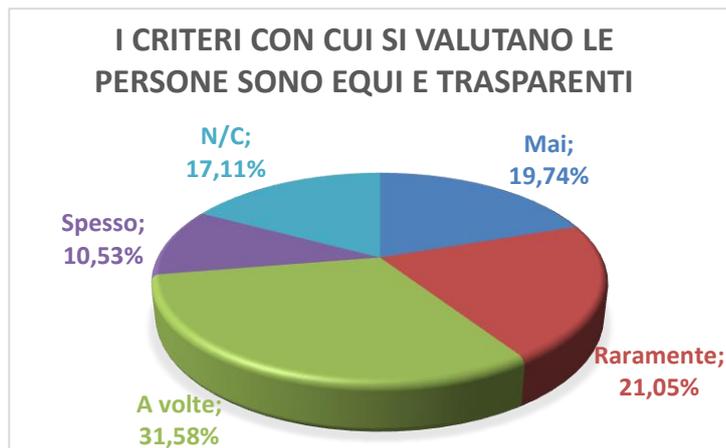
L'impegno sul lavoro e le iniziative personali sono apprezzate		
	Frequenza	%
Mai	17	22,37%
Raramente	22	28,95%
A volte	23	30,26%
Spesso	9	11,84%
N/C	5	6,58%
Totale	76	100,00%



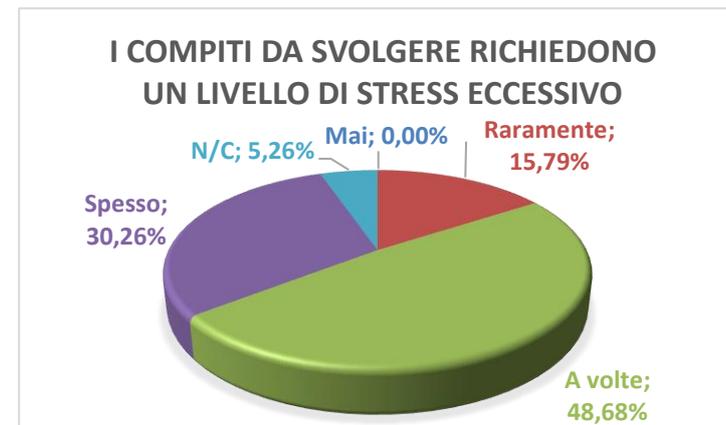
Le decisioni sono assunte rapidamente	Frequenza	%
Mai	5	6,58%
Raramente	19	25,00%
A volte	26	34,21%
Spesso	20	26,32%
N/C	6	7,89%
Totale	76	100,00%



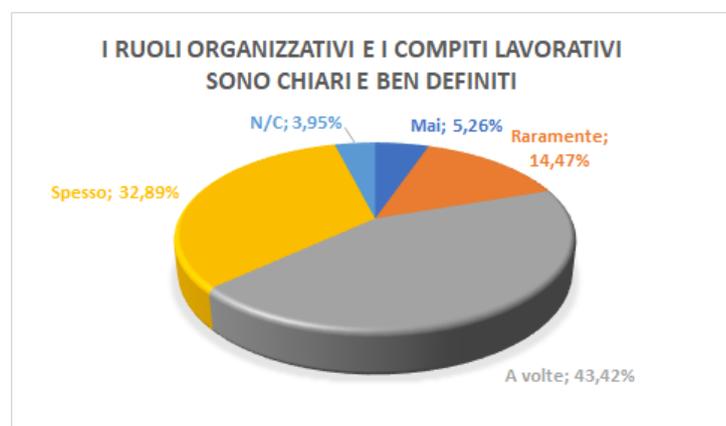
I criteri con cui si valutano le persone sono equi e trasparenti	Frequenza	%
Mai	15	19,74%
Raramente	16	21,05%
A volte	24	31,58%
Spesso	8	10,53%
N/C	13	17,11%
Totale	76	100,00%



I compiti da svolgere richiedono un livello di stress eccessivo	Frequenza	%
Mai	0	0,00%
Raramente	12	15,79%
A volte	37	48,68%
Spesso	23	30,26%
N/C	4	5,26%
Totale	76	100,00%



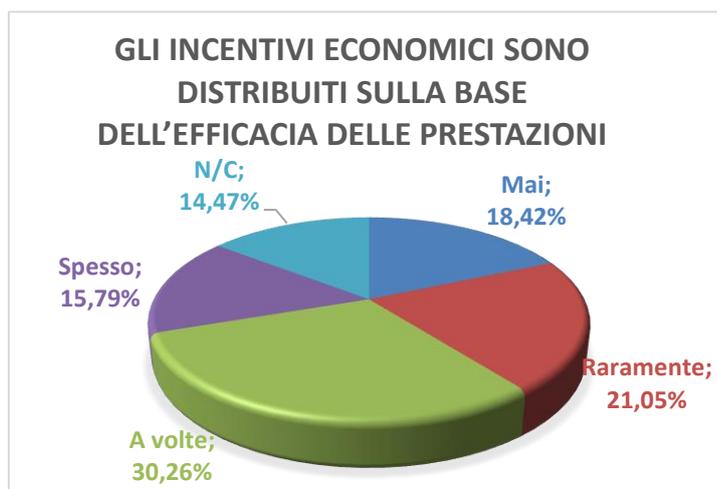
I ruoli organizzativi e i compiti lavorativi sono chiari e ben definiti	Frequenza	%
Mai	4	5,26%
Raramente	11	14,47%
A volte	33	43,42%
Spesso	25	32,89%
N/C	3	3,95%
Totale	76	100,00%



Vengono offerte opportunità di aggiornamento e sviluppo professionale		
	Frequenza	%
Mai	10	13,16%
Raramente	12	15,79%
A volte	33	43,42%
Spesso	17	22,37%
N/C	4	5,26%
Totale	76	100,00%



Gli incentivi economici sono distribuiti sulla base dell'efficacia delle prestazioni		
	Frequenza	%
Mai	14	18,42%
Raramente	16	21,05%
A volte	23	30,26%
Spesso	12	15,79%
N/C	11	14,47%
Totale	76	100,00%



L'Amministrazione realizza servizi utili alla comunità		
	Frequenza	%
Mai	3	3,95%
Raramente	10	13,16%
A volte	30	39,47%
Spesso	27	35,53%
N/C	6	7,89%
Totale	76	100,00%

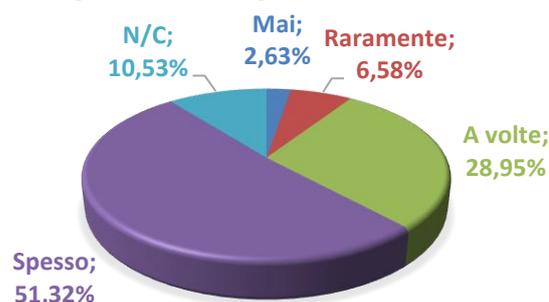


Il/la dirigente tratta i dipendenti in maniera diversa in base alla posizione occupata		
	Frequenza	%
Mai	24	31,58%
Raramente	12	15,79%
A volte	21	27,63%
Spesso	10	13,16%
N/C	9	11,84%
Totale	76	100,00%



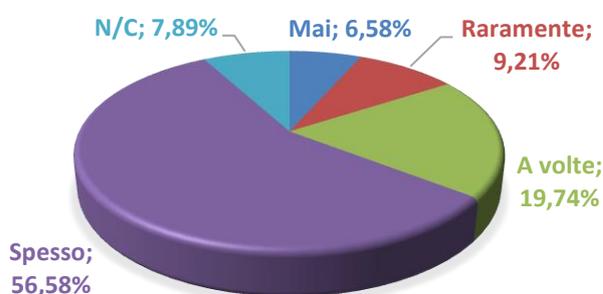
Il comportamento del/della dirigente è coerente con gli obiettivi dichiarati		
Obiettivi dichiarati	Frequenza	%
Mai	2	2,63%
Raramente	5	6,58%
A volte	22	28,95%
Spesso	39	51,32%
N/C	8	10,53%
Totale	76	100,00%

IL COMPORTAMENTO DEL/DELLA DIRIGENTE È COERENTE CON GLI OBIETTIVI DICHIARATI



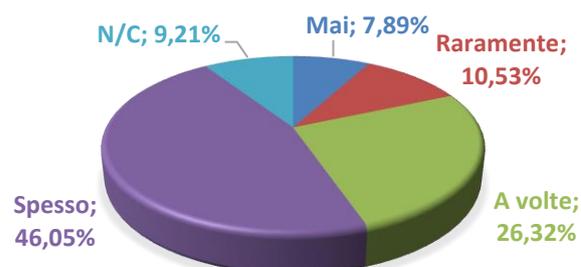
Il/la dirigente desidera essere informato/a sui problemi e sulle difficoltà che si incontrano nel lavoro		
Informazione	Frequenza	%
Mai	5	6,58%
Raramente	7	9,21%
A volte	15	19,74%
Spesso	43	56,58%
N/C	6	7,89%
Totale	76	100,00%

IL/LA DIRIGENTE DESIDERA ESSERE INFORMATO/A SUI PROBLEMI E SULLE DIFFICOLTÀ CHE SI INCONTRANO NEL LAVORO



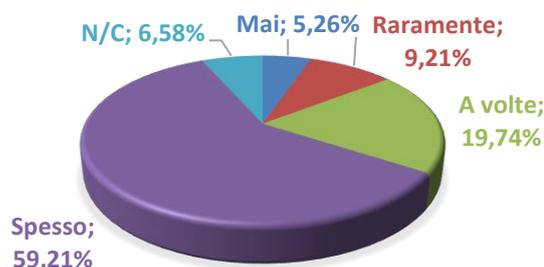
Il/la dirigente coinvolge i dipendenti nelle decisioni che riguardano il loro lavoro		
Decisione	Frequenza	%
Mai	6	7,89%
Raramente	8	10,53%
A volte	20	26,32%
Spesso	35	46,05%
N/C	7	9,21%
Totale	76	100,00%

IL/LA DIRIGENTE COINVOLVE I DIPENDENTI NELLE DECISIONI CHE RIGUARDANO IL LORO LAVORO

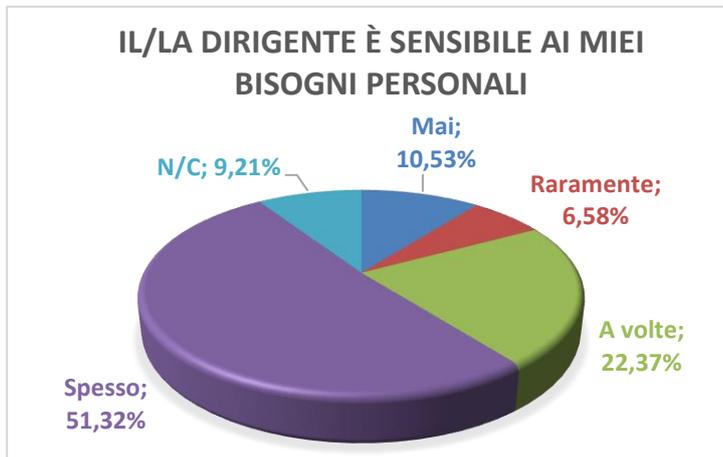


Mi fido delle capacità gestionali e professionali del/della mio/mia responsabile		
Capacità	Frequenza	%
Mai	4	5,26%
Raramente	7	9,21%
A volte	15	19,74%
Spesso	45	59,21%
N/C	5	6,58%
Totale	76	100,00%

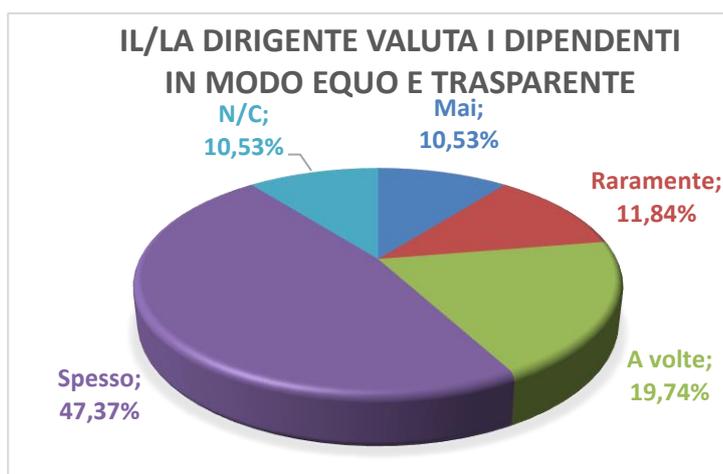
MI FIDO DELLE CAPACITÀ GESTIONALI E PROFESSIONALI DEL/DELLA MIO/MIA RESPONSABILE



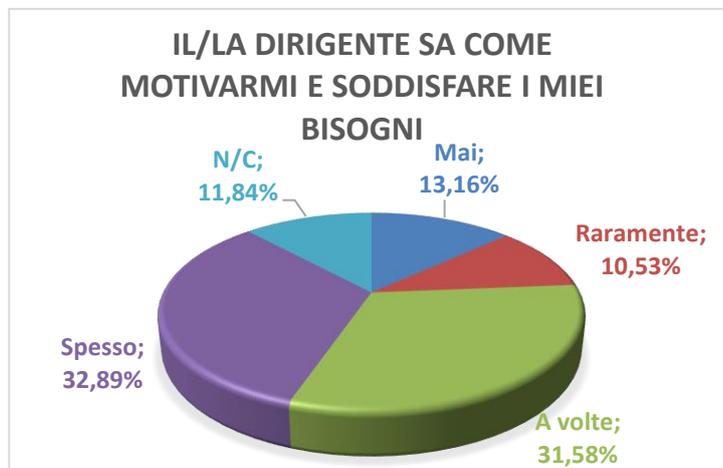
Il/la dirigente è sensibile ai miei bisogni personali	Frequenza	%
Mai	8	10,53%
Raramente	5	6,58%
A volte	17	22,37%
Spesso	39	51,32%
N/C	7	9,21%
Totale	76	100,00%



Il/la dirigente valuta i dipendenti in modo equo e trasparente	Frequenza	%
Mai	8	10,53%
Raramente	9	11,84%
A volte	15	19,74%
Spesso	36	47,37%
N/C	8	10,53%
Totale	76	100,00%



Il/III/la dirigente sa come motivarmi e soddisfare i miei bisogni	Frequenza	%
Mai	10	13,16%
Raramente	8	10,53%
A volte	24	31,58%
Spesso	25	32,89%
N/C	9	11,84%
Totale	76	100,00%



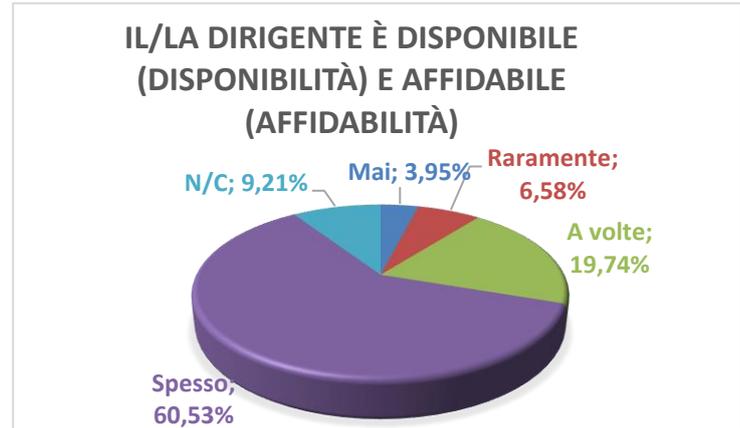
Il/la dirigente assicura la diffusione delle informazioni tra il personale	Frequenza	%
Mai	3	3,95%
Raramente	7	9,21%
A volte	18	23,68%
Spesso	38	50,00%
N/C	10	13,16%
Totale	76	100,00%



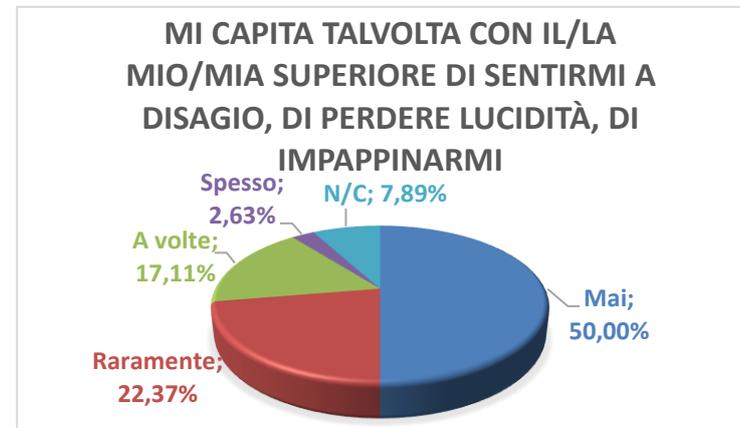
Esistono conflitti con il/la dirigente	Frequenza	%
Mai	36	47,37%
Raramente	14	18,42%
A volte	13	17,11%
Spesso	5	6,58%
N/C	8	10,53%
Totale	76	100,00%



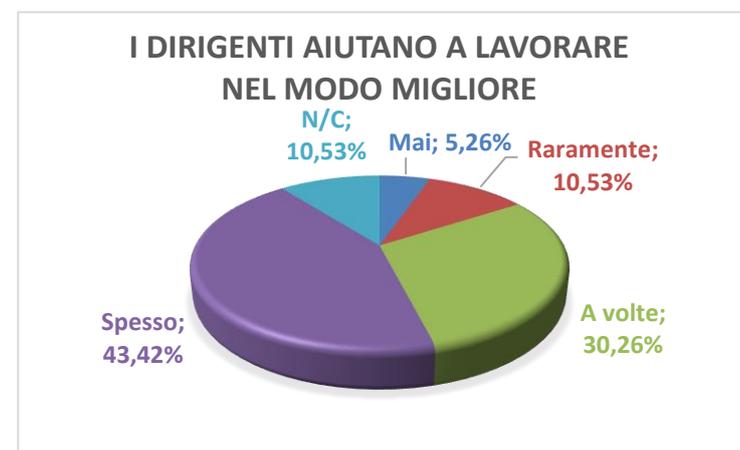
Il/la dirigente è disponibile (disponibilità) e affidabile (affidabilità)	Frequenza	%
Mai	3	3,95%
Raramente	5	6,58%
A volte	15	19,74%
Spesso	46	60,53%
N/C	7	9,21%
Totale	76	100,00%



Mi capita talvolta con il/la mio/mia superiore di sentirmi a disagio, di perdere lucidità, di impappinarmi	Frequenza	%
Mai	38	50,00%
Raramente	17	22,37%
A volte	13	17,11%
Spesso	2	2,63%
N/C	6	7,89%
Totale	76	100,00%

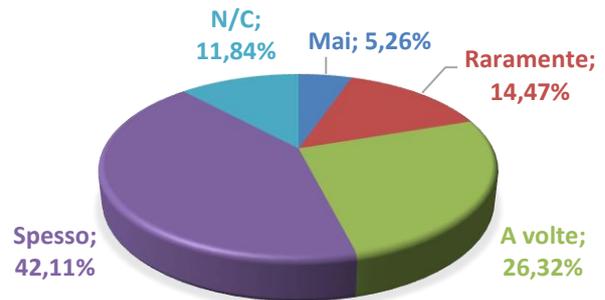


I dirigenti aiutano a lavorare nel modo migliore	Frequenza	%
Mai	4	5,26%
Raramente	8	10,53%
A volte	23	30,26%
Spesso	33	43,42%
N/C	8	10,53%
Totale	76	100,00%



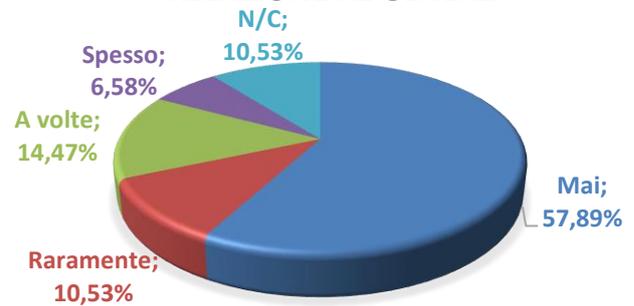
Chi avanza richieste o formula proposte e suggerimenti viene ascoltato dai dirigenti	Frequenza	%
Mai	4	5,26%
Raramente	11	14,47%
A volte	20	26,32%
Spesso	32	42,11%
N/C	9	11,84%
Totale	76	100,00%

CHI AVANZA RICHIESTE O FORMULA PROPOSTE E SUGGERIMENTI VIENE ASCOLTATO DAI DIRIGENTI



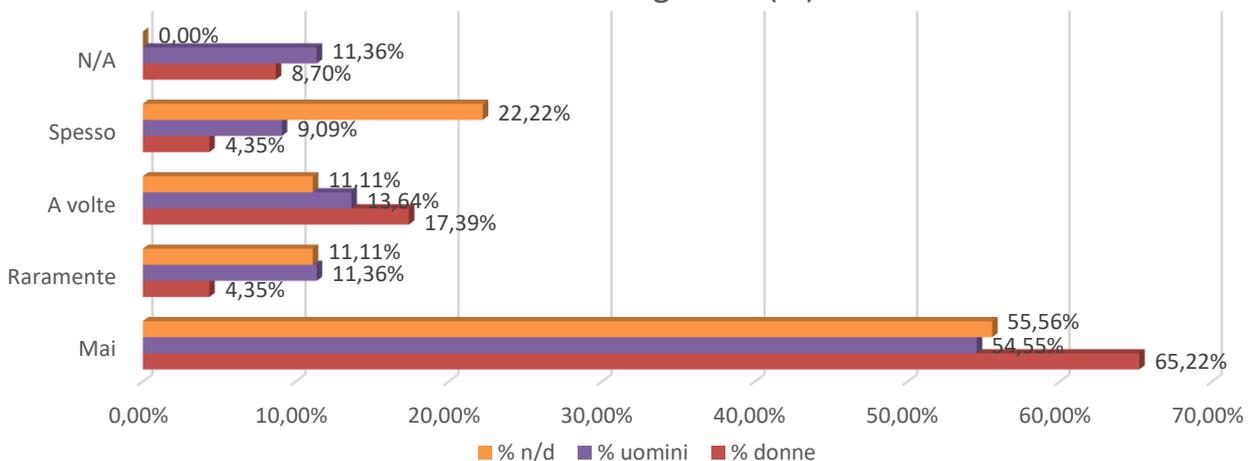
Il/la dirigente adotta comportamenti discriminanti in relazione al genere	Frequenza	%
Mai	44	57,89%
Raramente	8	10,53%
A volte	11	14,47%
Spesso	5	6,58%
N/C	8	10,53%
Totale	76	100,00%

IL/LA DIRIGENTE ADOTTA COMPORTAMENTI DISCRIMINANTI IN RELAZIONE AL GENERE



Il/la dirigente adotta comportamenti discriminanti in relazione al genere	Donne	% donne	Uomini	% uomini	n/d	% n/d
Mai	15	66	24	61	5	33
Raramente	1	9	5	9	1	0
A volte	4	19	6	13	1	17
Spesso	1	6	4	4	2	17
N/A	2	0	5	13	2	33
Totale	23	100	44	100	11	100

Il/la dirigente adotta comportamenti discriminanti in relazione al genere (%)

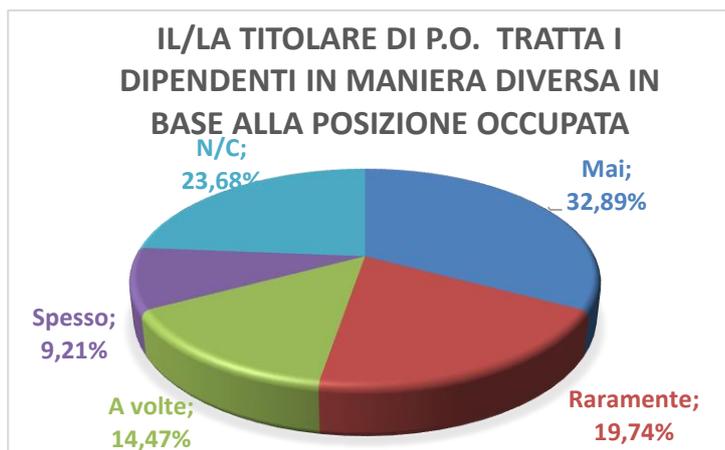


Subisco violenze psicologiche dal dalla dirigente	Frequenza	%
Mai	53	69,74%
Raramente	7	9,21%
A volte	5	6,58%
Spesso	3	3,95%
N/C	8	10,53%
Totale	76	100,00%

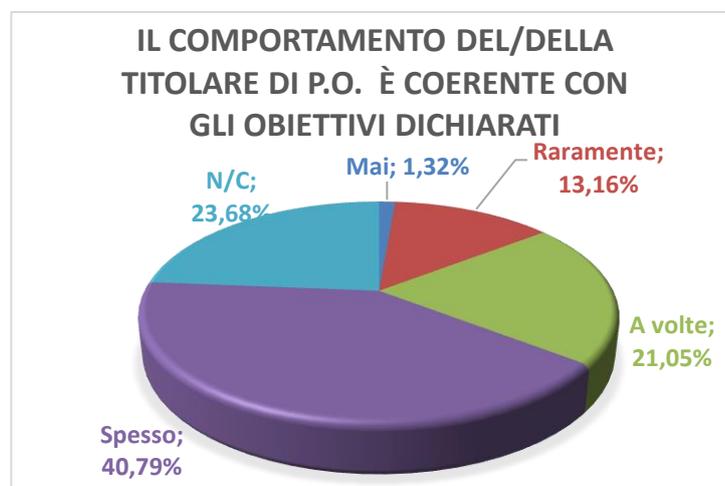


RELAZIONI CON I/LE TITOLARI DI P.O.

Il/la titolare di P.O. tratta i dipendenti in maniera diversa in base alla posizione occupata			
	Frequenza	%	
Mai	25	32,89%	
Raramente	15	19,74%	
A volte	11	14,47%	
Spesso	7	9,21%	
N/C	18	23,68%	
Totale	76	100,00%	



Il comportamento del/della titolare di P.O. è coerente con gli obiettivi dichiarati			
	Frequenza	%	
Mai	1	1,32%	
Raramente	10	13,16%	
A volte	16	21,05%	
Spesso	31	40,79%	
N/C	18	23,68%	
Totale	76	100,00%	

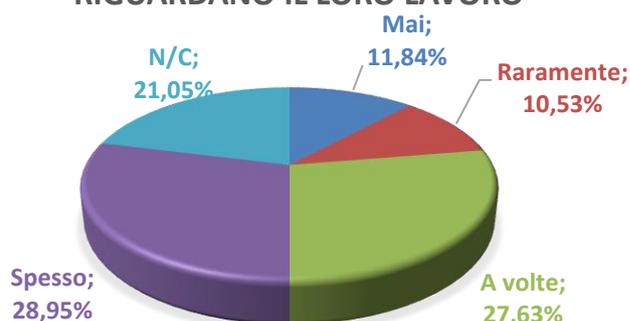


Il/la titolare di P.O. desidera essere informato/a sui problemi e sulle difficoltà che si incontrano nel lavoro			
	Frequenza	%	
Mai	4	5,26%	
Raramente	12	15,79%	
A volte	18	23,68%	
Spesso	28	36,84%	
N/C	14	18,42%	
Totale	76	100,00%	



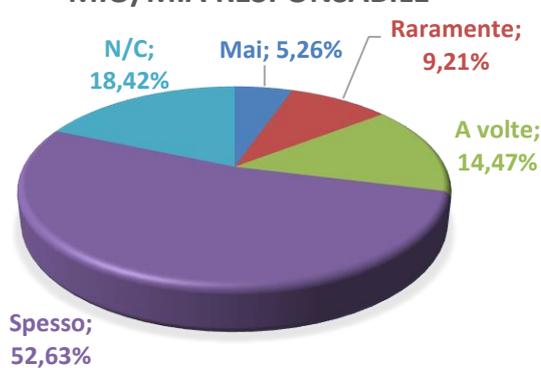
Il/la titolare di P.O. coinvolge i dipendenti nelle decisioni che riguardano il loro lavoro	Frequenza	%
Mai	9	11,84%
Raramente	8	10,53%
A volte	21	27,63%
Spesso	22	28,95%
N/C	16	21,05%
Totale	76	100,00%

IL/LA TITOLARE DI P.O. COINVOLGE I DIPENDENTI NELLE DECISIONI CHE RIGUARDANO IL LORO LAVORO



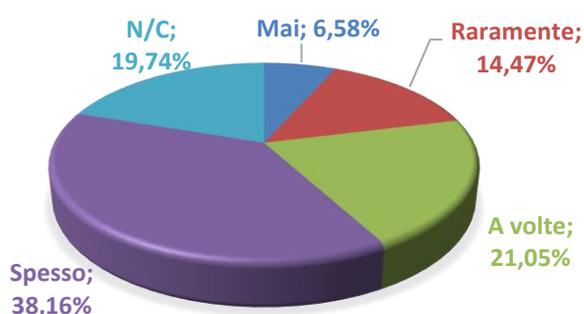
Mi fido delle capacità gestionali e professionali del/della mio/mia responsabile	Frequenza	%
Mai	4	5,26%
Raramente	7	9,21%
A volte	11	14,47%
Spesso	40	52,63%
N/C	14	18,42%
Totale	76	100,00%

MI FIDO DELLE CAPACITÀ GESTIONALI E PROFESSIONALI DEL/DELLA MIO/MIA RESPONSABILE



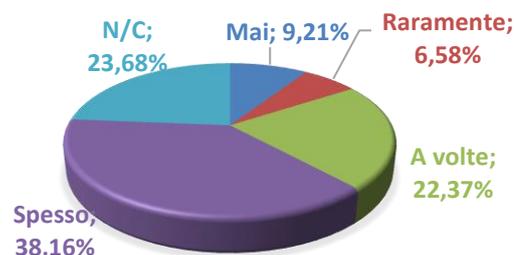
Il/la titolare di P.O. è sensibile ai miei bisogni personali	Frequenza	%
Mai	5	6,58%
Raramente	11	14,47%
A volte	16	21,05%
Spesso	29	38,16%
N/C	15	19,74%
Totale	76	100,00%

IL/LA TITOLARE DI P.O. È SENSIBILE AI MIEI BISOGNI PERSONALI



Il/la titolare di P.O. valuta i dipendenti in modo equo e trasparente	Frequenza	%
Mai	7	9,21%
Raramente	5	6,58%
A volte	17	22,37%
Spesso	29	38,16%
N/C	18	23,68%
Totale	76	100,00%

IL/LA TITOLARE DI P.O. VALUTA I DIPENDENTI IN MODO EQUO E TRASPARENTE



Il/latitolare di P.O. sa come motivarmi e soddisfare i miei bisogni	Frequenza	%
Mai	9	11,84%
Raramente	8	10,53%
A volte	20	26,32%
Spesso	21	27,63%
N/C	18	23,68%
Totale	76	100,00%



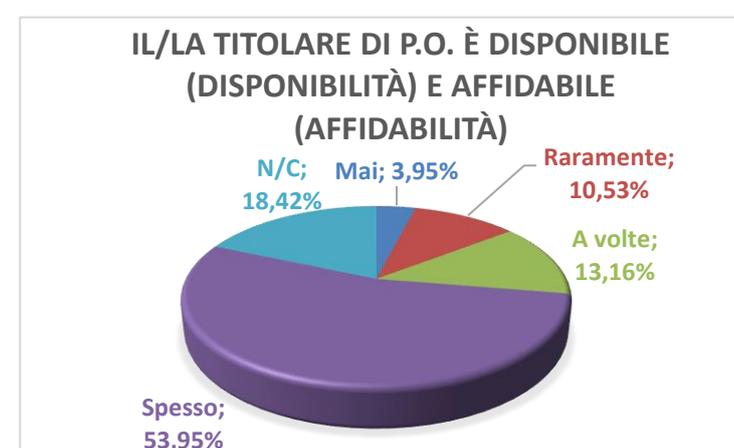
Il/la titolare di P.O. assicura la diffusione delle informazioni tra il personale	Frequenza	%
Mai	7	9,21%
Raramente	7	9,21%
A volte	16	21,05%
Spesso	32	42,11%
N/C	14	18,42%
Totale	76	100,00%



Esistono conflitti con il/la titolare di P.O.	Frequenza	%
Mai	37	48,68%
Raramente	7	9,21%
A volte	10	13,16%
Spesso	8	10,53%
N/C	14	18,42%
Totale	76	100,00%

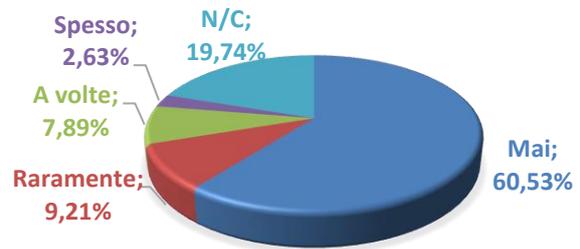


Il/la titolare di P.O. è disponibile (disponibilità) e affidabile (affidabilità)	Frequenza	%
Mai	3	3,95%
Raramente	8	10,53%
A volte	10	13,16%
Spesso	41	53,95%
N/C	14	18,42%
Totale	76	100,00%



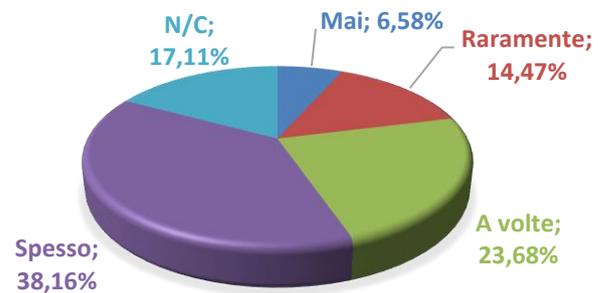
MI CAPITA TALVOLTA con il/la mio/mia titolare di P.O. di sentirmi a disagio, di perdere lucidità, di impappinarmi	Frequenza	%
Mai	46	60,53%
Raramente	7	9,21%
A volte	6	7,89%
Spesso	2	2,63%
N/C	15	19,74%
Totale	76	100,00%

MI CAPITA TALVOLTA CON IL/LA MIO/MIA TITOLARE DI P.O. DI SENTIRMI A DISAGIO, DI PERDERE LUCIDITÀ, DI IMPAPPINARMI



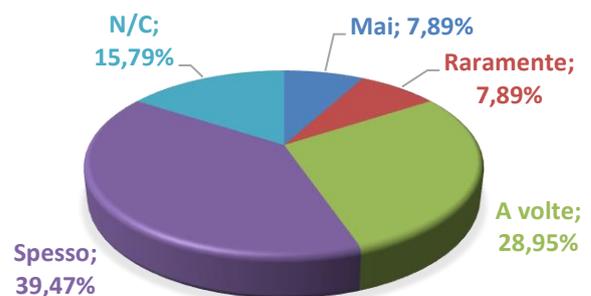
Il titolare di P.O. aiutano a lavorare nel modo migliore	Frequenza	%
Mai	5	6,58%
Raramente	11	14,47%
A volte	18	23,68%
Spesso	29	38,16%
N/C	13	17,11%
Totale	76	100,00%

IL TITOLARE DI P.O. AIUTANO A LAVORARE NEL MODO MIGLIORE

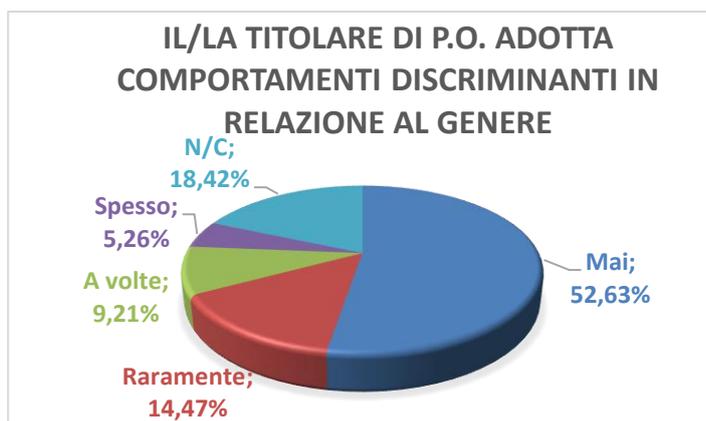


Chi avanza richieste o formula proposte e suggerimenti viene ascoltato dal titolare di P.O.	Frequenza	%
Mai	6	7,89%
Raramente	6	7,89%
A volte	22	28,95%
Spesso	30	39,47%
N/C	12	15,79%
Totale	76	100,00%

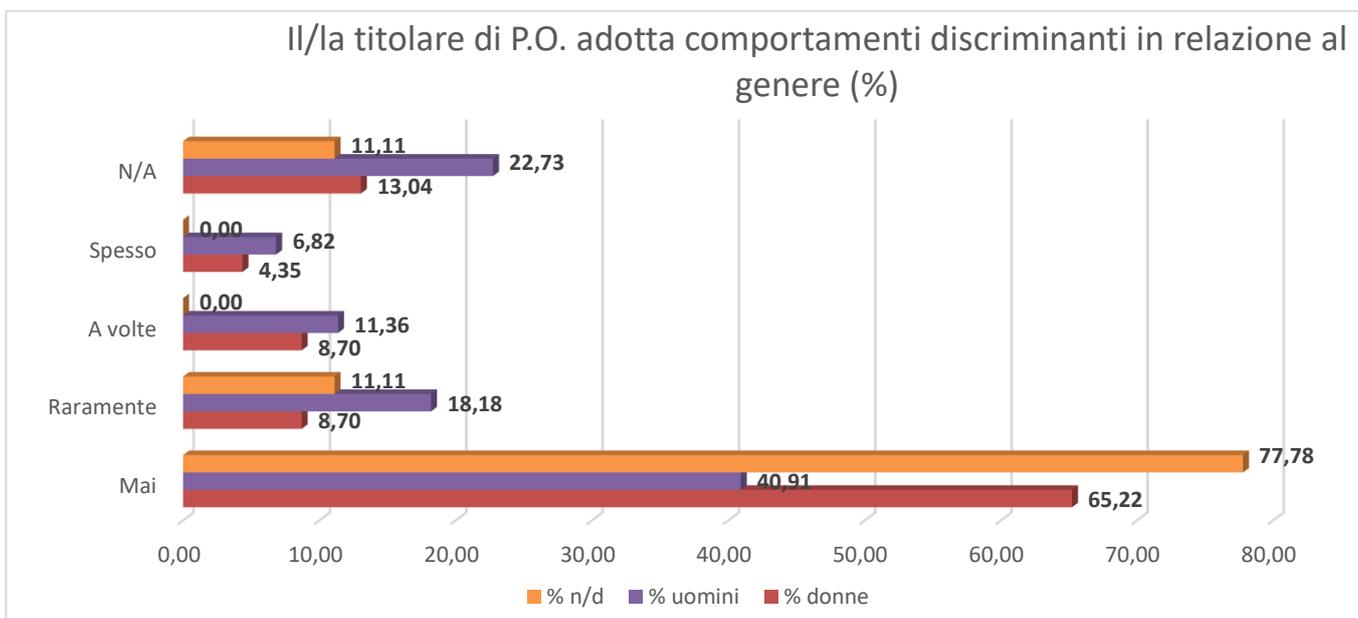
CHI AVANZA RICHIESTE O FORMULA PROPOSTE E SUGGERIMENTI VIENE ASCOLTATO DAL TITOLARE DI P.O.



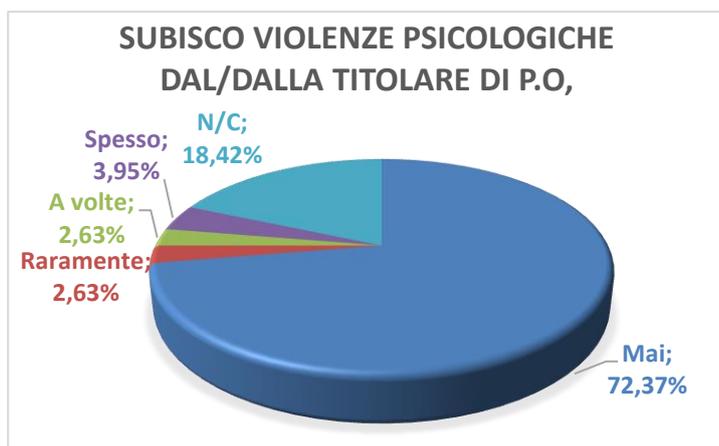
Il/la titolare di P.O. adotta comportamenti discriminanti in relazione al genere	Frequenza	%
Mai	40	52,63%
Raramente	11	14,47%
A volte	7	9,21%
Spesso	4	5,26%
N/C	14	18,42%
Totale	76	100,00%



Il/la titolare di P.O. adotta comportamenti discriminanti in relazione al genere	Donne	% donne	Uomini	% uomini	n/d	% n/d
Mai	15	65,22	18	40,91	7	77,78
Raramente	2	8,70	8	18,18	1	11,11
A volte	2	8,70	5	11,36	0	0,00
Spesso	1	4,35	3	6,82	0	0,00
N/A	3	13,04	10	22,73	1	11,11
Totale	23	100	44	100	9	100



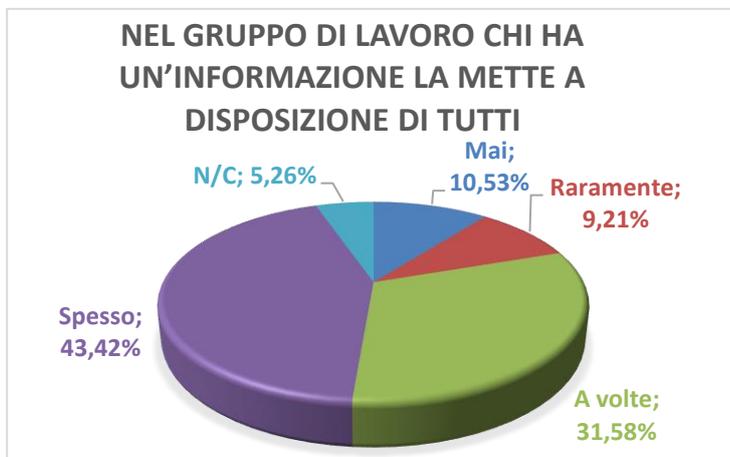
Subisco violenze psicologiche dal/dalla titolare di P.O,		
	Frequenza	%
Mai	55	72,37%
Raramente	2	2,63%
A volte	2	2,63%
Spesso	3	3,95%
N/C	14	18,42%
Totale	76	100,00%



RELAZIONI CON I COLLEGHI

Con quale frequenza nella sua Amministrazione si verificano le situazioni di seguito descritte?

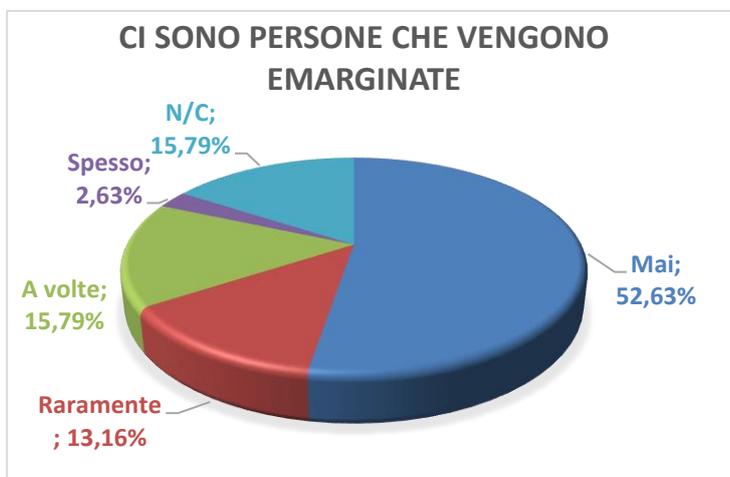
Nel gruppo di lavoro chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	Frequenza	%
Mai	8	10,53%
Raramente	7	9,21%
A volte	24	31,58%
Spesso	33	43,42%
N/C	4	5,26%
Totale	76	100,00%



Ci sono persone che subiscono violenze psicologiche	Frequenza	%
Mai	44	57,89%
Raramente	9	11,84%
A volte	8	10,53%
Spesso	3	3,95%
N/C	12	15,79%
Totale	76	100,00%

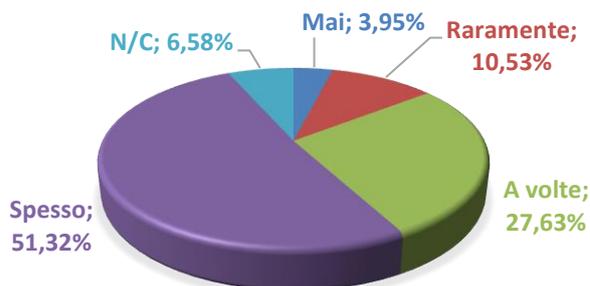


Ci sono persone che vengono emarginate	Frequenza	%
Mai	40	52,63%
Raramente	10	13,16%
A volte	12	15,79%
Spesso	2	2,63%
N/C	12	15,79%
Totale	76	100,00%



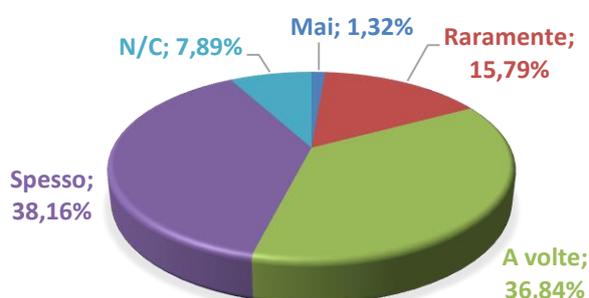
Anche tra colleghi ci si ascolta e si cerca di venire incontro alle reciproche esigenze	Frequenza	%
Mai	3	3,95%
Raramente	8	10,53%
A volte	21	27,63%
Spesso	39	51,32%
N/C	5	6,58%
Totale	76	100,00%

ANCHE TRA COLLEGHI CI SI ASCOLTA E SI CERCA DI VENIRE INCONTRO ALLE RECIPROCHE ESIGENZE



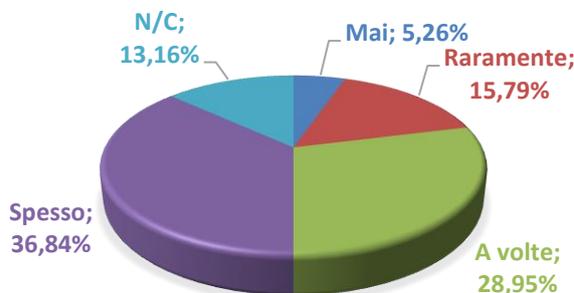
Esistono scambi di comunicazione tra i diversi gruppi di lavoro	Frequenza	%
Mai	1	1,32%
Raramente	12	15,79%
A volte	28	36,84%
Spesso	29	38,16%
N/C	6	7,89%
Totale	76	100,00%

ESISTONO SCAMBI DI COMUNICAZIONE TRA I DIVERSI GRUPPI DI LAVORO



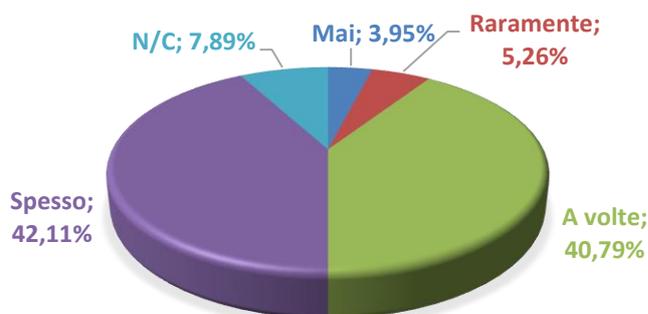
La riservatezza dei colleghi mi fa sentire sereno	Frequenza	%
Mai	4	5,26%
Raramente	12	15,79%
A volte	22	28,95%
Spesso	28	36,84%
N/C	10	13,16%
Totale	76	100,00%

LA RISERVATEZZA DEI COLLEGHI MI FA SENTIRE SERENO

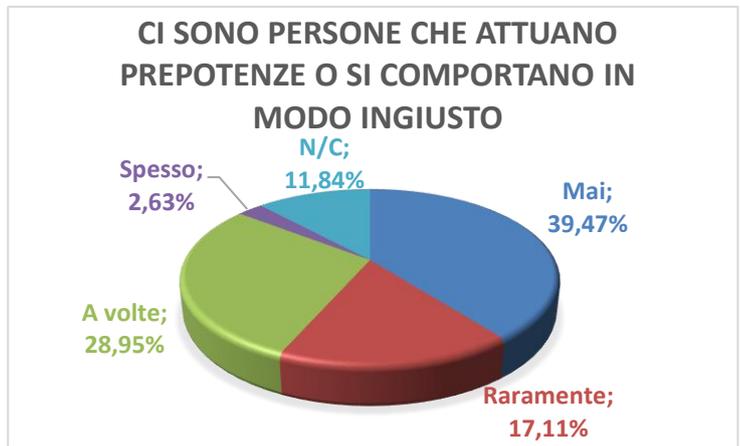


I dipendenti cooperano per la realizzazione di obiettivi comuni	Frequenza	%
Mai	3	3,95%
Raramente	4	5,26%
A volte	31	40,79%
Spesso	32	42,11%
N/C	6	7,89%
Totale	76	100,00%

I DIPENDENTI COOPERANO PER LA REALIZZAZIONE DI OBIETTIVI COMUNI



Ci sono persone che attuano prepotenze o si comportano in modo ingiusto	Frequenza	%
Mai	30	39,47%
Raramente	13	17,11%
A volte	22	28,95%
Spesso	2	2,63%
N/C	9	11,84%
Totale	76	100,00%



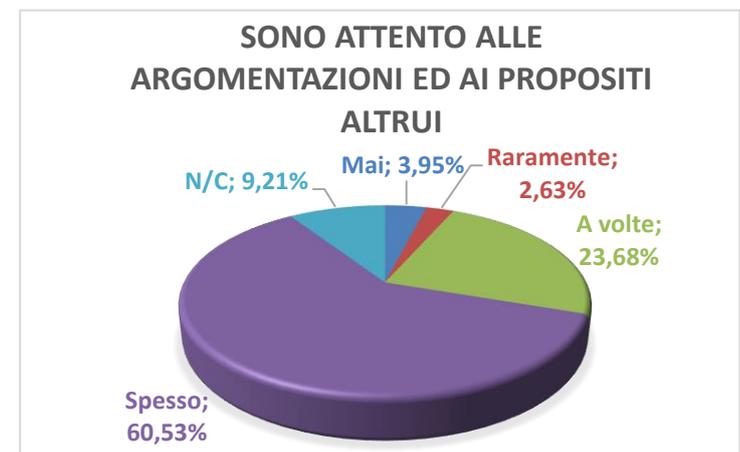
Spesso in gruppo non oso parlare anche se ho cose interessanti da dire	Frequenza	%
Mai	31	40,79%
Raramente	23	30,26%
A volte	9	11,84%
Spesso	4	5,26%
N/C	9	11,84%
Totale	76	100,00%



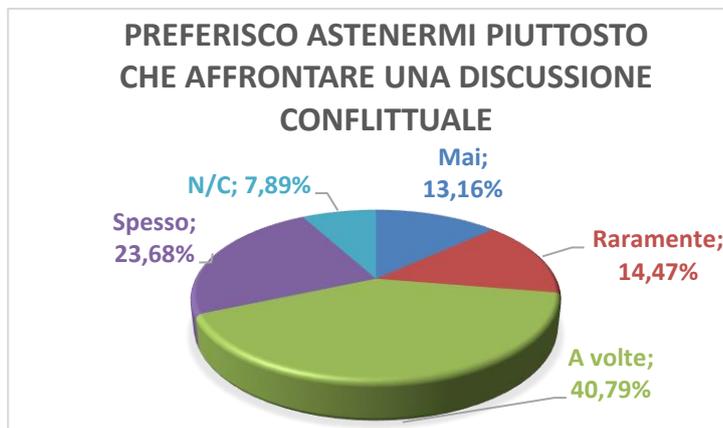
So far parlare gli altri per costruirmi una rete personale di informazioni	Frequenza	%
Mai	20	26,32%
Raramente	12	15,79%
A volte	13	17,11%
Spesso	18	23,68%
N/C	13	17,11%
Totale	76	100,00%



Sono attento alle argomentazioni ed ai propositi altrui	Frequenza	%
Mai	3	3,95%
Raramente	2	2,63%
A volte	18	23,68%
Spesso	46	60,53%
N/C	7	9,21%
Totale	76	100,00%



Preferisco astenermi piuttosto che affrontare una discussione conflittuale	Frequenza	%
Mai	10	13,16%
Raramente	11	14,47%
A volte	31	40,79%
Spesso	18	23,68%
N/C	6	7,89%
Totale	76	100,00%



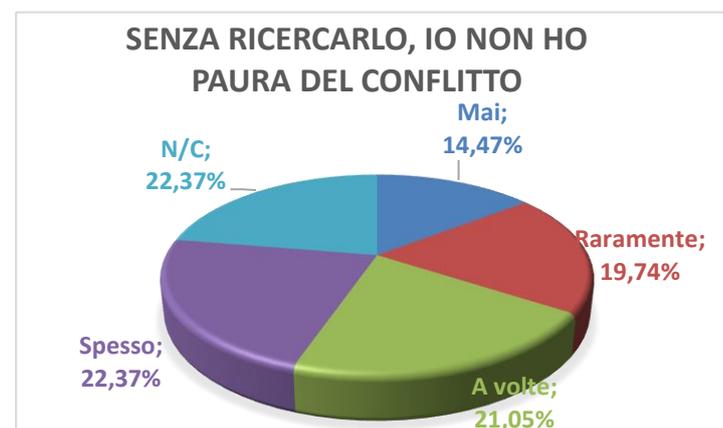
So imporre le mie idee in ogni circostanza	Frequenza	%
Mai	9	11,84%
Raramente	17	22,37%
A volte	28	36,84%
Spesso	11	14,47%
N/C	11	14,47%
Totale	76	100,00%



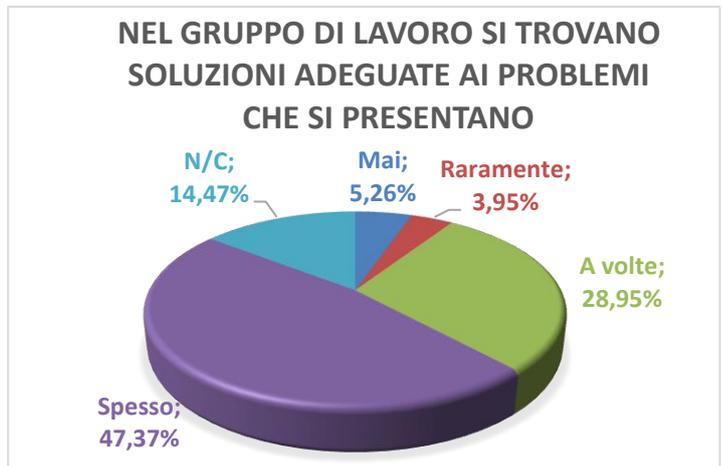
Spesso abbandono la discussione quando si determina un evidente contrapposizione di posizioni	Frequenza	%
Mai	14	18,42%
Raramente	15	19,74%
A volte	20	26,32%
Spesso	16	21,05%
N/C	11	14,47%
Totale	76	100,00%



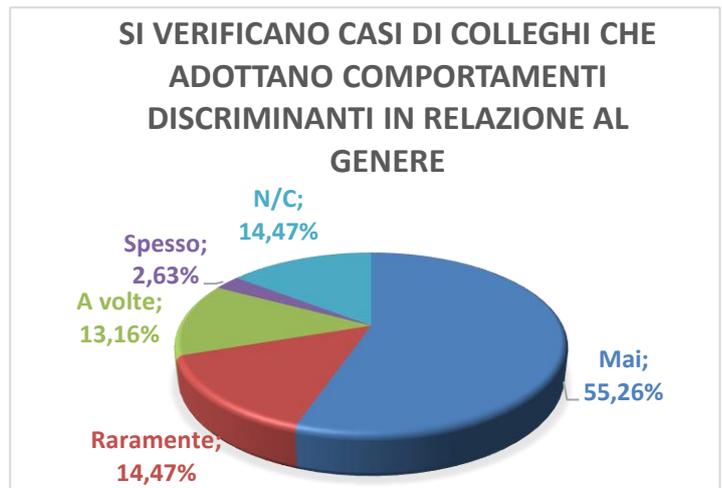
Senza ricercarlo, io non ho paura del conflitto	Frequenza	%
Mai	11	14,47%
Raramente	15	19,74%
A volte	16	21,05%
Spesso	17	22,37%
N/C	17	22,37%
Totale	76	100,00%



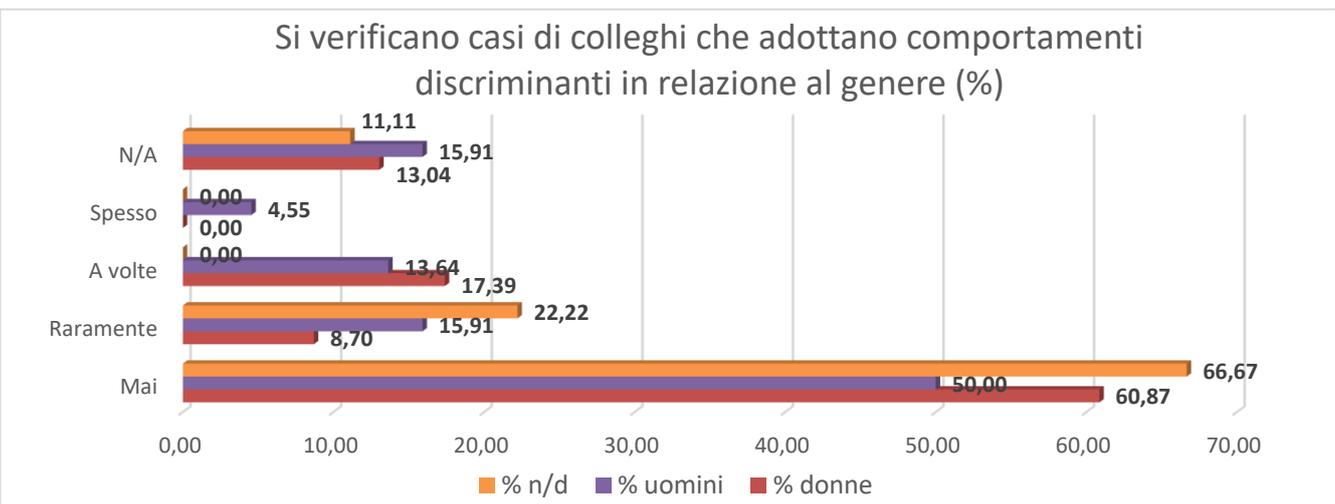
Nel gruppo di lavoro si trovano soluzioni adeguate ai problemi che si presentano		
	Frequenza	%
Mai	4	5,26%
Raramente	3	3,95%
A volte	22	28,95%
Spesso	36	47,37%
N/C	11	14,47%
Totale	76	100,00%



Si verificano casi di colleghi che adottano comportamenti discriminanti in relazione al genere		
	Frequenza	%
Mai	42	55,26%
Raramente	11	14,47%
A volte	10	13,16%
Spesso	2	2,63%
N/C	11	14,47%
Totale	76	100,00%



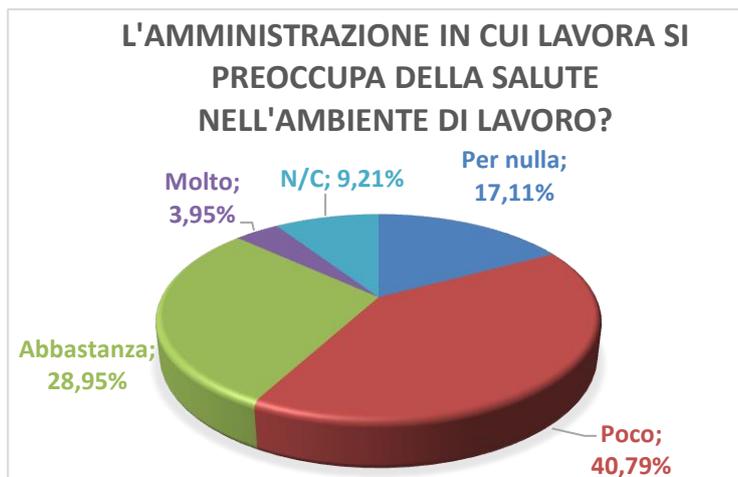
Si verificano casi di colleghi che adottano comportamenti discriminanti in relazione al genere						
	Donne	% donne	Uomini	% uomini	n/d	% n/d
Mai	14	60,87	22	50,00	6	66,67
Raramente	2	8,70	7	15,91	2	22,22
A volte	4	17,39	6	13,64	0	0,00
Spesso	0	0,00	2	4,55	0	0,00
N/A	3	13,04	7	15,91	1	11,11
Totale	23	100	44	100	9	100



PARTE TERZA

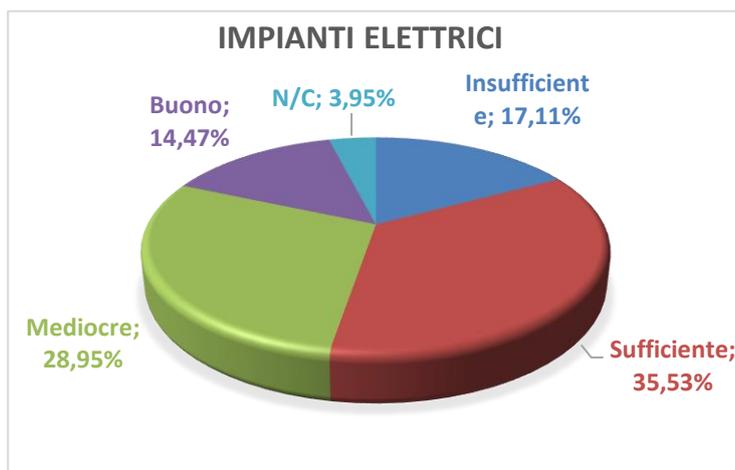
La sicurezza

L'Amministrazione in cui lavora si preoccupa della salute nell'ambiente di lavoro?	Frequenza	%
Per nulla	13	17,11%
Poco	31	40,79%
Abbastanza	22	28,95%
Molto	3	3,95%
N/C	7	9,21%
Totale	76	100,00%

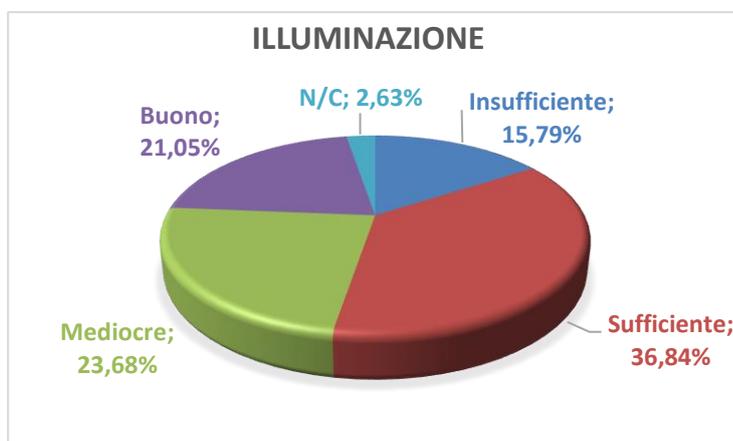


In particolare, come valuta il livello delle misure di sicurezza in ciascuno di questi ambiti

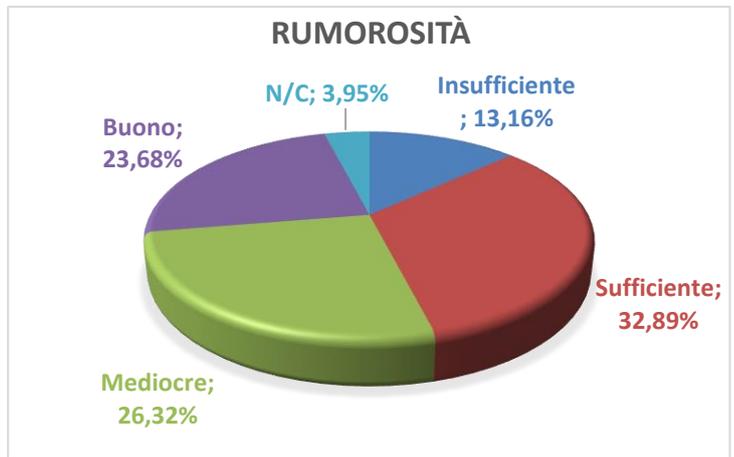
Impianti elettrici	Frequenza	%
Insufficiente	13	17,11%
Sufficiente	27	35,53%
Mediocre	22	28,95%
Buono	11	14,47%
N/C	3	3,95%
Totale	76	100,00%



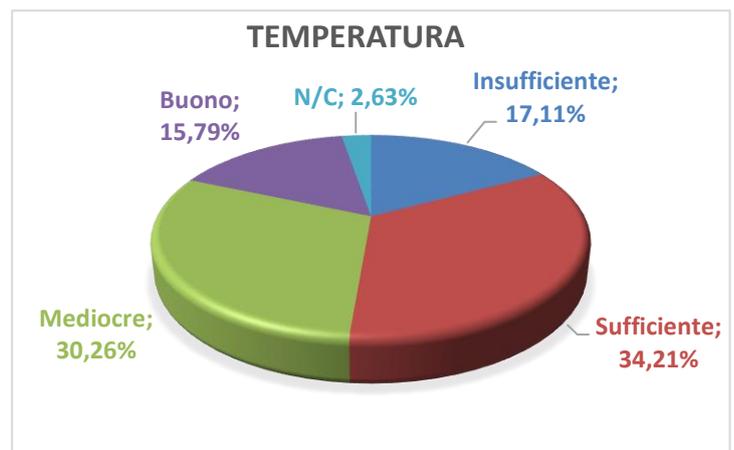
Illuminazione	Frequenza	%
Insufficiente	12	15,79%
Sufficiente	28	36,84%
Mediocre	18	23,68%
Buono	16	21,05%
N/C	2	2,63%
Totale	76	100,00%



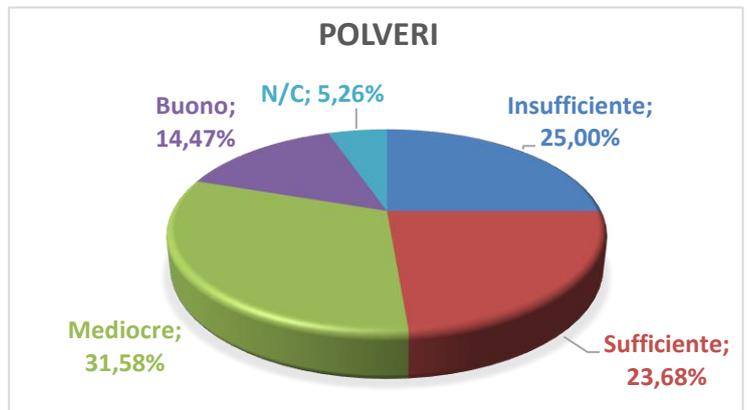
Rumorosità	Frequenza	%
Insufficiente	10	13,16%
Sufficiente	25	32,89%
Mediocre	20	26,32%
Buono	18	23,68%
N/C	3	3,95%
Totale	76	100,00%



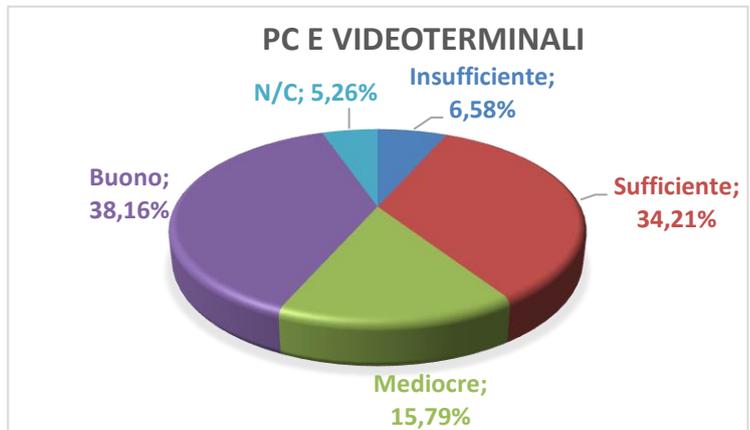
Temperatura	Frequenza	%
Insufficiente	13	17,11%
Sufficiente	26	34,21%
Mediocre	23	30,26%
Buono	12	15,79%
N/C	2	2,63%
Totale	76	100,00%



Polveri	Frequenza	%
Insufficiente	19	25,00%
Sufficiente	18	23,68%
Mediocre	24	31,58%
Buono	11	14,47%
N/C	4	5,26%
Totale	76	100,00%



PC e videotermini	Frequenza	%
Insufficiente	5	6,58%
Sufficiente	26	34,21%
Mediocre	12	15,79%
Buono	29	38,16%
N/C	4	5,26%
Totale	76	100,00%

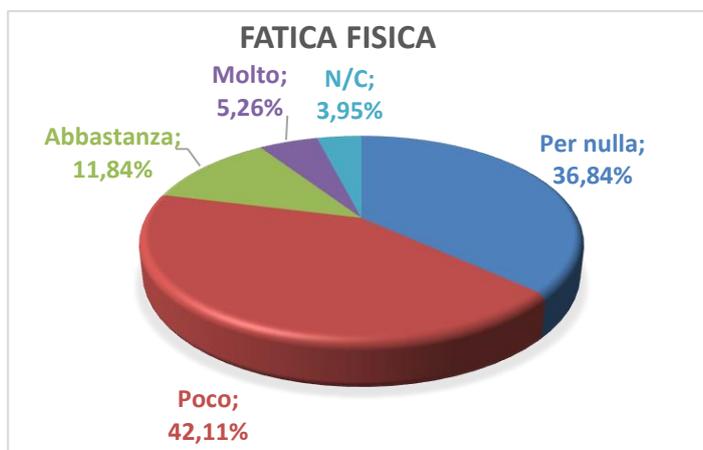


PARTE QUARTA

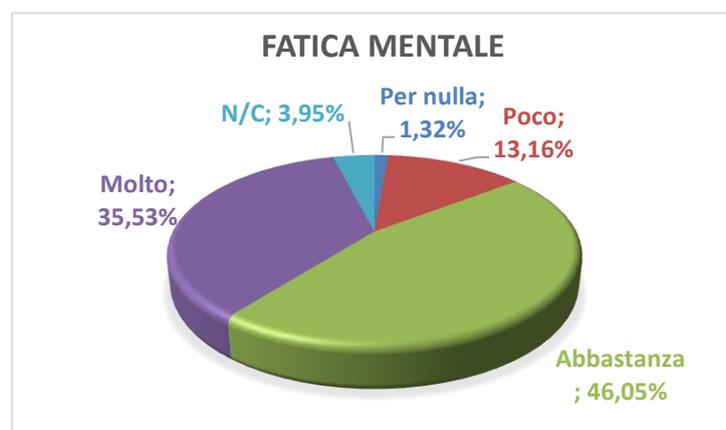
Caratteristiche del proprio lavoro

In che misura le caratteristiche di seguito elencate fanno parte dei compiti da lei svolti?

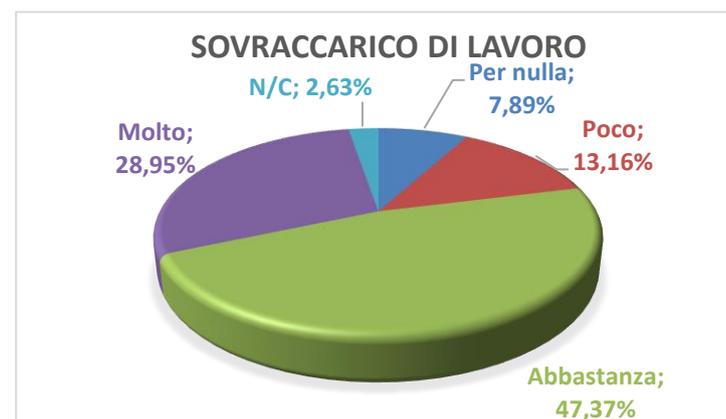
Fatica fisica	Frequenza	%
Per nulla	28	36,84%
Poco	32	42,11%
Abbastanza	9	11,84%
Molto	4	5,26%
N/C	3	3,95%
Totale	76	100,00%



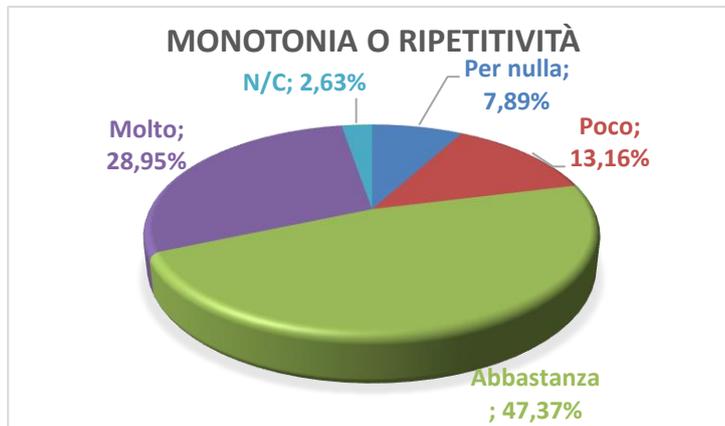
Fatica mentale	Frequenza	%
Per nulla	1	1,32%
Poco	10	13,16%
Abbastanza	35	46,05%
Molto	27	35,53%
N/C	3	3,95%
Totale	76	100,00%



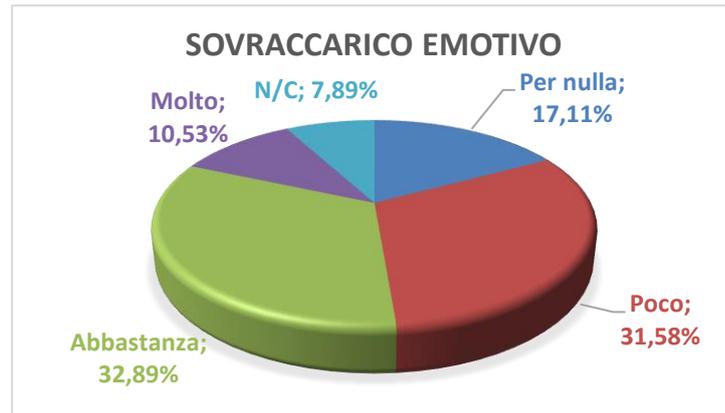
Sovraccarico di lavoro	Frequenza	%
Per nulla	6	7,89%
Poco	10	13,16%
Abbastanza	36	47,37%
Molto	22	28,95%
N/C	2	2,63%
Totale	76	100,00%



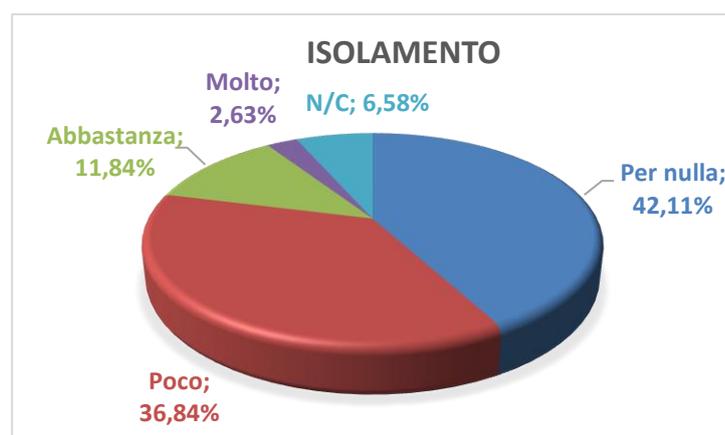
Monotonia o ripetitività	Frequenza	%
Per nulla	17	22,37%
Poco	29	38,16%
Abbastanza	21	27,63%
Molto	6	7,89%
N/C	3	3,95%
Totale	76	100,00%



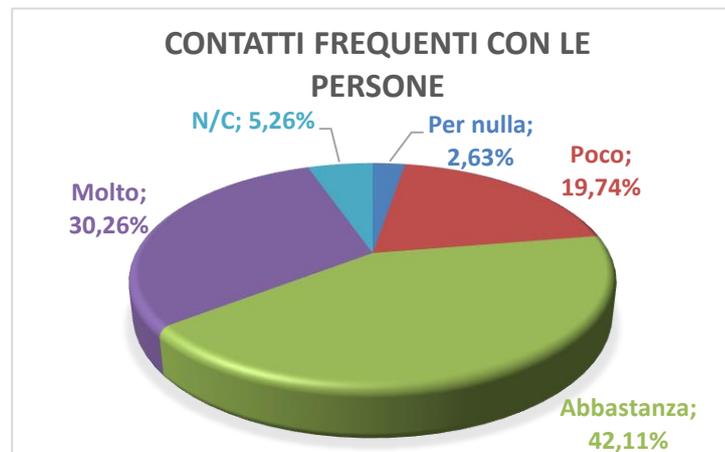
Sovraccarico emotivo	Frequenza	%
Per nulla	13	17,11%
Poco	24	31,58%
Abbastanza	25	32,89%
Molto	8	10,53%
N/C	6	7,89%
Totale	76	100,00%



Isolamento	Frequenza	%
Per nulla	32	42,11%
Poco	28	36,84%
Abbastanza	9	11,84%
Molto	2	2,63%
N/C	5	6,58%
Totale	76	100,00%



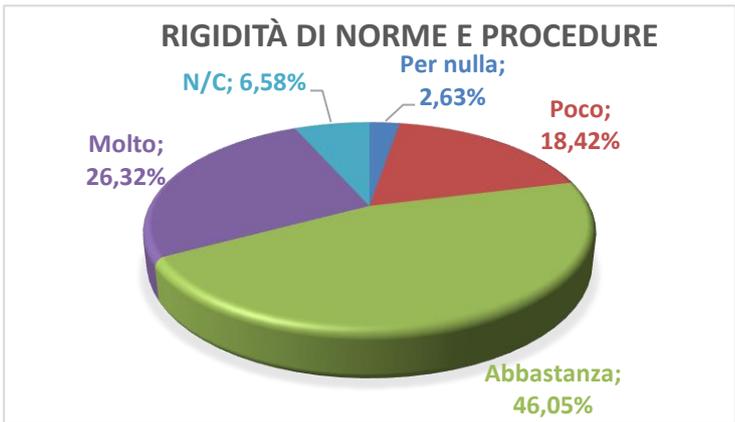
Contatti frequenti con le persone	Frequenza	%
Per nulla	2	2,63%
Poco	15	19,74%
Abbastanza	32	42,11%
Molto	23	30,26%
N/C	4	5,26%
Totale	76	100,00%



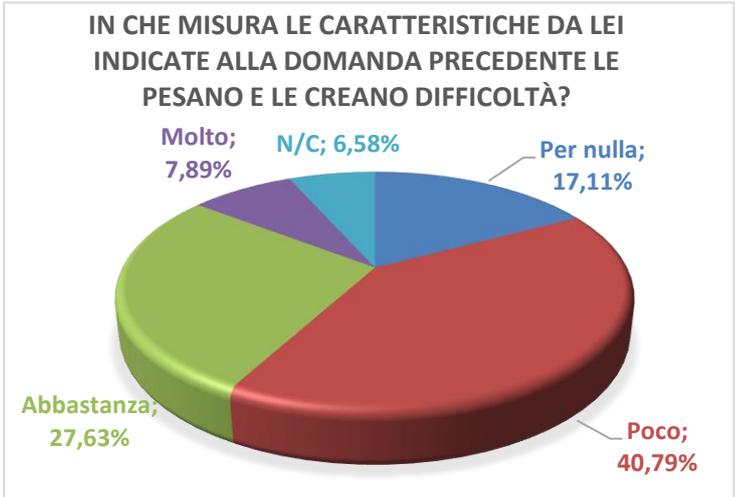
Diretta responsabilità del lavoro	Frequenza	%
Per nulla	0	0,00%
Poco	5	6,58%
Abbastanza	39	51,32%
Molto	28	36,84%
N/C	4	5,26%
Totale	76	100,00%



Rigidità di norme e procedure	Frequenza	%
Per nulla	2	2,63%
Poco	14	18,42%
Abbastanza	35	46,05%
Molto	20	26,32%
N/C	5	6,58%
Totale	76	100,00%



In che misura le caratteristiche da lei indicate alla domanda precedente le pesano e le creano difficoltà?	Frequenza	%
Per nulla	13	17,11%
Poco	31	40,79%
Abbastanza	21	27,63%
Molto	6	7,89%
N/C	5	6,58%
Totale	76	100,00%



PARTE QUINTA

Indicatori positivi e negativi del benessere organizzativo

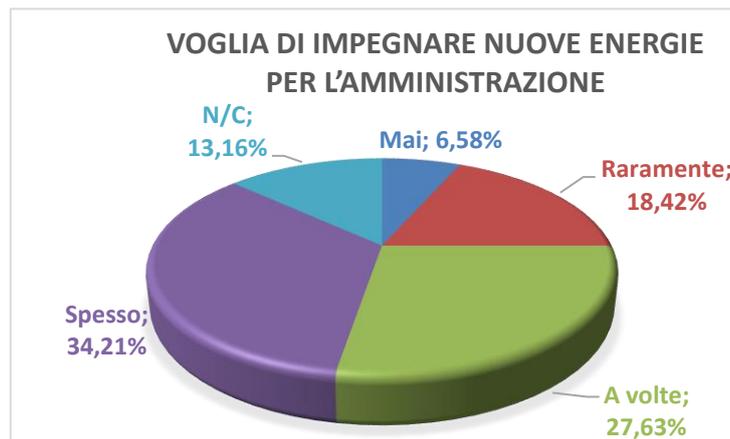
Indicatori positivi

In che misura le capita di osservare i fenomeni seguenti nel suo ambiente di lavoro?

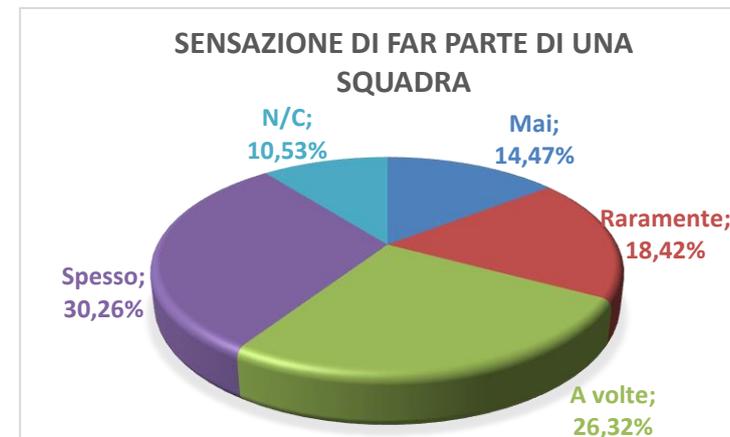
Soddisfazione per la propria Amministrazione	Frequenza	%
Mai	5	6,58%
Raramente	17	22,37%
A volte	24	31,58%
Spesso	21	27,63%
N/C	9	11,84%
Totale	76	100,00%



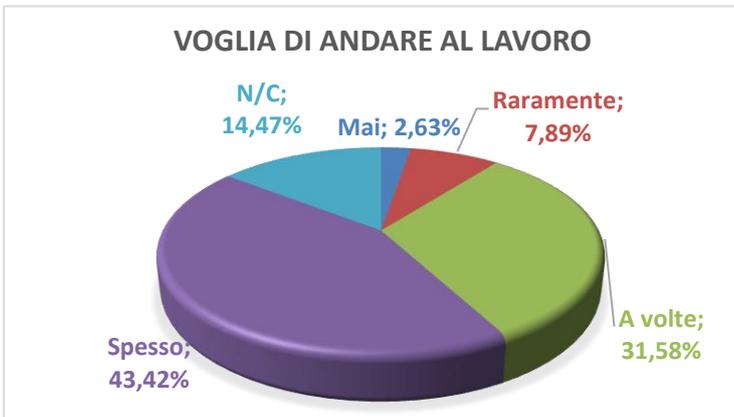
Voglia di impegnare nuove energie per l'Amministrazione	Frequenza	%
Mai	5	6,58%
Raramente	14	18,42%
A volte	21	27,63%
Spesso	26	34,21%
N/C	10	13,16%
Totale	76	100,00%



Sensazione di far parte di una squadra	Frequenza	%
Mai	11	14,47%
Raramente	14	18,42%
A volte	20	26,32%
Spesso	23	30,26%
N/C	8	10,53%
Totale	76	100,00%



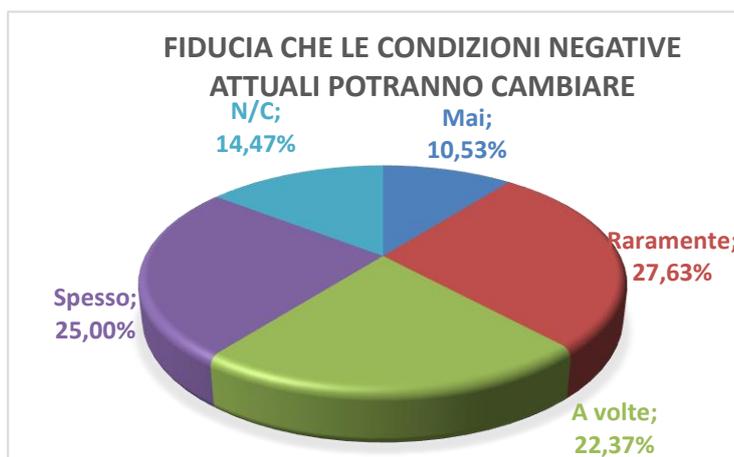
Voglia di andare al lavoro	Frequenza	%
Mai	2	2,63%
Raramente	6	7,89%
A volte	24	31,58%
Spesso	33	43,42%
N/C	11	14,47%
Totale	76	100,00%



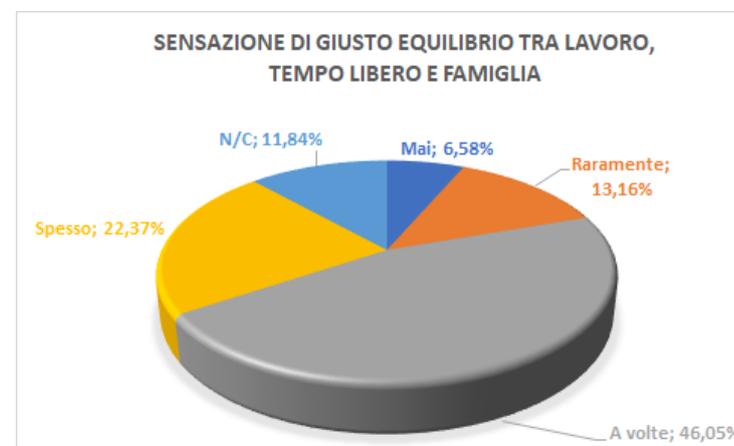
Sensazione di realizzazione personale attraverso il lavoro	Frequenza	%
Mai	4	5,26%
Raramente	12	15,79%
A volte	27	35,53%
Spesso	23	30,26%
N/C	10	13,16%
Totale	76	100,00%



Fiducia che le condizioni negative attuali potranno cambiare	Frequenza	%
Mai	8	10,53%
Raramente	21	27,63%
A volte	17	22,37%
Spesso	19	25,00%
N/C	11	14,47%
Totale	76	100,00%



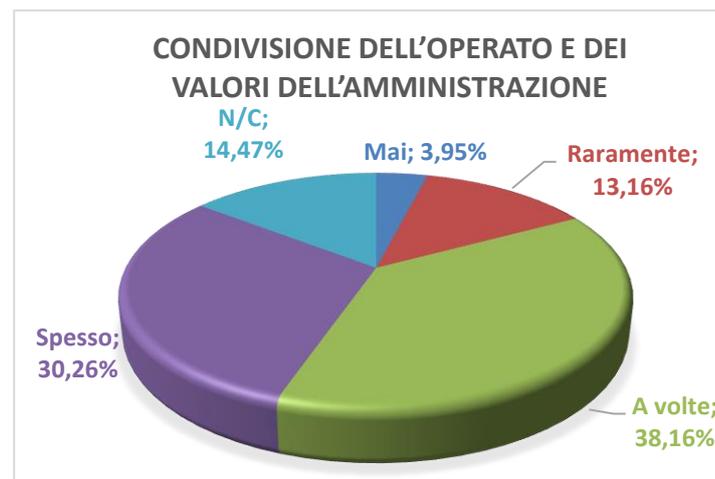
Sensazione di giusto equilibrio tra lavoro, tempo libero e famiglia	Frequenza	%
Mai	5	6,58%
Raramente	10	13,16%
A volte	35	46,05%
Spesso	17	22,37%
N/C	9	11,84%
Totale	76	100,00%



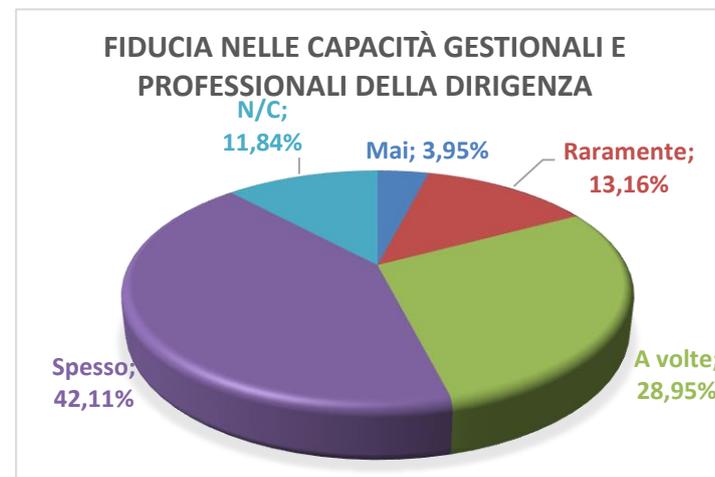
Soddisfazione per le relazioni personali costruite sul lavoro		
	Frequenza	%
Mai	4	5,26%
Raramente	4	5,26%
A volte	31	40,79%
Spesso	29	38,16%
N/C	8	10,53%
Totale	76	100,00%



Condivisione dell'operato e dei valori dell'Amministrazione		
	Frequenza	%
Mai	3	3,95%
Raramente	10	13,16%
A volte	29	38,16%
Spesso	23	30,26%
N/C	11	14,47%
Totale	76	100,00%



Fiducia nelle capacità gestionali e professionali della dirigenza		
	Frequenza	%
Mai	3	3,95%
Raramente	10	13,16%
A volte	22	28,95%
Spesso	32	42,11%
N/C	9	11,84%
Totale	76	100,00%



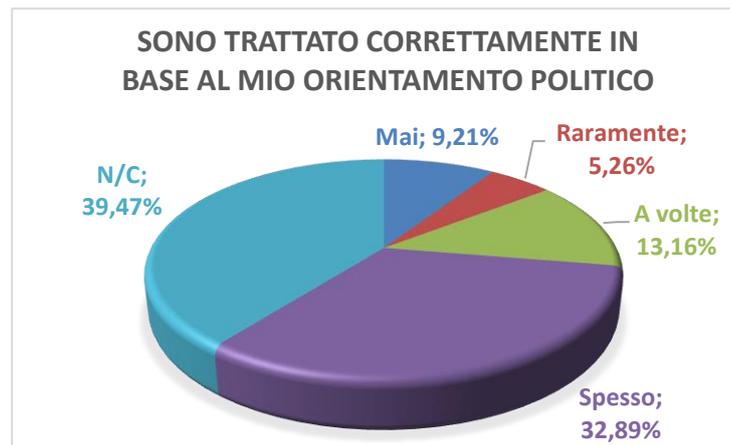
Apprezzamento delle qualità umane e morali della dirigenza		
	Frequenza	%
Mai	3	3,95%
Raramente	9	11,84%
A volte	19	25,00%
Spesso	36	47,37%
N/C	9	11,84%
Totale	76	100,00%



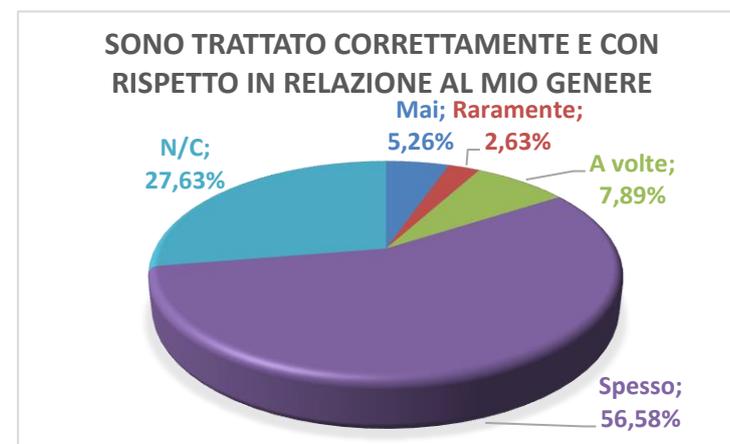
Percezione che il lavoro dell'organizzazione sia apprezzato all'esterno		
	Frequenza	%
Mai	7	9,21%
Raramente	11	14,47%
A volte	29	38,16%
Spesso	22	28,95%
N/C	7	9,21%
Totale	76	100,00%



Sono trattato correttamente in base al mio orientamento politico		
	Frequenza	%
Mai	7	9,21%
Raramente	4	5,26%
A volte	10	13,16%
Spesso	25	32,89%
N/C	30	39,47%
Totale	76	100,00%



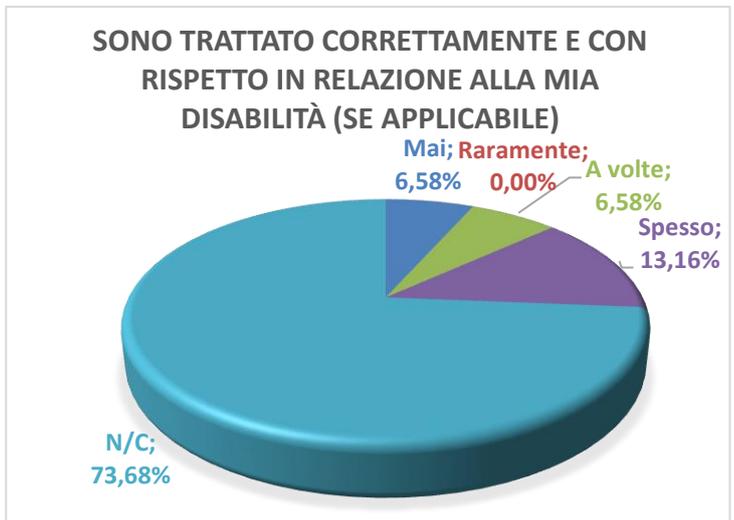
Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio genere		
	Frequenza	%
Mai	4	5,26%
Raramente	2	2,63%
A volte	6	7,89%
Spesso	43	56,58%
N/C	21	27,63%
Totale	76	100,00%



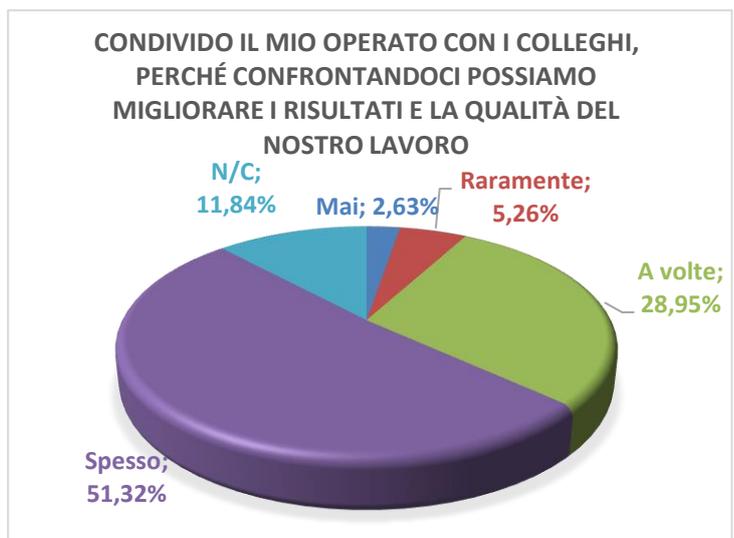
Sono trattato correttamente in base al mio orientamento sessuale		
	Frequenza	%
Mai	6	7,89%
Raramente	0	0,00%
A volte	6	7,89%
Spesso	35	46,05%
N/C	29	38,16%
Totale	76	100,00%



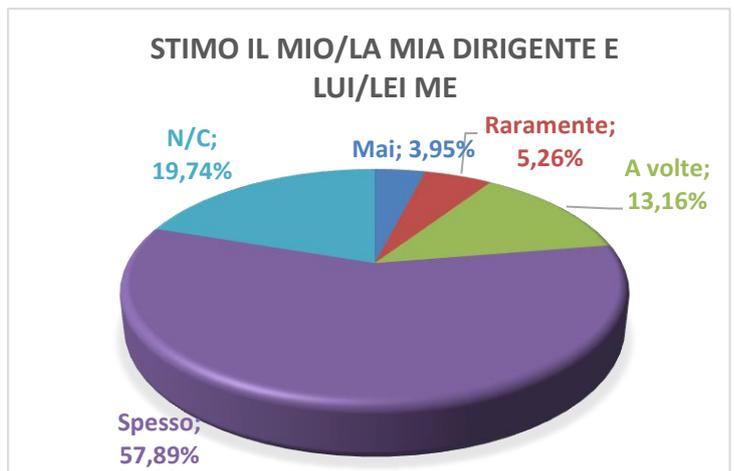
Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)		
	Frequenza	%
Mai	5	6,58%
Raramente	0	0,00%
A volte	5	6,58%
Spesso	10	13,16%
N/C	56	73,68%
Totale	76	100,00%



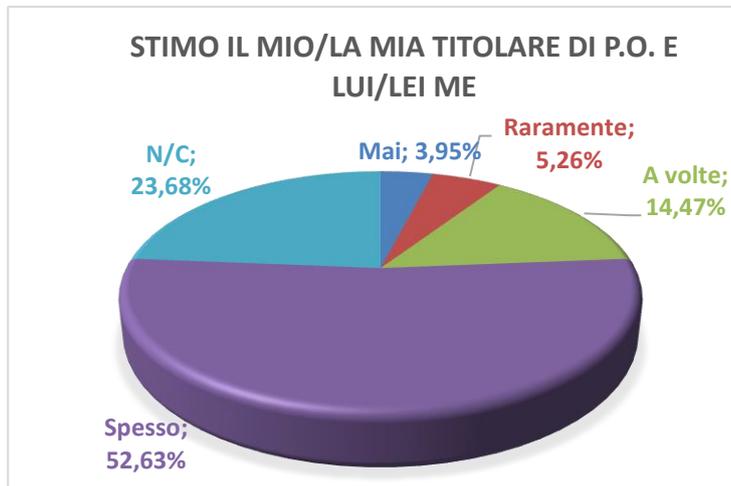
Condivido il mio operato con i colleghi, perché confrontandoci possiamo migliorare i risultati e la qualità del nostro lavoro		
	Frequenza	%
Mai	2	2,63%
Raramente	4	5,26%
A volte	22	28,95%
Spesso	39	51,32%
N/C	9	11,84%
Totale	76	100,00%



Stimo il mio/la mia dirigente e lui/lei me		
	Frequenza	%
Mai	3	3,95%
Raramente	4	5,26%
A volte	10	13,16%
Spesso	44	57,89%
N/C	15	19,74%
Totale	76	100,00%



Stimo il mio/la mia titolare di P.O. e lui/lei me	Frequenza	%
Mai	3	3,95%
Raramente	4	5,26%
A volte	11	14,47%
Spesso	40	52,63%
N/C	18	23,68%
Totale	76	100,00%



Con il/la dirigente riesco a risolvere eventuali problemi	Frequenza	%
Mai	3	3,95%
Raramente	4	5,26%
A volte	16	21,05%
Spesso	43	56,58%
N/C	10	13,16%
Totale	76	100,00%



Con il/la titolare di P.O. riesco a risolvere eventuali problemi	Frequenza	%
Mai	5	6,58%
Raramente	2	2,63%
A volte	16	21,05%
Spesso	37	48,68%
N/C	16	21,05%
Totale	76	100,00%



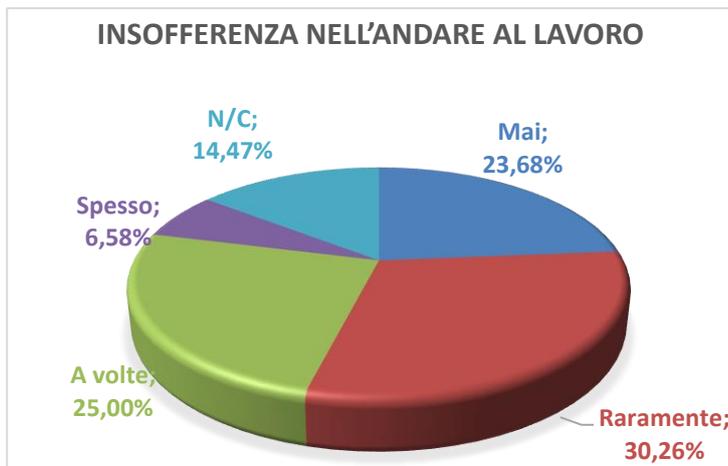
Mi sento importante per l'organizzazione	Frequenza	%
Mai	5	6,58%
Raramente	7	9,21%
A volte	26	34,21%
Spesso	23	30,26%
N/C	15	19,74%
Totale	76	100,00%



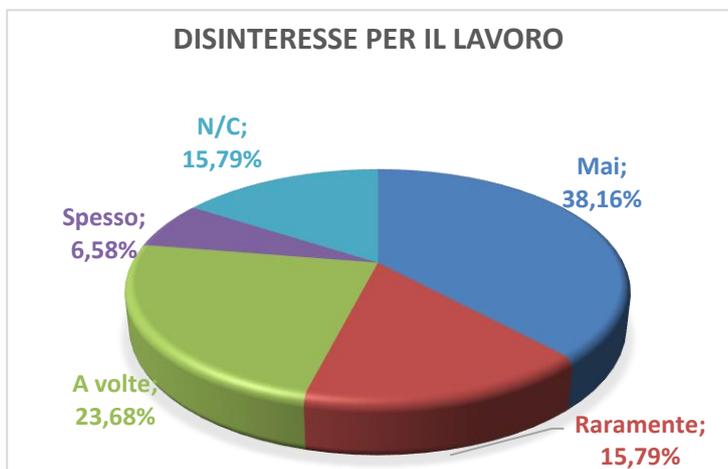
Indicatori negativi

In che misura le capita di osservare i fenomeni seguenti nel suo ambiente di lavoro?

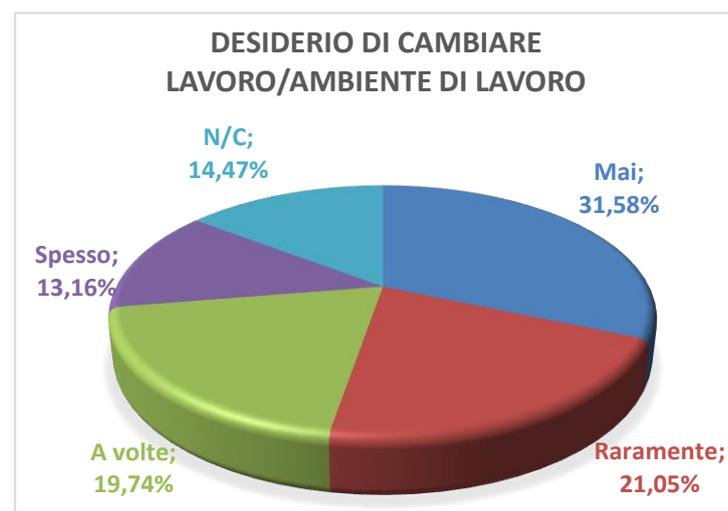
Insofferenza nell'andare al lavoro	Frequenza	%
Mai	18	23,68%
Raramente	23	30,26%
A volte	19	25,00%
Spesso	5	6,58%
N/C	11	14,47%
Totale	76	100,00%



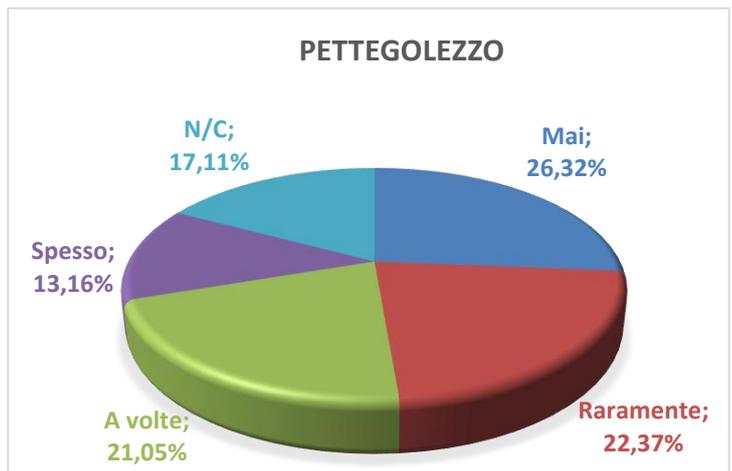
Disinteresse per il lavoro	Frequenza	%
Mai	29	38,16%
Raramente	12	15,79%
A volte	18	23,68%
Spesso	5	6,58%
N/C	12	15,79%
Totale	76	100,00%



Desiderio di cambiare lavoro/ambiente di lavoro	Frequenza	%
Mai	24	31,58%
Raramente	16	21,05%
A volte	15	19,74%
Spesso	10	13,16%
N/C	11	14,47%
Totale	76	100,00%



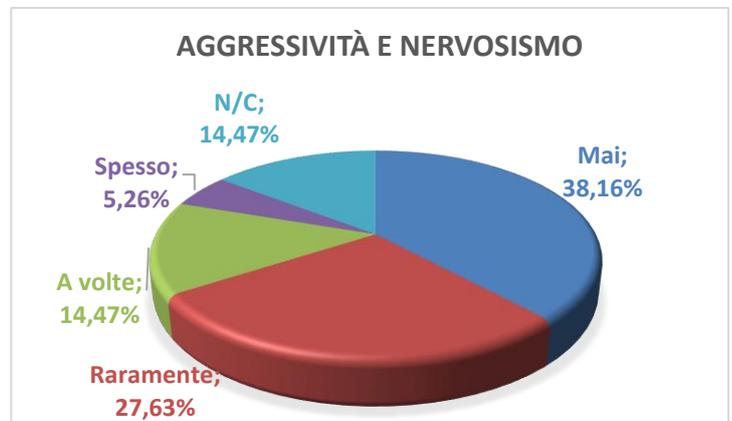
Pettegolezzo	Frequenza	%
Mai	20	26,32%
Raramente	17	22,37%
A volte	16	21,05%
Spesso	10	13,16%
N/C	13	17,11%
Totale	76	100,00%



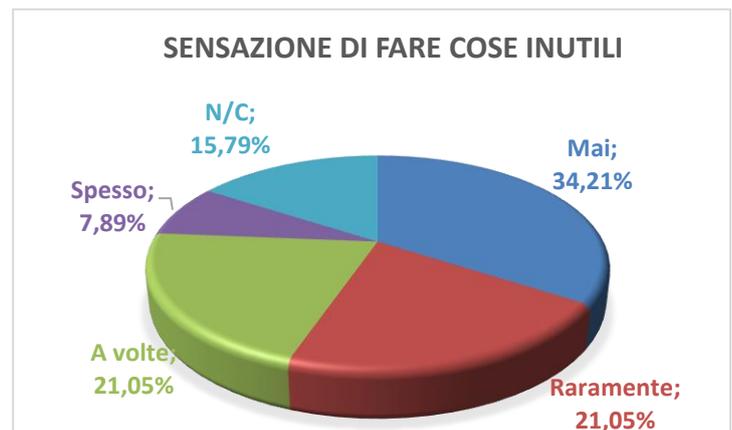
Risentimento verso l'Amministrazione	Frequenza	%
Mai	29	38,16%
Raramente	13	17,11%
A volte	12	15,79%
Spesso	9	11,84%
N/C	13	17,11%
Totale	76	100,00%



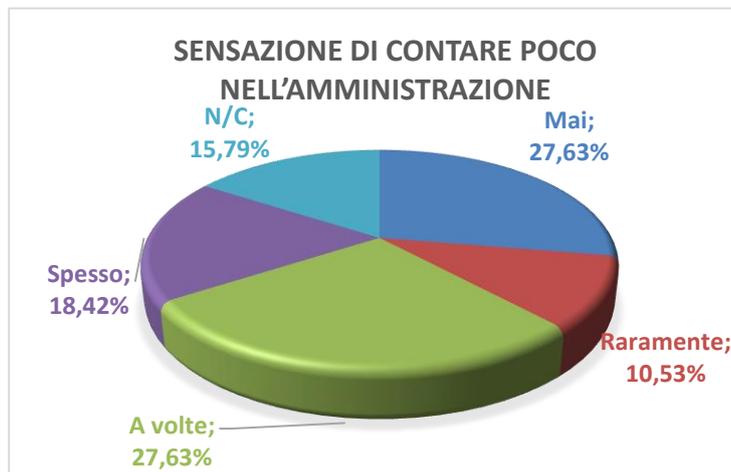
Aggressività e nervosismo	Frequenza	%
Mai	29	38,16%
Raramente	21	27,63%
A volte	11	14,47%
Spesso	4	5,26%
N/C	11	14,47%
Totale	76	100,00%



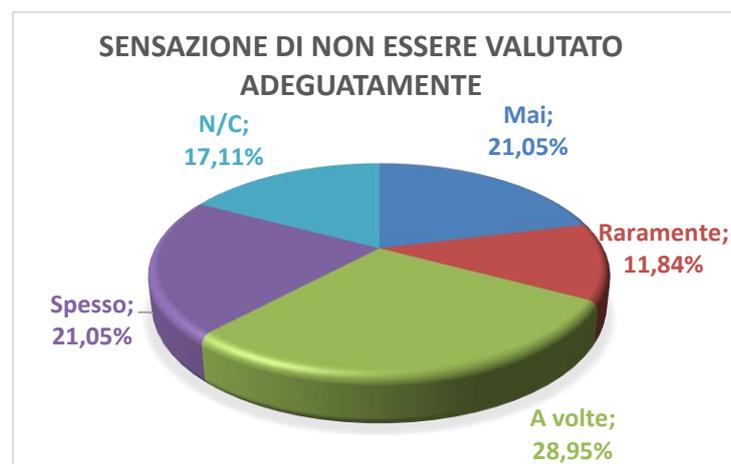
Sensazione di fare cose inutili	Frequenza	%
Mai	26	34,21%
Raramente	16	21,05%
A volte	16	21,05%
Spesso	6	7,89%
N/C	12	15,79%
Totale	76	100,00%



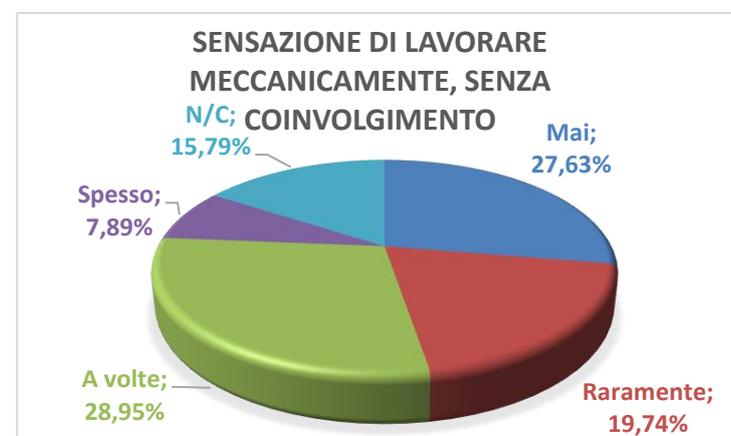
Sensazione di contare poco nell'Amministrazione	Frequenza	%
Mai	21	27,63%
Raramente	8	10,53%
A volte	21	27,63%
Spesso	14	18,42%
N/C	12	15,79%
Totale	76	100,00%



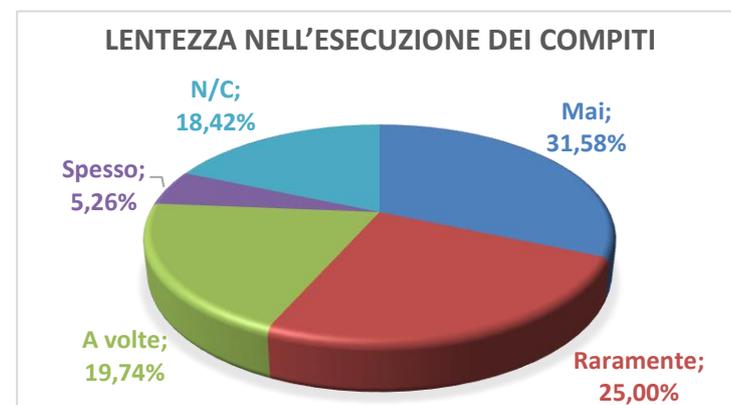
Sensazione di non essere valutato adeguatamente	Frequenza	%
Mai	16	21,05%
Raramente	9	11,84%
A volte	22	28,95%
Spesso	16	21,05%
N/C	13	17,11%
Totale	76	100,00%



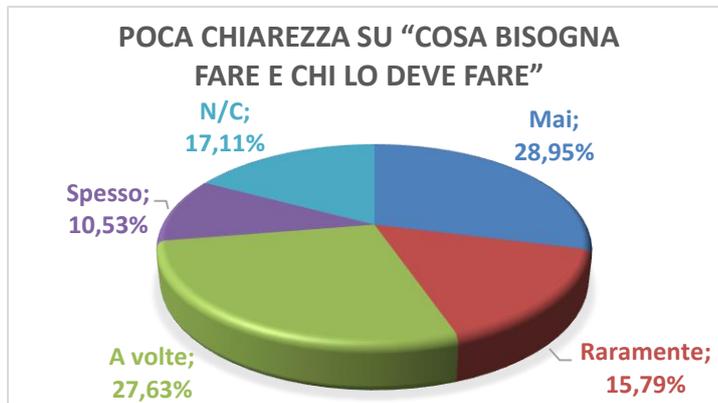
Sensazione di lavorare meccanicamente, senza coinvolgimento	Frequenza	%
Mai	21	27,63%
Raramente	15	19,74%
A volte	22	28,95%
Spesso	6	7,89%
N/C	12	15,79%
Totale	76	100,00%



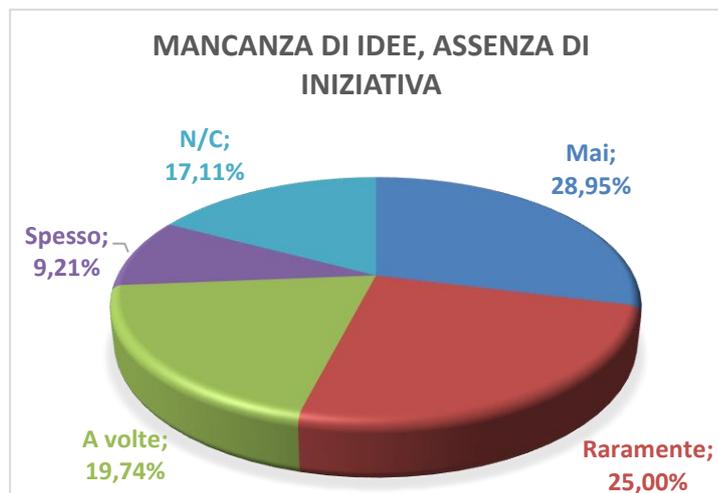
Lentezza nell'esecuzione dei compiti	Frequenza	%
Mai	24	31,58%
Raramente	19	25,00%
A volte	15	19,74%
Spesso	4	5,26%
N/C	14	18,42%
Totale	76	100,00%



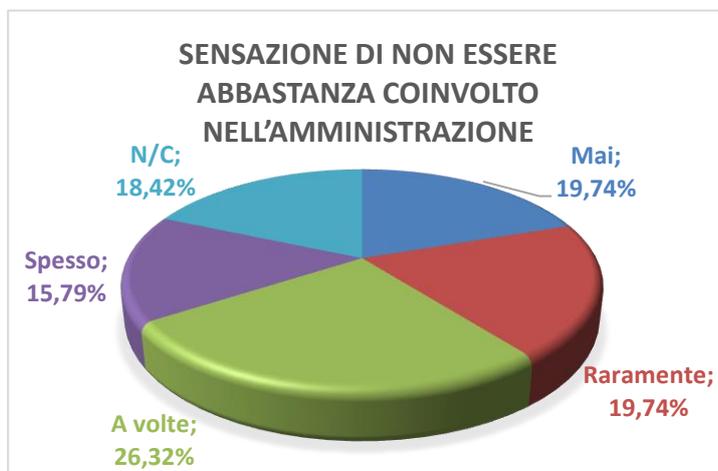
Poca chiarezza su "cosa bisogna fare e chi lo deve fare"	Frequenza	%
Mai	22	28,95%
Raramente	12	15,79%
A volte	21	27,63%
Spesso	8	10,53%
N/C	13	17,11%
Totale	76	100,00%



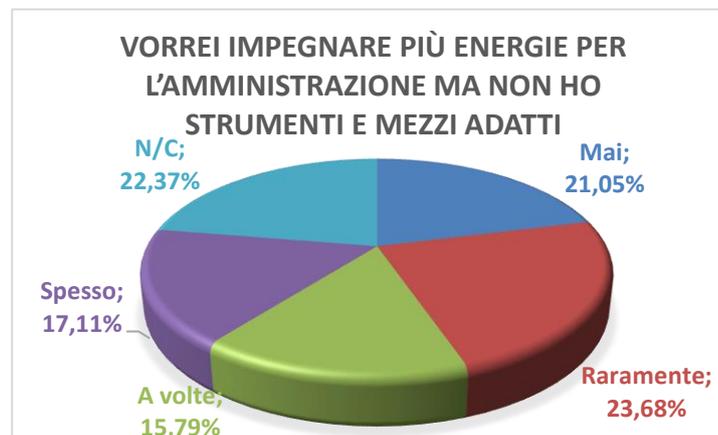
Mancanza di idee, assenza di iniziativa	Frequenza	%
Mai	22	28,95%
Raramente	19	25,00%
A volte	15	19,74%
Spesso	7	9,21%
N/C	13	17,11%
Totale	76	100,00%



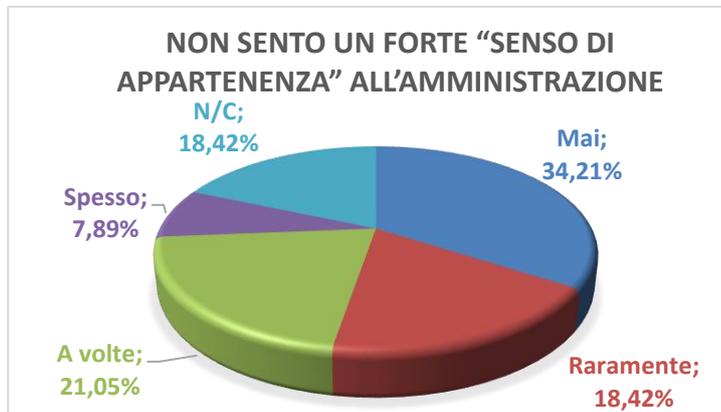
Sensazione di non essere abbastanza coinvolto nell'Amministrazione	Frequenza	%
Mai	15	19,74%
Raramente	15	19,74%
A volte	20	26,32%
Spesso	12	15,79%
N/C	14	18,42%
Totale	76	100,00%



Vorrei impegnare più energie per l'Amministrazione ma non ho strumenti e mezzi adatti	Frequenza	%
Mai	16	21,05%
Raramente	18	23,68%
A volte	12	15,79%
Spesso	13	17,11%
N/C	17	22,37%
Totale	76	100,00%



Non sento un forte "senso di appartenenza" all'Amministrazione		
	Frequenza	%
Mai	26	34,21%
Raramente	14	18,42%
A volte	16	21,05%
Spesso	6	7,89%
N/C	14	18,42%
Totale	76	100,00%



La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro		
	Frequenza	%
Mai	38	50,00%
Raramente	14	18,42%
A volte	8	10,53%
Spesso	1	1,32%
N/C	15	19,74%
Totale	76	100,00%



Spesso si verificano situazioni di violenza psicologica da parte del dirigente		
	Frequenza	%
Mai	48	63,16%
Raramente	8	10,53%
A volte	4	5,26%
Spesso	3	3,95%
N/C	13	17,11%
Totale	76	100,00%



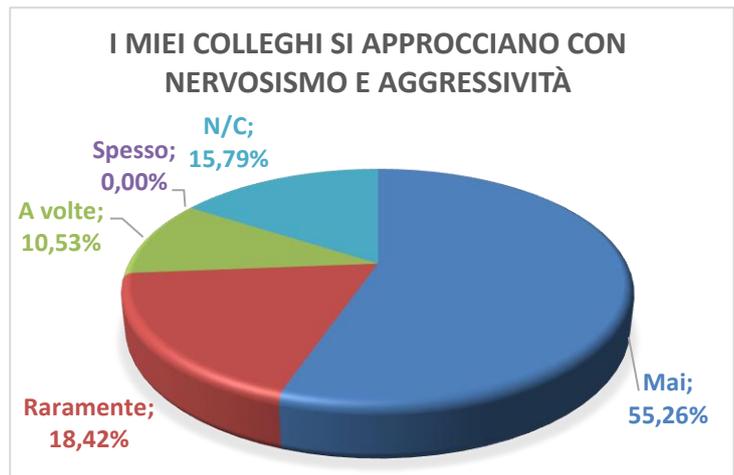
Spesso si verificano situazioni di violenza psicologica da parte del/della titolare di P.O.		
	Frequenza	%
Mai	45	59,21%
Raramente	7	9,21%
A volte	6	7,89%
Spesso	1	1,32%
N/C	17	22,37%
Totale	76	100,00%



Non riesco ad inserirmi facilmente nei discorsi dei colleghi	Frequenza	%
Mai	36	47,37%
Raramente	16	21,05%
A volte	10	13,16%
Spesso	1	1,32%
N/C	13	17,11%
Totale	76	100,00%



I miei colleghi si avvicinano con nervosismo e aggressività	Frequenza	%
Mai	42	55,26%
Raramente	14	18,42%
A volte	8	10,53%
Spesso	0	0,00%
N/C	12	15,79%
Totale	76	100,00%



Ho timore a discutere con il/la dirigente perché non sempre è disposto/a a capirmi	Frequenza	%
Mai	47	61,84%
Raramente	6	7,89%
A volte	9	11,84%
Spesso	1	1,32%
N/C	13	17,11%
Totale	76	100,00%



Negli ultimi sei mesi si è assentato dal luogo di lavoro (esclusi i giorni di ferie)?	Frequenza	%
Mai	41	53,95%
2 - 3 giorni	20	26,32%
Oltre una settimana	5	6,58%
Oltre due settimane	4	5,26%
N/C	6	7,89%
Totale	76	100,00%

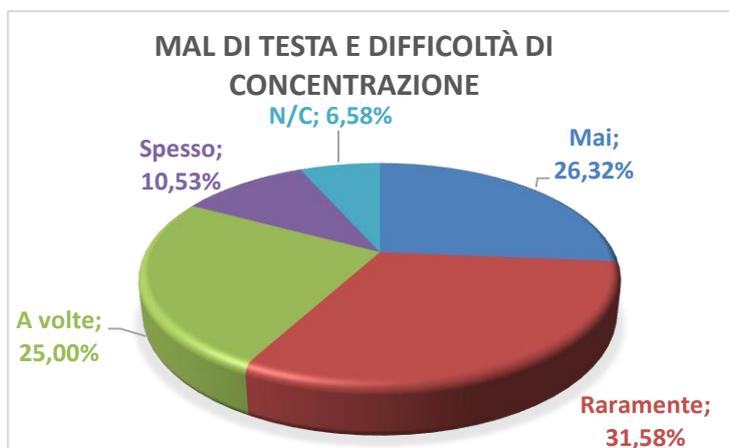


PARTE SESTA

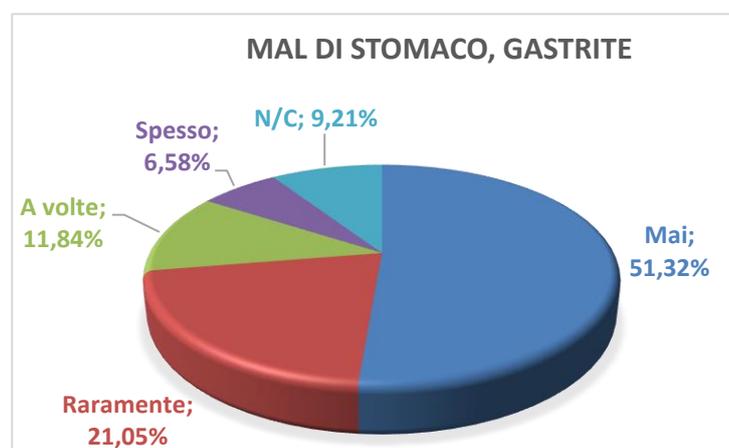
Il benessere psicofisico

Negli ultimi sei mesi le è capitato di avvertire:

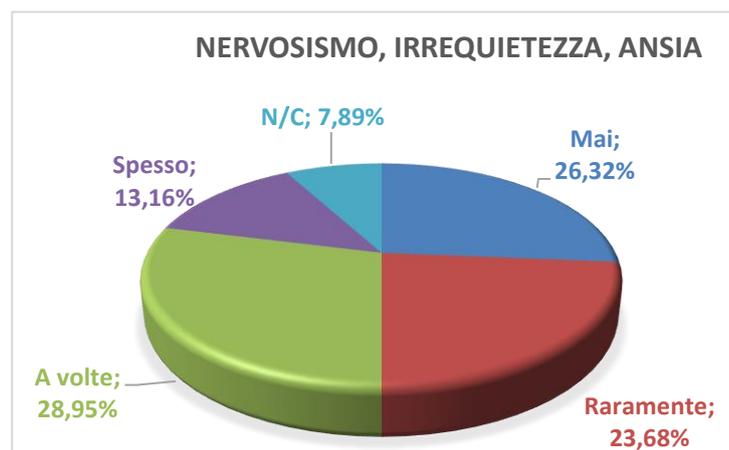
Mal di testa e difficoltà di concentrazione	Frequenza	%
Mai	20	26,32%
Raramente	24	31,58%
A volte	19	25,00%
Spesso	8	10,53%
N/C	5	6,58%
Totale	76	100,00%



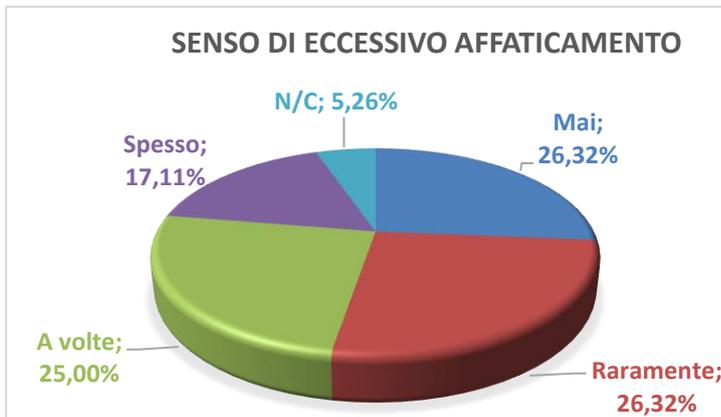
Mal di stomaco, gastrite	Frequenza	%
Mai	39	51,32%
Raramente	16	21,05%
A volte	9	11,84%
Spesso	5	6,58%
N/C	7	9,21%
Totale	76	100,00%



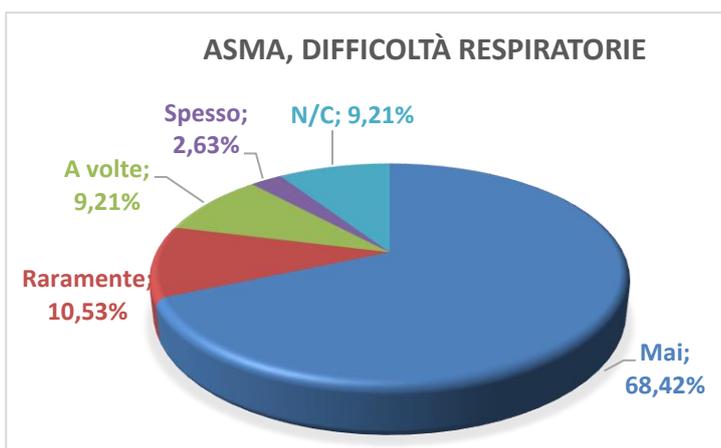
Nervosismo, irrequietezza, ansia	Frequenza	%
Mai	20	26,32%
Raramente	18	23,68%
A volte	22	28,95%
Spesso	10	13,16%
N/C	6	7,89%
Totale	76	100,00%



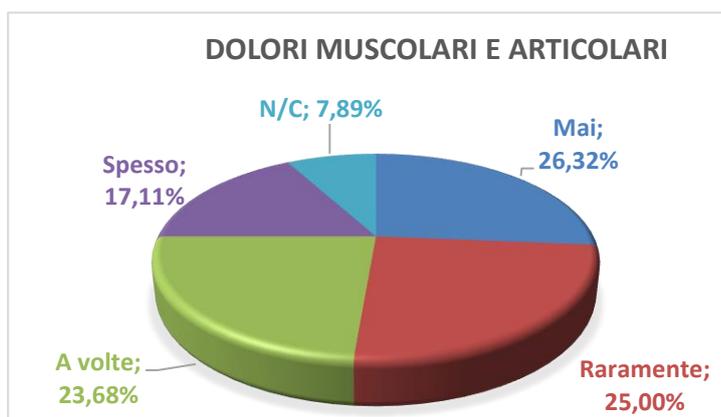
Senso di eccessivo affaticamento	Frequenza	%
Mai	20	26,32%
Raramente	20	26,32%
A volte	19	25,00%
Spesso	13	17,11%
N/C	4	5,26%
Totale	76	100,00%



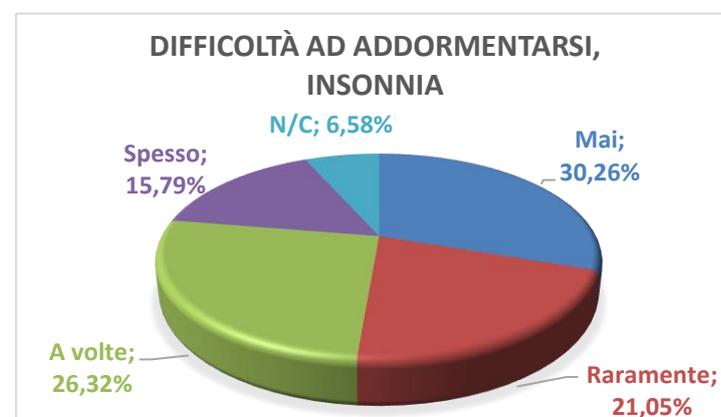
Asma, difficoltà respiratorie	Frequenza	%
Mai	52	68,42%
Raramente	8	10,53%
A volte	7	9,21%
Spesso	2	2,63%
N/C	7	9,21%
Totale	76	100,00%



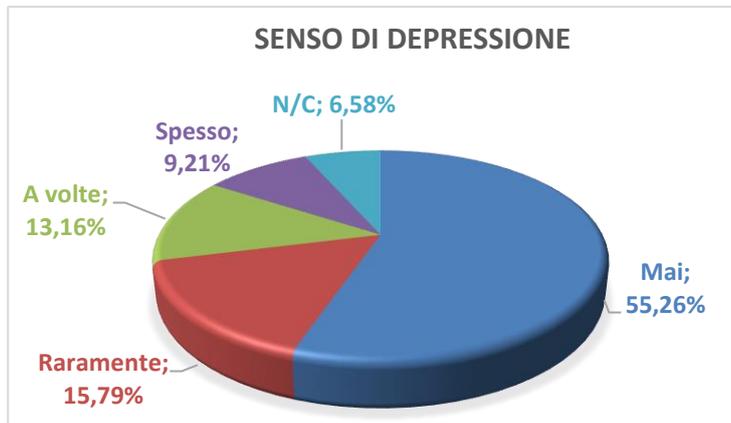
Dolori muscolari e articolari	Frequenza	%
Mai	20	26,32%
Raramente	19	25,00%
A volte	18	23,68%
Spesso	13	17,11%
N/C	6	7,89%
Totale	76	100,00%



Difficoltà ad addormentarsi, insonnia	Frequenza	%
Mai	23	30,26%
Raramente	16	21,05%
A volte	20	26,32%
Spesso	12	15,79%
N/C	5	6,58%
Totale	76	100,00%

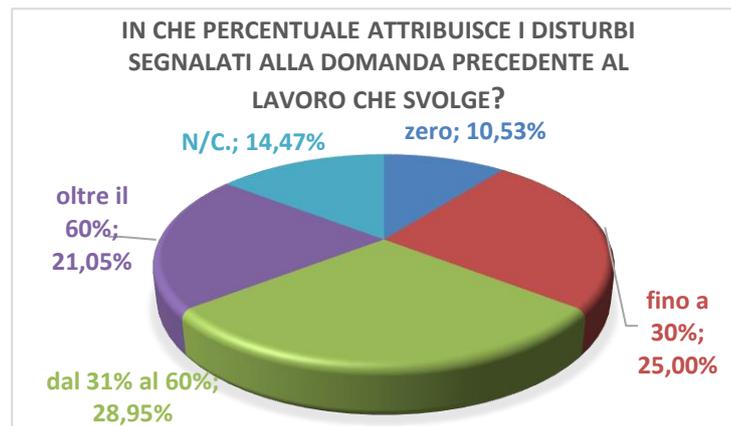


Senso di depressione	Frequenza	%
Mai	42	55,26%
Raramente	12	15,79%
A volte	10	13,16%
Spesso	7	9,21%
N/C	5	6,58%
Totale	76	100,00%



In che percentuale attribuisce i disturbi segnalati alla domanda precedente al lavoro che svolge?

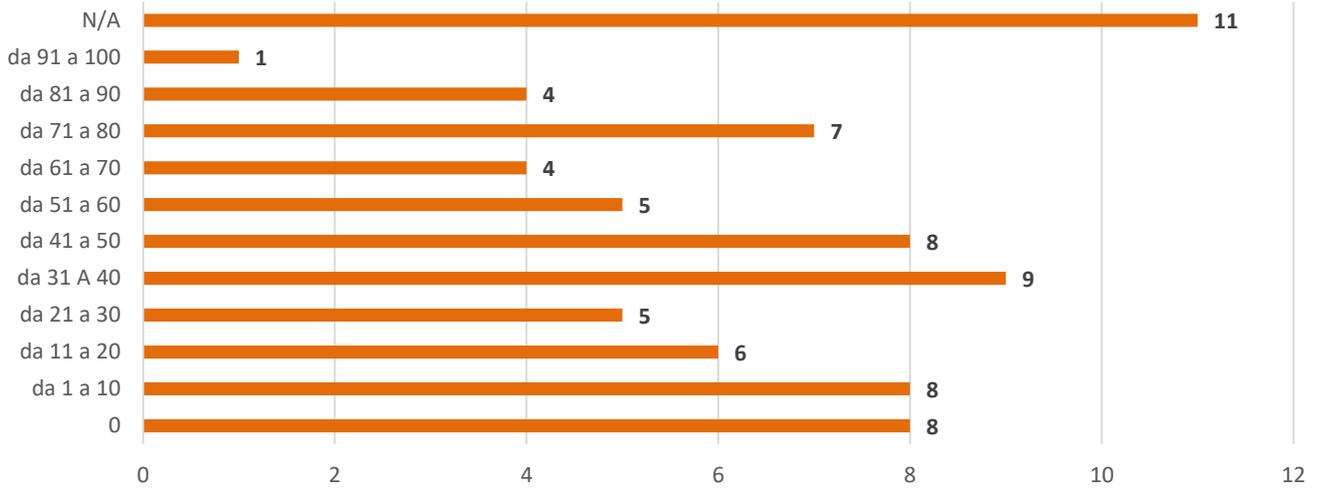
In che percentuale attribuisce i disturbi segnalati alla domanda precedente al lavoro che svolge?	Frequenza	%
zero	8	10,53%
fino a 30%	19	25,00%
dal 31% al 60%	22	28,95%
oltre il 60%	16	21,05%
N/C.	11	14,47%
Totale	76	100,00%



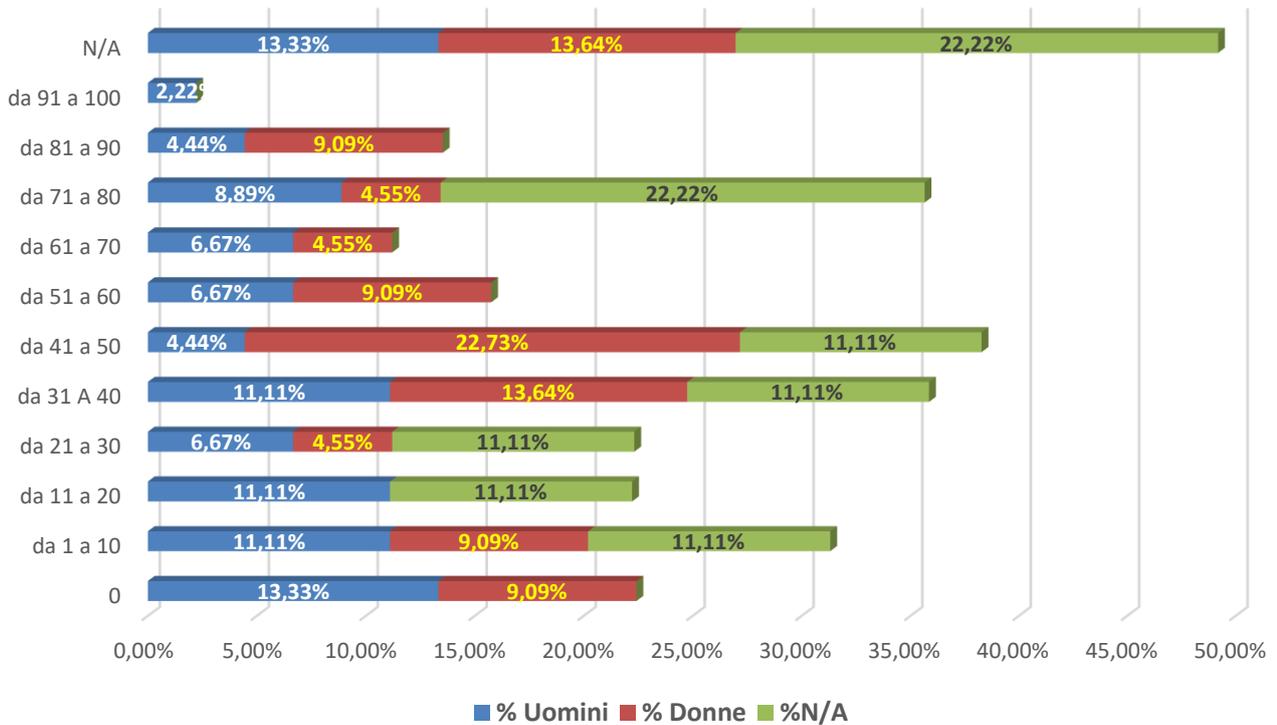
In che percentuale attribuisce i disturbi segnalati alla domanda precedente al lavoro che svolge?

% disturbi dovuti al lavoro	frequenza	Uomini	% Uomini	Donne	% Donne	N/A	%N/A
0	8	6	13,33%	2	9,09%	0	0,00%
da 1 a 10	8	5	11,11%	2	9,09%	1	11,11%
da 11 a 20	6	5	11,11%	0	0,00%	1	11,11%
da 21 a 30	5	3	6,67%	1	4,55%	1	11,11%
da 31 A 40	9	5	11,11%	3	13,64%	1	11,11%
da 41 a 50	8	2	4,44%	5	22,73%	1	11,11%
da 51 a 60	5	3	6,67%	2	9,09%	0	0,00%
da 61 a 70	4	3	6,67%	1	4,55%	0	0,00%
da 71 a 80	7	4	8,89%	1	4,55%	2	22,22%
da 81 a 90	4	2	4,44%	2	9,09%	0	0,00%
da 91 a 100	1	1	2,22%	0	0,00%	0	0,00%
N/A	11	6	13,33%	3	13,64%	2	22,22%
Totale	76	45	100,00%	22	100,00%	9	100,00%

% disturbi dovuti al lavoro



Disturbi dovuti al lavoro per genere in percentuale

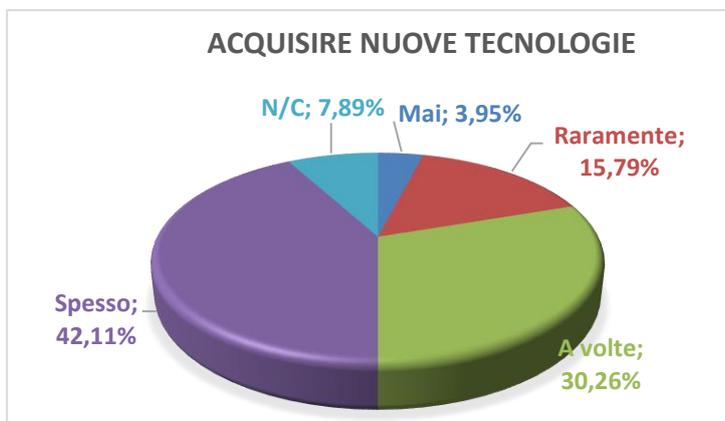


PARTE SETTIMA

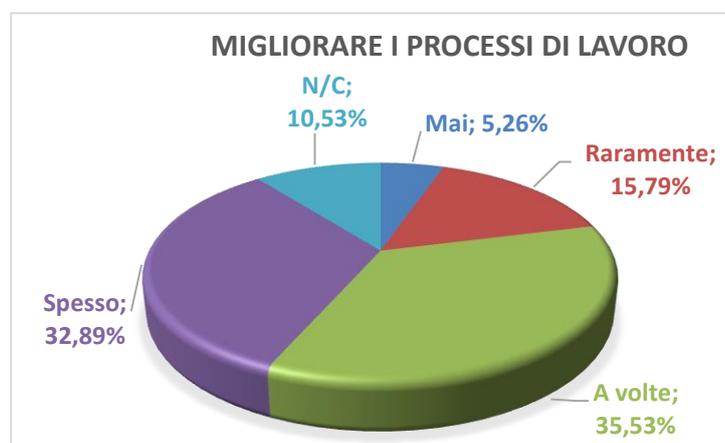
Apertura all'innovazione

L'Amministrazione in cui lavora è attenta a

Acquisire nuove tecnologie	Frequenza	%
Mai	3	3,95%
Raramente	12	15,79%
A volte	23	30,26%
Spesso	32	42,11%
N/C	6	7,89%
Totale	76	100,00%



Migliorare i processi di lavoro	Frequenza	%
Mai	4	5,26%
Raramente	12	15,79%
A volte	27	35,53%
Spesso	25	32,89%
N/C	8	10,53%
Totale	76	100,00%



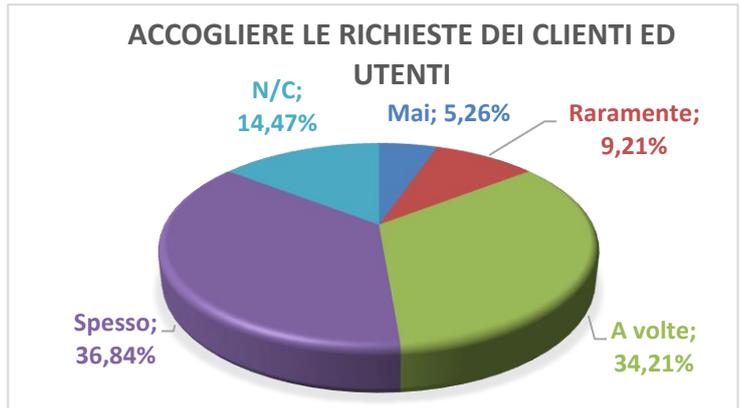
Confrontarsi con le esperienze di altre amministrazioni	Frequenza	%
Mai	11	14,47%
Raramente	22	28,95%
A volte	21	27,63%
Spesso	11	14,47%
N/C	11	14,47%
Totale	76	100,00%



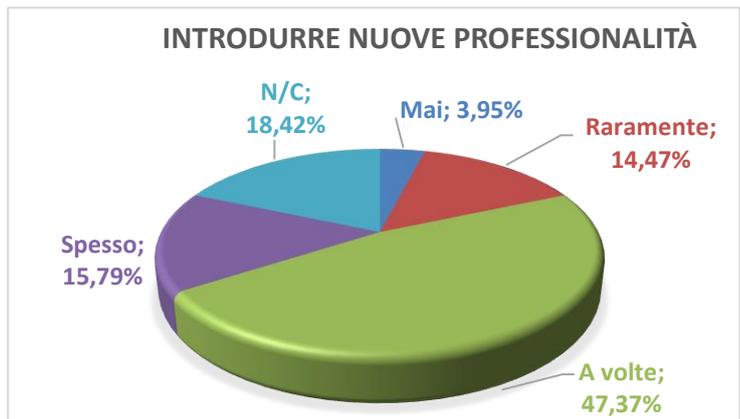
Riconoscere e affrontare i problemi e gli errori del passato	Frequenza	%
Mai	12	15,79%
Raramente	11	14,47%
A volte	26	34,21%
Spesso	12	15,79%
N/C	15	19,74%
Totale	76	100,00%



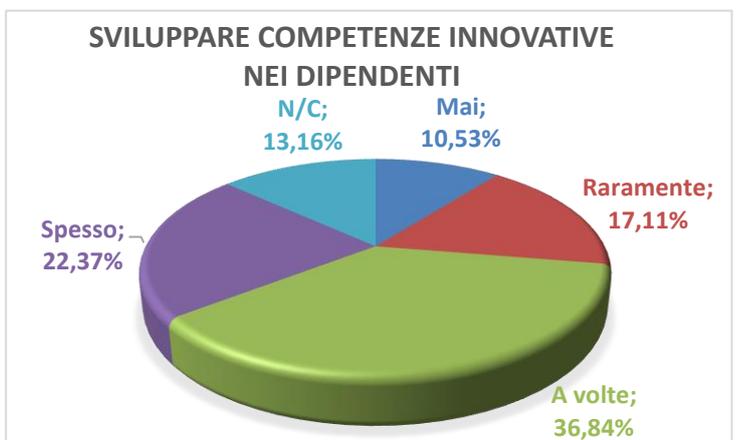
Accogliere le richieste dei clienti ed utenti	Frequenza	%
Mai	4	5,26%
Raramente	7	9,21%
A volte	26	34,21%
Spesso	28	36,84%
N/C	11	14,47%
Totale	76	100,00%



Introdurre nuove professionalità	Frequenza	%
Mai	3	3,95%
Raramente	11	14,47%
A volte	36	47,37%
Spesso	12	15,79%
N/C	14	18,42%
Totale	76	100,00%



Sviluppare competenze innovative nei dipendenti	Frequenza	%
Mai	8	10,53%
Raramente	13	17,11%
A volte	28	36,84%
Spesso	17	22,37%
N/C	10	13,16%
Totale	76	100,00%



Stabilire rapporti di collaborazione con altre amministrazioni		
	Frequenza	%
Mai	9	11,84%
Raramente	14	18,42%
A volte	30	39,47%
Spesso	8	10,53%
N/C	15	19,74%
Totale	76	100,00%



Sperimentare nuove forme di organizzazione del lavoro		
	Frequenza	%
Mai	12	15,79%
Raramente	14	18,42%
A volte	26	34,21%
Spesso	11	14,47%
N/C	13	17,11%
Totale	76	100,00%



PARTE OTTAVA

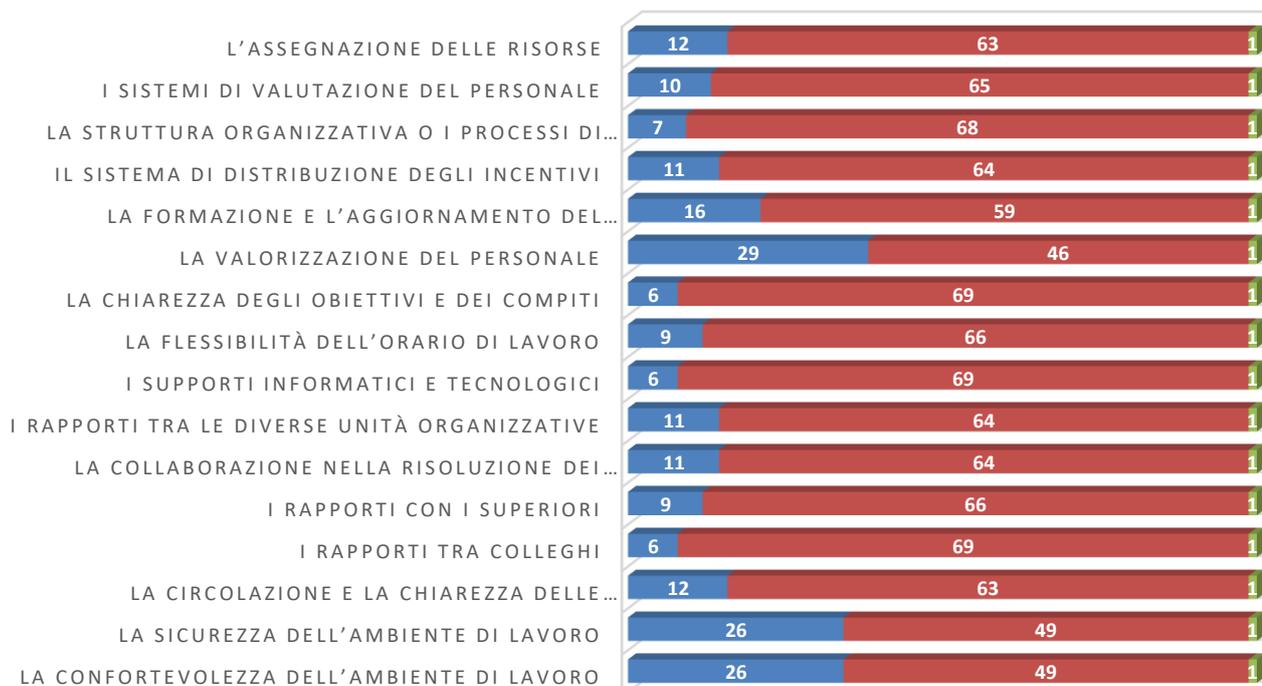
Suggerimenti

Quali sono, secondo lei, le cose più urgenti da migliorare nella sua Amministrazione?

Quali sono, secondo lei, le cose più urgenti da migliorare nella sua Amministrazione?	Sì	No	N/C	Totale
La confortevolezza dell'ambiente di lavoro	26	49	1	76
La sicurezza dell'ambiente di lavoro	26	49	1	76
La circolazione e la chiarezza delle informazioni	12	63	1	76
I rapporti tra colleghi	6	69	1	76
I rapporti con i superiori	9	66	1	76
La collaborazione nella risoluzione dei problemi	11	64	1	76
I rapporti tra le diverse Unità Organizzative	11	64	1	76
I supporti informatici e tecnologici	6	69	1	76
La flessibilità dell'orario di lavoro	9	66	1	76
La chiarezza degli obiettivi e dei compiti	6	69	1	76
La valorizzazione del personale	29	46	1	76
La formazione e l'aggiornamento del personale	16	59	1	76
Il sistema di distribuzione degli incentivi	11	64	1	76
La struttura organizzativa o i processi di lavoro	7	68	1	76
I sistemi di valutazione del personale	10	65	1	76
L'assegnazione delle risorse	12	63	1	76

QUALI SONO, SECONDO LEI, LE COSE PIÙ URGENTI DA MIGLIORARE NELLA SUA AMMINISTRAZIONE?

■ Sì ■ No ■ N/C



Se ritieni che sia stato trascurato un qualsiasi aspetto dell'organizzazione e se avessi qualcosa da aggiungere a tal proposito, puoi scrivere qui le tue considerazioni:

Mancanza di consapevolezza ad ogni livello di essere "servitori della Pubblica Amministrazione", erogatori di Servizi ai cittadini Tutti, Nostri datori di lavoro e finanziatori delle nostre retribuzioni.

Tutto molto bello.

Credo occorranò piú risorse (umane, economiche, strumentali) per superare la fase di ordinaria amministrazione e lanciarsi in progetti innovativi.

Nessuna osservazione ulteriore da fare.

Tenere in considerazione tutti i punti sopra richiamati.

Migliorare i rapporti di collaborazione tra dirigenti ed il personale tutto, allo scopo di smussare le incomprensioni e le criticità negative dei lavoratori a prescindere dalla loro appartenenza ai quadri dirigenziali o ai semplici dipendenti che operano per un unico obiettivo: "Il raggiungimento degli scopi istituzionali che l'Ente è chiamato a svolgere.

Vogliamoci bene.....che la Vita passa in fretta.