



PROVINCIA DI BRINDISI

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 48

del 08-06-2021

OGGETTO: Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020-2022. Approvazione aggiornamento anno 2021

IL PRESIDENTE

dà atto che in applicazione di quanto disposto dall'art. 73 del DECRETO-LEGGE 17 marzo 2020, n. 18 "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19. (20G00034) (G.U. Serie Generale n.70 del 17-03-2020) e successive modifiche ed integrazioni, al fine di contrastare e contenere la diffusione del virus COVID-19 e fino alla data di cessazione dello stato di emergenza deliberato dal Consiglio dei Ministri il 13 gennaio 2021, di proroga, fino al 30 aprile 2021, il presente atto è adottato in modalità telematica con mezzi elettronici "a distanza".

Visto che sul decreto in oggetto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18-08-2000 n. 267, sono stati acquisiti i seguenti pareri, con firma digitale:

parere di regolarità tecnico – amministrativa del Dirigente dell'Area, così formulato: favorevole

Li, 01-06-2021

Il Dirigente dell'Area
PRETE FERNANDA

IL PRESENTE ATTO NON COMPORTA IMPEGNO DI SPESA
(Ai sensi dell'art. 5 comma 4 del Regolamento sul sistema dei controlli interni)

Li 01-06-2021

Il Dirigente dell'Area
PRETE FERNANDA

parere di regolarità contabile del Dirigente dell'Area 2, così formulato:

Li,

Il Dirigente dell'Area 2
RELLA MAURIZIO

parere del Segretario Generale di conformità alle leggi, allo Statuto ed ai regolamenti, così formulato: conforme

Li, 07-06-2021

Il Segretario Generale
MOSCARA SALVATORE MAURIZIO

OGGETTO: Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020-2022. Approvazione aggiornamento anno 2021.

IL PRESIDENTE

Premesso quanto segue:

-il D.Lgs. n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità” prevede all’art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;

-l’art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce l’obbligo per le Pubbliche Amministrazioni di costituire al loro interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d’ora in poi CUG), affinché siano promosse misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all’adozione di piani triennali di azioni positive da finanziare nell’ambito delle disponibilità di bilancio;

- ai sensi dell’art. 57 c. 1 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dalla Legge 04/11/2010 n. 183, con Determinazione Dirigenziale n. 399/2019 e n. 576/2019, in base al vigente assetto organizzativo dell’Ente, si è proceduto alla formale costituzione del CUG ed alla nomina dei componenti effettivi e supplenti, sulla base delle segnalazioni pervenute, giuste note acquisite formalmente agli atti dell’Ente e nel rispetto delle linee di indirizzo di cui alla Deliberazione della Giunta Provinciale n. 75/2012;

- la Direttiva n. 2/2019 “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche*”, approvata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e Dipartimento per le pari opportunità evidenzia il ruolo propositivo e propulsivo delle Amministrazioni Pubbliche per la rimozione di ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, per promuovere e attuare i principi di parità e di pari opportunità e rafforza il ruolo dei CUG;

- con Decreto del Presidente n. 74 del 19.11.2020 è stato approvato il nuovo Regolamento per il funzionamento del CUG adeguato ai principi di cui alla Direttiva n. 2/2019;

- le Linee Programmatiche per il mandato amministrativo 2018-2022, approvate con Decreto del Presidente n. 34 del 10.06.2019 sottolineano la centralità della valorizzazione delle persone, la rilevanza dell’investimento sul benessere delle persone e la forte connessione tra l’innovazione delle persone e l’innovazione della Pubblica Amministrazione per la realizzazione di obiettivi di sviluppo e innovazione organizzativa;

- tutti gli interventi sono strettamente correlati tra loro e tutti puntano, più o meno direttamente, a migliorare il livello di benessere organizzativo e, quindi, la performance dell’Ente, poiché, se le persone sono coinvolte e valorizzate e possono accrescere le proprie competenze e condividerle, il clima e l’atmosfera prevalente nell’organizzazione renderanno più facile il loro benessere sul luogo di lavoro e questo, a sua volta, farà crescere l’organizzazione e migliorerà i suoi risultati;

-Ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 le Pubbliche Amministrazioni, sentiti gli organismi di rappresentanza sindacale, il CUG e la Consigliera per le pari opportunità territorialmente competente, predispongono Piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;

-Con Decreto del Presidente n. 77 del 24/11/2020 è stato approvato, da ultimo, il Piano delle azioni positive dell'Ente per il triennio 2020/2022 che recepisce anche le modifiche apportate al predetto Regolamento ed approvate con il citato Decreto Presidenziale n. 74/2020;

Tutto ciò premesso

-**Vista** l'allegata proposta di Piano Rev. 2 del 03/05/2021, elaborata dall'Ufficio preposto, che costituisce un aggiornamento per l'anno 2021 relativo al Piano delle azioni positive dell'Ente per il triennio 2020/2022, adeguata alle previsioni della vigente normativa in materia;

-Dato atto che:

-con nota prot. n. 15129 del 06/05/2021 è stato richiesto il parere di competenza del CUG e con e-mail del 14.05.2021 il Presidente del CUG ha trasmesso il verbale dal quale risulta che nella seduta tenutasi in pari data tale Comitato ha espresso parere favorevole alla citata proposta di Piano Rev. 2 del 03/05/2021;

- con nota prot. n. 15144 del 06.05.2021 è stato richiesto il parere alla RSU aziendale e con nota prot. n. 17573 del 25.05.2021 tale organismo ha espresso parere favorevole alla predetta proposta;

Atteso che:

- la Provincia di Brindisi, in coerenza con il proprio Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi anche con le linee di mandato presidenziale, oltre che con la normativa di istituzione dei CUG, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo, sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutte le persone e condannando i fenomeni vessatori di ogni genere;

Preso atto che la predisposizione e l'aggiornamento del Piano delle azioni Positive riveste carattere obbligatorio e che in caso di mancato adempimento il citato D.Lgs. n. 198/2006 prevede la sanzione di cui all'art. 6 c. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e, pertanto, l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Ritenuto, per tutte le motivazioni sopra esposte, di approvare il documento allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, concernente il Piano delle azioni positive per il triennio 2020-2022 aggiornamento anno 2021, Rev. 2 del 03.05.2021;

Atteso che gli interventi del PAP si pongono in linea con i contenuti della programmazione economica e finanziaria vigente, dei regolamenti e piani vigenti sulla Performance, nonché con i contenuti del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e sono parte integrante di un insieme di azioni strategiche, inserite in una visione complessiva di sviluppo dell'organizzazione e delle sue risorse umane, dirette a garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze. In quest'ottica, in coerenza con tutti gli strumenti di pianificazione e di programmazione triennale, il PAP è da considerarsi sempre "in progress" e, pertanto, ogni anno sarà aggiornato e approvato il Piano per il triennio successivo;

Dato atto che il presente Decreto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Visto ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente Responsabile dell'Area 1;

-Visto il parere di conformità espresso dal Segretario Generale ai sensi dell'art. 10 c. 8 del vigente Statuto Provinciale;

Visti:

- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 6 del 29/04/2021 con il quale è stato approvato il D.U.P: - Documento Unico di Programmazione 2021/2023, Bilancio di previsione Finanziario e relativi allegati;
- la Delibera di Consiglio Provinciale n. 7 del 29/04/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2021-2023;
- il Decreto Presidenziale n. 40 del 13/05/2021 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023;
- il Decreto Presidenziale n. 23 del 31.03.2021 con cui è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione;
- il Decreto Presidenziale n. 7 del 25.02.2020 con cui è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente;
- il Decreto Presidenziale n. 41 del 19.05.2021 con cui alla scrivente è attribuito l'incarico di Dirigente dell'Area 1 Amministrazione Generale – Ufficio Promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale;

DECRETA

1. **La premessa** è parte integrante e sostanziale del presente Decreto.
2. **Di approvare**, per le motivazioni indicate in premessa, il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020-2022 aggiornamento anno 2021, Rev. 2 del 03.05.2021, allegato al presente Decreto come parte integrante e sostanziale.
3. **Di dare atto** che l'Area 1, all'interno della quale afferisce la competenza alla gestione e valorizzazione delle risorse umane della Provincia, promuoverà e/o coordinerà le attività previste dal PAP, in collaborazione con il CUG e, ove previsto, anche con la Consigliera di parità, anche favorendo il confronto con altri Enti e attingendo ad esperienze e competenze proprie dei soggetti della società civile, in linea con il concetto di Responsabilità Sociale, da tempo fatto proprio dalla Provincia di Brindisi.
4. **Di trasmettere** il presente PAP ai Dirigenti dell'Ente, al CUG, alla RSU provinciale e alle OO.SS. territoriali, al Nucleo di Valutazione della Performance ed alla Consiglierà di parità formalmente nominata.
5. **Di pubblicare** il PAP sul sito della Provincia di Brindisi, nella sezione Amministrazione Trasparente – Regolamenti - Personale.

6. **Di attestare** che il presente atto, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al D.lgs. n. 196/2003.
7. **Di dare atto** che il presente provvedimento non comporta alcun onere a carico dell'Ente.
8. **Di dare atto** che il Dirigente competente ad esprimere il parere di regolarità tecnica sul presente atto di competenza del Presidente è il Dirigente dell'Area 1 , D.ssa Fernanda Prete, coadiuvata dal responsabile del procedimento D.ssa Alessandra Papadia , assegnata al medesimo Servizio e che a carico delle stesse, nonché dell'organo competente all'adozione del presente atto, non sussistono ragioni alcune di conflitto d'interesse, determinanti opportunità di astensione, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii. .
9. **Di dare atto** che avvero il presente atto è ammesso ricorso dinnanzi l'Autorità Giudiziaria competente nei termini di legge.
10. **Di disporre**, infine, la immediata esecuzione del presente Decreto e la relativa pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente.

Li, 08-06-2021

Il Presidente
ING. RICCARDO ROSSI
Firmato Digitalmente